

Relatório de Governança Corporativa 2021





Sumário



	Título	Slide
1	Introdução	3
2	Amparo Legal	4
3	Organização da Apresentação	5
4	Estrutura	6/13
5	Segurado	15/20
6	Benefícios Previdenciário	21/51
7	Plano de Custeio	52/63
8	Despesas	64/76
9	Receitas	77/86
10	Parcelamento	87/89
11	Comprev	90/92
12	Demanda Judicial	93/94
13	Tribunal de Conta	95/96

	Título	Slide
14	Banco Santos	97/99
15	Resultado Investimentos	100/135
16	Avaliação Atuarial	136/169
17	CRP	170/177
18	Transparência	178/177
19	Programa Capacitação	184/195
20	Relatório de Atendimento	196/205
21	Conselho Fiscal	206/210
22	Conselho de Administração	211/216
23	Comitê de Investimentos	217/227
24	Audiência Pública	228/233
25	Seminários	234/238
26	Programa de Preparação para Aposentadoria	237/254

	Título	Slide
27	Programa Pós Aposentadoria	255/259
28	Programa Saúde Servidor	260/268
29	Política de Práticas Ambientais	269/273
30	Pró-Gestão RPPS	274/278
31	Premiações	279/296
32	Considerações Finais	297/298



1- Introdução



O **Relatório de Governança Corporativa** é um instrumento de Prestação de Contas, que apresenta uma síntese das atividades realizadas pelo **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU** durante o **1º e 2º Semestre de 2021**.

De forma geral, o Relatório tem por finalidade reunir as informações sobre as atividades realizadas de cunho administrativo, patrimonial, contábil, orçamentário, previdenciário e financeiro do IPMU, documento essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.

Este relatório foi elaborado a fim de cumprir exigência da Secretaria da Previdência do Governo Federal, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).

Tendo em vista a continuidade da pandemia causada pelo coronavírus, mantemos as ações de segurança e destacamos as novas medidas de prevenção adotadas pelo IPMU: Prorrogação da suspensão da Prova de Vida dos servidores inativos e Recadastramento dos servidores ativos



2- Amparo Legal



Conforme artigos 87 e 89 da Lei Municipal nº 2.650/2005, a equipe de gestão do IPMU tem como atribuição prestar contas ao Conselho Fiscal e Conselho de Administração, de:

- ❖ Todas as Receitas, principalmente as provenientes do recebimento de Contribuições Previdenciárias repassadas pelos Entes Prefeitura, Câmara de Vereadores além do próprio IPMU;
- ❖ Todas as Despesas realizadas no ano destinadas para o pagamento de benefícios previdenciários e para o custeio do Instituto;
- ❖ Desempenho do Instituto na Gestão Financeira;
- ❖ Desempenho do Instituto na Gestão Atuarial;
- ❖ Desempenho do Instituto na Gestão Administrativa;
- ❖ Desempenho do Instituto na Gestão Previdenciária.

Para tanto, são disponibilizados no site do IPMU todos os relatórios financeiro, previdenciários e administrativos: <https://ipmu.com.br/site/transparencia/>



3- ORGANIZAÇÃO DA APRESENTAÇÃO



Relatório de Governança

Política de Investimentos

Avaliação Atuarial

Pró-Gestão RPPS



4- ESTRUTURA



- **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE UBATUBA – IPMU**, é constituído na forma da legislação pertinente em vigor, com caráter não econômico e sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Sua função é administrar e executar a previdência social dos servidores estatutários da Prefeitura Municipal de Ubatuba, Câmara Municipal de Ubatuba e do próprio IPMU, conforme estabelece a Lei 2.650/2005.



ESTRUTURA



O **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba**, criado através da Lei Municipal nº 2.162 de 24 de Janeiro de 2002, com a alteração dada através da Lei Municipal nº 2.650 de 16 de fevereiro de 2005, denominado simplesmente de **IPMU**, incorporou o total do ativo e passivo do Fundo Municipal de Aposentadoria e Pensões criado pela Lei Municipal nº 1.349 de 29 de março de 1994, sendo seu principal objetivo o atendimento aos Servidores Civis da Prefeitura Municipal, da Câmara Municipal, das Autarquias e das Fundações Públicas Municipais de Ubatuba, entidade autárquica, com personalidade jurídica própria, de direito público, dispondo de autonomia administrativa, financeira, técnica e patrimonial, dentro dos limites estabelecidos em lei.

O Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba compreende um conjunto integrado de ações de iniciativa do poder público e de seus servidores destinados a assegurar o direito à Previdência Social, mediante contribuições de seus segurados ativos, inativos e pensionistas e do município.



ESTRUTURA



A estrutura administrativa do **IPMU** constitui-se do **Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva**, os quais são compostos por indicação do Poder Executivo Municipal, Poder Legislativo Municipal e pela representação classista dos servidores municipais. Todos servidores estatutários.



ESTRUTURA



Diretoria Executiva: é composta obrigatoriamente por servidores efetivos, cabendo executar as políticas, diretrizes e normas deliberadas pelo Conselho de Administração.

A composição da Diretoria Executiva dar-se-á da seguinte forma:

- Presidente;
- Diretor Financeiro;
- Diretor de Seguridade e Benefícios;
- Diretor Administrativo.

Composição da Diretoria Executiva conforme Decreto 6.819/2018, com início da gestão em 06/03/2018 e encerramento em 05/03/2022.

Sirleide da Silva	Presidente
Ireni Tereza Clarinda da Silva	Diretora de Seguridade e Benefícios
Márcia Conceição Fernandes Famadas Rolim	Diretora Administrativa
Fernando Augusto Matsumoto	Diretor Financeiro



ESTRUTURA



Conselho Administrativo: possui mandato de 4 anos e é composto por 10 membros, dentre os quais 4 são indicados pelo Poder Executivo, 1 indicado pelo Poder Legislativo e 5 eleitos por voto secreto e direto dos seus segurados.

É de competência do Conselho Administrativo do **IPMU**, entre outros: estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão, aprovar os planos de aplicações financeiras dos recursos, aprovar o orçamento, aprovar as contas após análise do Conselho Fiscal, promover a avaliação técnica e atuarial, deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos, autorizar despesas propostas pela Diretoria Executiva e analisar e aprovar os processos de concessão de aposentadorias e pensões.

A nomeação Conselho Administrativo foi realizada através do Decreto Municipal nº 6.920/2018, para o mandato de 10/09/2018 à 09/09/2022

Titulares	Origem
Carlos Eduardo Castilho	Indicado Poder Legislativo
Flávio Bellard Gomes	Indicado Poder Executivo
Gisele Aparecida dos Santos	Indicado Poder Executivo
Glaucia Gomes da Silva	Indicado Poder Executivo
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Eleito
Maria de Fátima Mateus	Eleito
Marcelo da Cruz Lima	Eleito
Rosangela Briet da Silva Leite	Indicado Poder Executivo
Rose Barboza Marangoni	Eleito
Silvia Moraes Stefani Lima	Eleito



ESTRUTURA



Conselho Fiscal

A principal competência do Conselho Fiscal é a análise da documentação referente às contas mensais e a elaboração de parecer anual referente às contas do exercício.

A nomeação Conselho Fiscal foi realizada através do Decreto Municipal nº 6.920/2018, para o mandato de 10/09/2018 à 09/09/2022.

Titulares	Origem
Antônio Carlos Berti Gomes	Eleito
Benedito de Oliveira Julio	Eleito
Cícero José de Jesus Assunção	Eleito
Ernely Fragoso	Eleito
Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Eleito



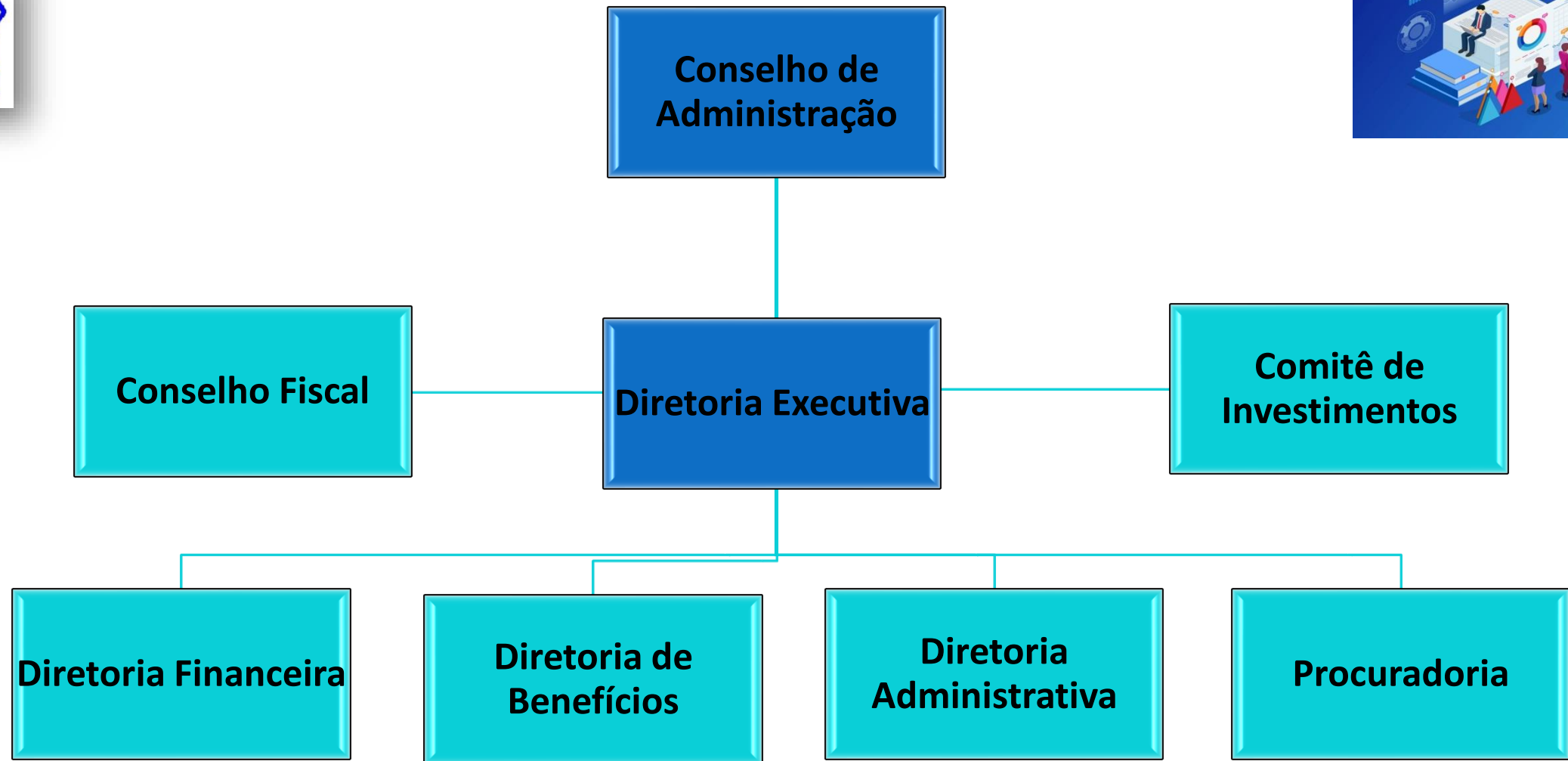
ESTRUTURA



Comitê de Investimentos, órgão de deliberação vinculado ao Conselho de Administração, responsável para tomar decisões sobre a movimentação das aplicações financeiras do **IPMU**, atuará de forma colegiada, de acordo com as normas expedidas pelo Banco Central do Brasil, Comissão de Valores Mobiliários, Secretaria da Previdência Social, Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e Política de Investimentos do **IPMU**.

O Comitê de Investimentos é composto por 05 membros, todos com direito a voz e voto.

Fernando Augusto Matsumoto	Diretor Financeiro	Certificação CPA 10 Anbima
Sirleide da Silva	Presidente	Certificação CPA 10 Anbima
Flávio Bellard Gomes	Membro do Conselho de Administração	Certificação CPA 10 Anbima
Marcelo da Cruz Lima	Membro do Conselho de Administração	Certificação CPA 10 Anbima
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Membro do Conselho de Administração	CGRPPS





5- SEGURADOS





SEGURADOS



São segurados do **Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba** todos os **servidores** admitidos através de concurso público sob o **regime estatutário** que trabalham na Prefeitura do Município de Ubatuba, da Câmara Municipal e do Instituto de Previdência bem como os aposentados e pensionistas.

Dez/2021	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Prefeitura	1.977	33	7	2.017
Câmara	35	1	1	37
Instituto	9	581	141	731
Total	2.021	615	149	2.785

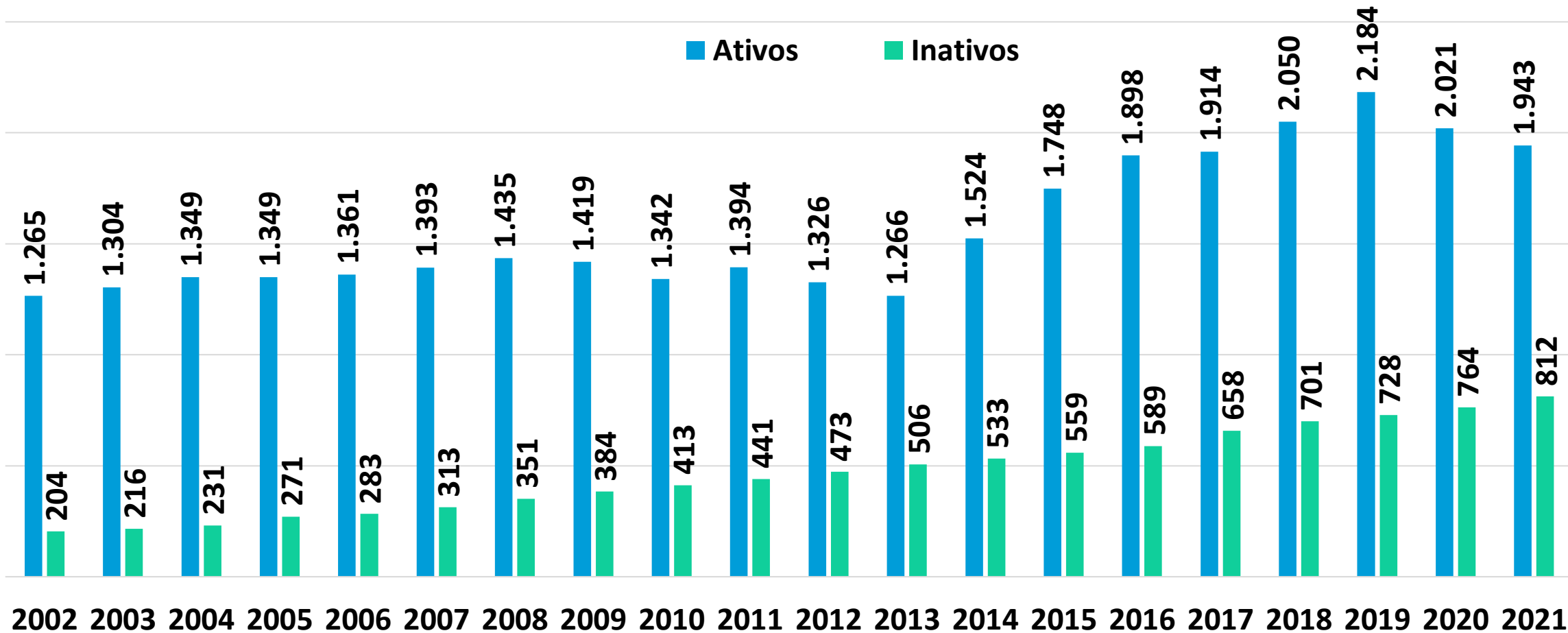


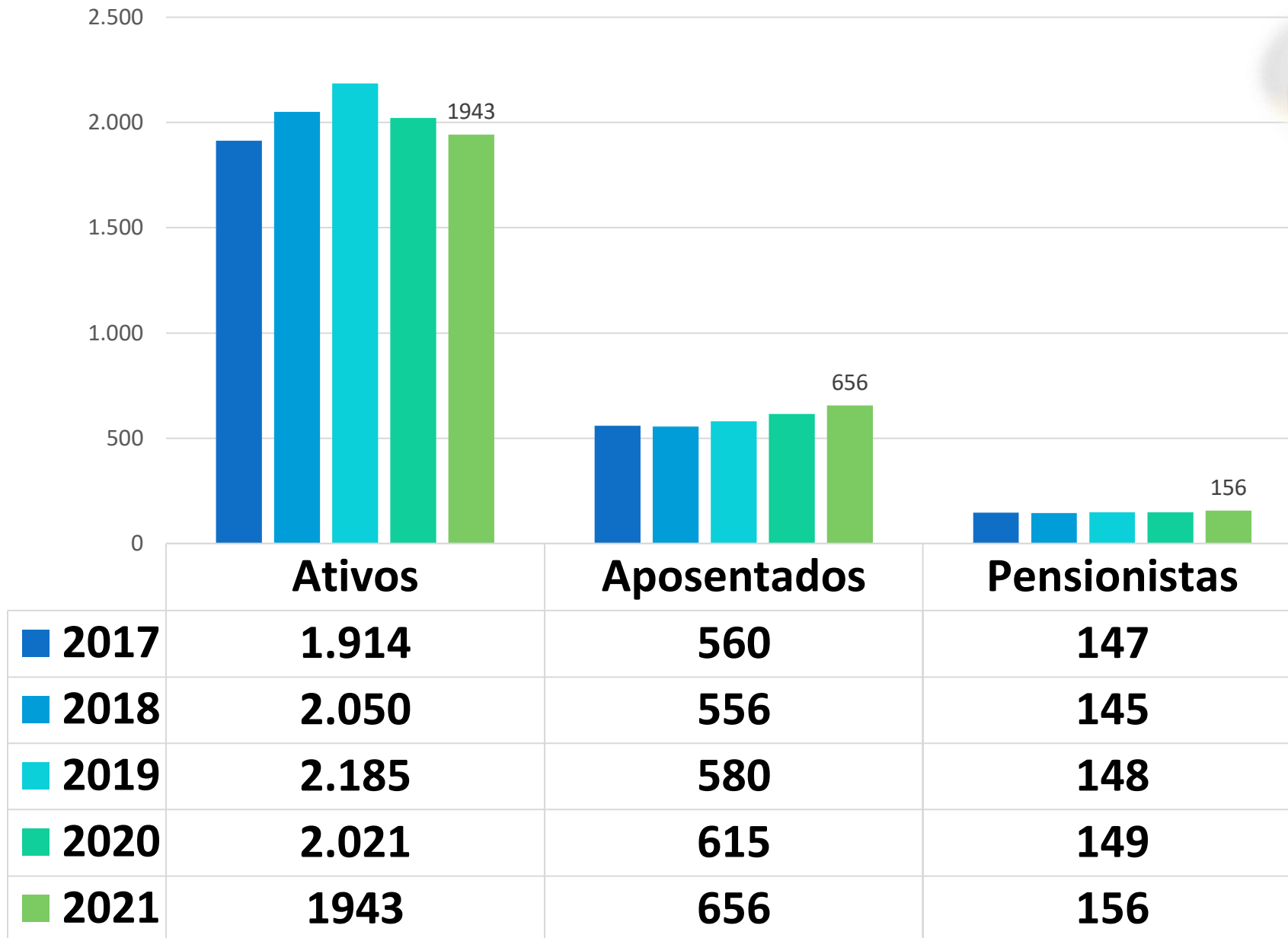
Segurados





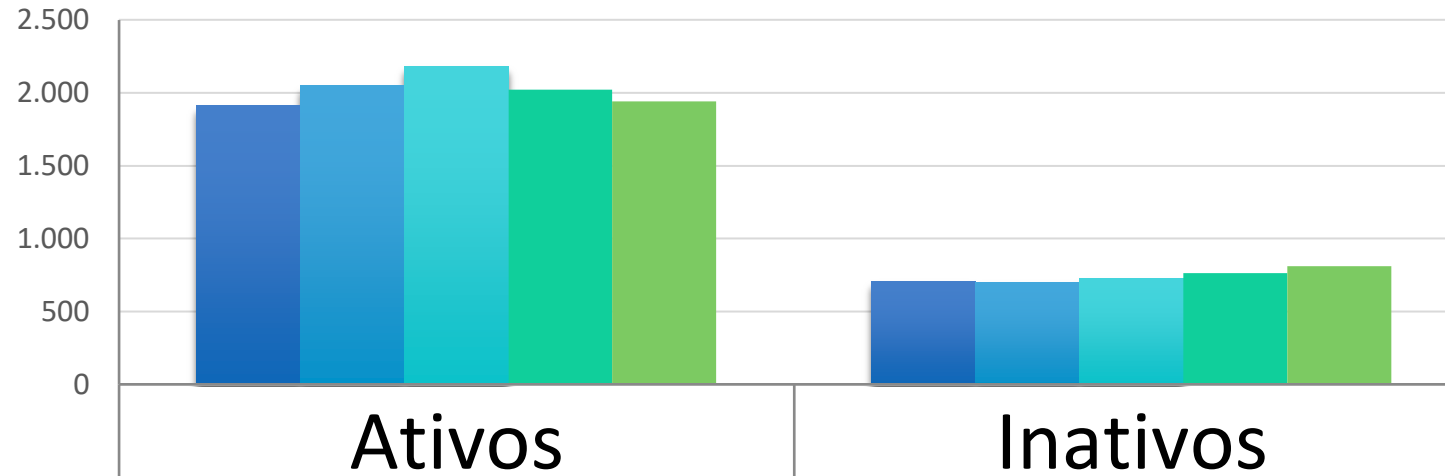
Segurados







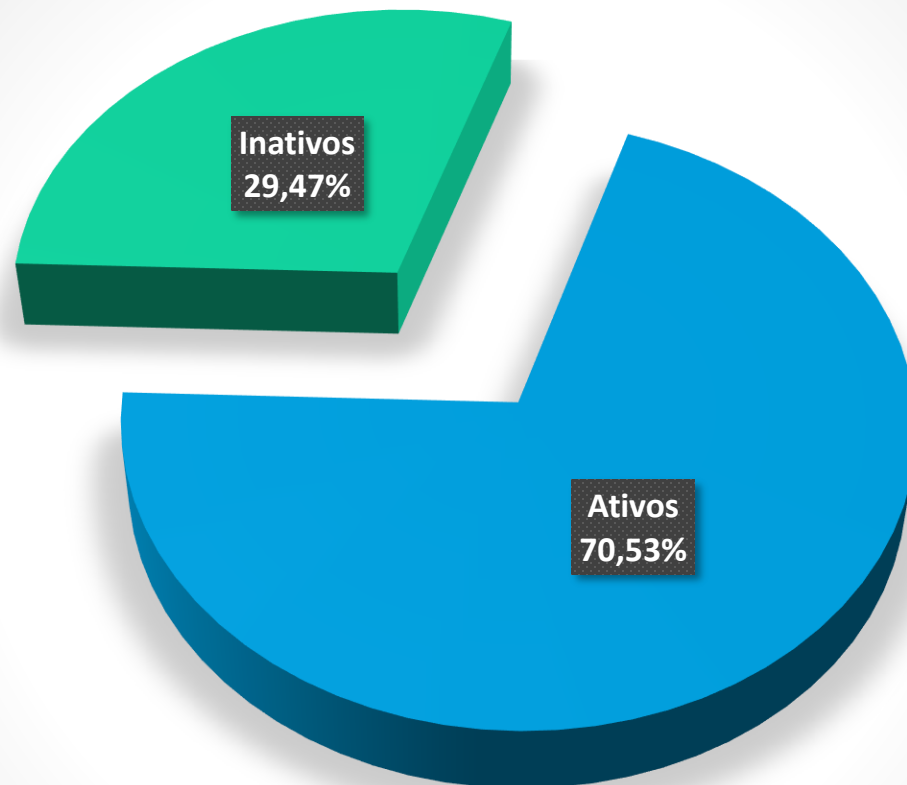
Evolução dos Segurados



	Ativos	Inativos
■ 2017	1.914	707
■ 2018	2.050	701
■ 2019	2.185	728
■ 2020	2.021	764
■ 2021	1.943	812



Segurados



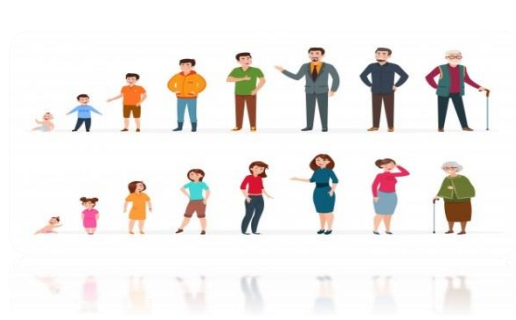


6- BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS





Benefícios Concedidos



No ano de 2021 foram concedidas 58 (cinquenta e oito) aposentadorias e 16 (dezesesseis) pensões por morte.

Nos processos de concessão de "Aposentadoria" e "Pensão" observa-se à legislação vigente, no que tange ao preenchimento dos requisitos exigidos para a concessão dos benefícios e dos prazos legais estabelecidos. Todos os benefícios foram analisados pela Diretoria de Seguridade e Benefícios, pela Procuradora Autárquica, aprovadas pelos membros do Conselho de Administração e ratificadas pelos membros do Conselho Fiscal. Todas as portarias foram publicadas no site do IPMU (www.ipmu.com.br) e em jornal de circulação regional.



Benefícios Concedidos



O Controle Interno, após análise dos processos previdenciários, emitiu parecer sobre a conformidade dos benefícios. Esse procedimento teve, como principal objetivo, a verificação da conformidade dos processos de concessão de aposentadorias e pensões no IPMU.

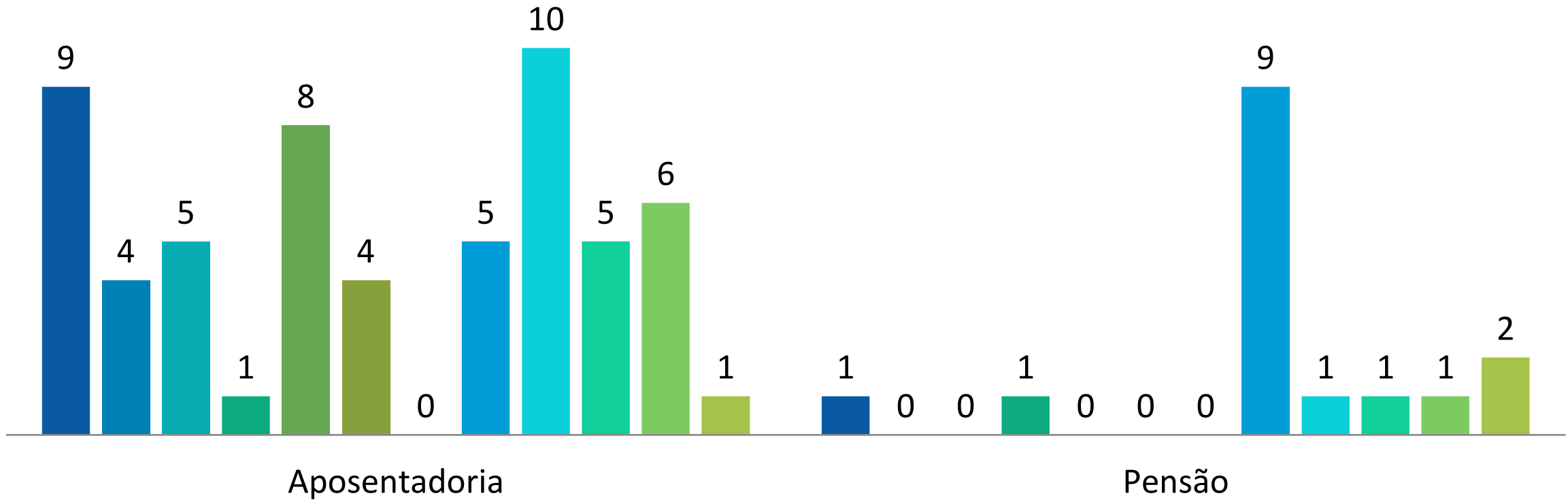
Foram examinadas as observâncias à legislação vigente, no que tange ao preenchimento dos requisitos exigidos para concessão dos benefícios e a observância dos prazos legais estabelecidos



Benefícios Concedidos



■ Jan ■ Fev ■ Mar ■ Abr ■ Maio ■ Jun ■ Jul ■ Ago ■ Set ■ Out ■ Nov ■ Dez





Benefícios Concedidos



2021		Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total
Aposentadoria	Contribuição	6	1	4	0	4	0	0	3	4	1	3	1	27
Aposentadoria	Professor	2	2	1	1	1	1	0	0	1	1	3	0	13
Aposentadoria	Idade	0	1	0	0	1	2	0	0	1	0	0	0	5
Aposentadoria	Invalidez	0	0	0	0	2	0	0	2	4	3	0	0	11
Aposentadoria	Compulsória	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aposentadoria	Súmula 33	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Pensão	Vitalícia	1	0	0	1	0	0	0	3	0	1	1	2	9
Pensão	Temporária	0	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0	0	7
		10	4	5	2	8	4	0	14	11	6	7	3	74
		19			14			25			16			

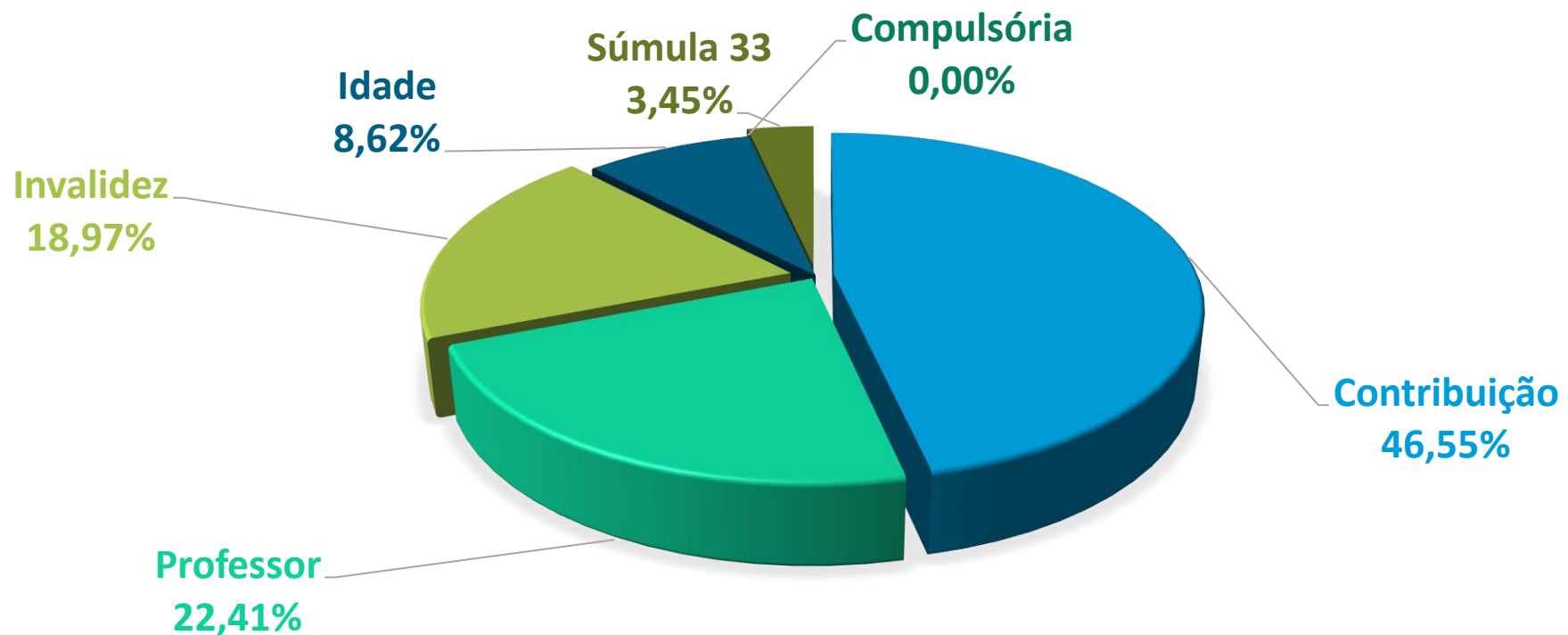


Benefícios Concedidos



Tipo de Benefício

As “**aposentadorias por tempo de contribuição**” representaram **46,55%** dos benefícios concedidos no período e em segundo lugar as “**aposentadorias professor**” com **22,41%** dos benefícios.



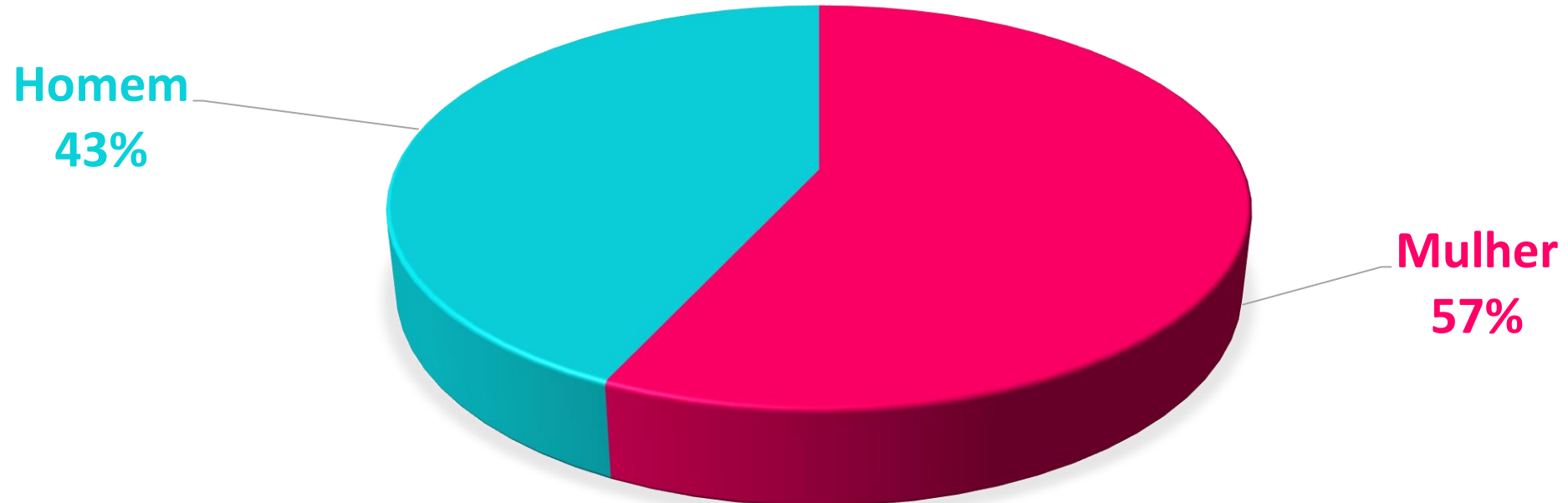


6- Benefícios Concedidos



Benefícios por sexo

57% das aposentadorias concedidos em 2021 foram para mulheres (33) e 43% para homens (25)



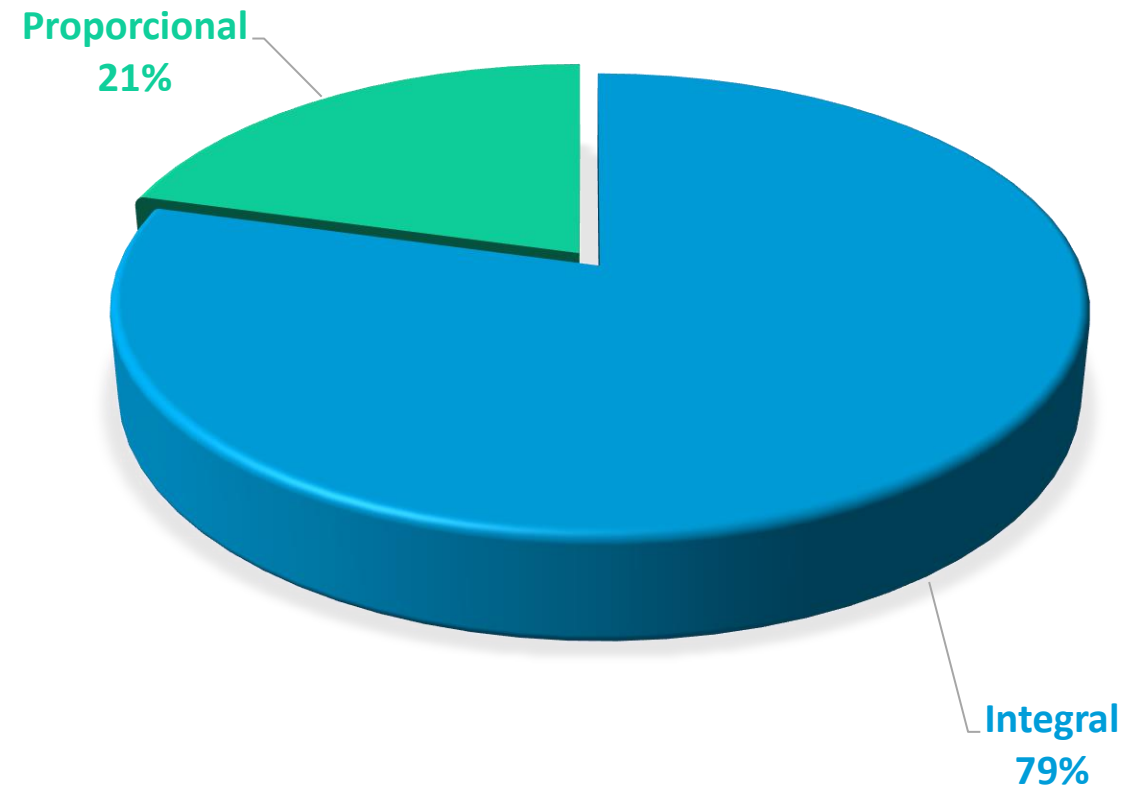


Benefícios Concedidos



Valor do Benefício

Com relação ao “**valor do benefício**” das aposentadorias concedidas no período em análise, 79% dos benefícios foram com valores integrais. O custo da folha dos novos aposentados no encerramento do período foi de **R\$ 243.966,31** (duzentos e quarenta e três mil novecentos e sessenta e seis reais e trinta e um centavos) e o custo total da folha dos novos pensionistas foi de **R\$ 29.105,99** (vinte e nove mil cento e cinco reais e noventa e nove centavos).

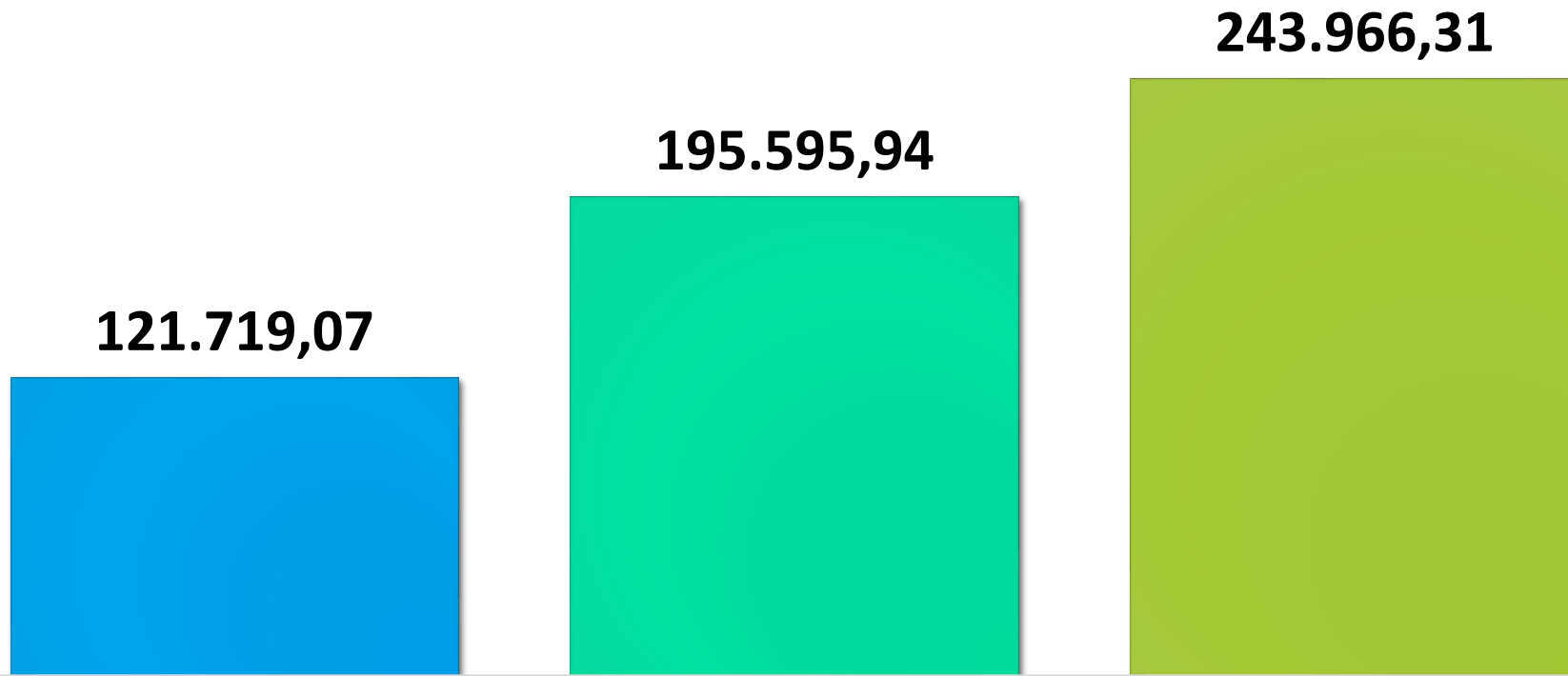




Benefícios Concedidos



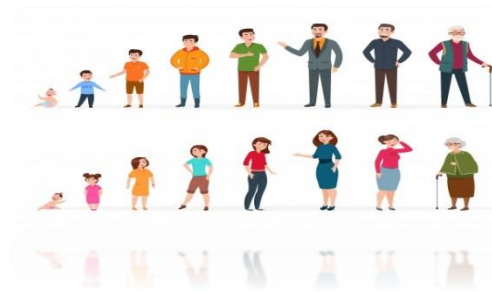
■ 2019 ■ 2020 ■ 2021



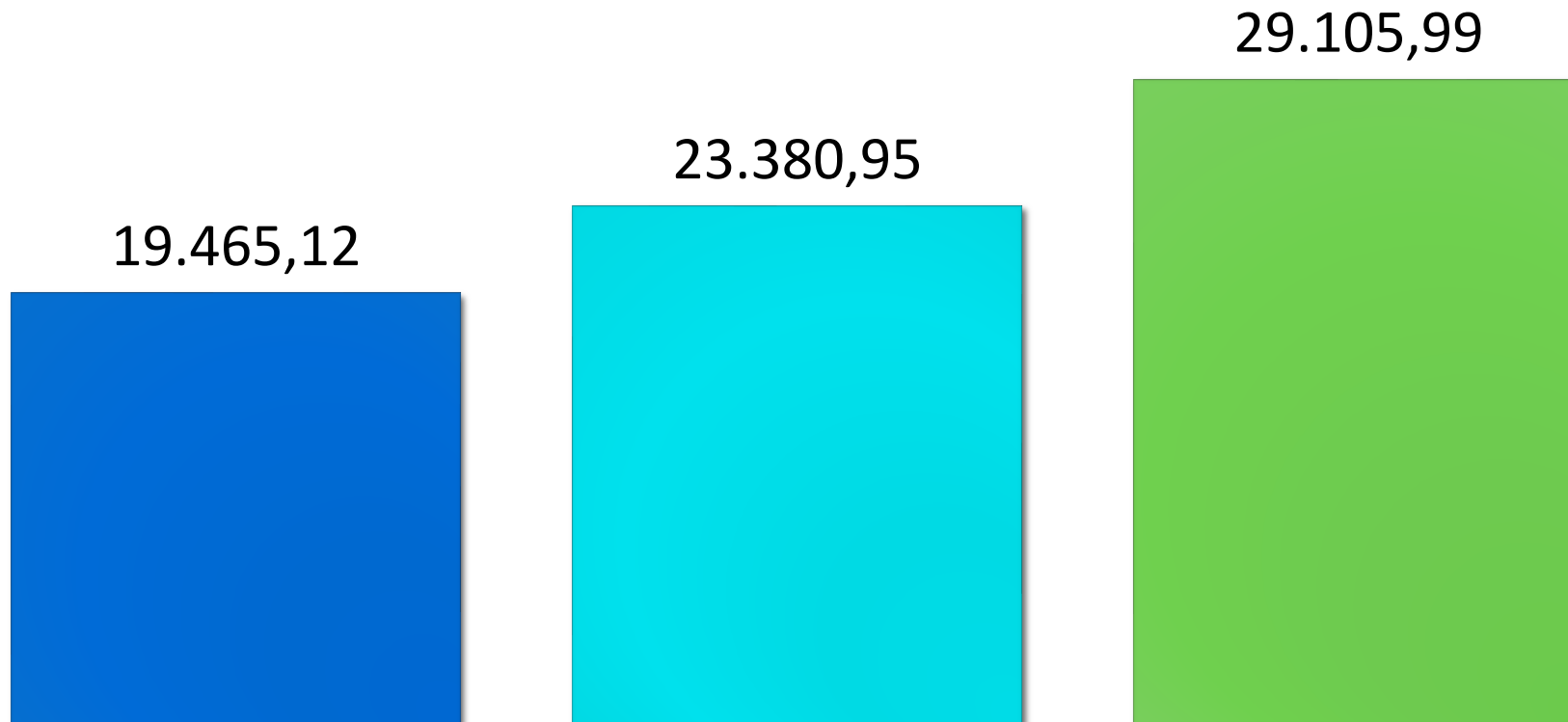
Aposentadorias (custo anual)



Benefícios Concedidos



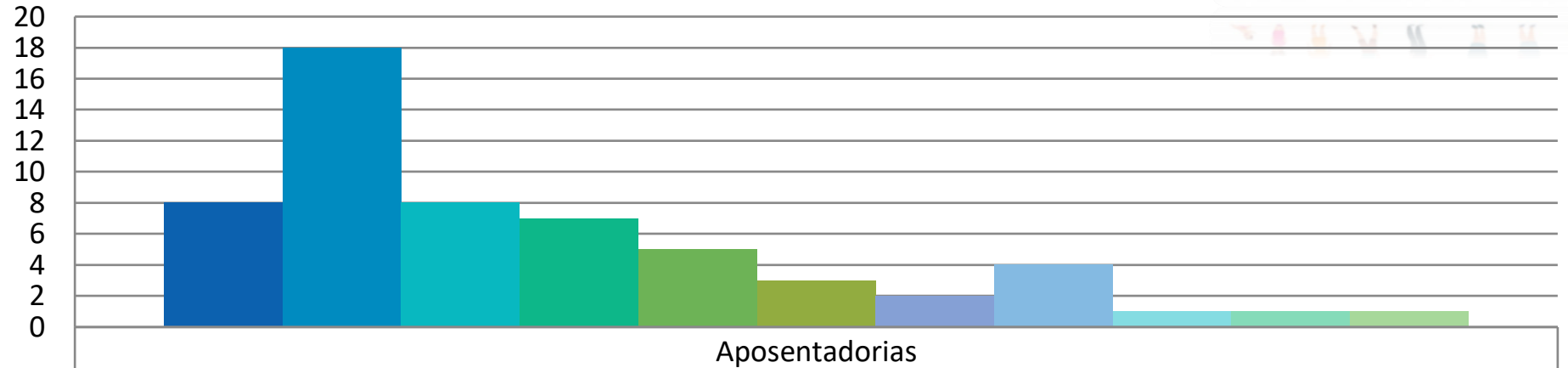
■ 2019 ■ 2020 ■ 2021



Pensões (custo anual)



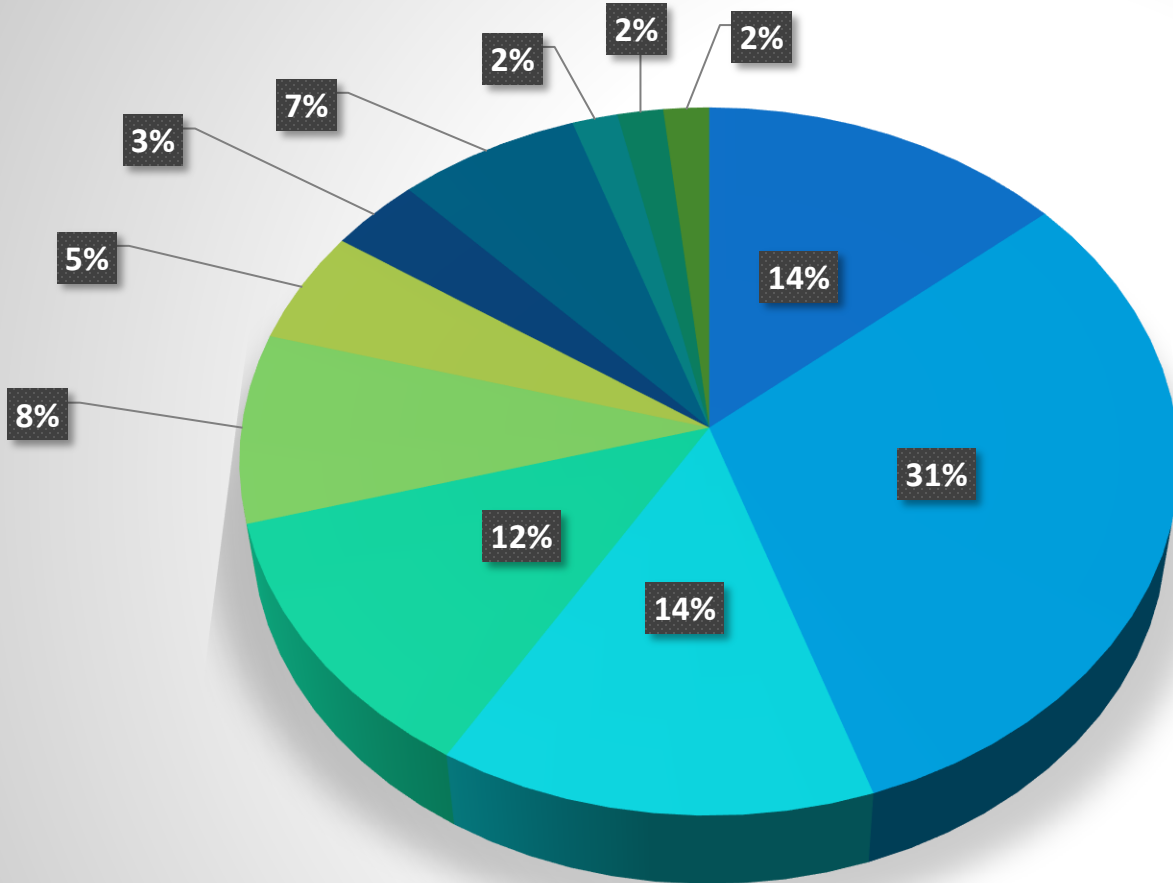
Valores dos benefícios de aposentadorias concedidas em 2021



	Aposentadorias
■ até R\$ 2.000,00	8
■ de R\$ 2.001,00 até R\$ 3.000,00	18
■ de R\$ 3.001,00 até R\$ 4.000,00	8
■ de R\$ 4.001,00 até R\$ 5.000,00	7
■ de R\$ 5.001,00 até R\$ 6.000,00	5
■ de R\$ 6.001,00 até R\$ 7.000,01	3
■ de R\$ 7.001,00 até R\$ 8.000,00	2
■ de R\$ 8.001,00 até R\$ 9.000,00	4
■ de R\$ 10.001,00 até R\$ 11.000,00	1
■ de R\$ 11.001,00 até R\$ 12.000,00	1
■ de R\$ 13.001,00 até R\$ 14.000,00	1



Benefícios Concedidos

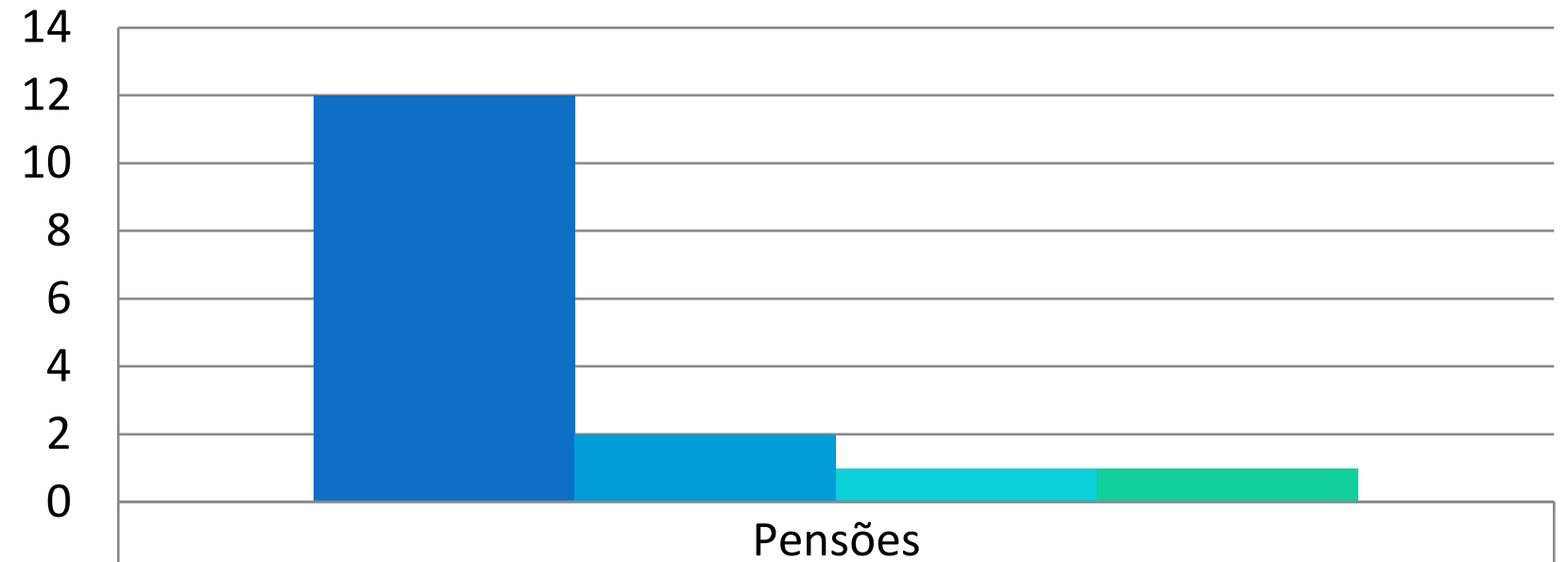
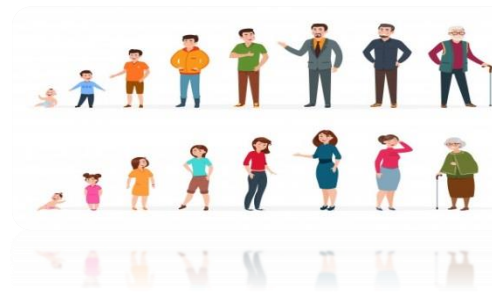


Aposentadorias

- até R\$ 2.001,00
- de R\$ 2.001,00 até R\$ 3.000,00
- de R\$ 3.001,00 até R\$ 4.000,00
- de R\$ 4.001,00 até R\$ 5.000,00
- de R\$ 5.001,00 até R\$ 6.000,00
- de R\$ 6.001,00 até R\$ 7.000,00
- de R\$ 7.001,00 até R\$ 8.000,00
- de R\$ 8.001,00 até R\$ 9.000,00
- de R\$ 10.001,00 até R\$ 11.000,00
- de R\$ 11.001,00 até R\$ 12.000,00
- de R\$ 13.001,00 até R\$ 14.000,00



Valores dos benefícios de pensões concedidas em 2021

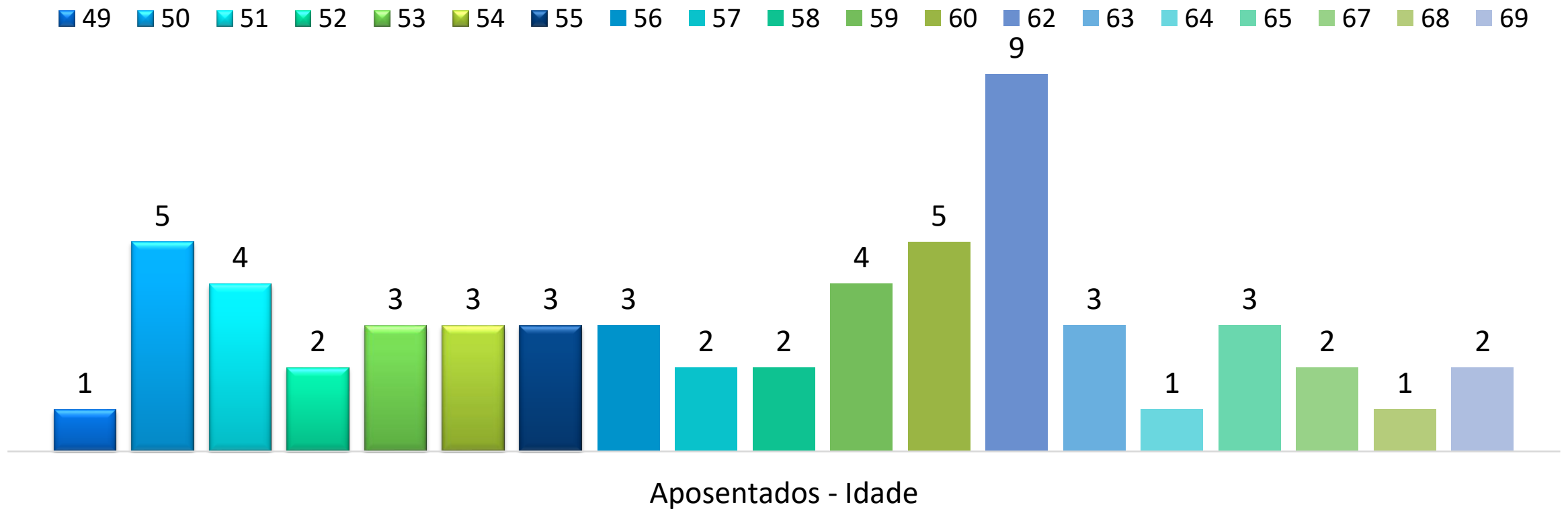


	Pensões
■ até R\$ 2.000,00	12
■ de R\$ 2.001,00 até R\$ 3.000,00	2
■ de R\$ 3.001,00 até R\$ 4.000,00	1
■ de R\$ 9.001,00 até R\$ 10.000,00	1



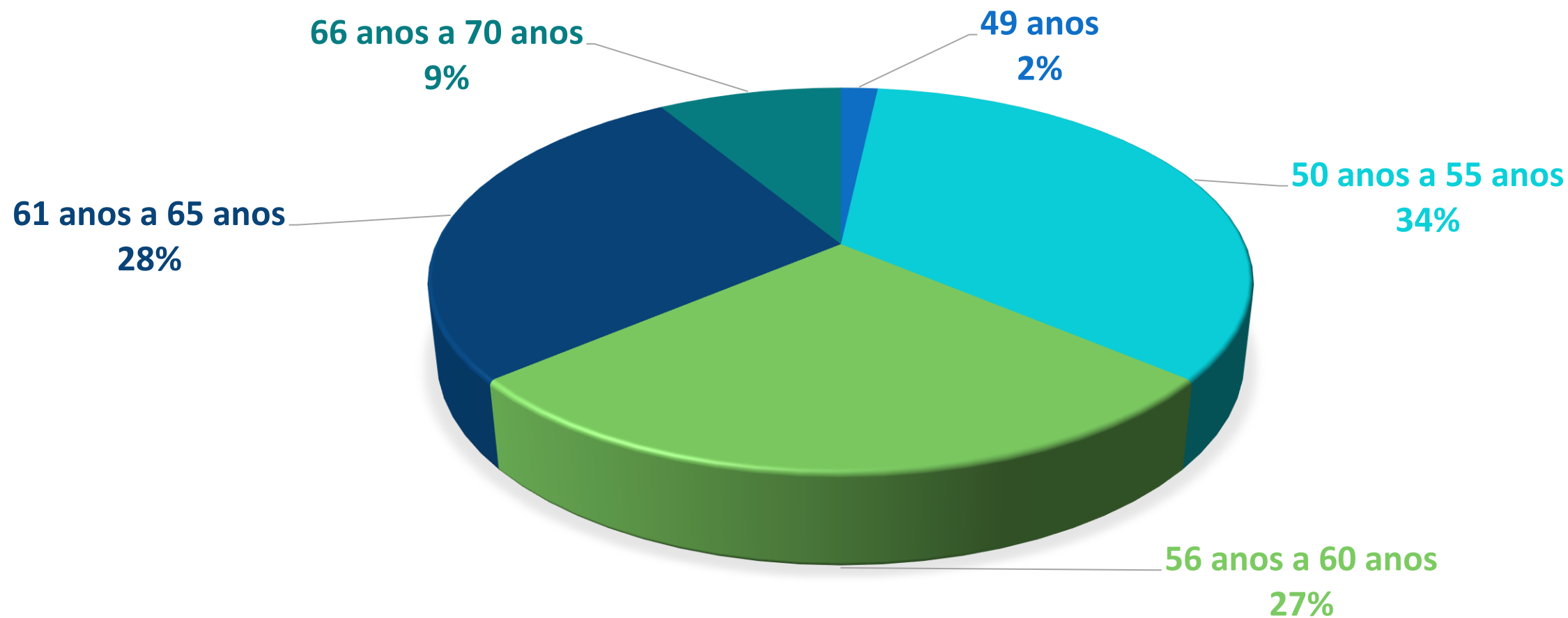
Idade

Com relação a “**idade**” dos servidores quando da concessão da aposentaria em 2021, 34% por cento tinha 50 anos e 27% estavam entre 51 e 55 anos.



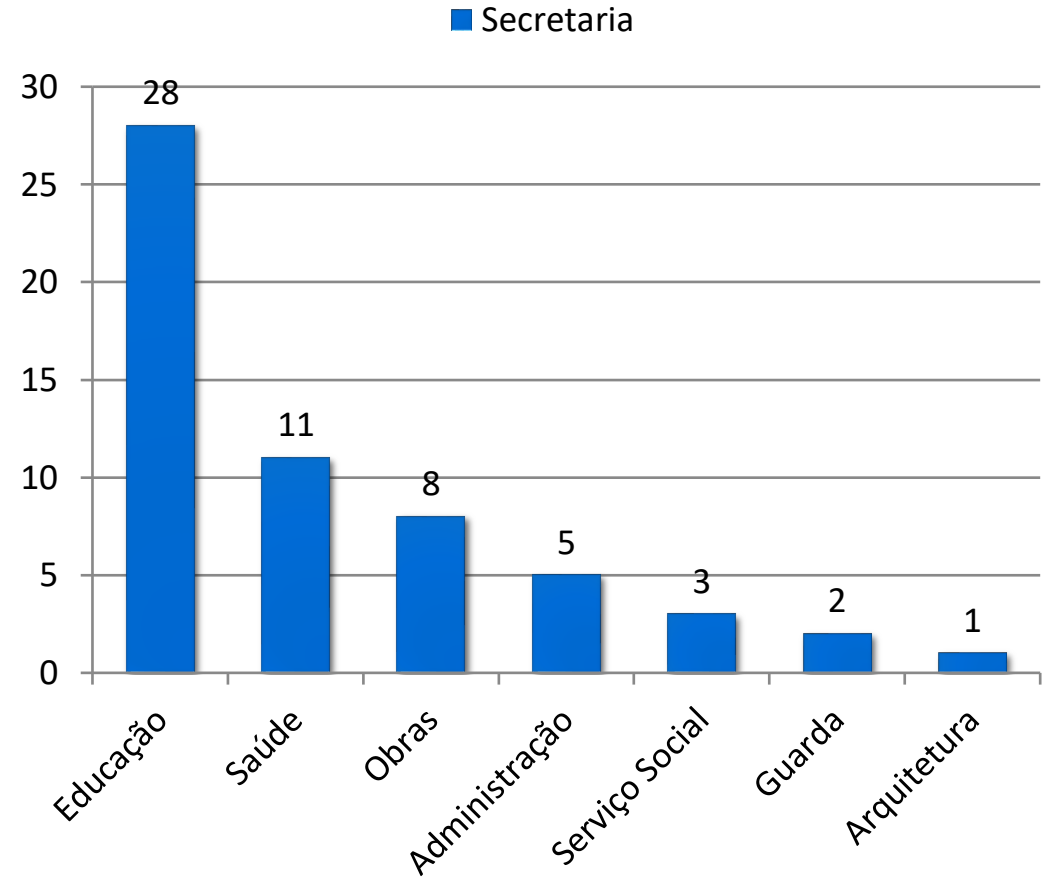
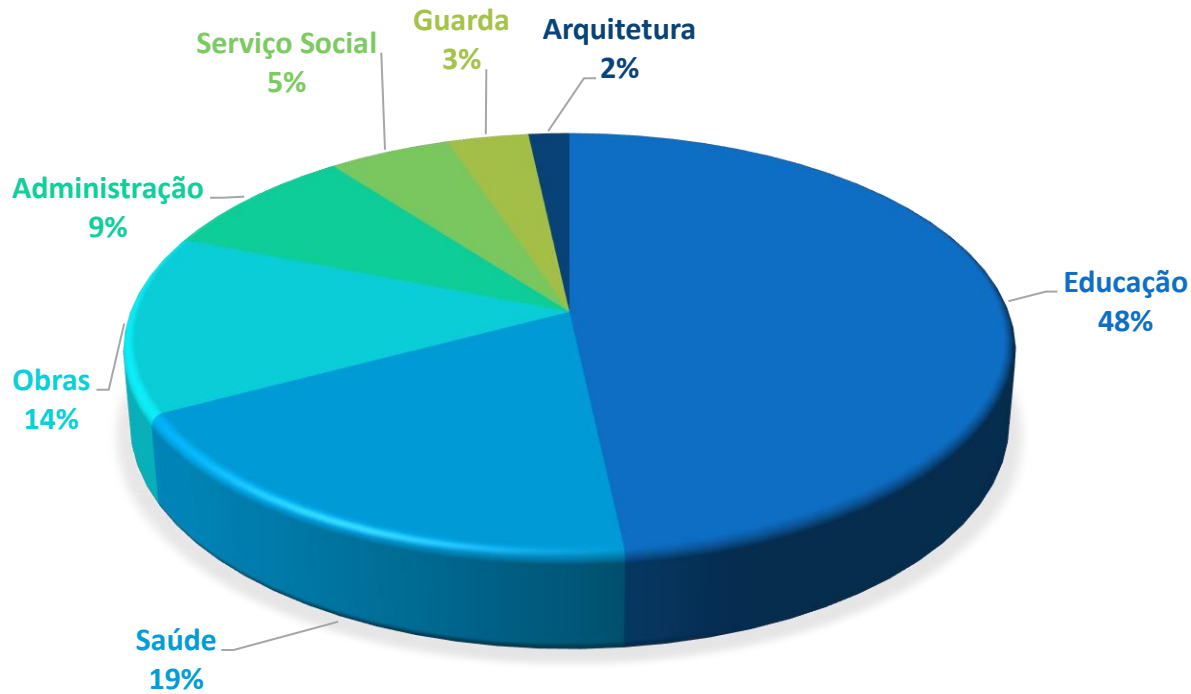


Idade dos servidores quando da concessão da aposentaria





Com relação a “**secretaria/lotação**” dos servidores quando da concessão da aposentaria, **48% por cento eram servidores da Secretaria Municipal de Educação**, seguida dos servidores da **Secretaria Municipal de Saúde com 19%**.

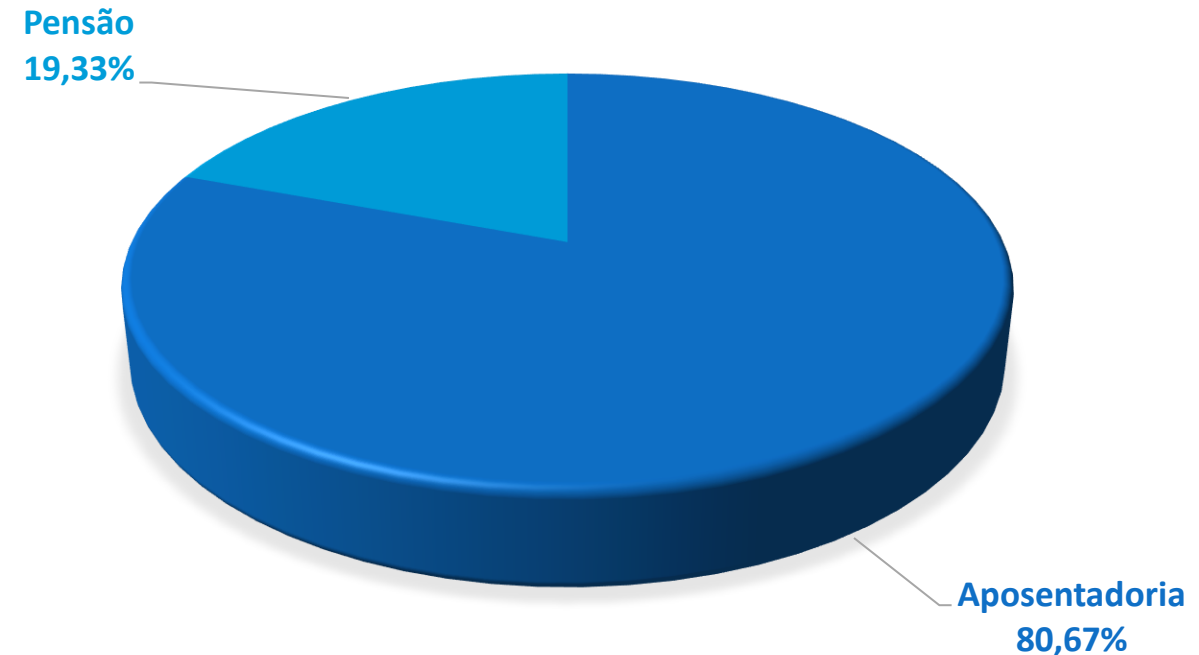
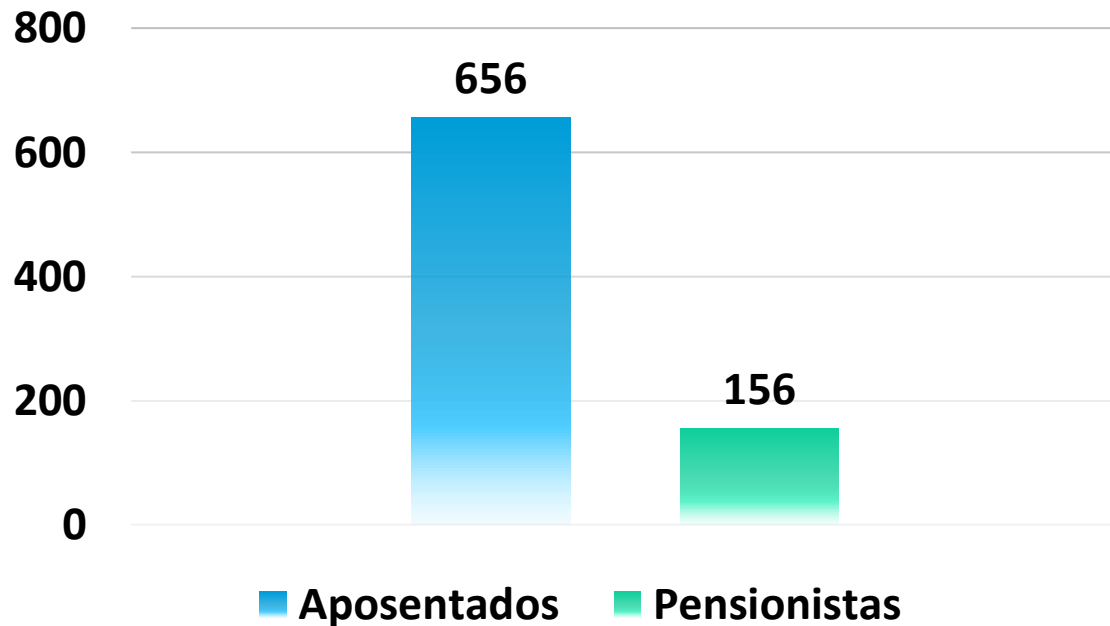




Benefícios Previdenciários Consolidados

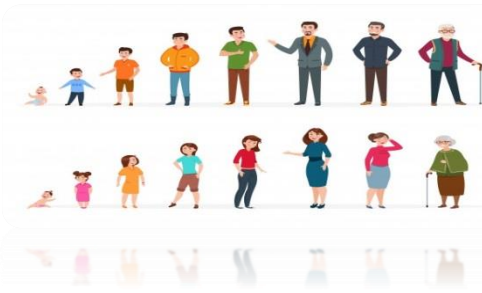


O **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU**, no encerramento de 2021, apresenta no seu quadro de segurados: 656 aposentadorias e 156 pensões. As aposentadorias representam 81% dos segurados e as pensões 19% dos segurados.





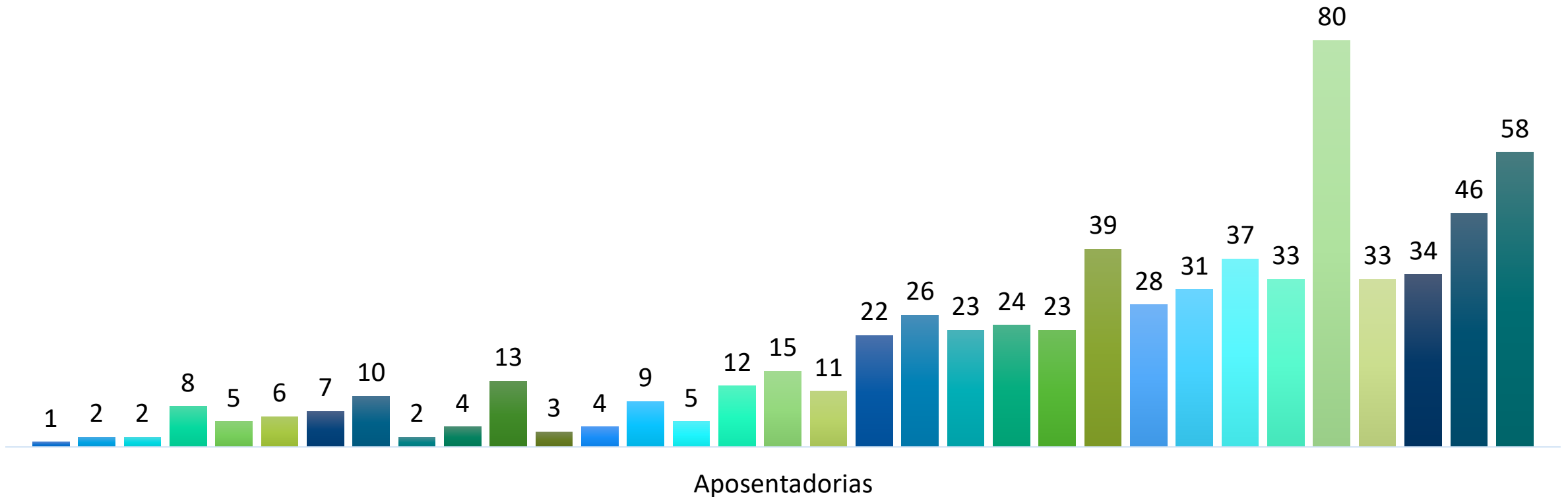
Benefícios Concedidos



No que se refere ao túnel do tempo, a primeira aposentadoria concedida no município de Ubatuba foi em 1988, uma aposentadoria por tempo de contribuição, aposentadoria esta custeada pelo Tesouro Nacional. No ano de 2021 foram concedidas 58 (cinquenta e oito) aposentadorias. **Observa-se que desde 2015, o número de benefícios concedidos vem aumentando significativamente, em especial a concessão de aposentadoria por tempo de contribuição e especial de professor**, evidenciando o perfil da massa de segurados que está amadurecida, decorrente dos concursos no município de Ubatuba, dos anos de 1991 e 1994.

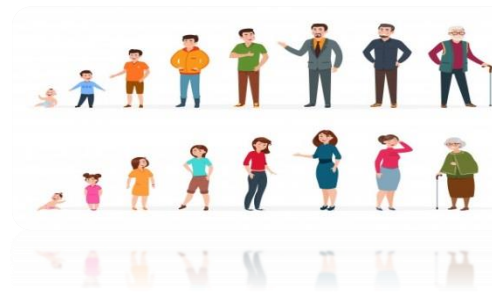


Benefícios Concedidos

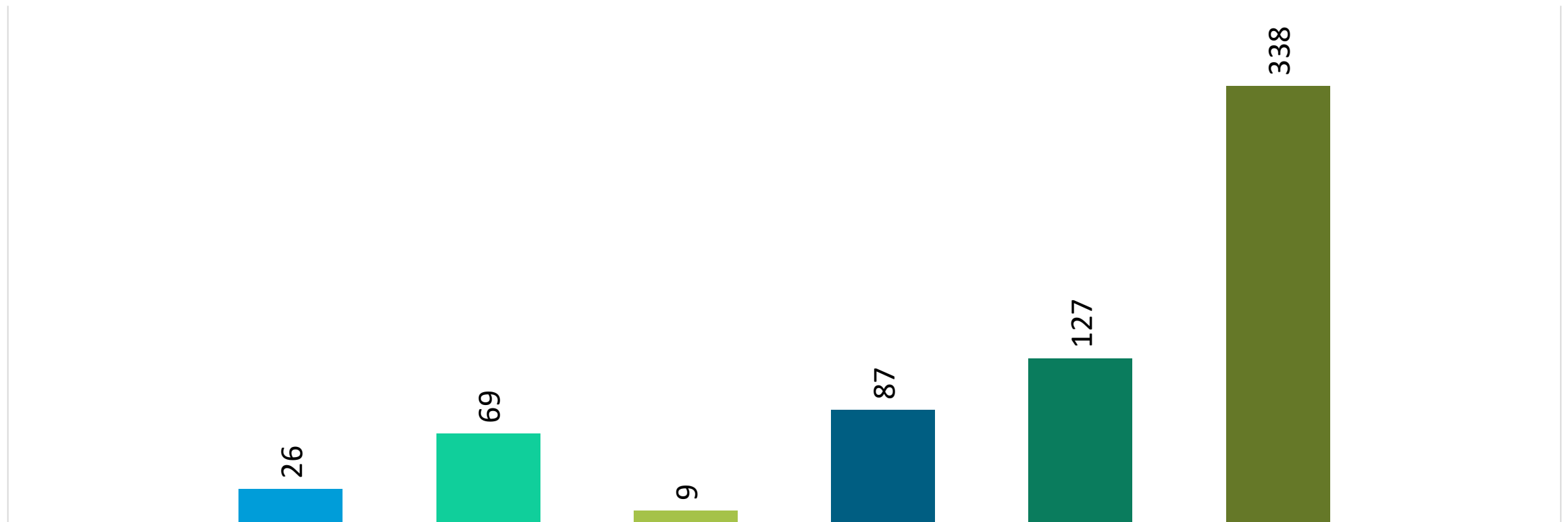




Tipo de Aposentadoria (656 benefícios)

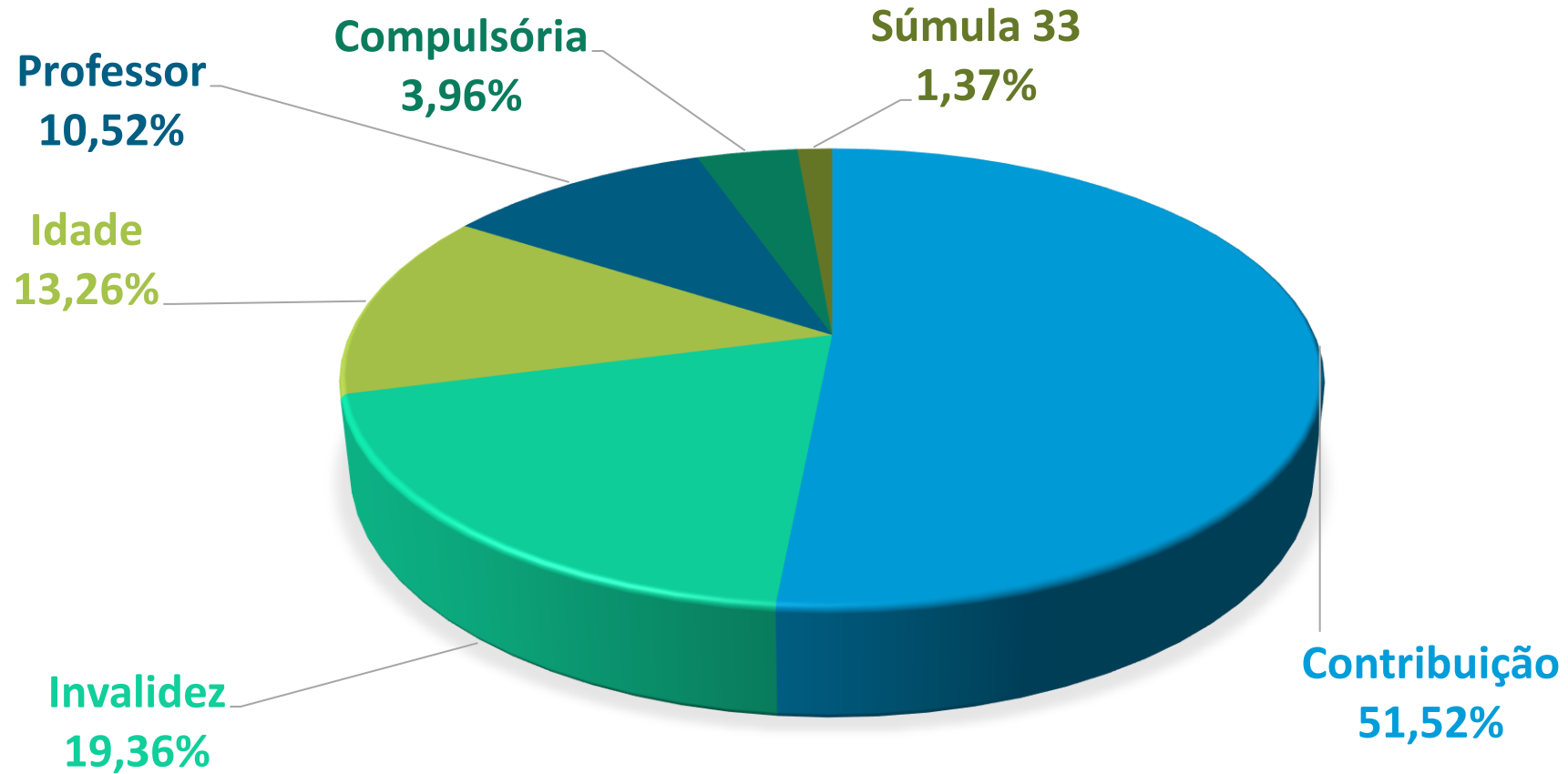


■ Compulsória ■ Professor ■ Súmula 33 ■ Idade ■ Invalidez ■ Contribuição



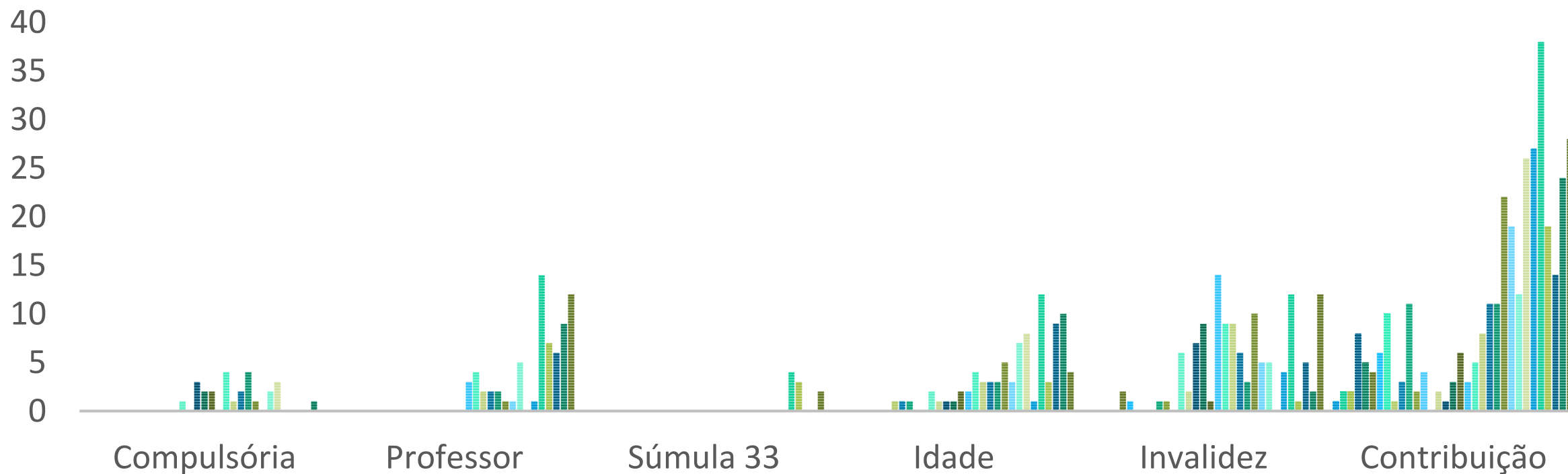
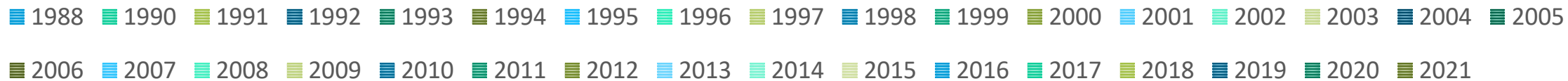
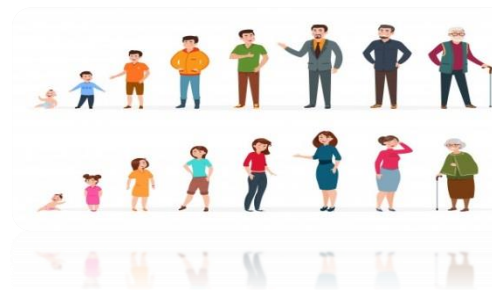


Tipo de Aposentadoria (656 benefícios)



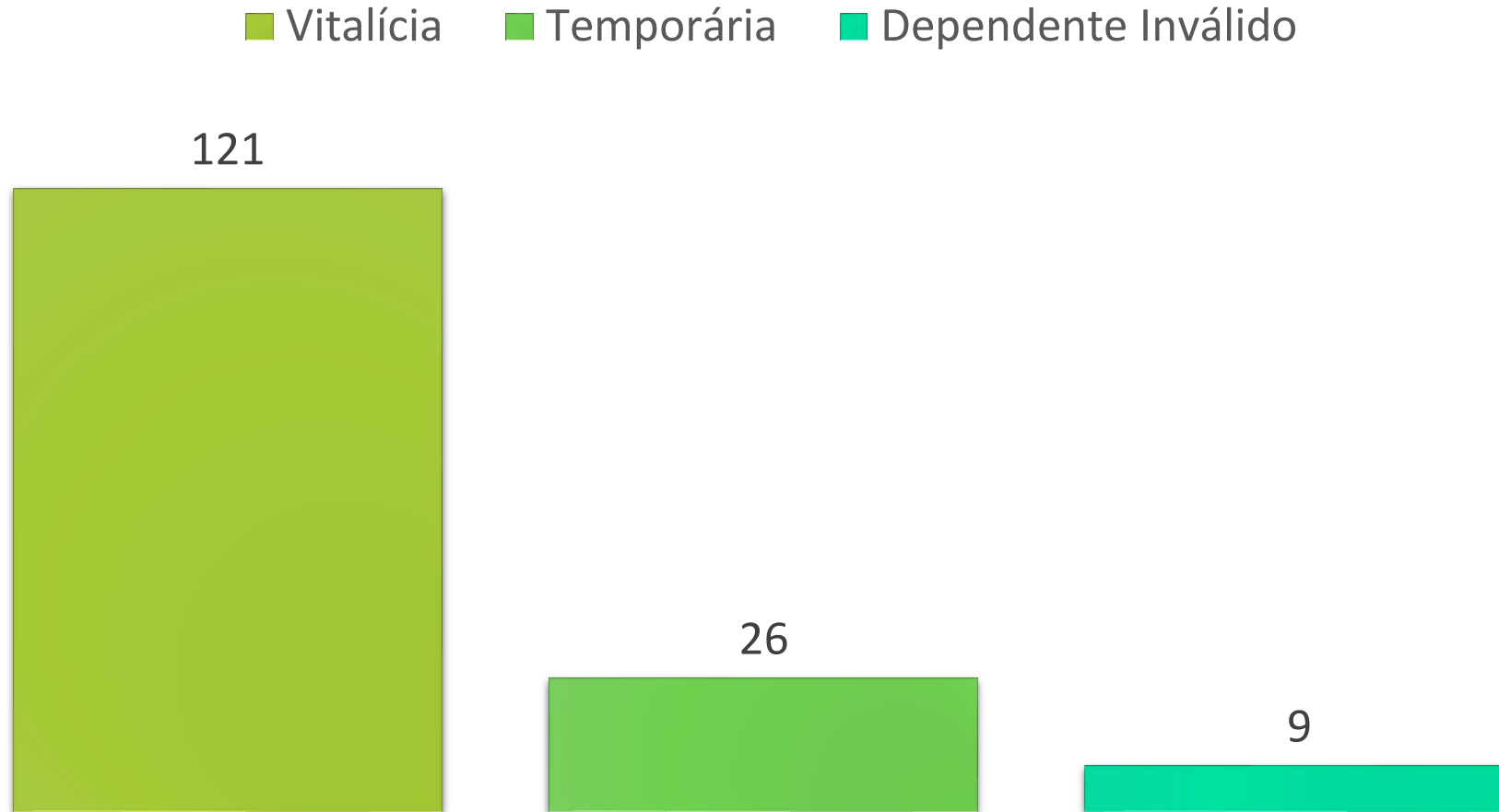
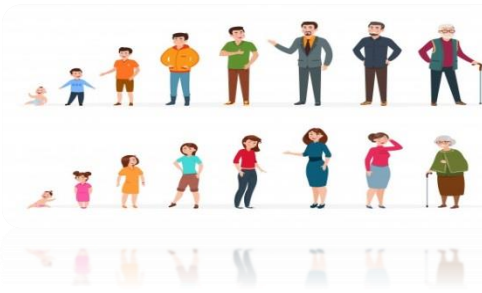


Tipo de Aposentadoria (656 benefícios)



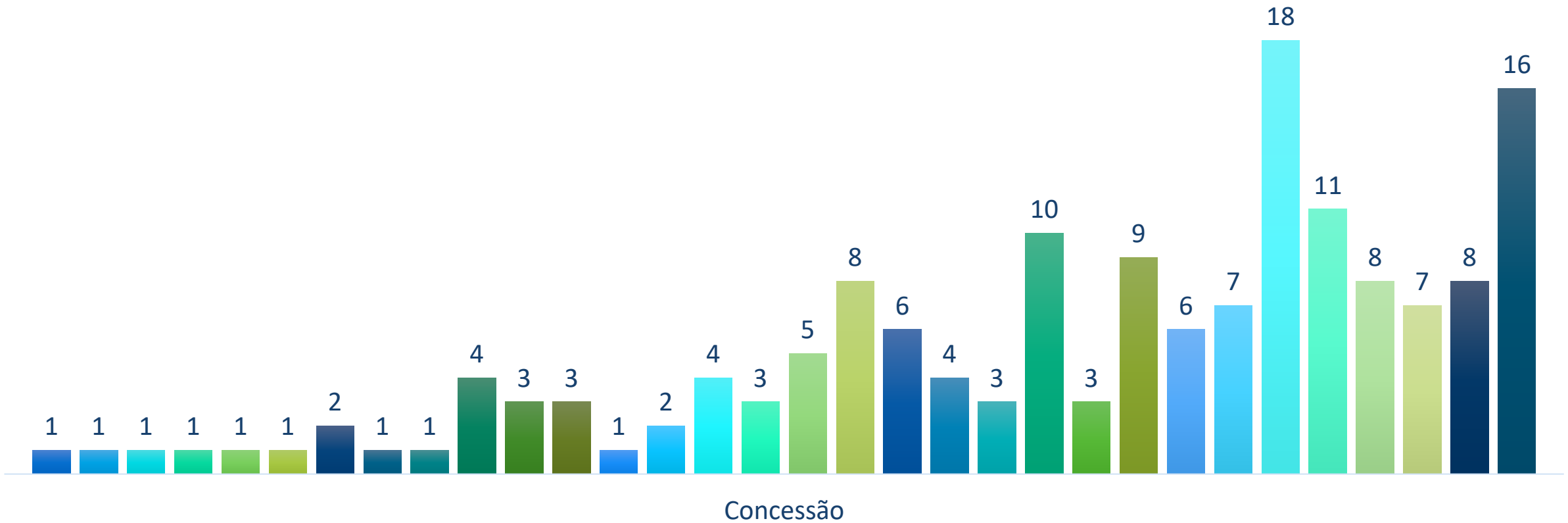
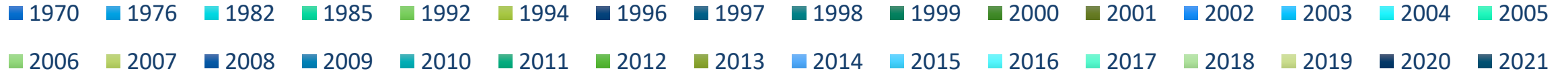


Das 156 (cento e cinquenta e seis) pensões do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, 26 (vinte e seis) são pensões temporárias, 09 (nove) são pensões de dependentes inválidos e 81 (oitenta e um) são pensões vitalícias.



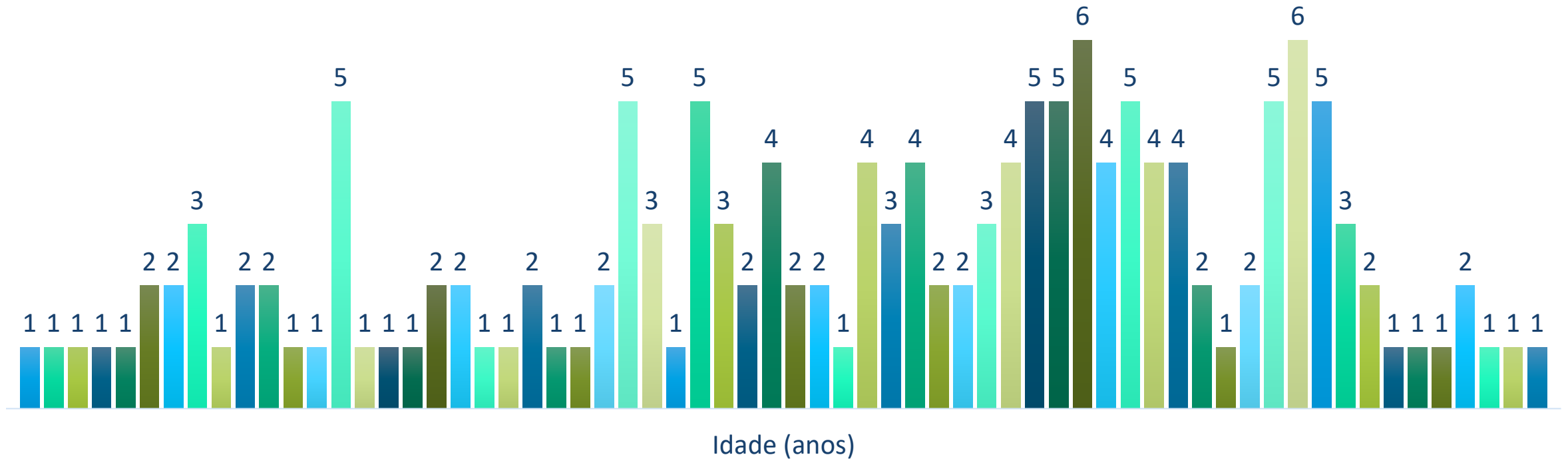
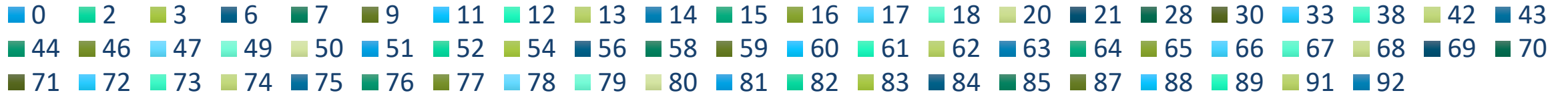
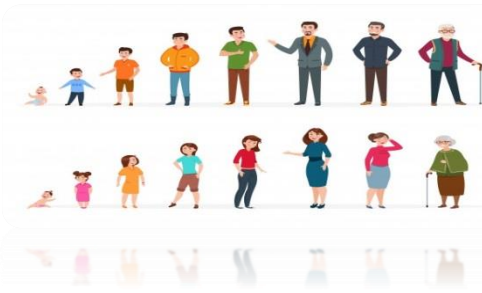


Pensões



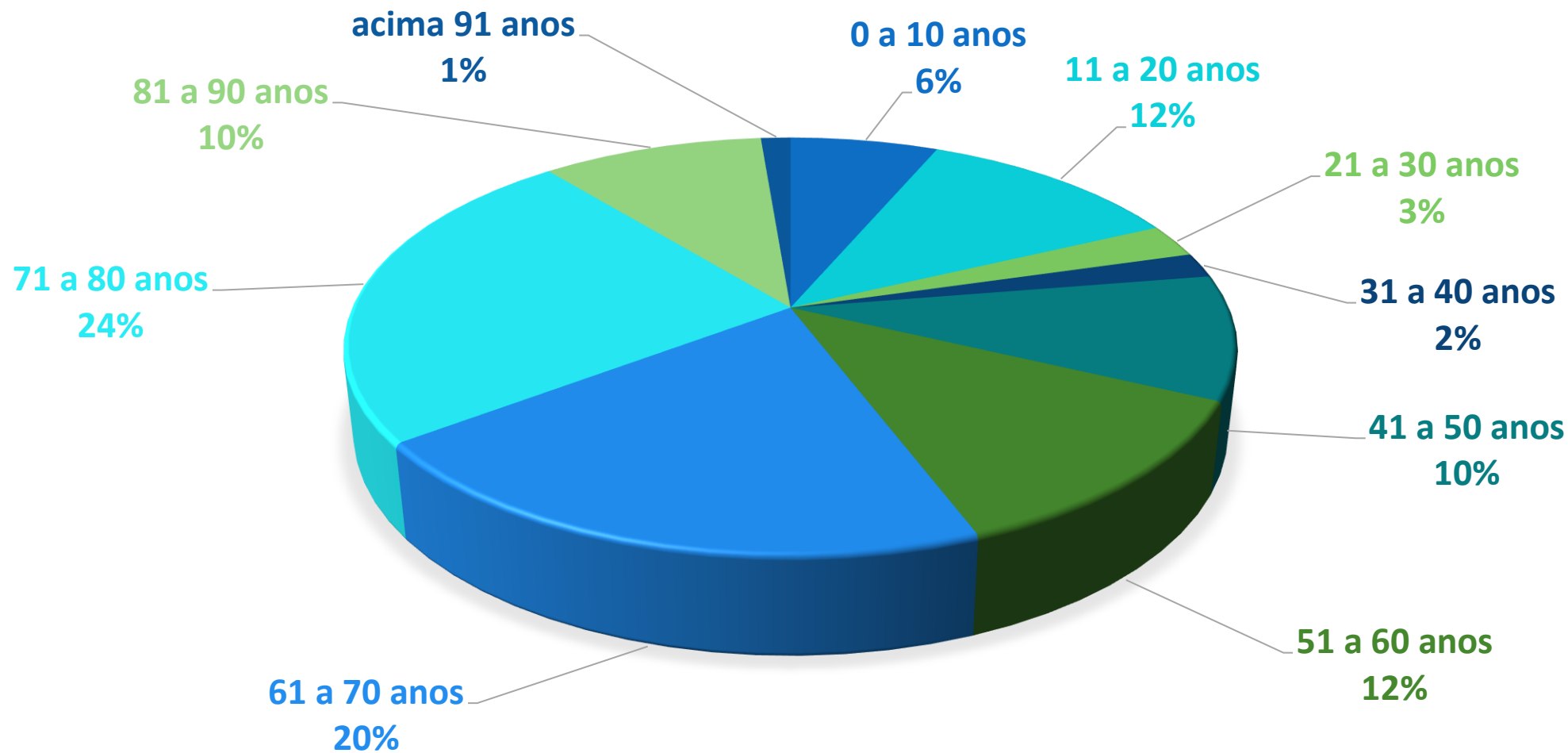


Pensões - Idade



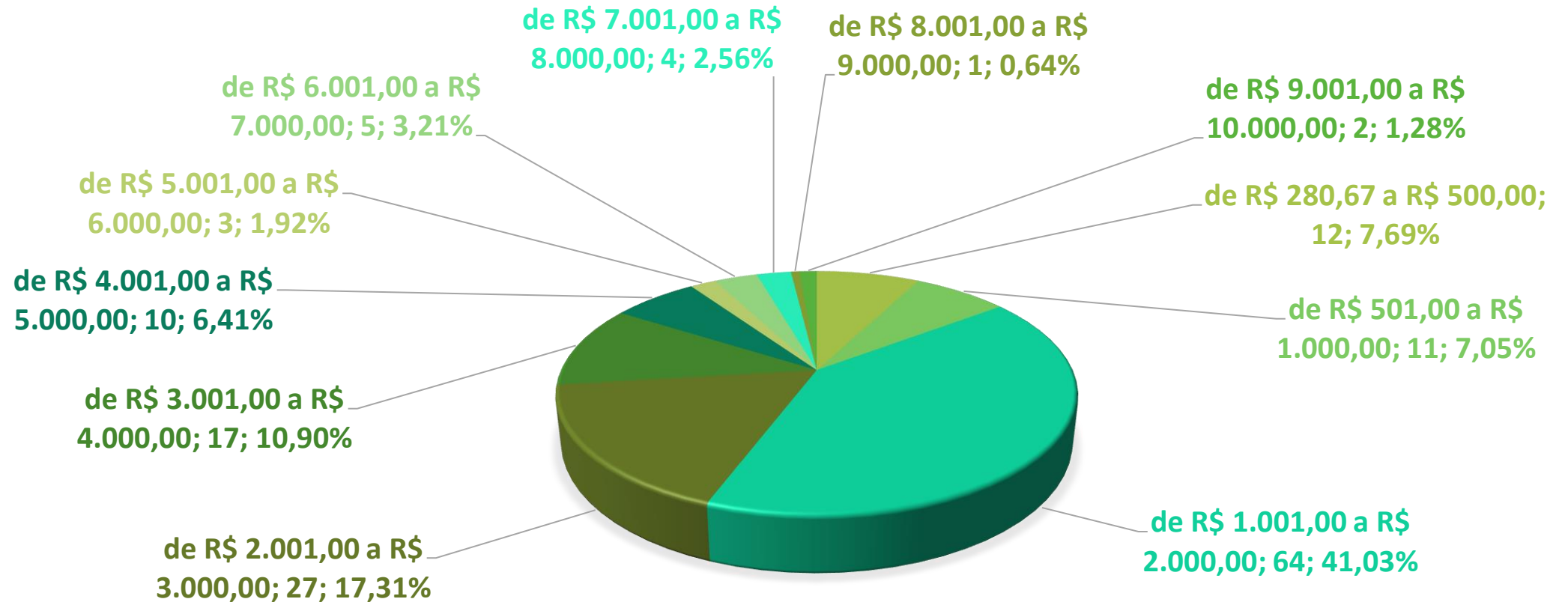


Pensões - Idade



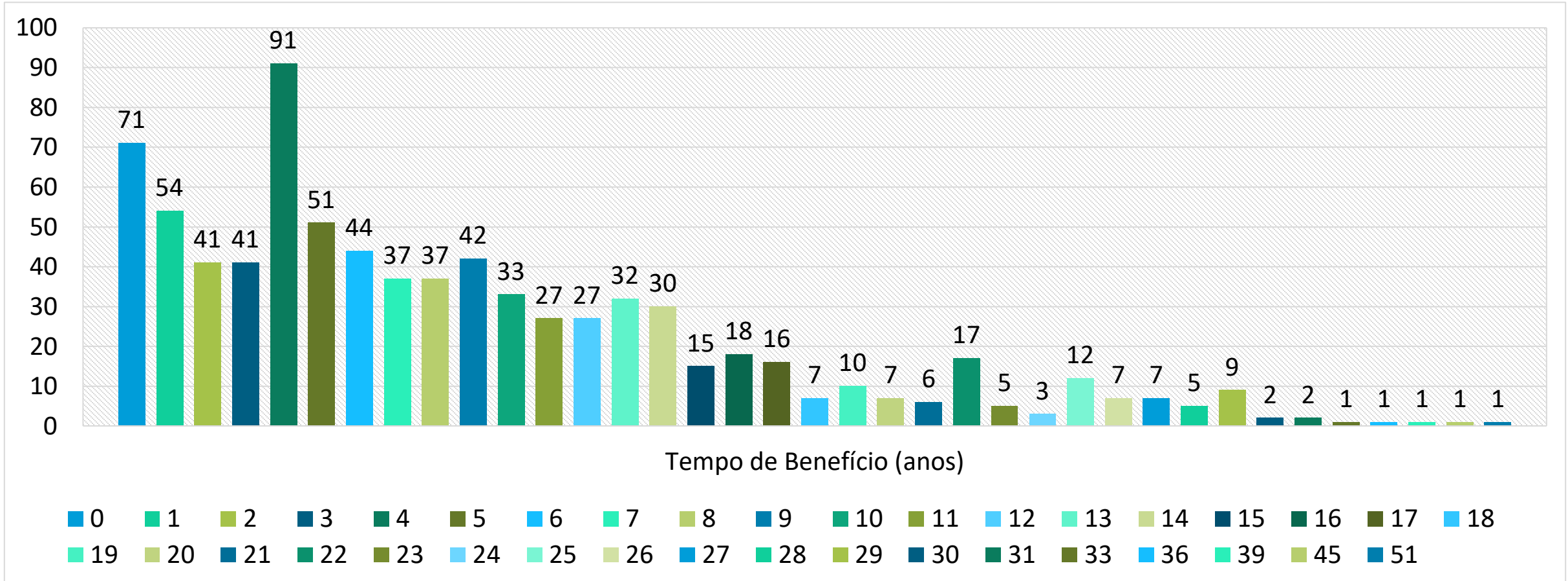


Pensões – Valor do Benefício



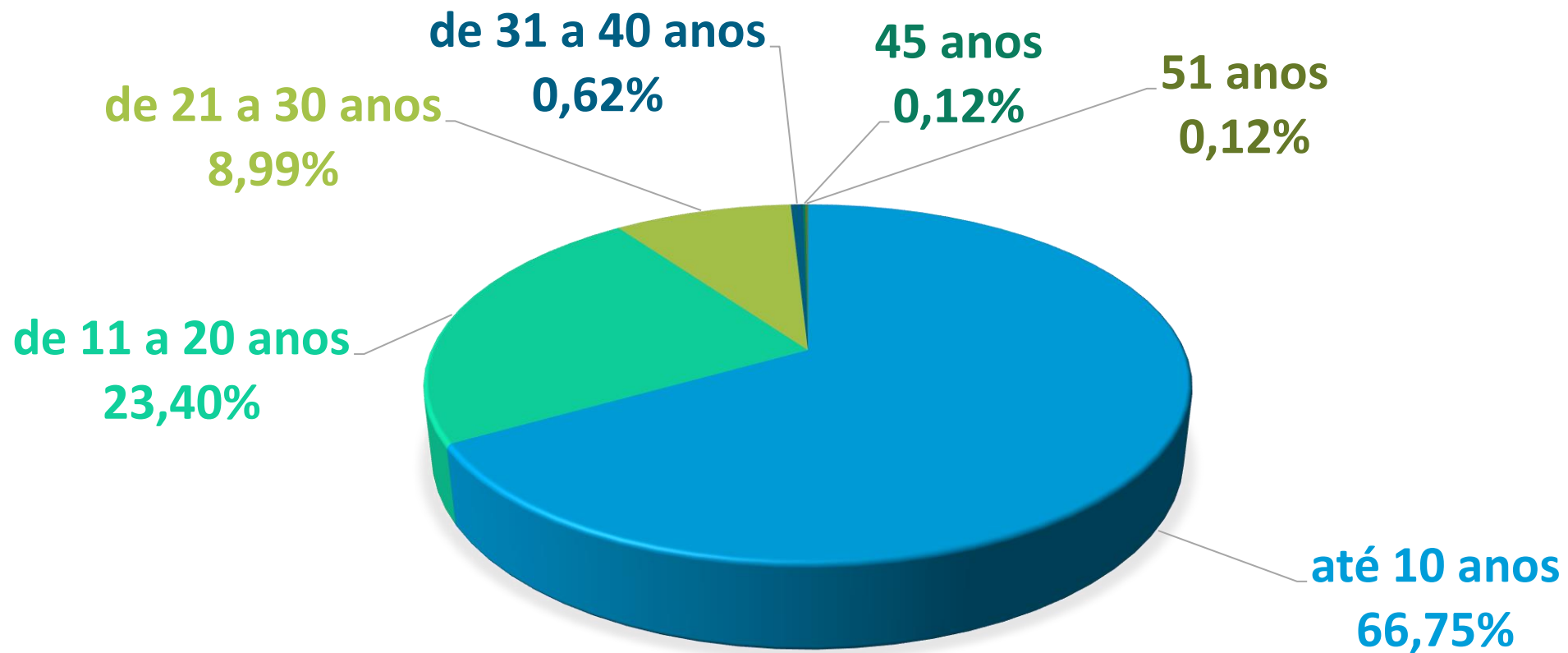


Dos 812 segurados do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, que recebem “Aposentadoria” e “Pensão”, no que se refere ao tempo de recebimento do benefício, **71 benefícios com menos de 01 ano de recebimento do benefício** e **1 benefício está sendo pago a mais de 51 anos. Benefício de “Pensão” concedido em 04/09/1970, custeado pelo tesouro Municipal** e gerenciado pelo IPMU.



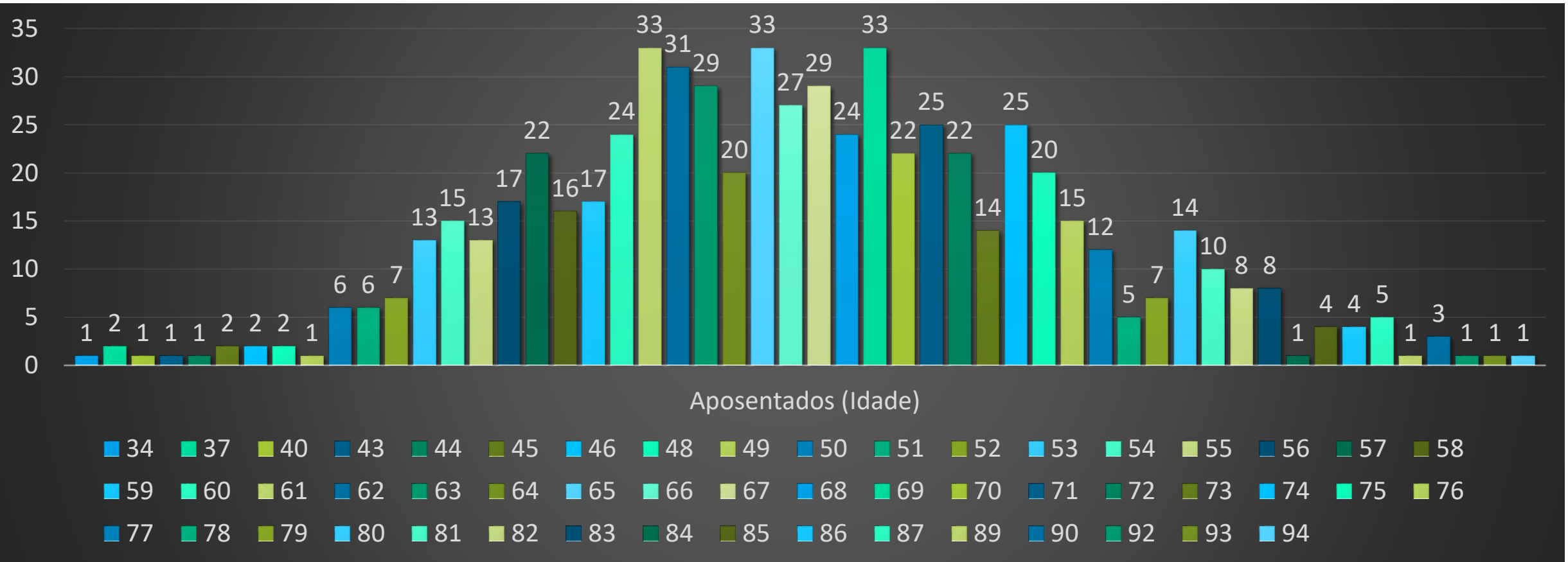


TEMPO DE RECEBIMENTO DO BENEFÍCIO





Com relação a idade dos 656 aposentados e dos 156 pensionistas do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU, **verifica-se que vão de 05 meses (um pensionista) até 94 anos (um pensionista)**. O **aposentado mais novo tem 34 anos** (mulher – aposentadoria por invalidez) e **o mais velho 94 anos** (mulher – aposentadoria por tempo de contribuição). **Com relação aos pensionistas o mais novo tem 05 meses e o mais velho 92 anos (mulher)**.

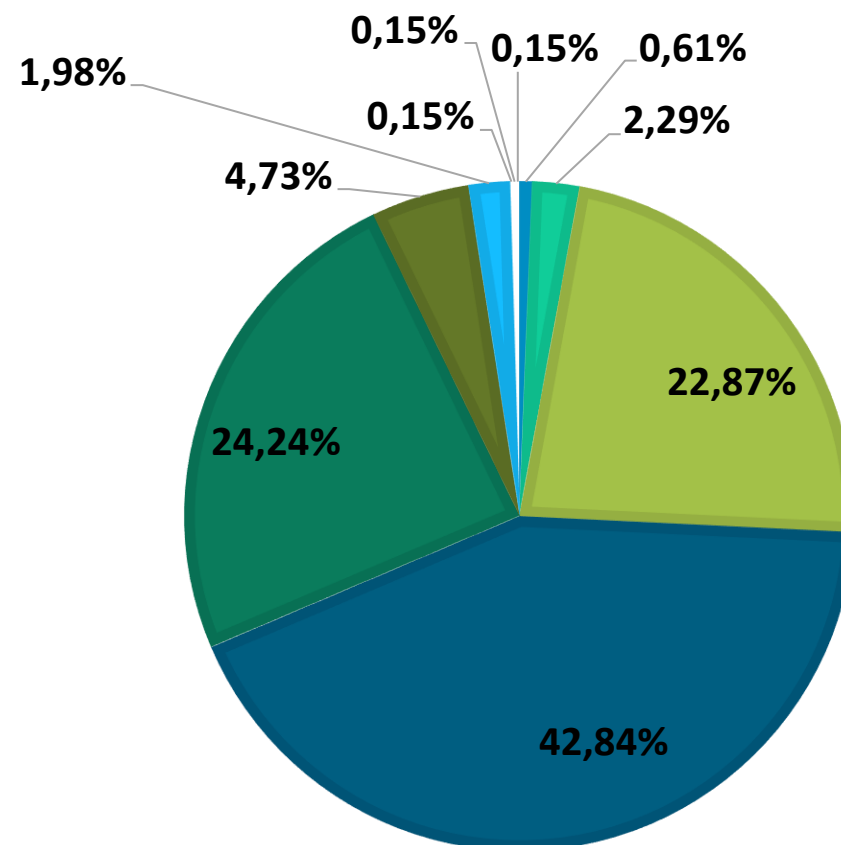




O gráfico mostra que 42,84% dos segurados do IPMU estão com idade entre 61 e 70 anos (281). Em segundo lugar com 24,24% dos segurados estão com idade entre 71 e 80 anos (159).



■ 34 - 40 ■ 43 - 50 ■ 51 - 60 ■ 61- 70 ■ 71 - 80 ■ 81- 85 ■ 86- 90 ■ 92 ■ 93 ■ 94





7- Plano de Custeio





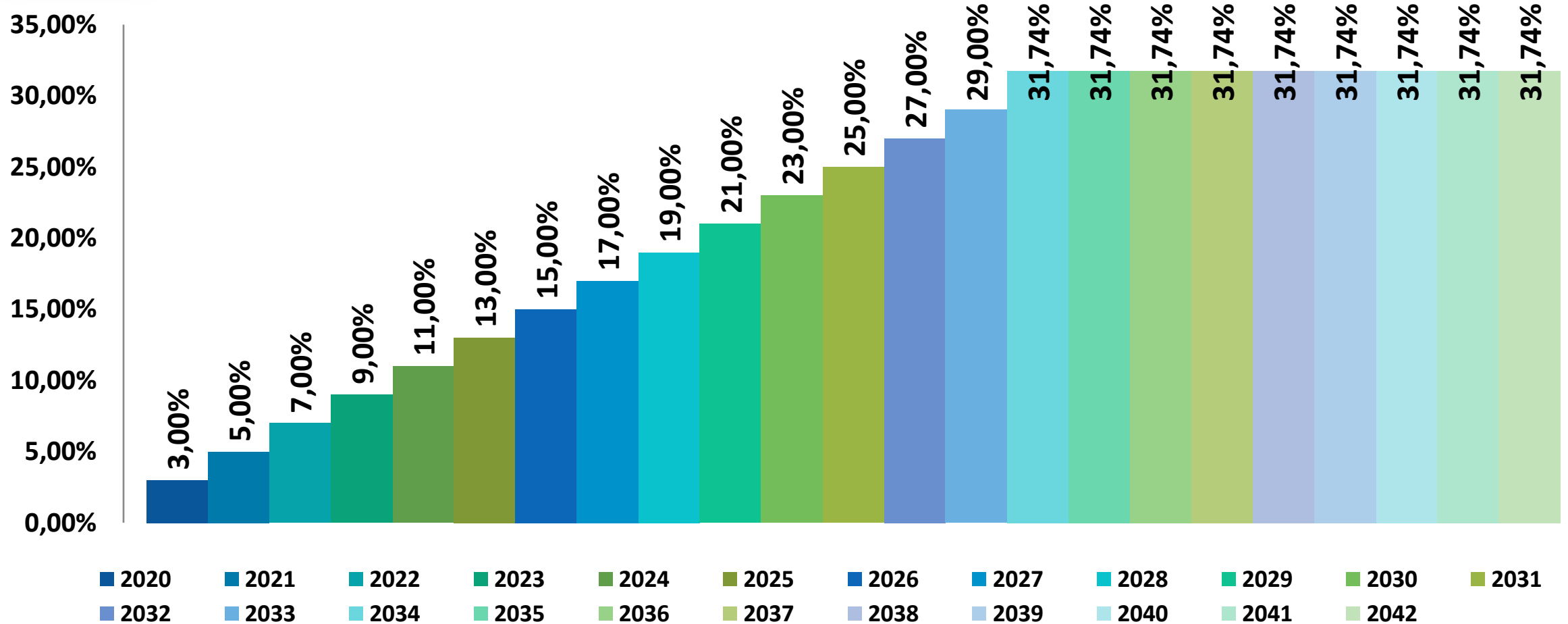
Plano de Custeio



O Plano de Custeio do sistema previdenciário do **IPMU** foi restabelecido pela Lei nº 4.301/2020, definindo a alíquota de contribuição para **14% da remuneração mensal dos servidores ativos, 14% dos proventos dos aposentados e pensionistas** que excederem ao limite máximo do RGPS e **16,25% de contribuição patronal**. A fim de garantir a sustentabilidade do sistema e o equilíbrio financeiro-atuarial exigido pela Constituição Federal, foi instituído por meio da Lei Municipal nº 4.157/2019, o Plano de Amortização do Déficit Atuarial.



Alíquota Suplementar conforme Lei Municipal 4.157/2019





Plano de Custeio



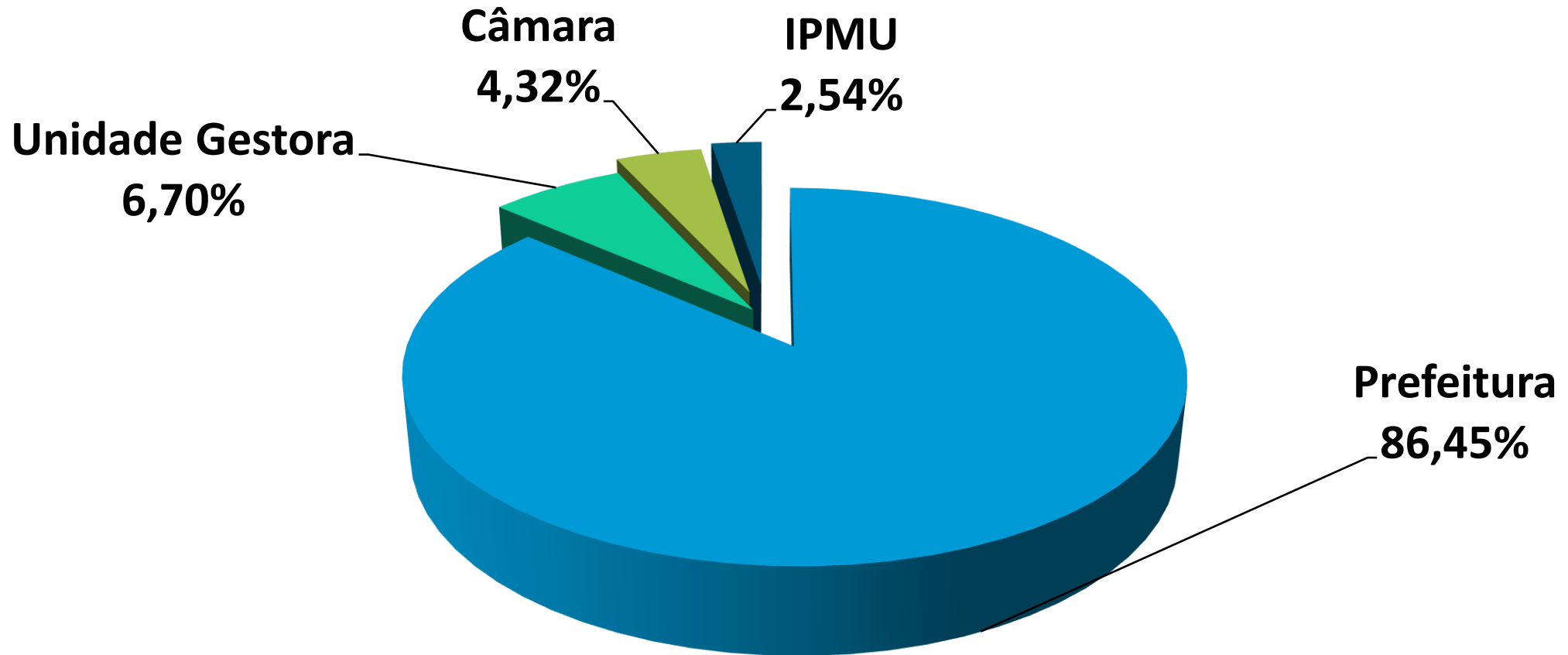
Todos os repasses das contribuições previdenciárias, “patronal”, “servidor” e “cobertura do déficit atuarial” **folha de pagamento de janeiro, fevereiro, março, abril, maio, junho, julho, agosto, setembro, outubro, novembro e dezembro de 2021** foram efetuados dentro do prazo pela Prefeitura Municipal de Ubatuba e Câmara Municipal de Ubatuba.



Repasse Previdenciário



R\$ 33.775.974,15





Repasse Previdenciário



R\$ 33.775.974,15

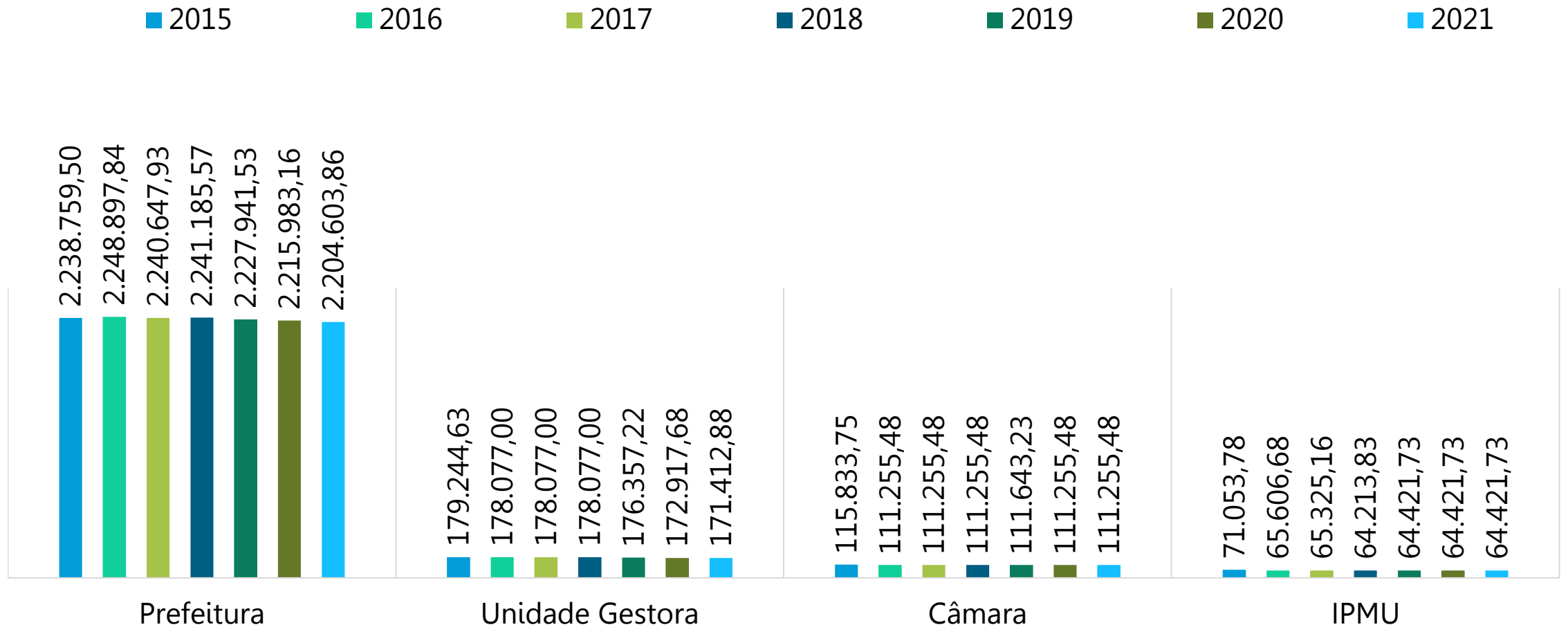


	Contribuição Previdenciária	Unidade Gestora	Total 1
Janeiro	2.425.647,03	179.244,63	2.604.891,66
Fevereiro	2.425.760,00	178.077,00	2.603.837,00
Março	2.417.228,57	178.077,00	2.595.305,57
Abril	2.416.654,88	178.077,00	2.594.731,88
Maiο	2.404.006,49	176.357,22	2.580.363,71
Junho	2.391.660,37	172.917,68	2.564.578,05
Julho	2.380.281,07	171.412,88	2.551.693,95
Agosto	2.395.759,29	171.245,68	2.567.004,97
Setembro	2.554.590,99	171.245,68	2.725.836,67
Outubro	2.460.631,78	171.245,68	2.631.877,46
Novembro	2.553.999,47	171.245,68	2.725.245,15
Dezembro	2.373.504,43	171.245,68	2.544.750,11
13º	2.314.612,29	171.245,68	2.485.857,97
	31.514.336,66	2.261.637,49	33.775.974,15



Contribuições Previdenciárias

Evolução – Base Dezembro

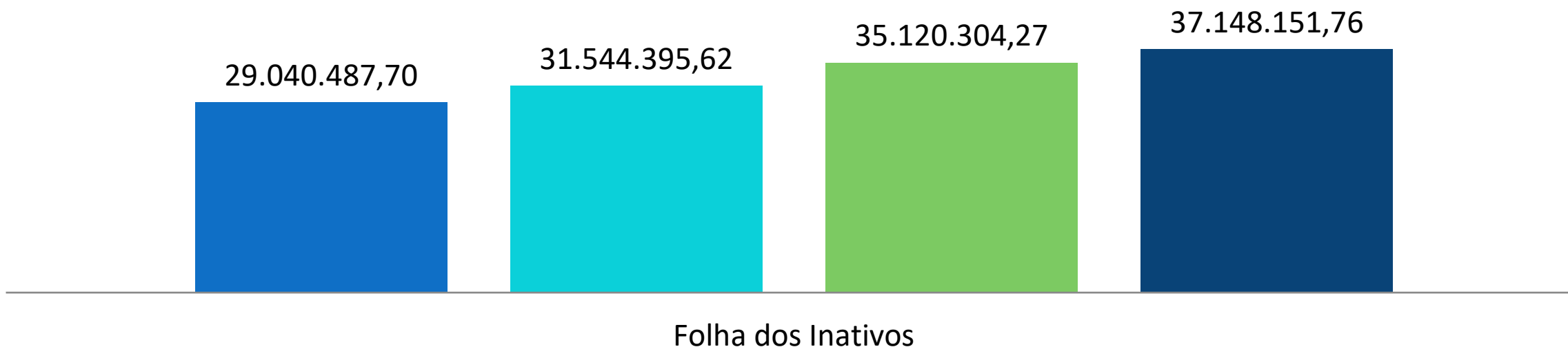




Evolução da Folha dos Inativos

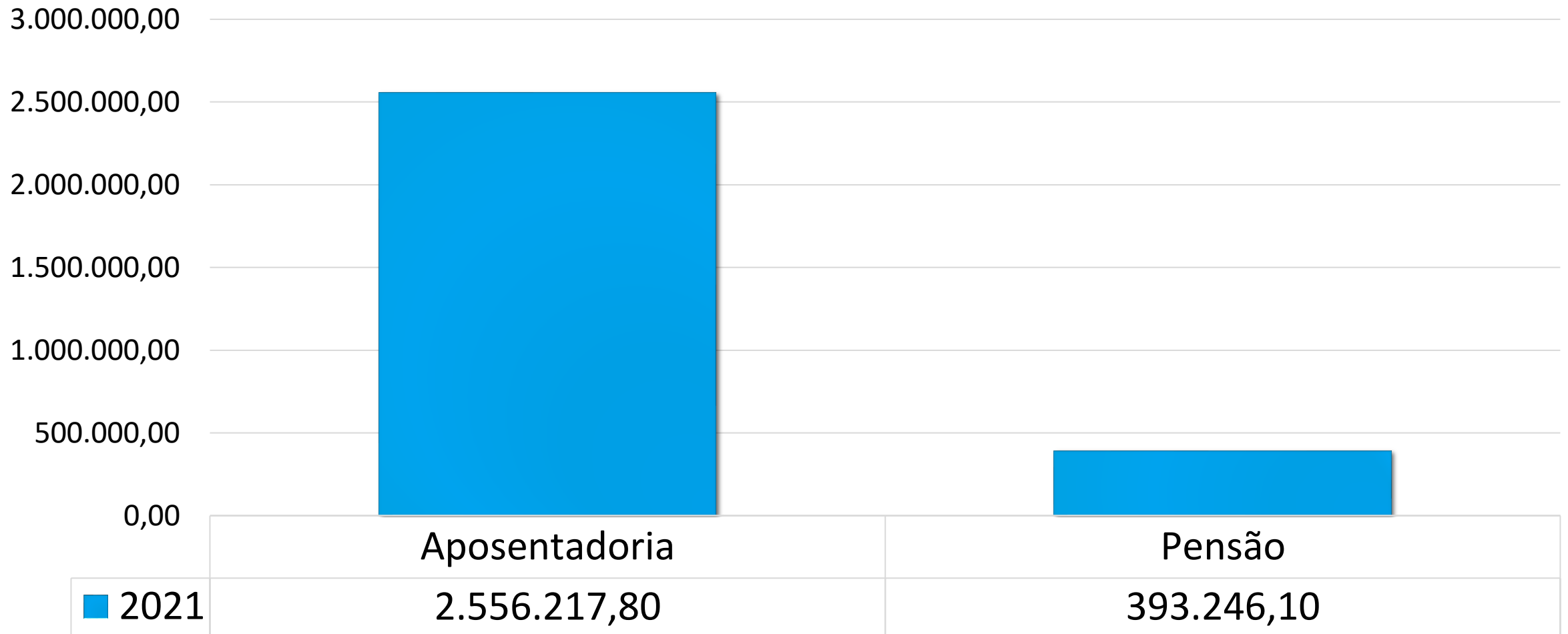


■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021





Custo Mensal da Concessão dos Benefícios

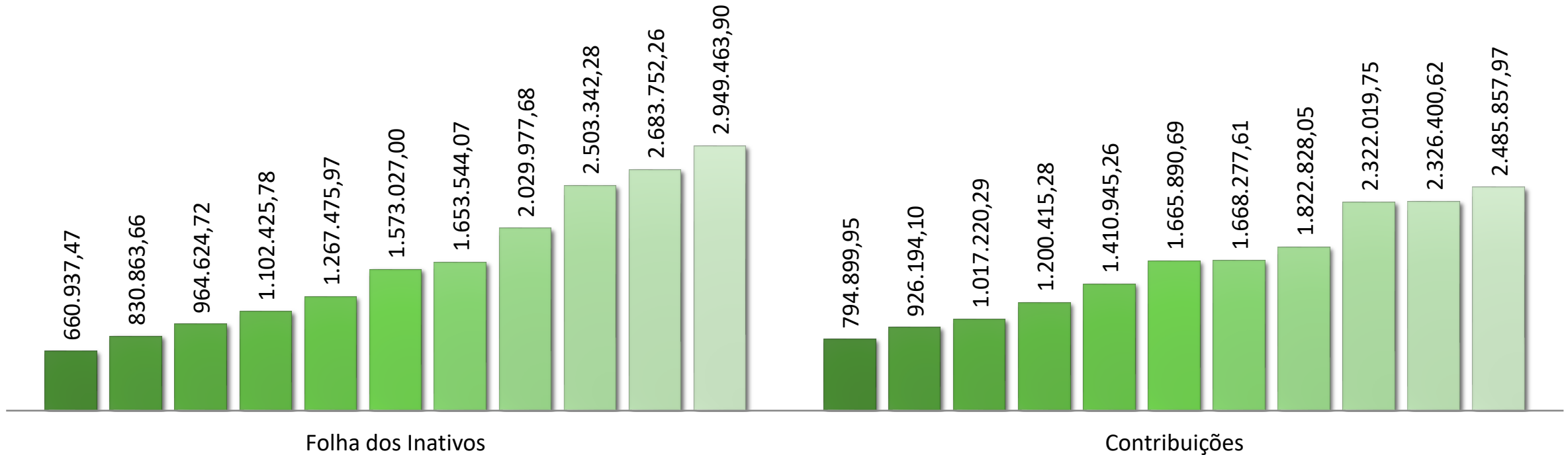




Contribuições x Folha dos Inativos



■ dez/11 ■ dez/12 ■ dez/13 ■ dez/14 ■ dez/15 ■ dez/16 ■ dez/17 ■ dez/18 ■ dez/19 ■ dez/20 ■ dez/21

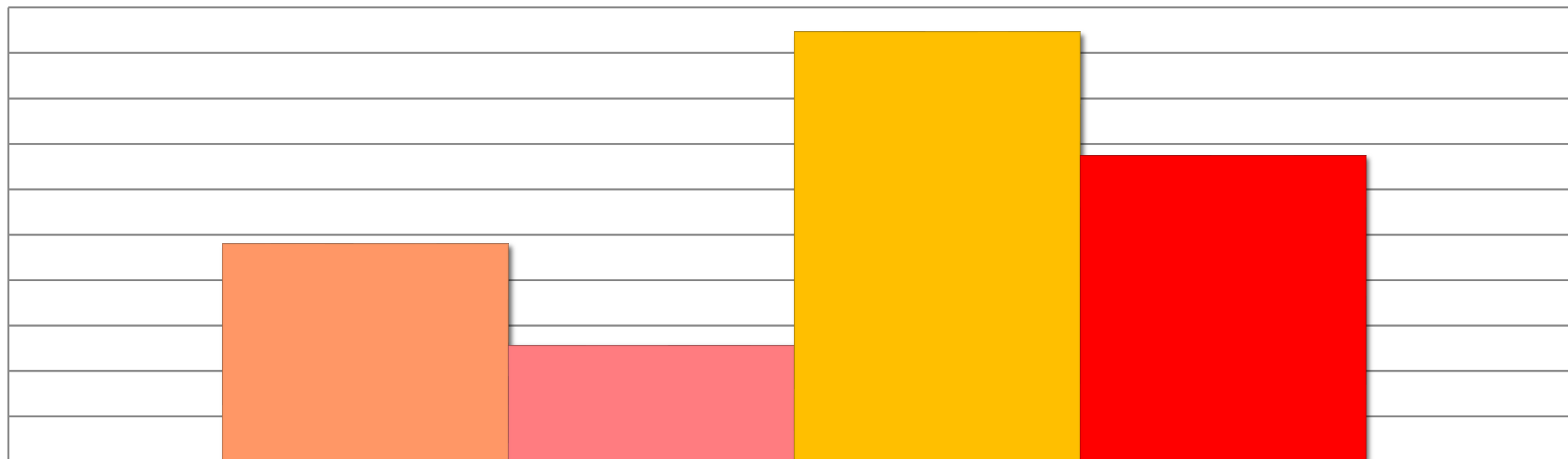




Contribuições x Folha dos Inativos



5.000.000,00
4.500.000,00
4.000.000,00
3.500.000,00
3.000.000,00
2.500.000,00
2.000.000,00
1.500.000,00
1.000.000,00
500.000,00
0,00



Déficit Financeiro

2018	2.401.301,30
2019	1.282.526,21
2020	4.728.108,00
2021	3.372.177,61



O **abono de permanência** é um incentivo estabelecido pela EC nº 41/2003, concedido ao servidor público que tendo preenchido os requisitos para se aposentar voluntariamente, opte por permanecer na ativa.



Abono de Permanência

45

R\$ 223.161,00



8- Despesas





DESPESAS



Por lei, os gastos do IPMU somente podem compreender as seguintes Despesas:

1. Benefícios Previdenciários e
2. Administrativas, que são divididas em Despesas de Manutenção do Instituto e Despesas de Pessoal.

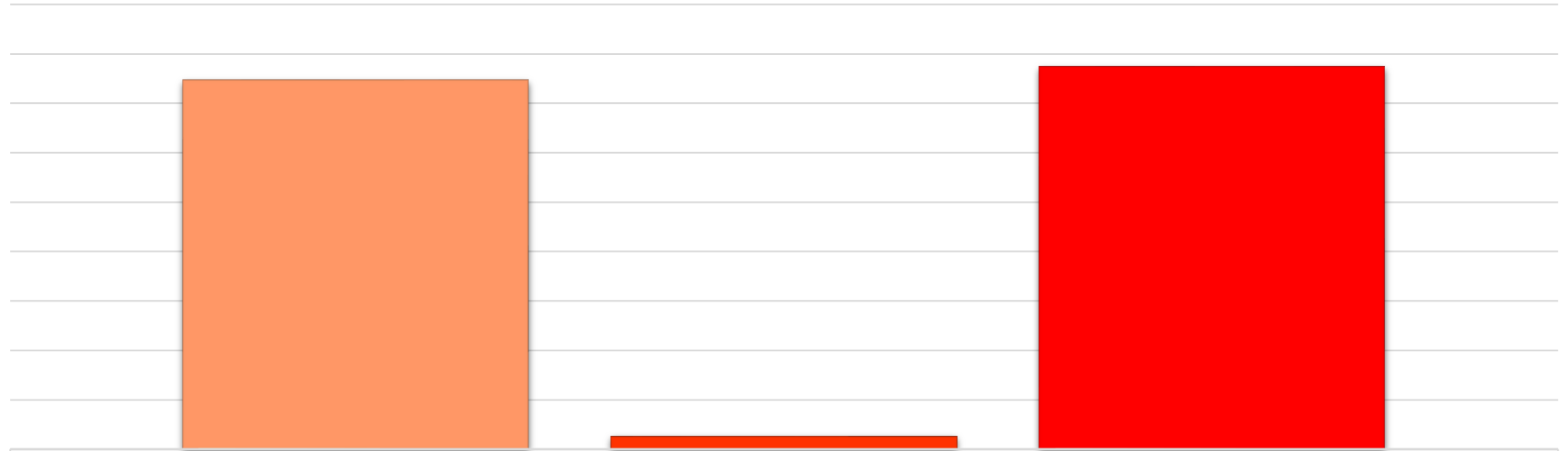
As “**Despesas Previdenciárias**” e as “**Despesas Administrativas**” no período de jan/dez foram de **R\$ 38.683.253,44** (trinta e oito milhões seiscentos e oitenta e três mil duzentos e cinquenta e três reais e quarenta e quatro centavos). As despesas administrativas encontram-se dentro do limite da arrecadação e de acordo com a legislação vigente:



DESPESAS



45.000.000,00
40.000.000,00
35.000.000,00
30.000.000,00
25.000.000,00
20.000.000,00
15.000.000,00
10.000.000,00
5.000.000,00
0,00



Despesas

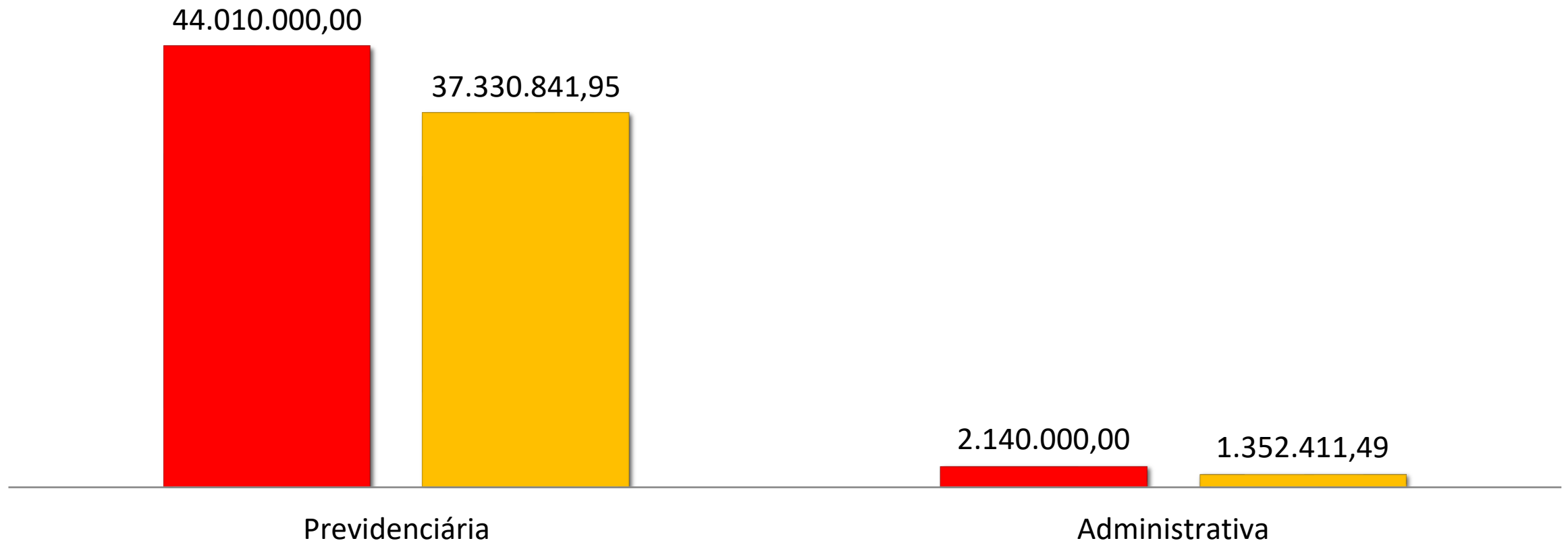
Previdenciária	37.330.841,95
Administrativa	1.352.411,49
Consolidada	38.683.253,44



DESPESAS

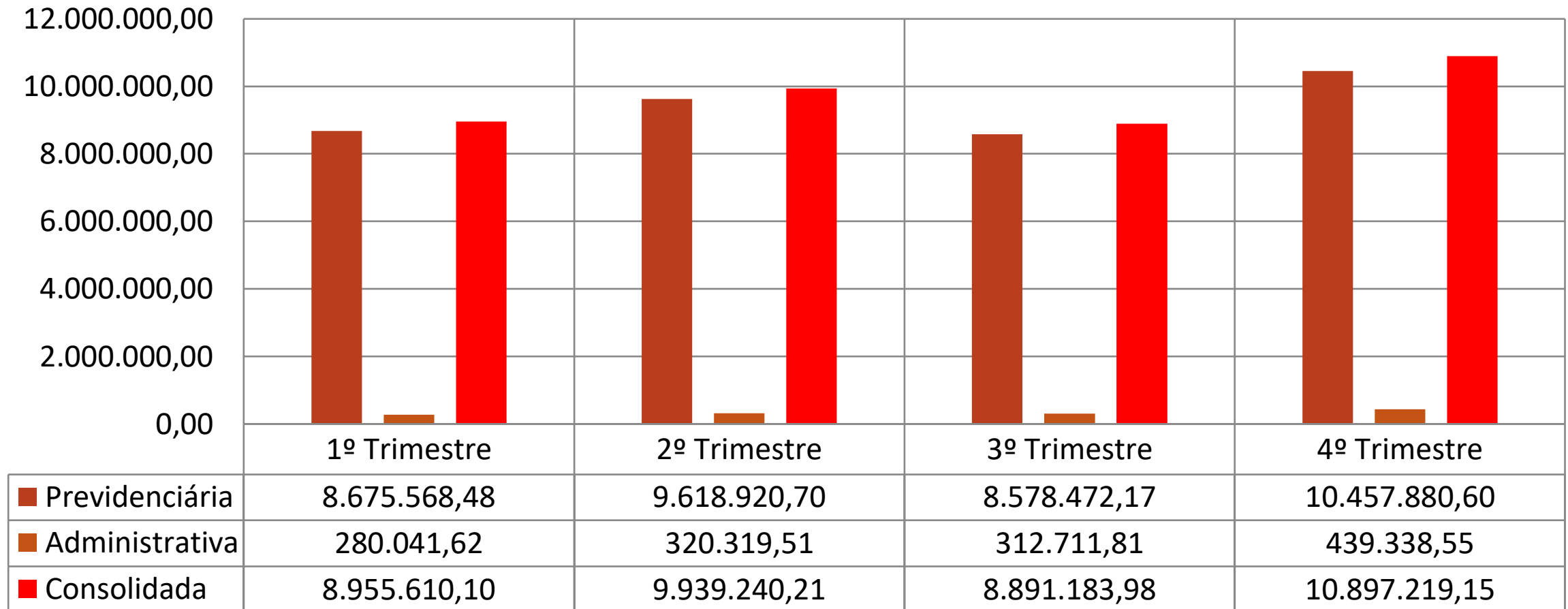


■ Orçamento ■ janeiro/dezembro





DESPESAS

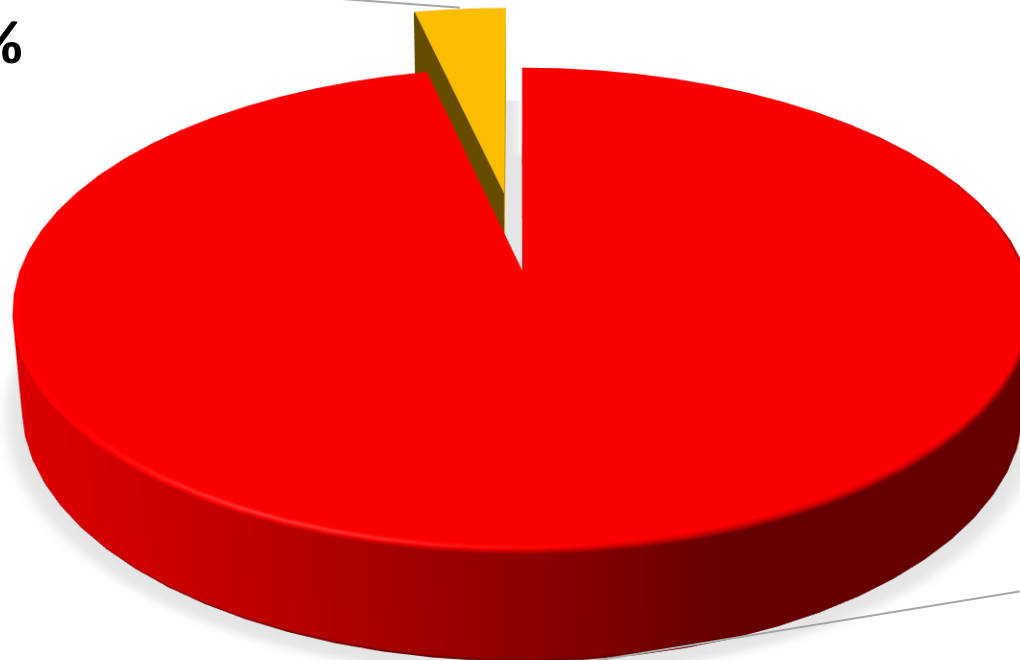




DESPESAS



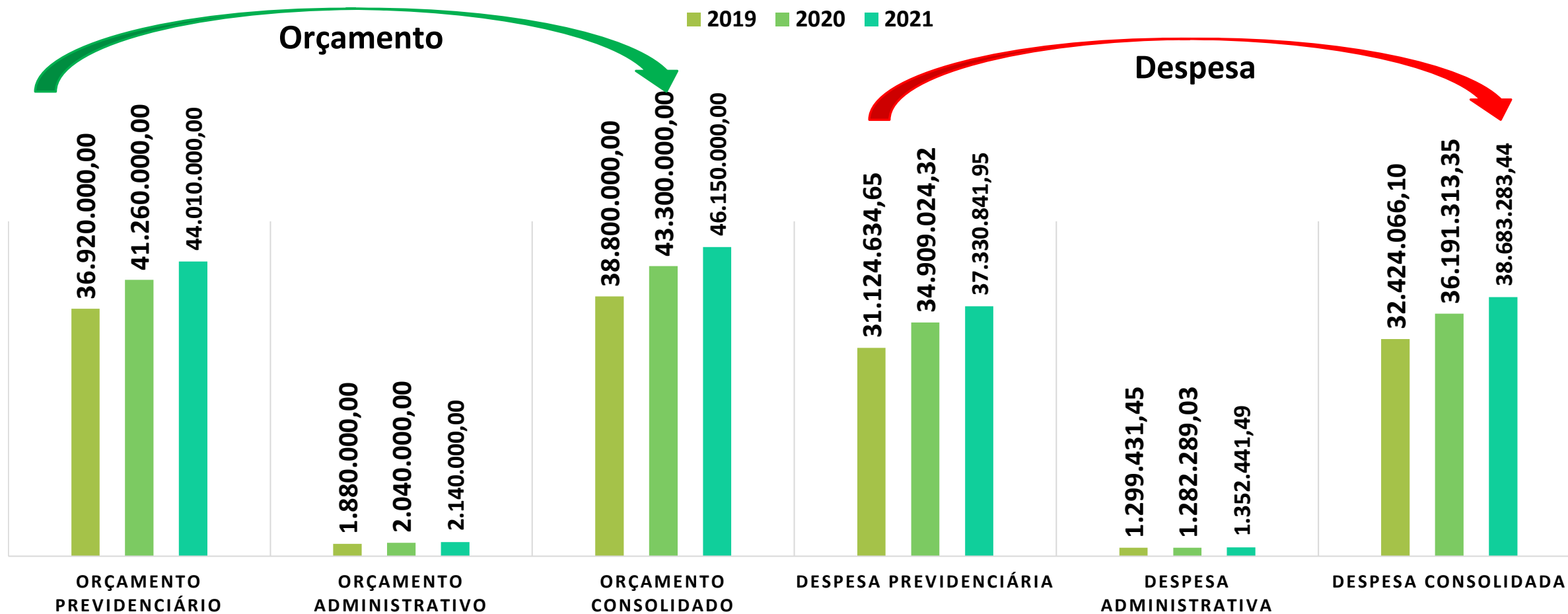
Administrativas
3,50%



Previdenciária
96,50%

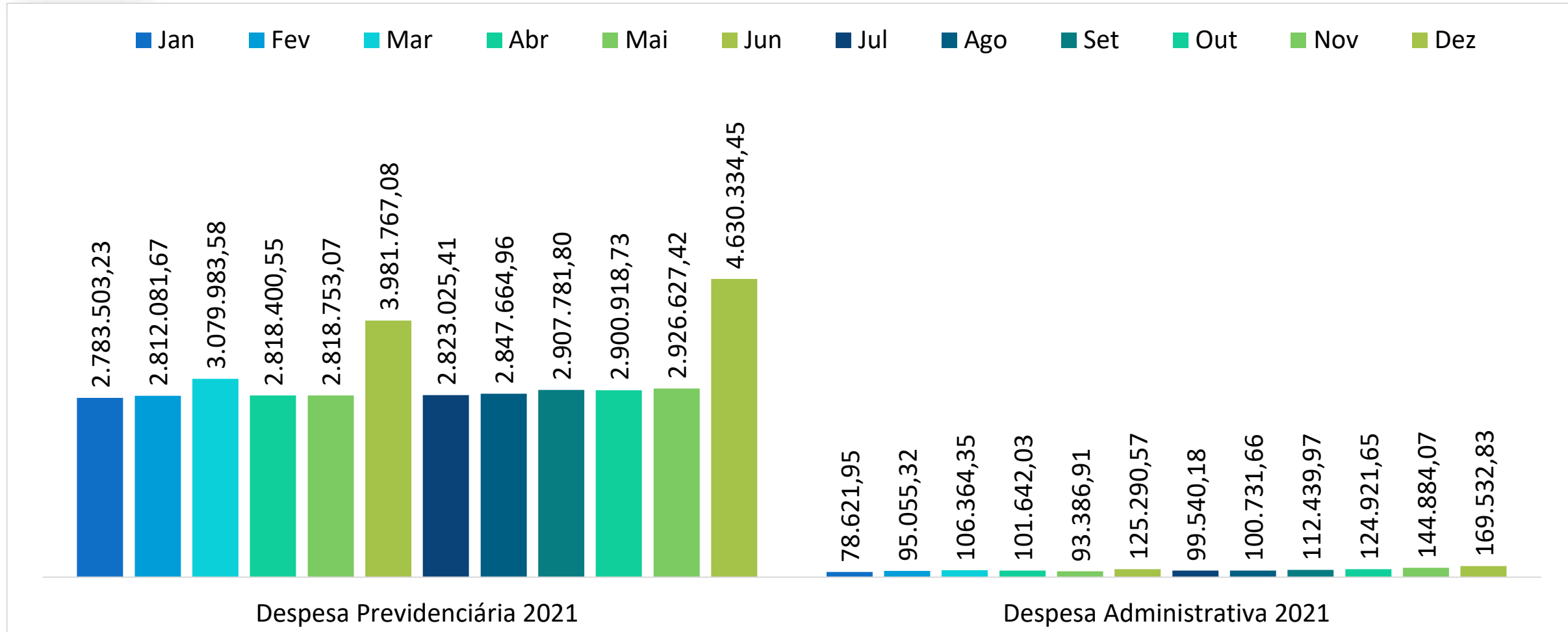


DESPESAS





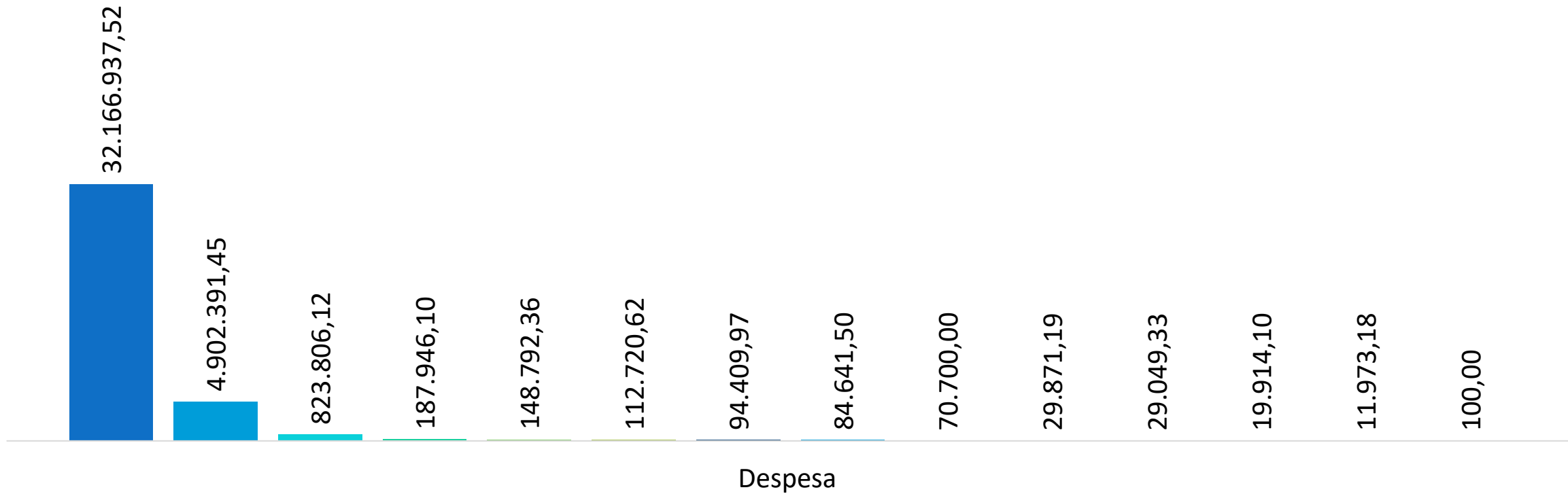
DESPESAS



DESPESAS



- Aposentadoria
- Pensões
- Folha dos Ativos
- Pessoa Jurídica
- Restituição
- Sentença Judicial
- Obrigação Patronal
- Serviço de Tecnologia
- Consultoria
- Material de Consumo
- Cobertura do Déficit
- Transporte
- Material Permanente
- Pessoa Física





Despesa Administrativa



Remuneração Servidores Ativos 2020		95.262.243,38
Taxa de Administração	2%	1.905.244,87

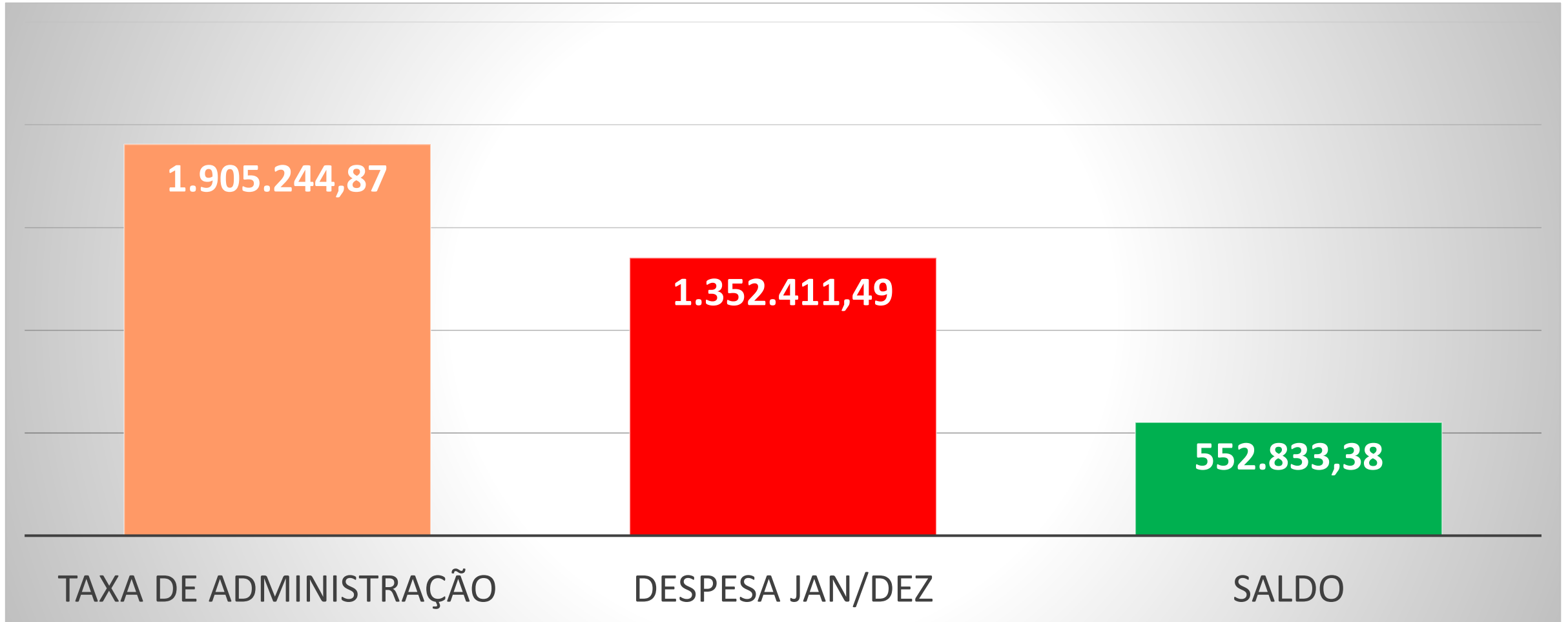
A “Taxa de Administração” é o percentual definido em lei para custear as despesas administrativas voltadas à organização e funcionamento do RPPS, conforme dispõe a Lei 9.717/98.

De acordo com o Art. 17, §3º da Portaria MPAS nº 402/2008, o IPMU pode utilizar 2% do valor total da folha de pagamento dos ativos, inativos e pensionistas do exercício financeiro anterior. Esse percentual representou para o **exercício de 2021** um montante de **R\$ 1.905.244,87**.

Acumulado 2021: R\$ 1.352.411,49



Despesa Administrativa

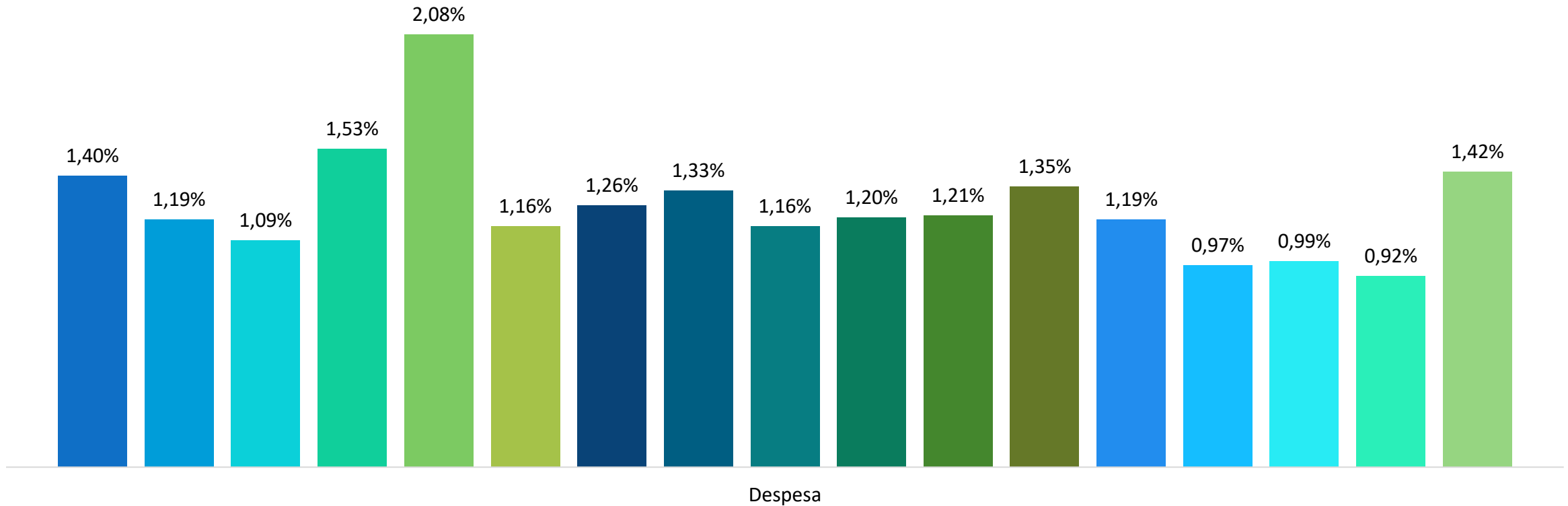




DESPESAS ADMINISTRATIVA



■ 2005 ■ 2006 ■ 2007 ■ 2008 ■ 2009 ■ 2010 ■ 2011 ■ 2012 ■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021

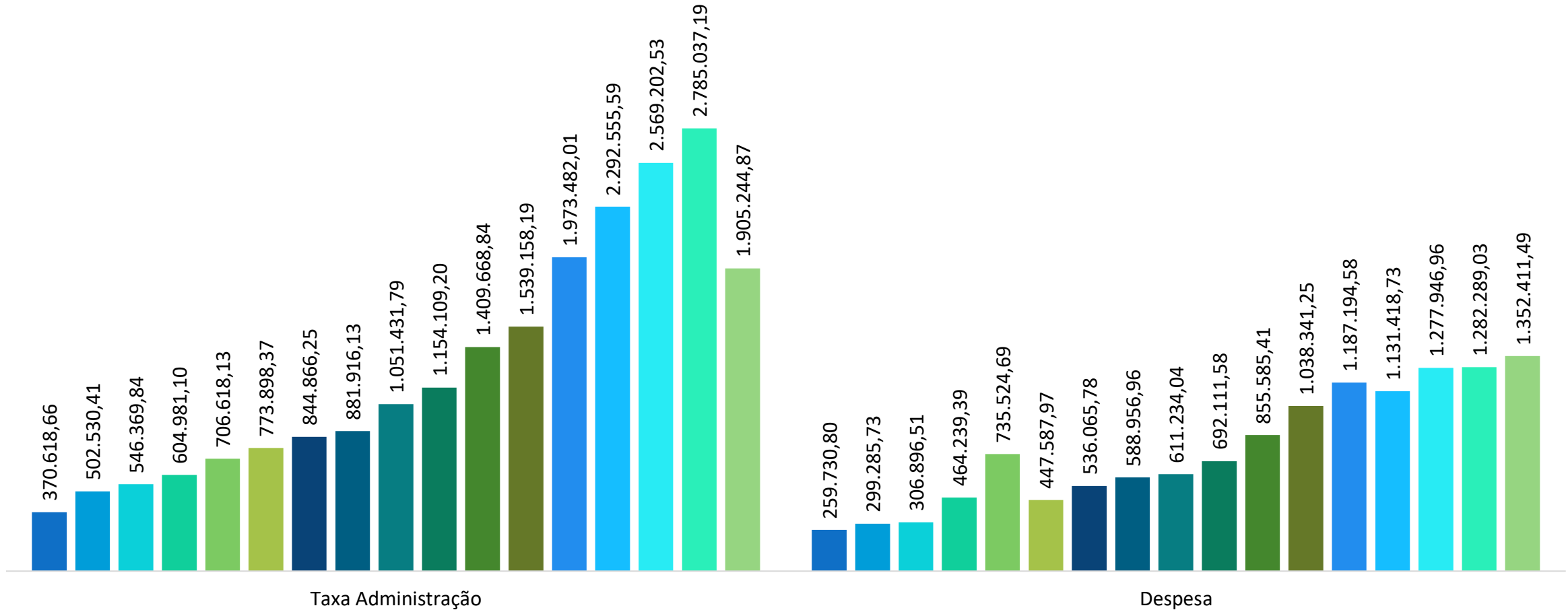




DESPESAS ADMINISTRATIVA



■ 2005 ■ 2006 ■ 2007 ■ 2008 ■ 2009 ■ 2010 ■ 2011 ■ 2012 ■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021





9- Receitas





Receitas



- ✓ **RECEITAS DE CONTRIBUIÇÃO:** São provenientes da alíquota de contribuição dos segurados (11% até 16/12/2020) que é de 14% da base de contribuição (folha de pagamento) e da contribuição patronal, que corresponde a 19,25% (16,25% alíquota normal + 5,00% cobertura do déficit atuarial) sobre a mesma base, paga pelos entes municipais (Prefeitura, Câmara e IPMU).
- ✓ **RECEITAS PATRIMONIAIS:** Provenientes dos rendimentos das aplicações financeiras, mais a valorização dos investimentos em ativos de renda fixa e renda variável, aplicados conforme determina a Política de Investimentos do IPMU, seguindo as normas do Conselho Monetário Nacional (Resolução CMN nº 3.922/2010)



Receitas



Em conformidade com a Lei Municipal nº 4.337/2020 e o Decreto Municipal nº 7.496/2020 o orçamento do **IPMU** para o exercício de 2021 estimou as “Receitas” e fixou as “Despesas”. A execução orçamentária e financeira não apresentou nenhuma anormalidade, obedecendo às regras da legislação vigente.

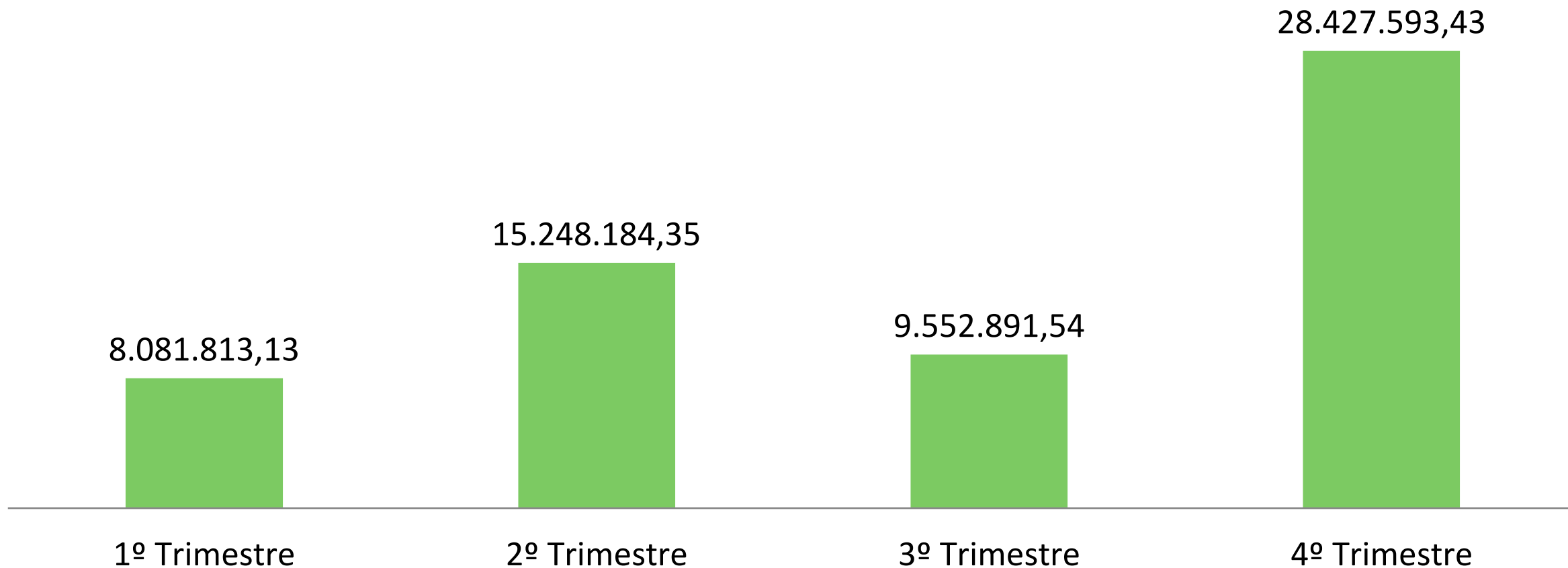
O Controle Interno constatou a regularidade dos lançamentos, cobranças e registro das receitas das contribuições patronal, dos segurados e outras no período auferido. Os recolhimentos se deram por parte patronal, servidor civil ativo, servidor civil inativo e pensionista, sendo classificados pelas entidades (Prefeitura Municipal, Câmara Municipal e IPMU) na forma e nos prazos previstos.



Receitas



■ Receita + Unidade Gestora

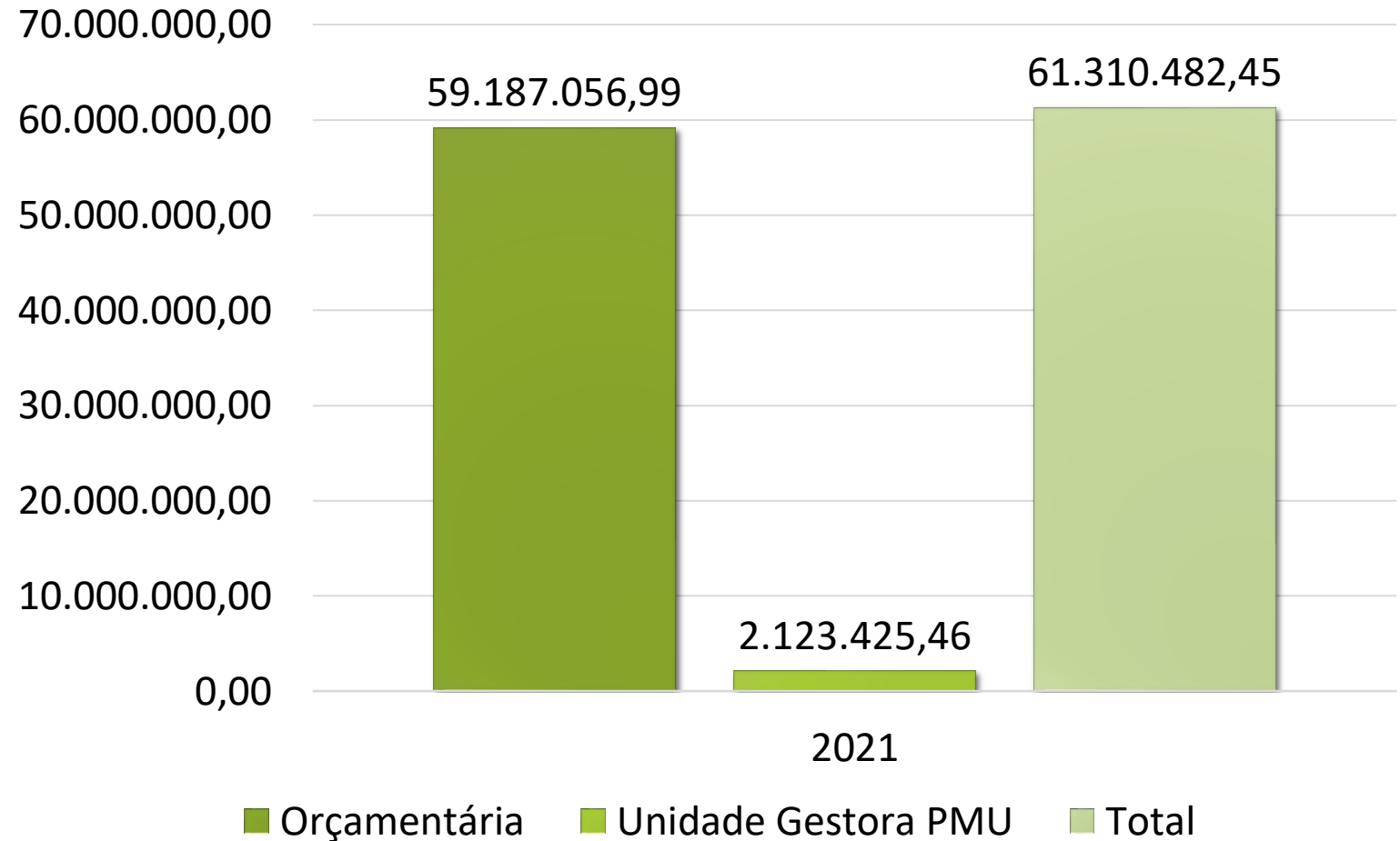




Receitas

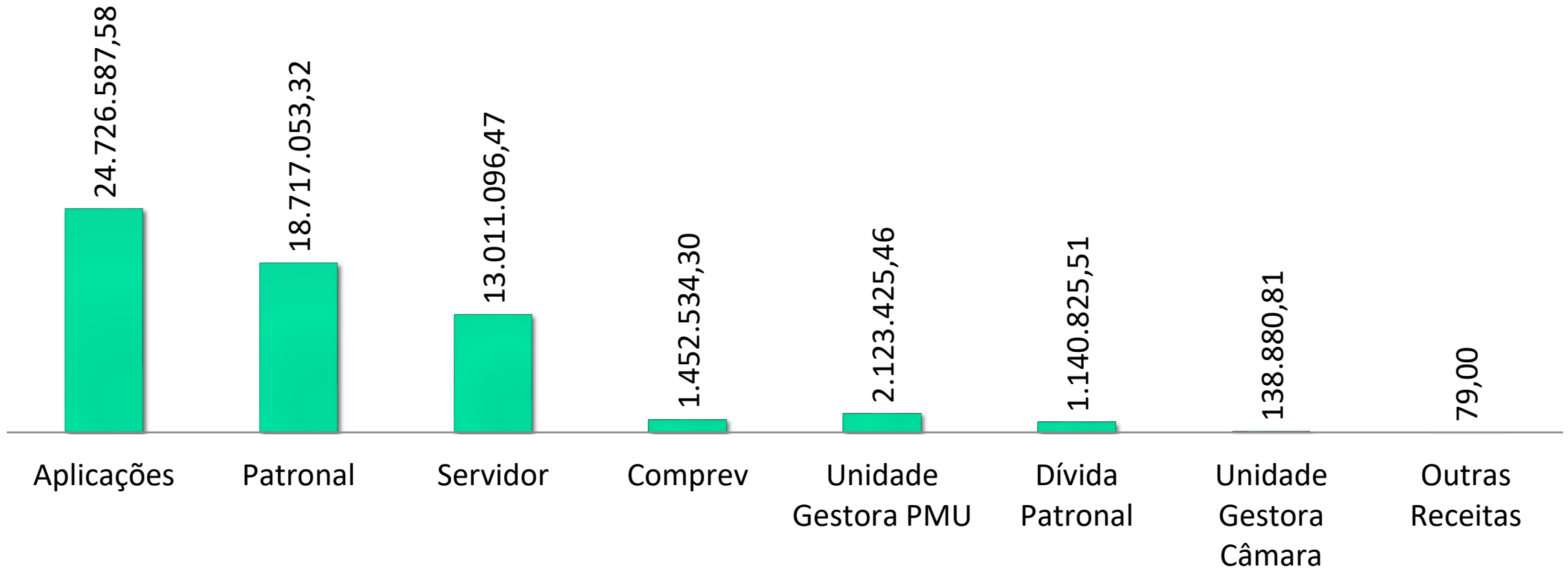


No encerramento de 2021 as **"Receitas Orçamentárias"** foram de **R\$ 59.187.422,84** (cinquenta e nove milhões cento e oitenta e sete mil quatrocentos e vinte e dois reais e oitenta e quatro centavos). O **"Repasse da Unidade Gestora Prefeitura Municipal de Ubatuba"** de **R\$ 2.123.425,46** (dois milhões cento e vinte e três mil quatrocentos e vinte e cinco reais e quarenta e seis centavos).



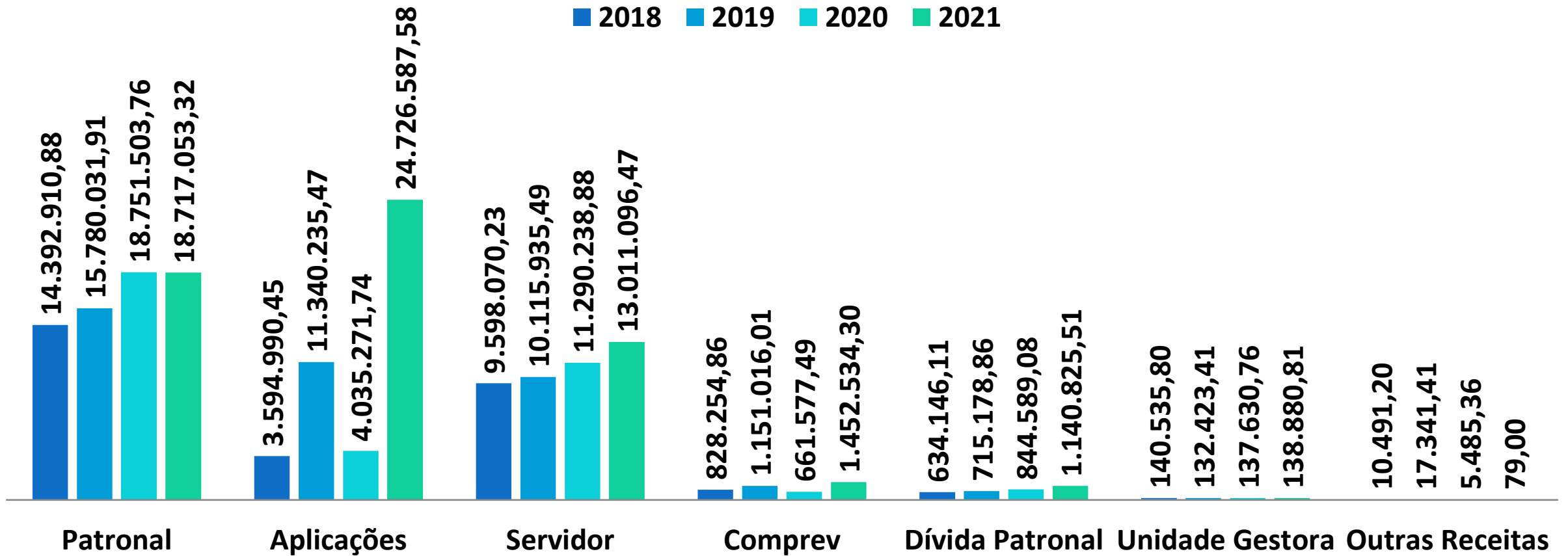


As **RECEITAS** no encerramento de 2021 foram de **R\$ 61.310.482,45**



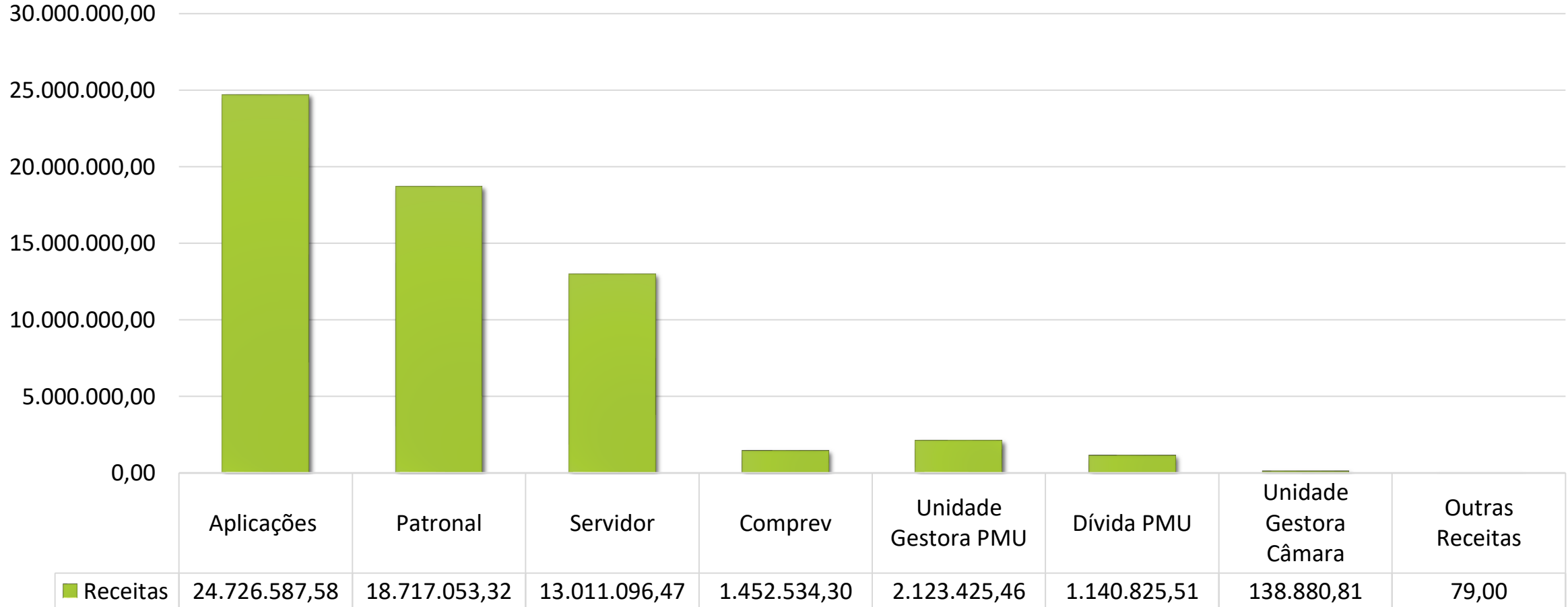


Receitas Orçamentária



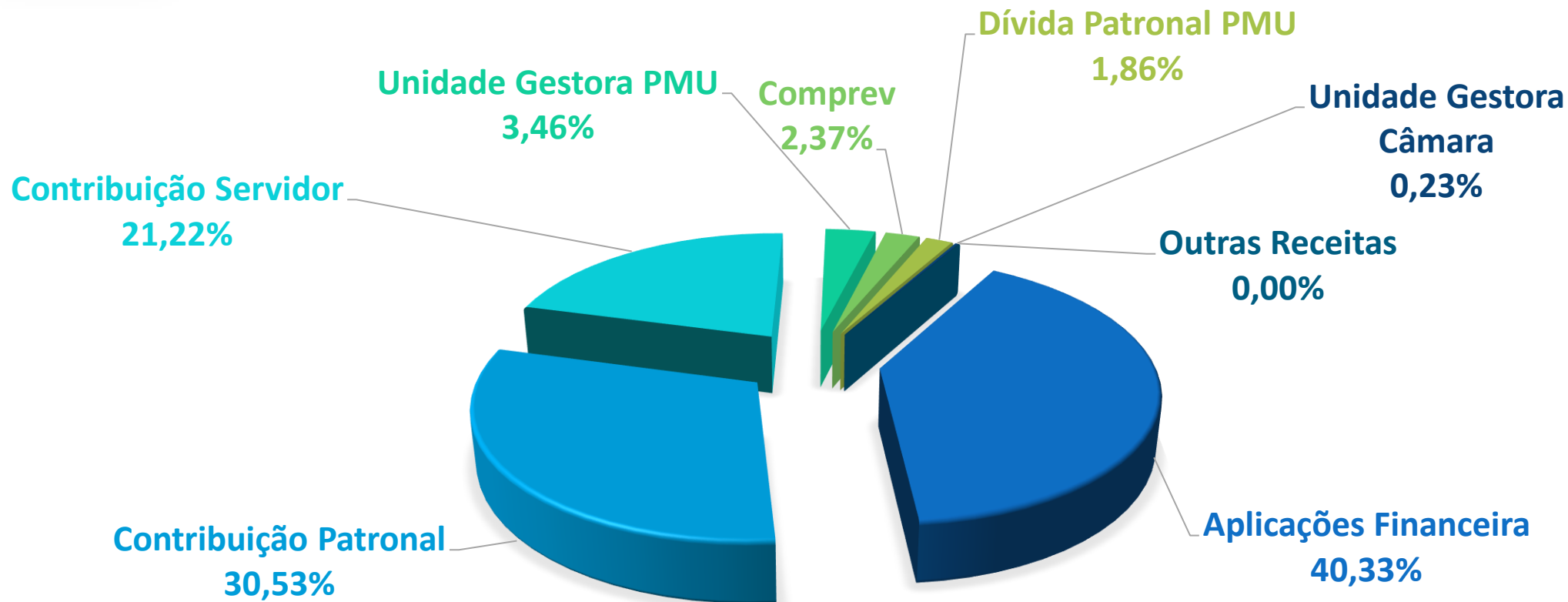


Receitas Orçamentárias + Variações



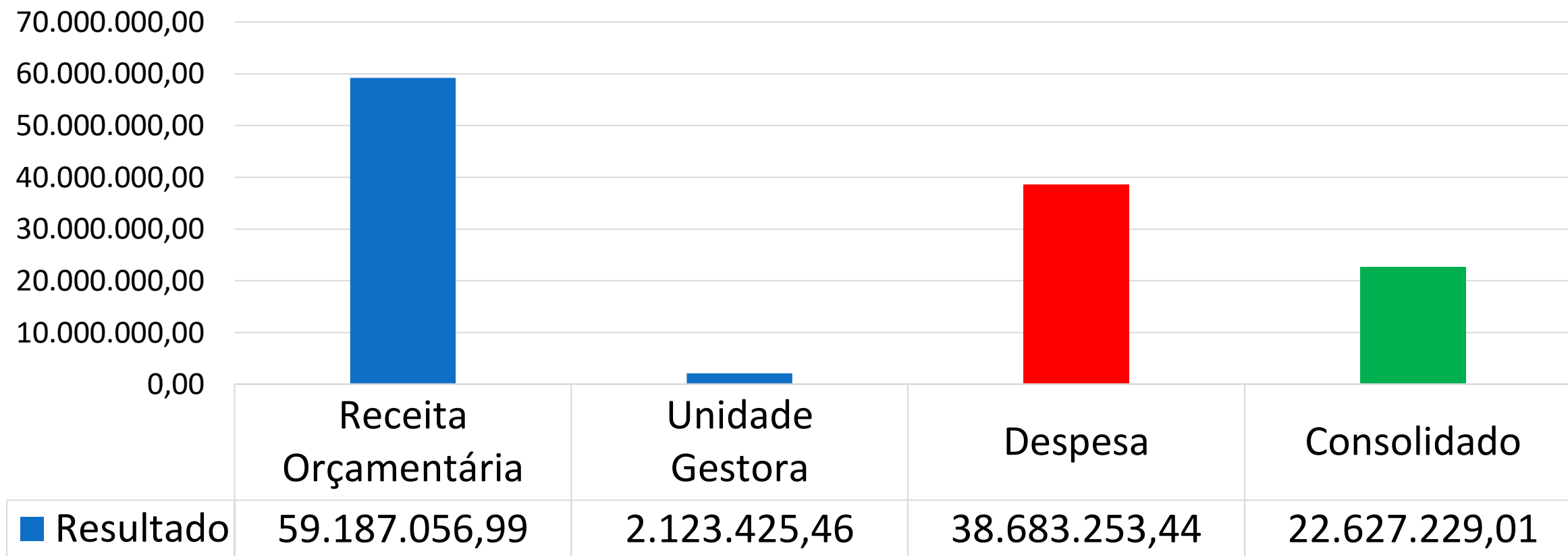


Receitas Orçamentárias + Variações





Confrontando a “**RECEITA ORÇAMENTÁRIA**”, “**UNIDADE GESTORA ÚNICA PMU**” e a “**DESPESA PREVIDENCIÁRIA E ADMINISTRATIVA**” no encerramento do período, constatamos que o IPMU teve um “**Superávit Financeiro**” de **R\$ 22.627.229,01** (vinte e dois milhões seiscentos e vinte e sete mil duzentos e vinte e nove reais e um centavos).





10- Acompanhamento do Acordo de Parcelamento





Acordo de Parcelamento



Termo de Acordo nº 014/2004, entre a PMU x IPMU em 20 de janeiro de 2004, que foi celebrado conforme Lei Municipal nº 2.162/2002 e da Lei Municipal nº 2.466/2003.

- o valor dos débitos, apurado através do Processo Administrativo nº IPMU/028/02: **R\$ 3.421.448,48** corrigidos até o mês de dezembro de 2003;
- o valor apurado foi dividido em **228 parcelas** mensais consecutivas, sendo a 1º parcela de **R\$ 16.448,48** e as demais de **R\$ 15.000,00**
- reajuste variação do **IGP-M + juros de 6%a.a.**
- prazo: **20/01/ 2004** até **19/01/2023**.



Acordo de Parcelamento

10.000.000,00

8.000.000,00

6.000.000,00

4.000.000,00

2.000.000,00

0,00

3.421.448,48

7.724.131,37

1.227.093,60

Contrato Original

Pagamento até
2021

Parcelas a vencer
até 19/01/2023



11- Compensação Previdenciária





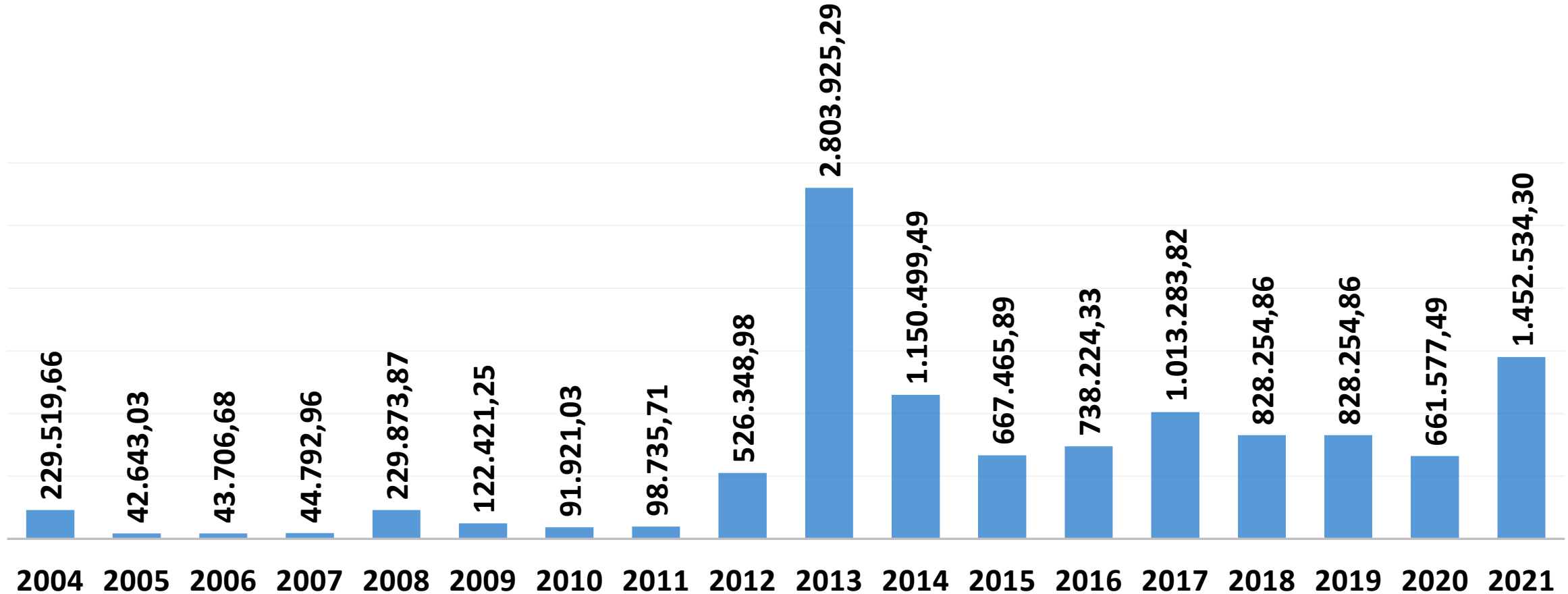
Compensação Previdenciária



No encerramento do exercício de 2021, **100 processos** de compensação previdenciária estavam ativos, repasse mensal de **R\$ 71.029,06**. No período **04 processos** de compensação previdenciária são repassados pelo IPMU, com valor mensal de **R\$ 677,70**.



Compensação Previdenciária





12- DEMANDA JUDICIAL





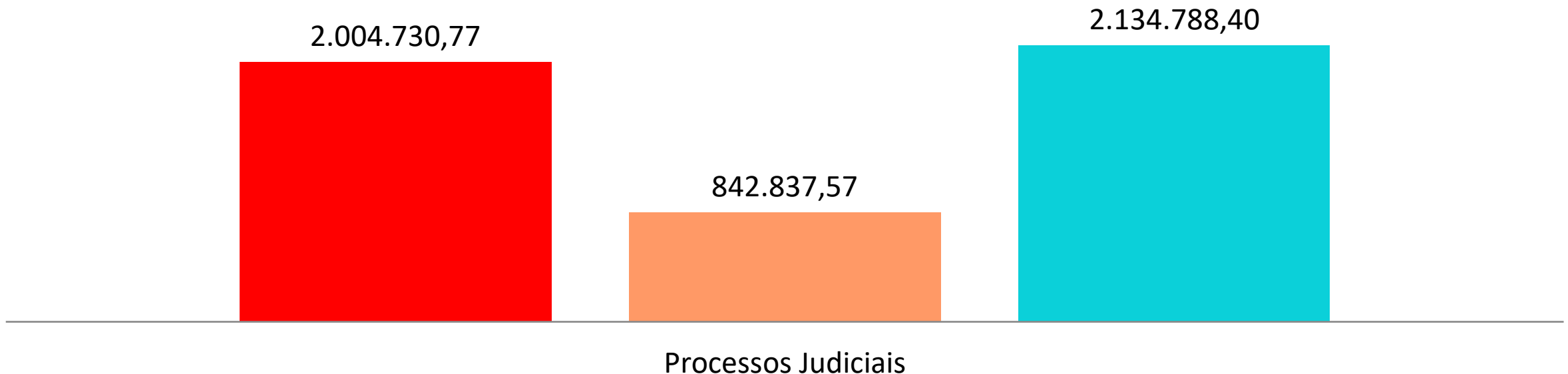
DEMANDA JUDICIAL

Tramitação 78 processos judiciais - R\$ 4.982.356,74



O Departamento Jurídico do IPMU é o responsável por todas as situações que têm repercussão no mundo jurídico, possuindo atuação nos processos judiciais e Tribunal de Contas, nos processos administrativos, na elaboração de normativas, representação da Autarquia nos demais entes federativos, em assuntos de sua área de competência.

■ Concretizada ■ Provável ■ Remota





13- Tribunal de Contas do Estado de SP



TCE SP

Tribunal de Contas do Estado de São Paulo



TCE SP

Tribunal de Contas
do Estado de São Paulo

Exercício	Processo	Situação	Transito em Julgado	Observação
2013	1286/026/13	Regular	15/05/2018	
2014	1497/026/14			Aguardando manifestação em 16/11/2021
2015	5259/989/15	Regular	30/09/2020	
2016	1572/989/16	Regular	04/08/2020	
2017	2370/989/17	Regular com Ressalva	09/11/2021	
2018	2698/989/18	Regular com Ressalva	22/11/2021	
2019	3065/989/19	Regular	18/01/2022	
2020	4576/989/20			Aguardando manifestação em 20/10/2021



14- Banco Santos





Banco Santos



Em outubro/2004, o IPMU teve o valor de **R\$ 2.703.767,60** bloqueados junto ao Banco Santos quando ocorreu a intervenção do Banco Central. A última amortização ocorreu em junho de 2017, totalizando o valor de **R\$ 1.213.184,36** representando **44,87%** do valor bloqueado em outubro de 2004.

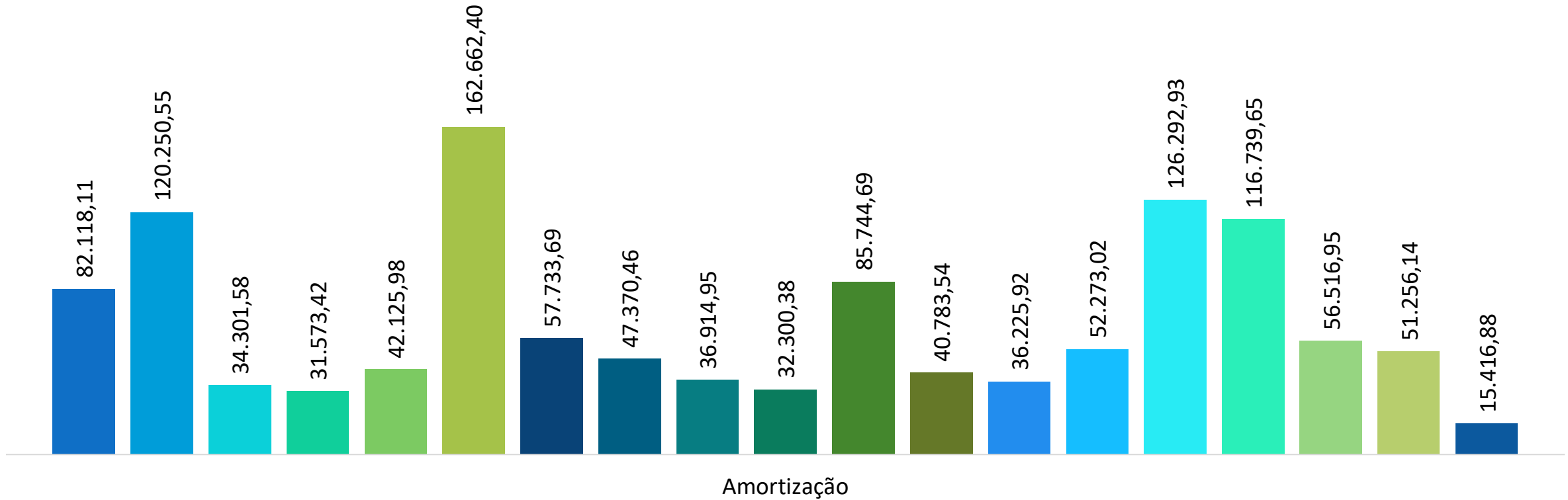




Banco Santos



- 2005
- 2005(2)
- 2006
- 2006(2)
- 2007
- 2007(2)
- 2007(3)
- 2008
- 2008(2)
- 2008(3)
- 2008(4)
- 2009
- 2009(2)
- 2010
- 2010(2)
- 2011
- 2012
- 2013
- 2017





15- RESULTADO DOS INVESTIMENTOS (Política de Investimentos)





RESULTADO DOS INVESTIMENTOS



Anualmente, o IPMU elabora sua **Política de Investimentos** para o exercício conforme prevê a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.922/2010, alterada pela Resolução CMN nº 4.604/ 2017, pela Resolução CMN nº 4.695/2018 e pela Portaria 403/2008 do Ministério da Previdência Social – MPS:

- elaborada pelo Comitê de Investimentos,
- aprovada pelo Conselho de Administração e
- ratificada pelo Conselho Fiscal, Conforme legislação

Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial.



RESULTADO DOS INVESTIMENTOS



Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial.



RESULTADO DOS INVESTIMENTOS



Os recursos do IPMU financeiros podem ser alocados em segmentos de renda fixa, renda variável e imóveis, desde que obedecidos os percentuais estabelecidos.

A administração de risco na carteira de investimentos do IPMU tem como objetivo a transparência, busca pela aderência às política de investimentos e conformidade à legislação. A correta mensuração e controle do risco é ponto fundamental no processo de gestão dos investimentos, buscando pouca volatilidade (risco) e retorno compatível com a meta atuarial.



RESULTADO DOS INVESTIMENTOS



Os relatórios de análise da carteira de investimentos do IPMU (extrato consolidado dos ativos, enquadramento da carteira, rentabilidade por ativo em períodos fechados, ganhos financeiros, disponibilidade financeira, alocação por estratégia, alocação por indexadores, alocação por gestor, rentabilidade da carteira, evolução da rentabilidade, análise de risco x retorno, análise dos fundos e ativos, rentabilidade x meta atuarial) estão disponíveis no do site www.ipmu.com.br.



Deliberações do Comitê de Investimentos



O Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU se reúne ordinariamente uma vez ao mês e extraordinariamente sempre que se faz necessário para tomada de deliberações que sejam urgentes e prementes, com todo cuidado para não negligenciar sua atuação.

Dessa forma, as principais deliberações estão descritas nas Atas e Relatórios Gerenciais dispostas no Portal do IPMU: www.ipmu.com.br.

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/atas/investimentos/aci-2021/>

<https://ipmu.com.br/site/financeiro/demonstrativo-financeiro/df-2021/>



Deliberações do Comitê de Investimentos



Atas do Comitê de Investimentos

ipmu.com.br/site/transparencia/atas/investimentos/

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax

Câmara Municipal de Ubatuba Prefeitura Municipal de Ubatuba Previdência Social Tribunal de Contas do Estado - SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

! Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Atas do Comitê de Investimentos

IPMU > Transparência > Atas > Atas do Comitê de Investimentos

Mostrar 10 registros

Exportar Dados: selecione abaixo a opção desejada

CSV Excel PDF Copiar para área de transferência Imprimir

Buscar:

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2021	Pesquisar	Pesquisar	Pesquisar
2021	12/ Dezembro (20 12 2021)	43.5 MiB	pdf
2021	12/ Dezembro (07 12 2021)	62.7 MiB	pdf

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

Translate »

Área de Trabalho 99% 24°C 09:07 13/02/2022



Deliberações do Comitê de Investimentos



Browser window showing the website **ipmu.com.br/site/financeiro/demonstrativo-financeiro/**.

Navigation menu: Câmara Municipal de Ubatuba | Prefeitura Municipal de Ubatuba | Previdência Social | Tribunal de Contas do Estado - SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

Menu: Informações | Instituto | **Financeiro** | Legislação | Transparência | Benefícios | Calendário | Boas Práticas | Contatos

Demonstrativo Financeiro

IPMU > Financeiro > Demonstrativo Financeiro

Mostrar **Tudo** registros

Exportar Dados: seleccione abaixo a opção desejada

CSV | Excel | PDF | Copiar para área de transferência | Imprimir

Buscar:

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2021	<input type="text" value="Pesquisar"/>	<input type="text" value="Pesquisar"/>	<input type="text" value="Pesquisar"/>
2021	01/ Janeiro (Audesp)	3.8 MiB	pdf
2021	01/ Janeiro (Plano de Ação Mensal)	39.0 MiB	pdf

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

Tras 5 novas notificações

Windows taskbar: Digite aqui para pesquisar | Área de Trabalho | 99% | 24°C | 09:10 | 13/02/2022



Deliberações do Comitê de Investimentos



Política de Investimentos – IPMU

ipmu.com.br/site/comite-de-investimentos/politicainvestimentos/

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax Lista de leitura

Informações Instituto **Financeiro** Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Política de Investimentos

IPMU > Comitê de Investimentos > Política de Investimentos

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE UBATUBA – IPMU, atendendo o que estabelece a Lei Complementar 9.717/1998 e Resolução CMN nº 3.922/2010, apresenta sua Política de Investimentos, aprovada por seu órgão superior competente.

Objetivo Geral: Estabelecer as diretrizes gerais para aplicação dos recursos garantidores dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime, visando atingir a Meta Atuarial (variação do INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor + 6% a.a) definida para garantir a manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

Mostrar 10 registros

Exportar Dados: selecione abaixo a opção desejada

CSV Excel PDF Copiar para área de transferência Imprimir

Buscar:

NOME	DESCRIÇÃO	TAMANHO	TIPO
Pesquisar	2021	Pesquisar	Pesquisar

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Translate »

09:15 13/02/2022



Resgate e Aplicação



As “Aplicações” e os “Resgates” durante o ano de 2020 foram realizadas em função das deliberações colegiadas tomadas pela governança a fim de proporcionar os ajustes necessários ao momento que atravessamos, bem como para efetuar os pagamentos dos segurados: aposentados, pensionistas, pessoal ativo do instituto e demais obrigações da gestão previdenciária.

As movimentações são detalhadas, por data, fundo e tipo de movimentação, por meio do Formulário legal denominado de: “Autorizações de Aplicação e Resgate – APR” dispostas no Portal do IPMU: <https://ipmu.com.br/site/financeiro/apr/>.

As APRs estão também registradas no Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social do Ministério da Economia – ME / SPREV, onde estão disponibilizados os Demonstrativos de Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR-CADPREV.



Resgate e Aplicação



APR - IPMU

ipmu.com.br/site/financeiro/apr/

Câmara Municipal de Ubatuba | Prefeitura Municipal de Ubatuba | Previdência Social | Tribunal de Contas do Estado - SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

! Informações | Instituto | **Financeiro** | Legislação | Transparência | Benefícios | Calendário | Boas Práticas | Contatos

APR

IPMU > Financeiro > APR

Mostrar 10 registros

Exportar Dados: selecione abaixo a opção desejada

CSV | Excel | PDF | Copiar para área de transferência | Imprimir

Buscar:

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2021	Pesquisar	Pesquisar	Pesquisar
2021	01/ Janeiro	248.1 KiB	pdf
2021	02/Fevereiro	326.5 KiB	pdf

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

Translate »

Área de Trabalho 99% 24°C 09:12 13/02/2022



Carteira de Investimentos



Relatório de Investimentos

Dezembro/2021

Processo IPMU/191/2021



A Carteira de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU encerrou 2021 com patrimônio de **R\$ 423.821.210,55** (quatrocentos e vinte e três milhões oitocentos e vinte e um mil duzentos e dez reais e cinquenta e cinco centavos).



Evolução dos Investimentos

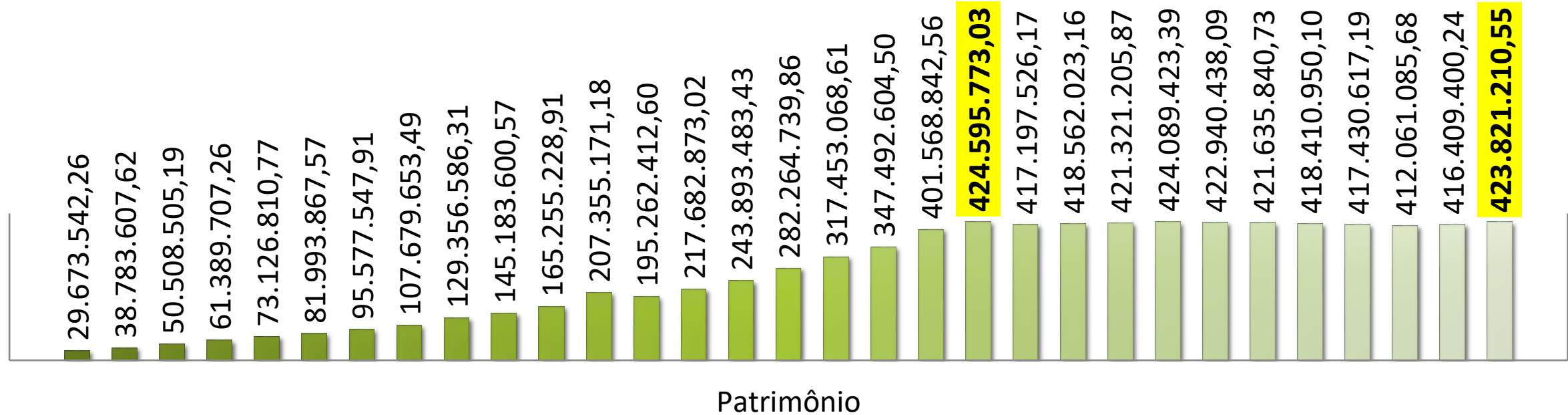


A evolução dos investimentos do IPMU dos últimos meses reflete a desvalorização acentuada no primeiro trimestre de 2020, com alguns períodos de recuperação, desde o ano de 2020, resultado devido à volatilidade dos mercados financeiros em decorrência do Coronavírus.

O ano de 2021 não foi favorável aos investimentos, devido à continuidade das incertezas na recuperação das economias (externa e doméstica) em decorrência da Covid-19 e no cenário doméstico as perspectivas de controle fiscal.

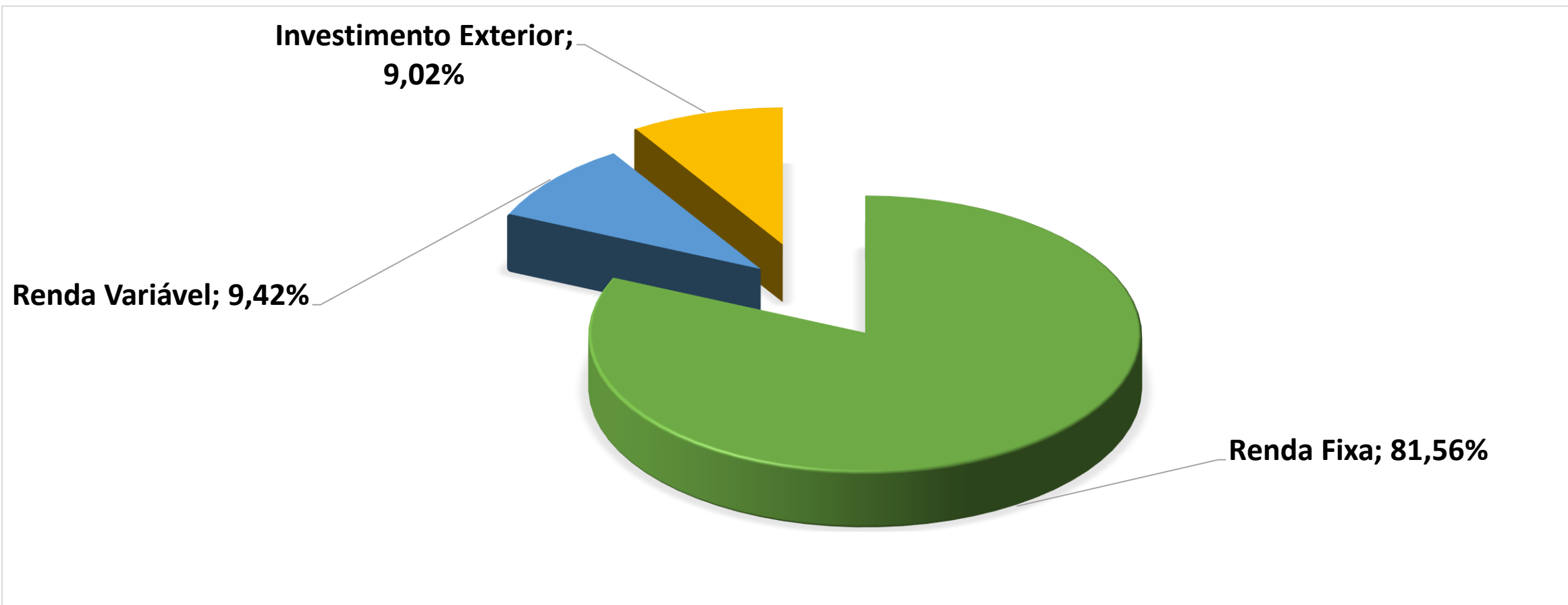


Evolução dos Investimentos



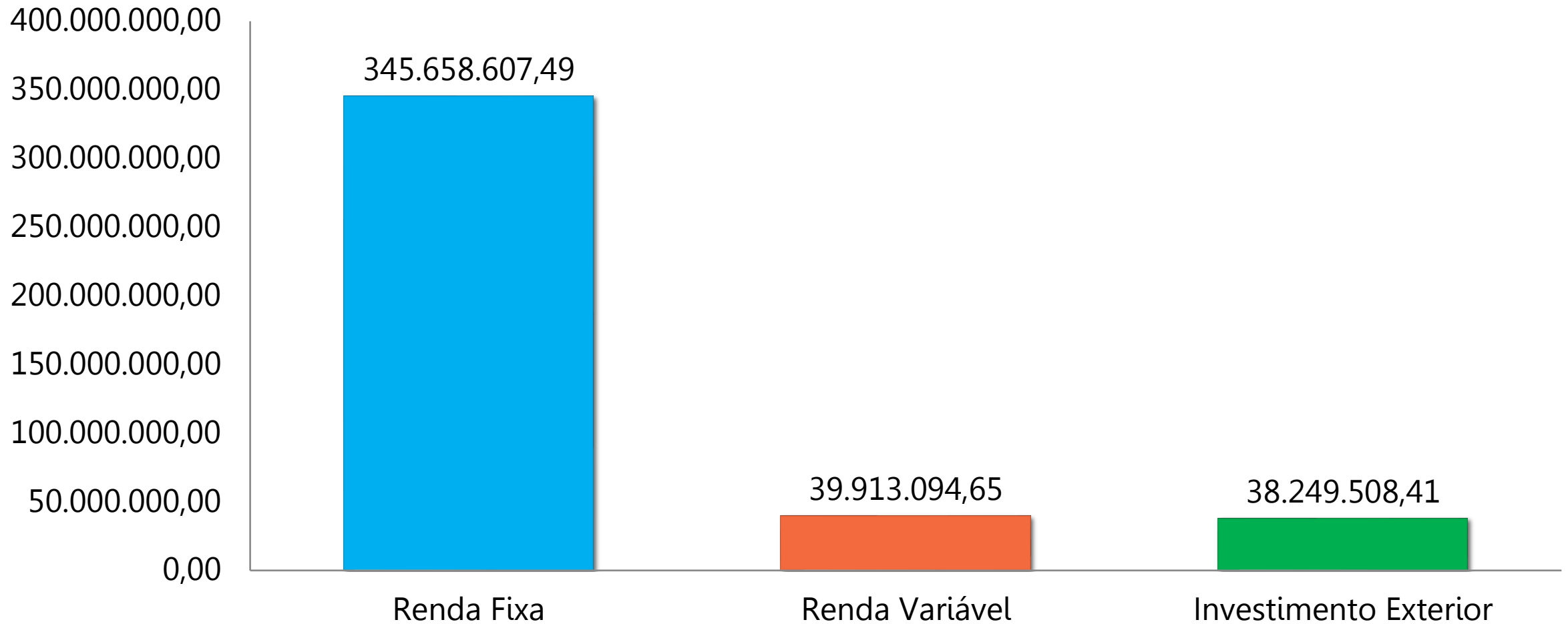


APLICAÇÃO POR SEGMENTO



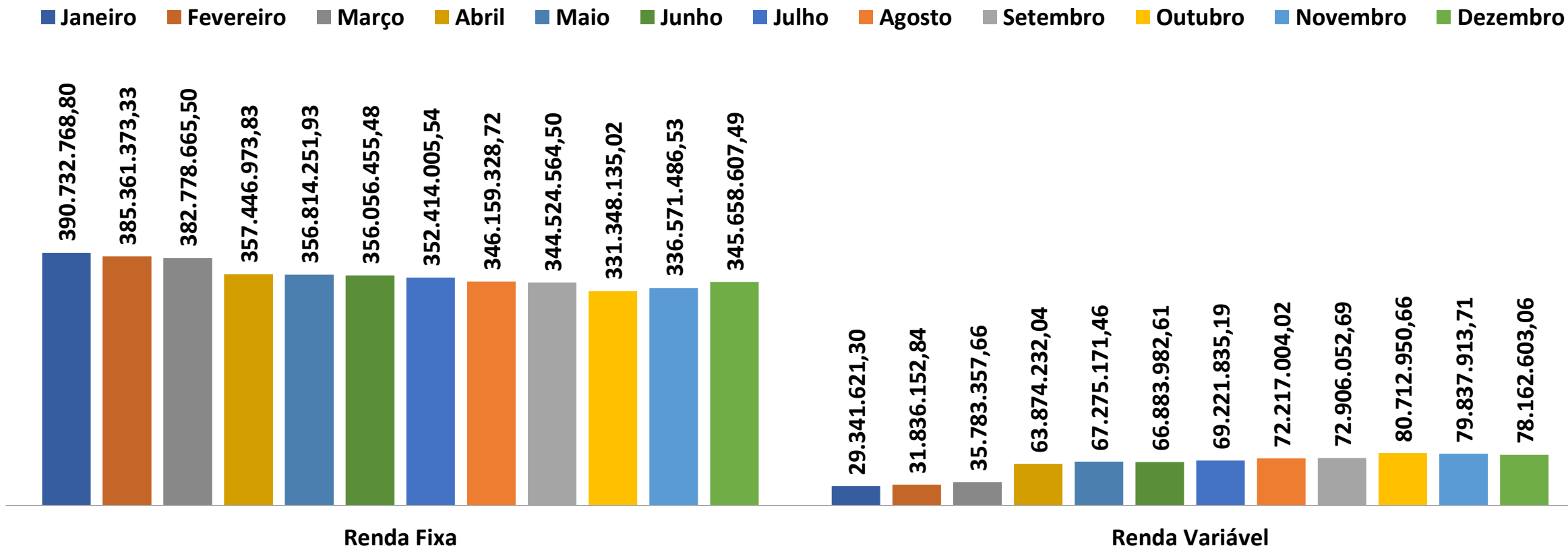


APLICAÇÃO POR SEGMENTO





APLICAÇÃO POR SEGMENTO

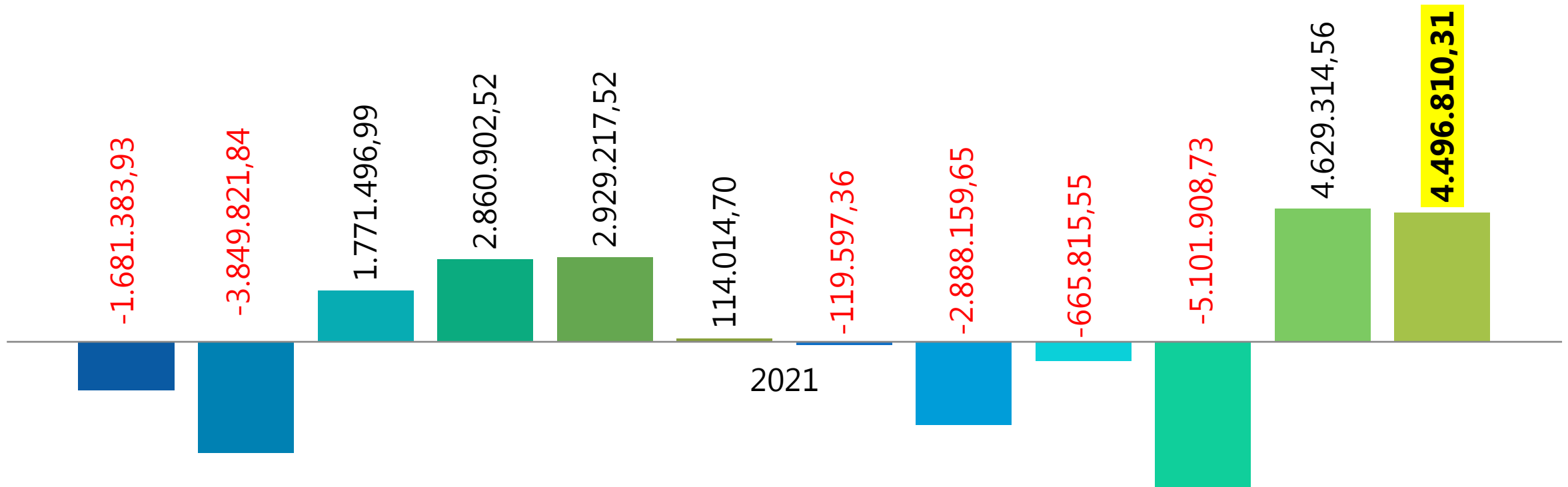




CARTEIRA DE INVESTIMENTOS - RENTABILIDADE

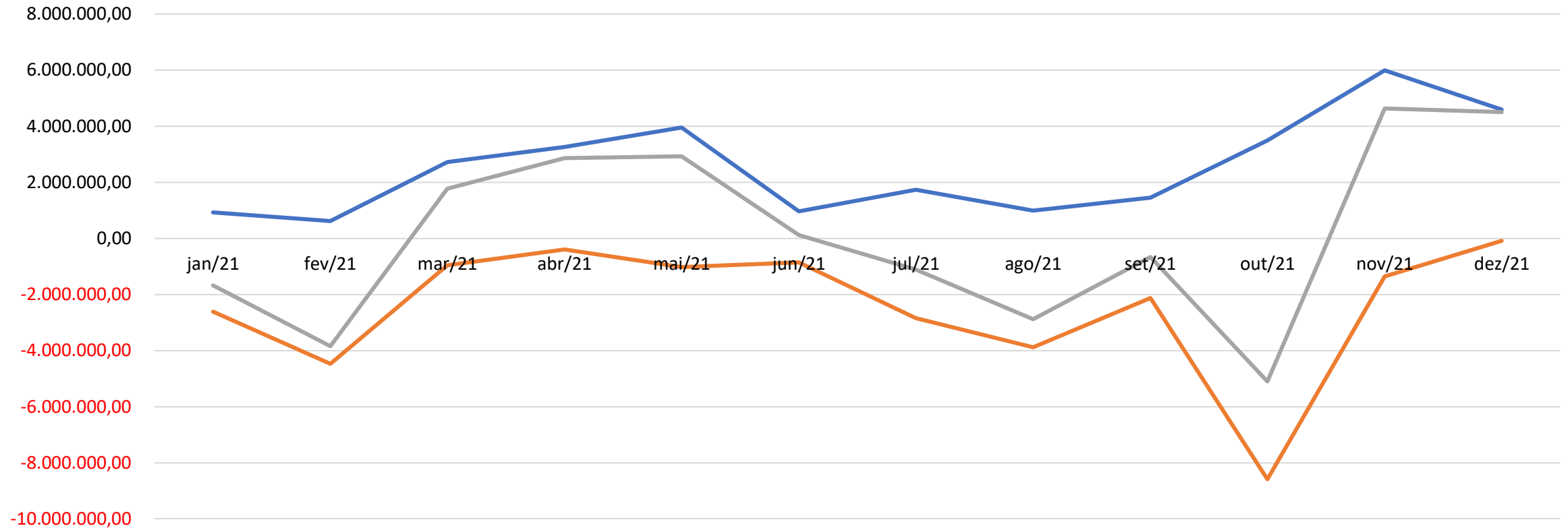


■ Janeiro ■ Fevereiro ■ Março ■ Abril ■ Maio ■ Junho ■ Julho ■ Agosto ■ Setembro ■ Outubro ■ Novembro ■ Dezembro





CARTEIRA DE INVESTIMENTOS - RENTABILIDADE



	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21
Valorização	927.887,29	620.916,18	2.725.727,51	3.257.112,12	3.951.999,58	968.142,69	1.729.286,64	989.029,08	1.455.708,18	3.488.963,33	5.985.779,25	4.588.793,30
Desvalorização	-2.609.270,22	-4.470.738,02	-954.230,52	-396.209,16	-1.022.782,06	-854.127,99	-2.848.884,00	-3.877.188,73	-2.121.523,69	-8.590.872,06	-1.356.464,69	-91.982,99
Acumulado	-1.681.382,93	-3.849.821,84	1.771.496,99	2.860.902,96	2.929.217,52	114.014,70	-1.119.597,36	-2.888.159,65	-665.815,55	-5.101.908,73	4.629.314,56	4.496.810,31



CARTEIRA DE INVESTIMENTOS - FUNDOS



Os investimentos do IPMU demonstram uma “**gestão moderada**”, com exposição em fundos compostos por 100% títulos públicos, diversificados em vértices de curto, médio e longo prazo.

Os investimentos em **Renda Fixa** estão diversificados, com concentração em maior volume em “IPCA” seguido de “IMA-B Total”. De forma geral, apresentando resultados compatíveis com o desempenho do mercado.

O maior percentual dos fundos que compõe a “Carteira de investimentos” do IPMU possui gestão ativa, visando uma alocação dinâmica nos vértices “IMA-B”. Trabalhando tanto nos vértices da família IMA (IMA-B, IMA-B5 e IMA-B 5+), quanto nas taxas “Pré-Fixadas” mais curtas e inflação, buscando o melhor retorno, com o menor risco envolvido.



CARTEIRA DE INVESTIMENTOS - FUNDOS



A maioria dos fundos de **Renda Fixa** (9 fundos) da carteira de investimentos do IPMU são fundos “renda fixa ativa”, onde o gestor pode atuar de forma mais abrangente, comprando e vendendo títulos públicos ou privados dos mais variados vértices. O Comitê de Investimentos tem acompanhado de perto o desempenho desses fundos, de forma que aquele que apresente melhor desempenho receba novos aportes, enquanto aqueles que apresentem desempenho ruim sejam alvo de resgates

	Fundo	CNPJ	Enquadramento
1	BB Previdenciário RF Alocação Ativa	25.078.994/0001-90	Artigo 7º Inciso I Alínea B
2	BB Previdenciário Retorno Total	35.292.588/0001-89	Artigo 7º Inciso IV
3	BB Previdenciário RF TP 2022	24.117.278/0001-01	Artigo 7º Inciso I Alínea B
4	Bradesco FIC FI Alocação Dinâmica	28.515.874/0001-09	Artigo 7º Inciso IV
5	Caixa Brasil Gestão Estratégia	23.215.097/0001-55	Artigo 7º Inciso I Alínea B
6	Caixa Brasil IMA-B 5+	10.577.503/0001-88	Artigo 7º Inciso I Alínea B
7	Caixa Brasil RF Ativo	35.536.532/0001-22	Artigo 7º Inciso IV
8	Itaú Institucional Alocação Dinâmica	21.838.150/0001-49	Artigo 7º Inciso IV
9	Santander Ativo Renda Fixa (150)	26.507.132/0001-06	Artigo 7º Inciso IV
	Santander Ativo Renda Fixa (350)	26.507.132/0001-06	Artigo 7º Inciso IV



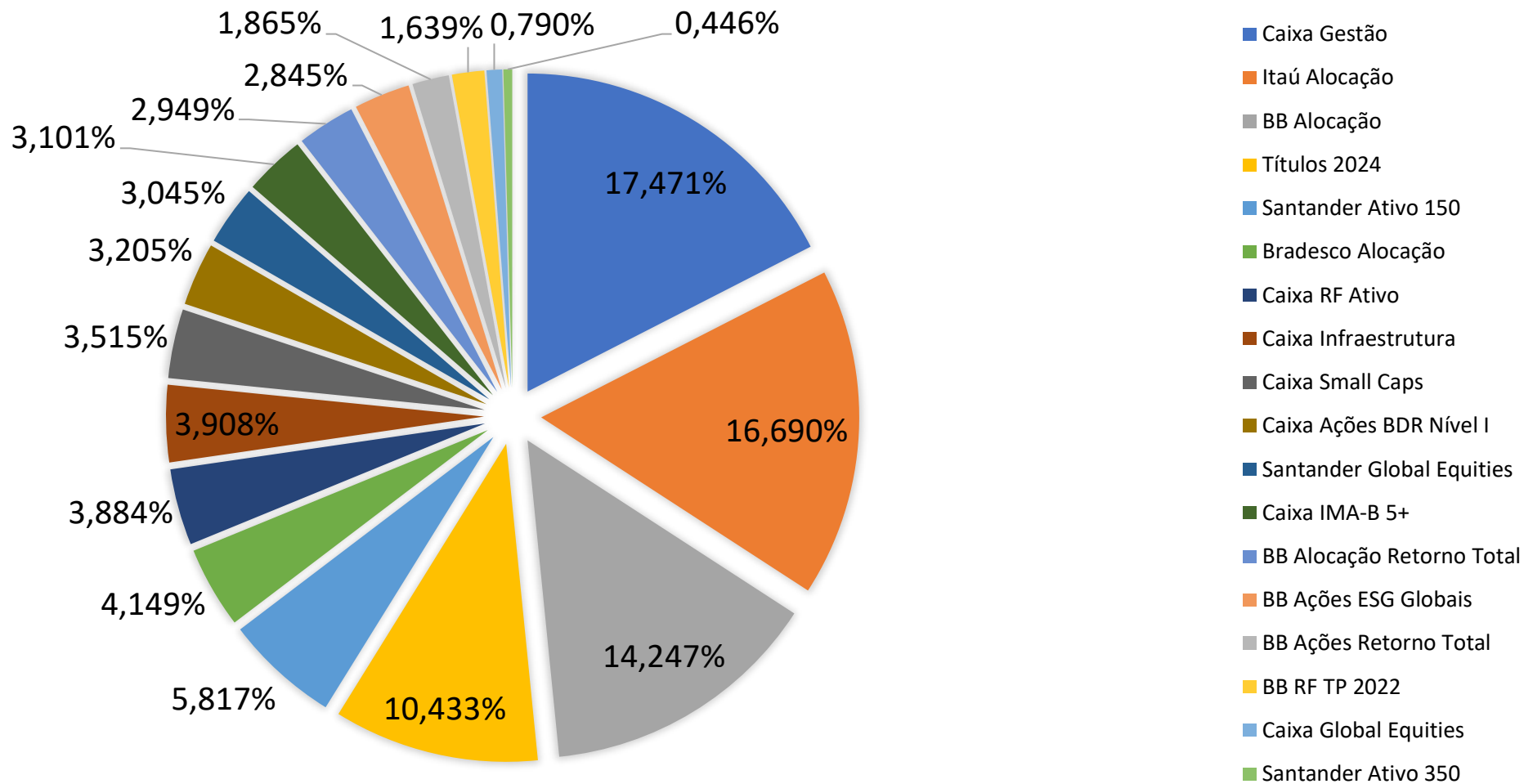
CARTEIRA DE INVESTIMENTOS - FUNDOS



Os investimentos em **Renda Variável** (7 fundos) estão distribuídos em “Small Caps”, “Infraestrutura” e “BDR”. Dado ao momento político econômico que passamos em 2020, continuamos a ter grande volatilidade nos ativos de Renda Variável, apresentando preços mais ajustados do que no início da pandemia do Covid-19 em março/2020, mas ainda atrativo para uma alocação gradual, pensando em um horizonte de médio e longo prazo, estratégia adotada pelo Comitê de Investimentos, que elevou a aplicação no segmento de **0,00%** do PL em 2019 para **7,18%** do PL no final de 2020 e encerrou o mês **dezembro/ 2021** em **18,44%**.

	Fundo	CNPJ	Enquadramento
1	BB Ações ESG Globais	22.632.237/0001-28	Artigo 9º Inciso III Alínea A
2	BB Ações Retorno Total FIC	09.005.805/0001-00	Artigo 8º Inciso II Alínea B
3	Caixa Ações BDR Nível I	17.502.937/0001-68	Artigo 9º Inciso III Alínea A
4	Caixa FI Ações Infraestrutura	10.551.382/0001-03	Artigo 8º Inciso II Alínea B
5	Caixa FI Ações Small Caps	15.154.220/0001-47	Artigo 8º Inciso II Alínea B
6	Caixa FIC FIM Multigestor Global Equities IE	39.528.038/0001-77	Artigo 9º Inciso II Alínea A
7	Santander Global Equities Dólar Master	17.804.792/0001-50	Artigo 9º Inciso II Alínea A

CARTEIRA DE INVESTIMENTOS - FUNDOS





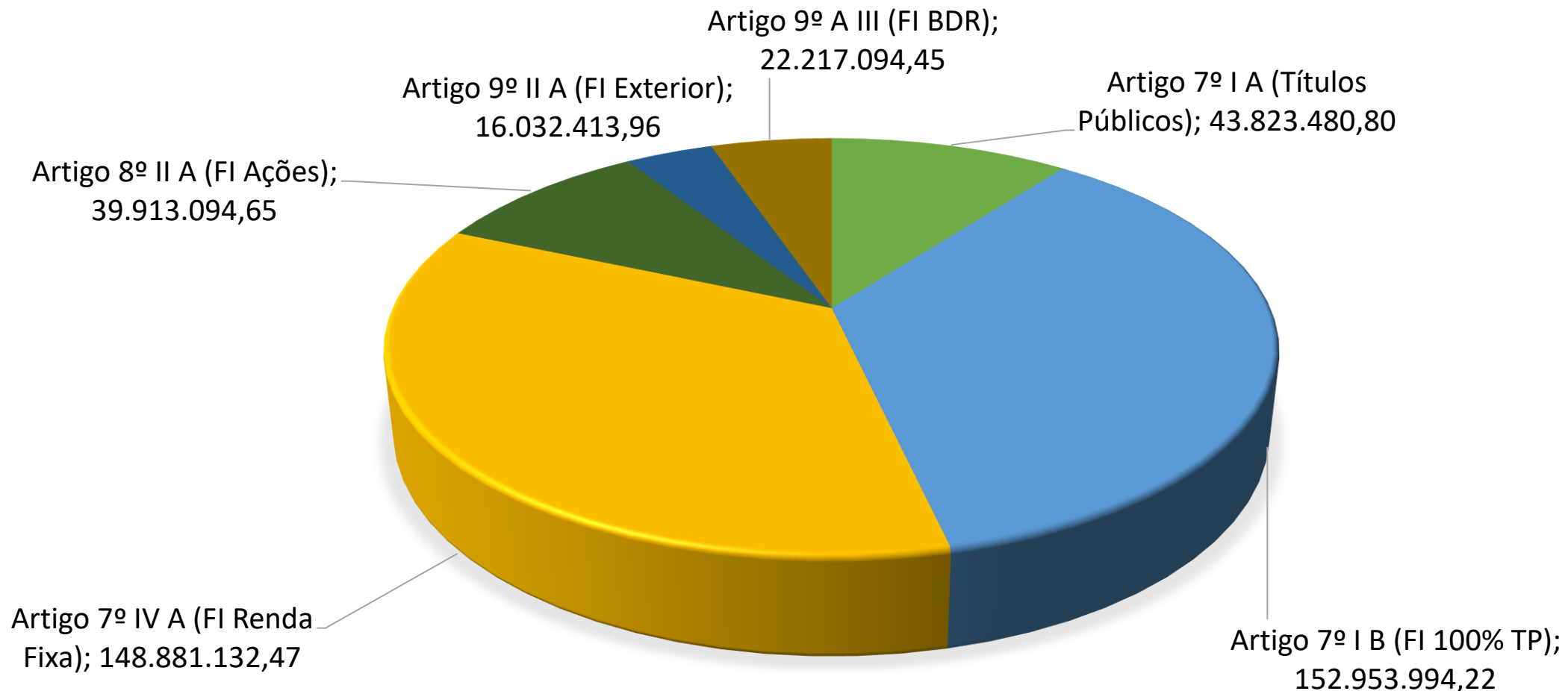
Enquadramento Aplicações Financeiras



Todas as aplicações financeiras estão enquadradas conforme Resolução CMN 3.922/2010, CMN4604/2017 e de acordo com a Política de Investimentos.



Enquadramento Aplicações Financeiras

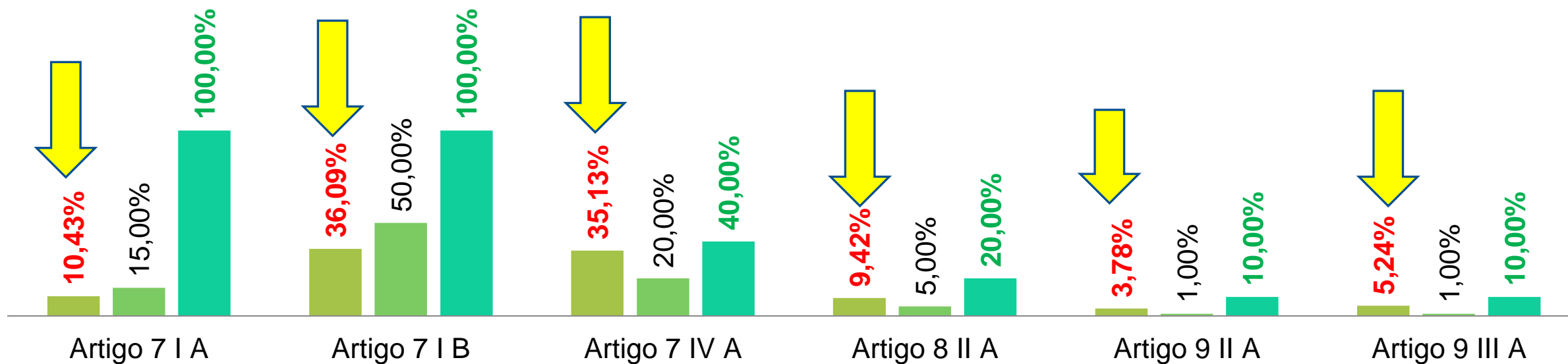




APLICAÇÃO POR SEGMENTO



■ Aplicação ■ Objetivo ■ Máximo





APLICAÇÃO POR GESTOR



Para a diversificação de ativos, a Política de Investimentos para 2020 estabelece que o IPMU deverá manter seus recursos em no mínimo 03 (três) e no máximo 12 (doze) instituições financeiras, devidamente autorizadas a funcionar no País pelo Banco Central do Brasil, cujos gestores e administradores figurem entre os **10 (dez) primeiros colocados no ranking da Anbima** – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capital, não ocorrendo limitação de alocação por gestor/administrador: https://www.anbima.com.br/en_us/informar/ranking/fundos-de-investimento/gestores.htm.

No exercício de 2021 não foi credenciado nenhum gestor. Todas as Instituições Financeiras Credenciadas no IPMU estão contidas no site www.ipmu.com.br e pode ser acessada para verificação dos formulários e datas de credenciamento.



APLICAÇÃO POR GESTOR



Credenciamento – IPMU

ipmu.com.br/site/comite-de-investimentos/credenciamento-de-instituicoes-para-investimentos/

Câmara Municipal de Ubatuba | Prefeitura Municipal de Ubatuba | Previdência Social | Tribunal de Contas do Estado – SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

Informações | Instituto | **Financeiro** | Legislação | Transparência | Benefícios | Calendário | Boas Práticas | Contatos

Credenciamento

IPMU > Comitê de Investimentos > Credenciamento

Regulamento Interno de Credenciamento de Instituições Financeiras

Amparo Legal: Resolução CMN nº 3.922/2010, Portaria nº 519/2011, Portaria MPS/GM nº 170/2012 e Portaria nº 440/2013

Objetivo: Regular a aplicação das condutas que dispõem sobre o credenciamento de Instituição Financeira, sem qualquer exclusividade, para receber recursos financeiros do IPMU.

Condições de Credenciamento: Por intermédio da Diretoria Executiva, quando oportuno e após deliberação do Conselho de Administração, será aberto prazo e forma de procedimento para credenciamento de Instituição Financeira.

Instituição Financeira | Fundos de Investimentos | Documentos

FALE CONOSCO

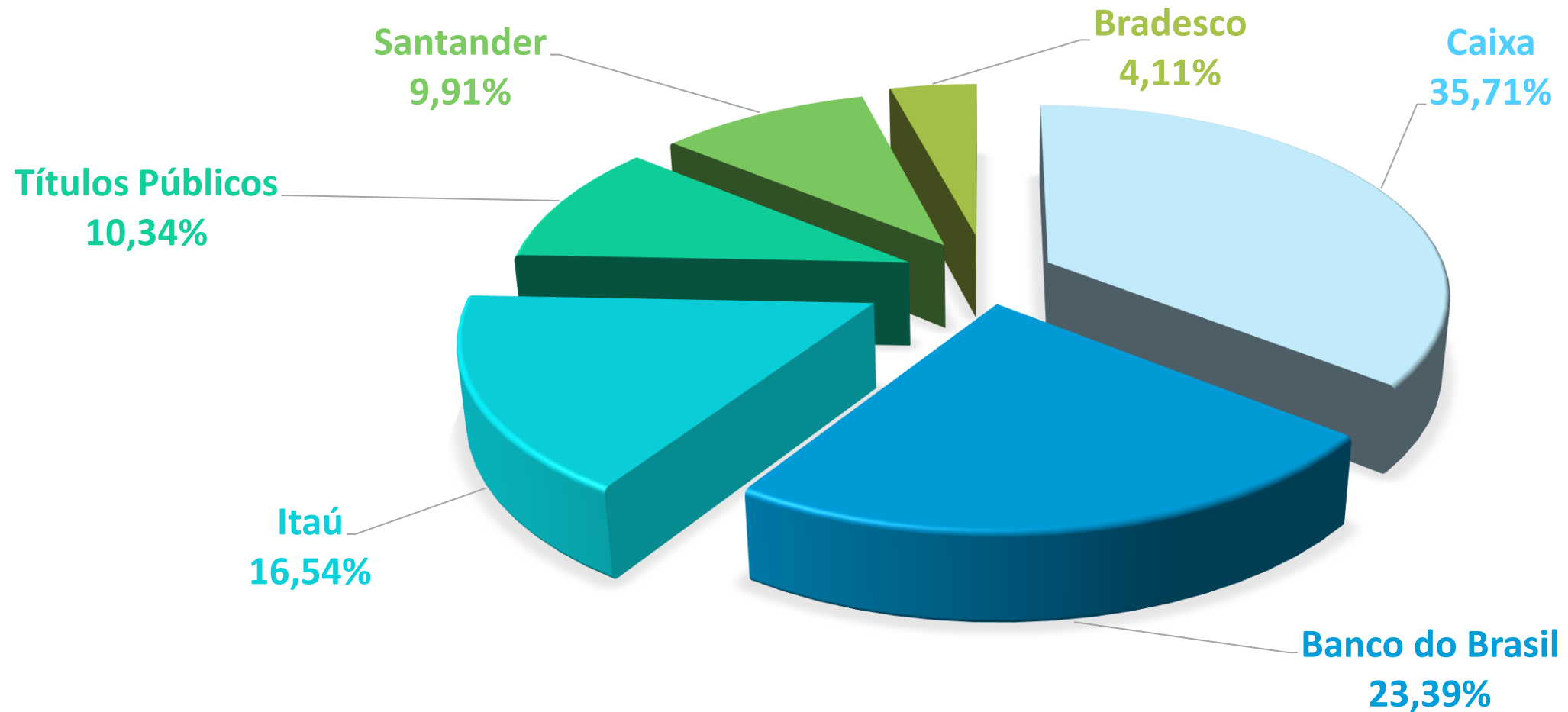
Pesquisa de Satisfação

Translate »

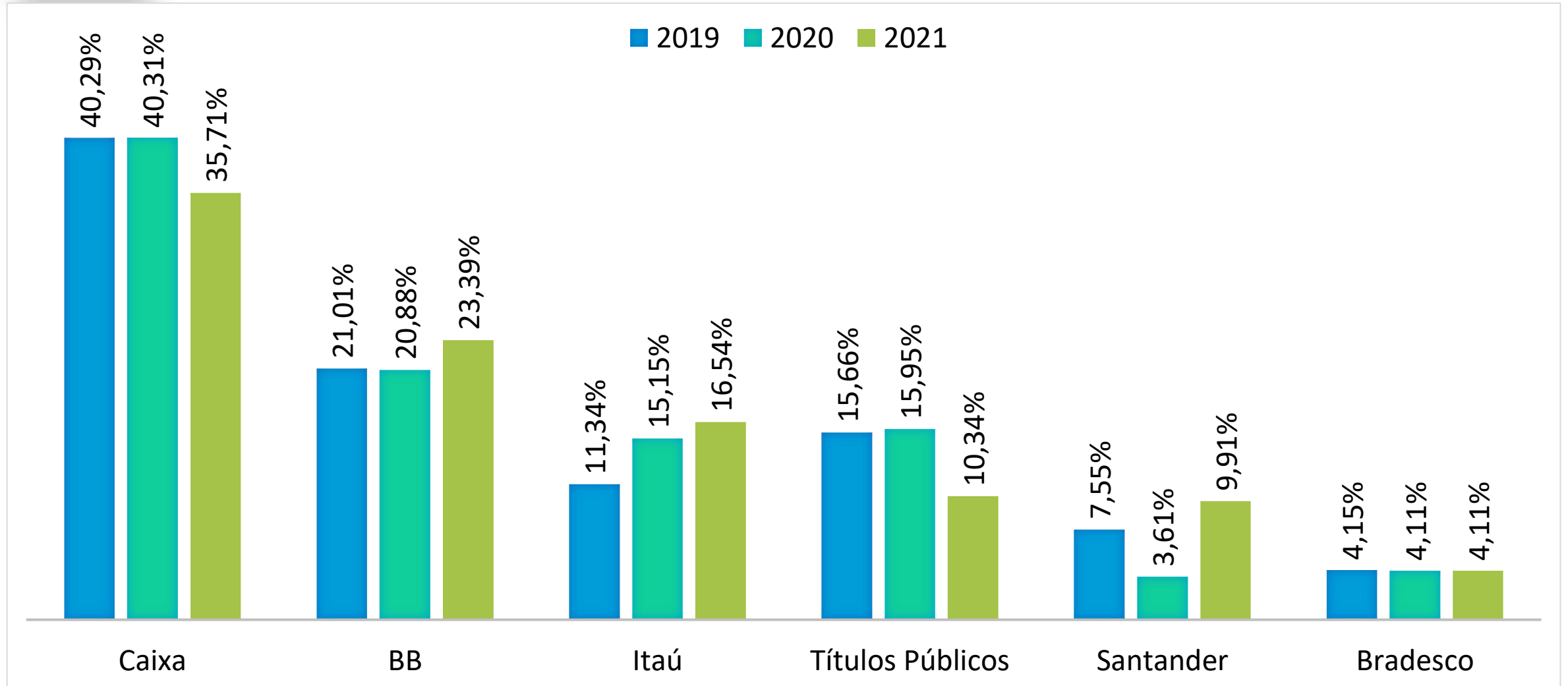
09:38
13/02/2022



APLICAÇÃO POR GESTOR



APLICAÇÃO POR GESTOR





Meta Atuarial



Quantos milhões de reais são necessários para garantir as aposentadorias de cerca de 2.700 segurados e as devidas pensões a seus familiares no longo prazo?

Esse montante é obtido por meio do cálculo atuarial e é através dele que, também, é **definida a meta de rentabilidade** a ser alcançada pelo Instituto, todos os anos. Alcançar essa Meta é fundamental para o equilíbrio financeiro e atuarial do IPMU.

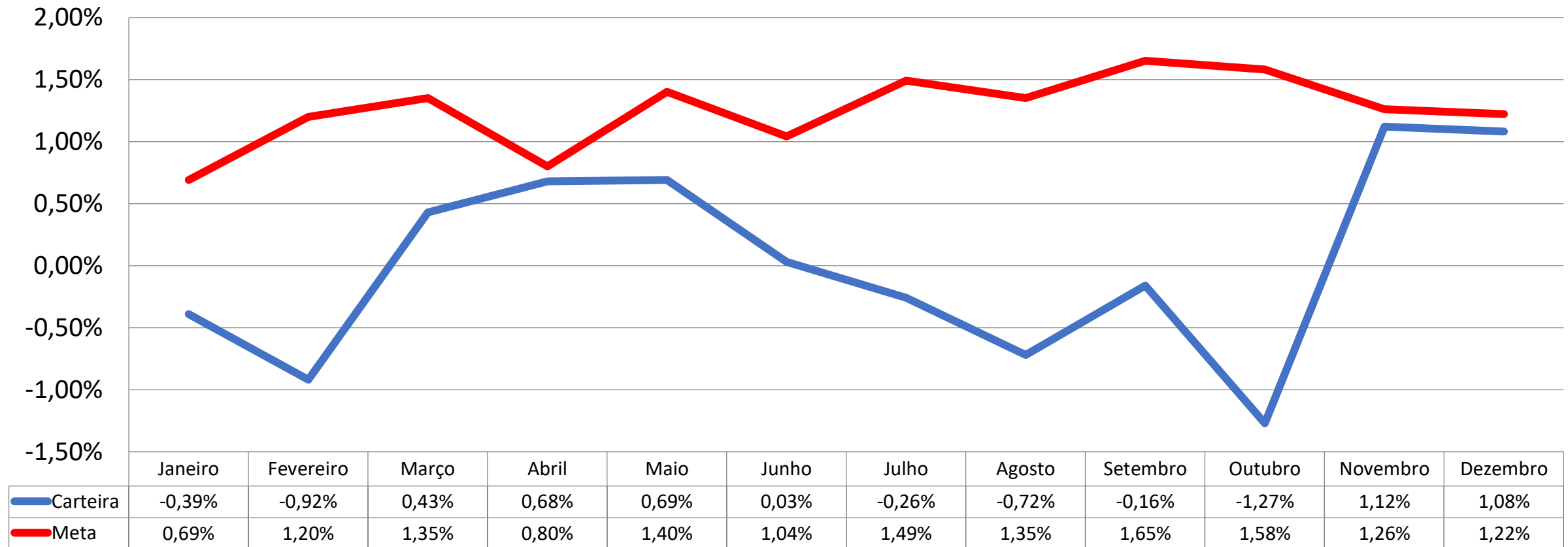
Ter um Instituto equilibrado significa ter meios suficientes para cumprir com os compromissos futuros de todos os servidores. E esse é um dos nossos principais objetivos:

Alcançar a Meta Atuarial, através de uma gestão responsável dos recursos previdenciários no longo prazo, para garantir o pagamento dos benefícios a todos os servidores que fazem parte do plano previdenciário do IPMU



META ATUARIAL

Carteira de Investimentos 2021

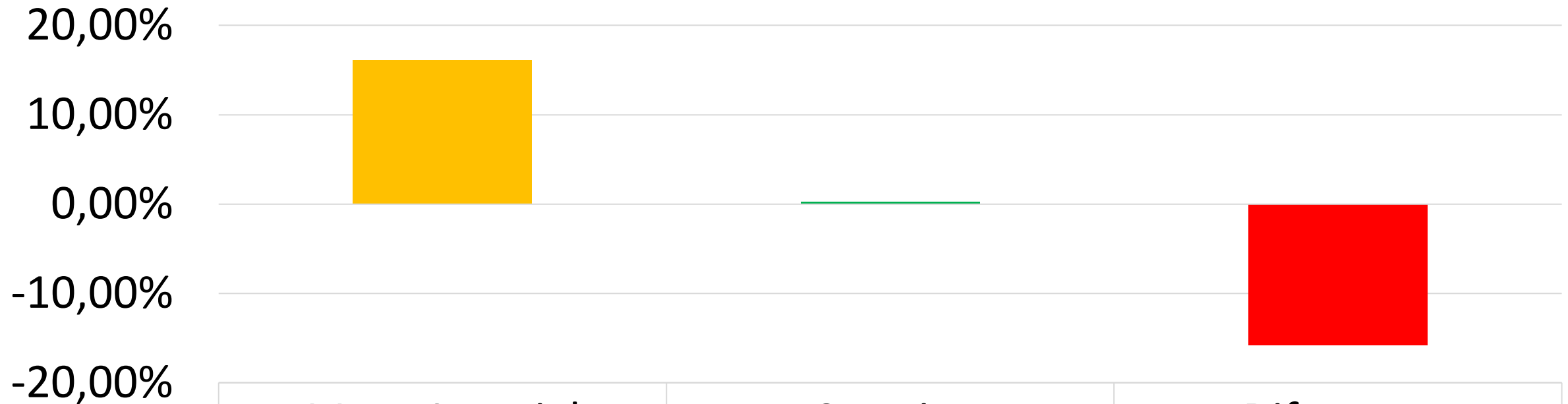




META ATUARIAL



Jan-Dez



	Meta Atuarial	Carteira	Diferença
■ Jan-Dez	16,10%	0,27%	-15,83%



META ATUARIAL

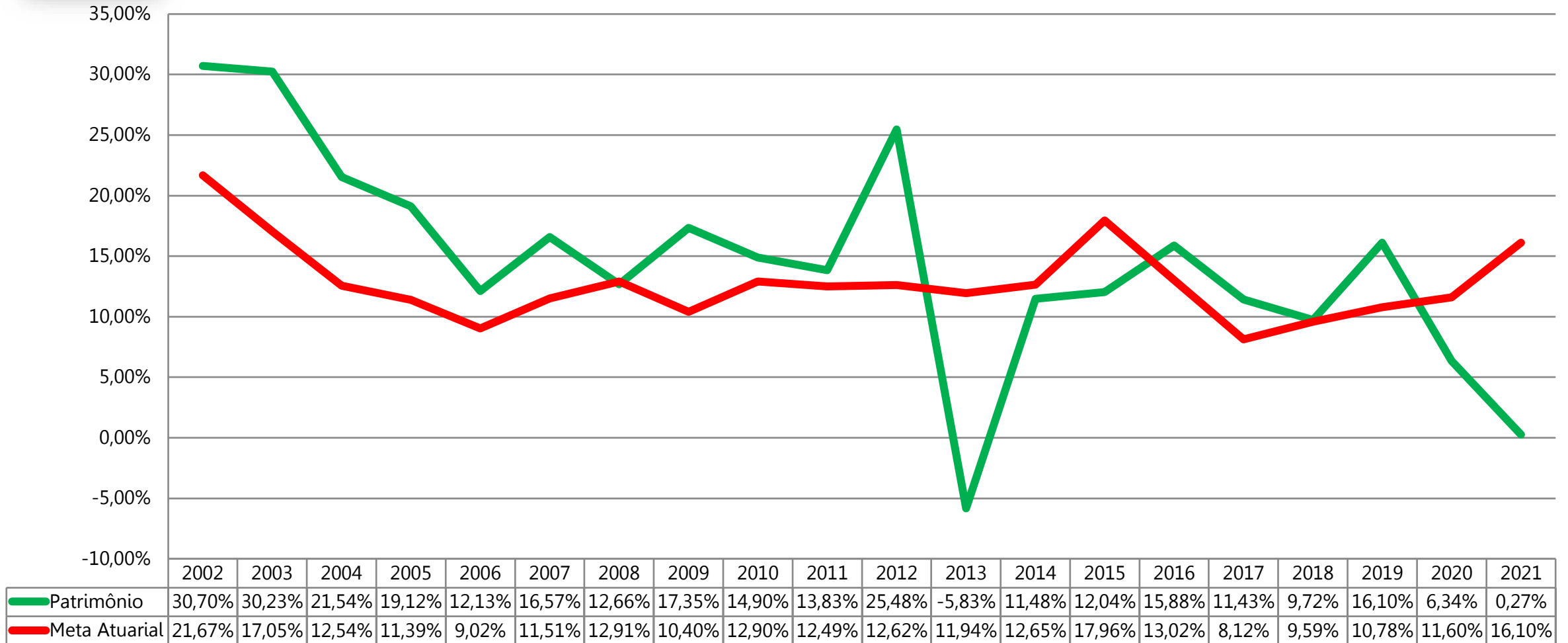


■ Patrimônio ■ Meta Atuarial





META ATUARIAL

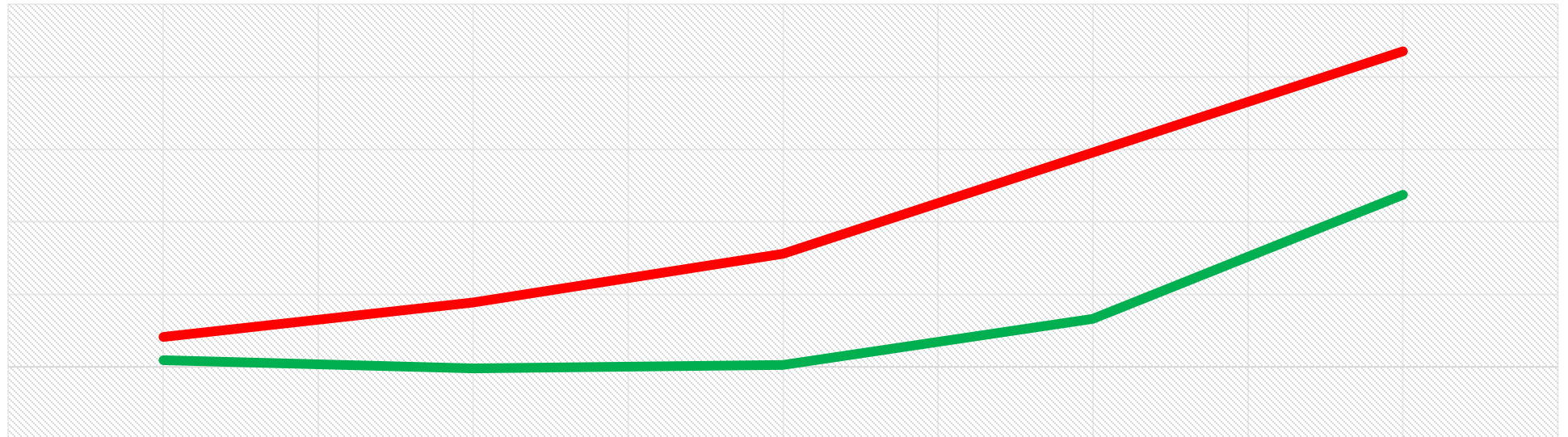




META ATUARIAL



50,000%
40,000%
30,000%
20,000%
10,000%
0,000%
-10,000%



	03 meses	06 meses	12 meses	24 meses	36 meses
— Carteira	0,914%	-0,233%	0,277%	6,609%	23,761%
— Meta Atuarial	4,115%	8,860%	15,590%	29,585%	43,542%



16- AVALIAÇÃO ATUARIAL





AVALIAÇÃO ATUARIAL



Avaliação Atuarial é o estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o **objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários** para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.



AValiação Atuarial



Avaliação Atuarial

Verifica a **evolução das receitas e despesas do RPPS no presente e futuro anualmente (Lei Federal 9.717/98)**

Equilíbrio Financeiro

As receitas previdenciárias normais superam as despesas com benefícios **no ano**

Equilíbrio Atuarial

As contribuições previdenciárias **presentes e futuras** são suficientes para cobrir o custo dos benefícios concedidos e a conceder no futuro (75 anos)

Tanto o **equilíbrio financeiro quanto o atuarial são previstos no art. 40, caput, da Constituição Federal**, que estabelece a observância dos requisitos e critérios do equilíbrio financeiro e atuarial.



AValiação Atuarial



Art. 40 da Constituição Federal:

“O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá **caráter contributivo e solidário**, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o **equilíbrio financeiro e atuarial**. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 103, de 2019).”



Pilares do Cálculo Atuarial



Base Técnica Atuarial

- Tábuas Biométricas;
- Taxas de Juros;
- Regimes Financeiros;
- Metodologias de Cálculo.

Base Legal

- Desenho do Plano;
- Benefícios Oferecidos e Regras de Concessão;
- Regras para o Custeio dos Benefícios.

Cadastral

- Perfil Estatístico do Servidor;
- Dados Atualizados;
- Dados Consistentes;
- Dados Completos.



Pilares do Cálculo Atuarial



Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2020 e 2021

PREMISSA	UTILIZADO EM 2020	UTILIZADO EM 2021
Taxa de Juros Real ⁵	5,86%	5,41%
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	---	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial Real ⁶	1,00%	1,00%
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00%	0,00%
Taxa de Despesa Administrativa ⁷	2,00%	2,00%
Rotatividade ⁸	1,00%	1,00%
Novos entrados	Sim	Sim
Compensação Previdenciária a pagar	Não	Não
Compensação Previdenciária a receber	Sim	Sim



Pilares do Cálculo Atuarial



Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial

INFORMAÇÃO		UTILIZADO
Data de Criação do RPPS		16/02/2005
Contribuição do Patrocinador	para Ativo	16,25%
	para Aposentado	---
	para Pensionista	---
	Custo Suplementar	3,00%
Contribuição do Participante	Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%
Salário Mínimo		R\$ 1.045,00
Teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)		R\$ 6.101,06

* a contribuição dos aposentados e pensionistas é realizada sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do INSS.

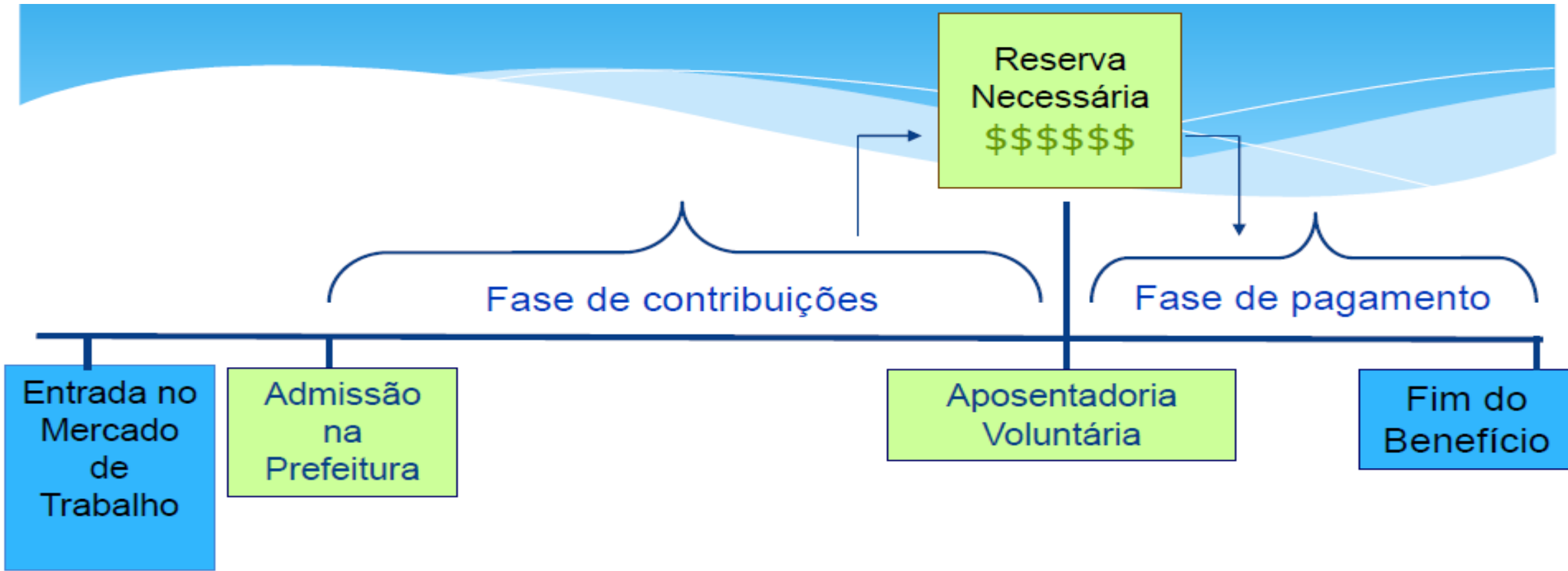


AValiação Atuarial



Plano de Custeio x Plano de Benefícios

As receitas previdenciárias são capazes de custear os benefícios no futuro próximo?





AValiação Atuarial



Contribuição do Ente (Empregador)

Contribuição do Servidor Ativo

Contribuição do Aposentado

Contribuição do Pensionista

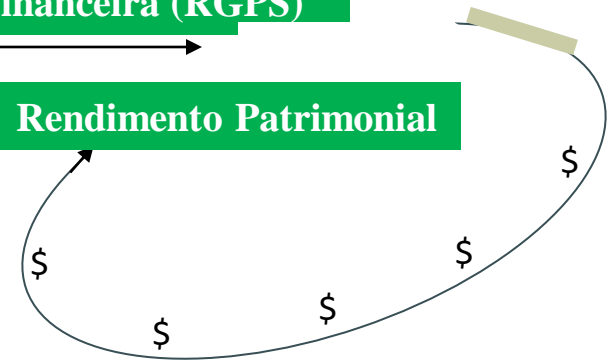
Compensação Financeira (RGPS)

Rendimento Patrimonial

Fundo Previdenciário

Aposentadorias

Pensões



- * contribuições estáveis
- * benefícios crescentes



AVALIAÇÃO ATUARIAL



PROCEDIMENTO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Base de **Dados** dos servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas:

- Idade;
- Tempo de Contribuição;
- Ingresso no serviço público;
- Dependentes;
- Remuneração.

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Qual as alíquotas de contribuição (normal e suplementar) e o Patrimônio que o IPMU deveria praticar/ter em 2020 para custear as aposentadorias e pensões presentes e futuras (futuro=75anos)?



AVALIAÇÃO ATUARIAL



EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL - RPPS

Compromissos



Receitas



AValiação Atuarial



DRAA – Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial

Documento exclusivo de cada RPPS que registra de forma resumida as características gerais do plano e os principais resultados da Avaliação Atuarial.

Avaliação Atuarial

É o estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

Déficit Técnico (ou atuarial)

Corresponde à **insuficiência de recursos para cobertura dos compromissos dos Planos de Benefícios** (aposentadoria e pensão). Registra a diferença negativa entre os bens e direitos (ativos) e as obrigações (passivos) apurada ao final de um período contábil.



AValiação Atuarial



De forma genérica, **até o momento das pessoas se aposentarem as suas contribuições precisariam estar aportadas.** Por isso os **planos devem ser analisados ano a ano para detectar os déficits.**

É preciso explicar que o **déficit atuarial é um sintoma do que está acontecendo com o plano.** Então, se meu plano está com déficit atuarial, vamos parar e fazer o equilíbrio técnico do plano.

O déficit atuarial ainda é aquela luzinha amarela, o problema maior é o **déficit financeiro.**



AValiação Atuarial



Déficit atuarial pode ser causado por motivos conjunturais ou estruturais

Problemas Conjunturais

Se tenho uma crise que não depende do plano, não tinha como ser prevista como por exemplo a crise de 2008 onde todo mundo teve problemas, isso pode gerar desequilíbrios no plano. Mas não foi só você que teve problemas, todo mundo teve problemas por causa dessa situação conjuntural.

Problemas estruturais

Nesse caso a estrutura do plano pode ter coisas erradas. Ela está gerando benefícios maiores do que as contribuições. Se tenho um plano e concedo benefícios maiores do que posso pagar, ou então se o ente deixa de pagar e de dar respaldo financeiro, isso gera desequilíbrios estruturais no plano.



AValiação Atuarial



Procedimento do Ente para a amortização do Déficit Atuarial?

No caso da **avaliação indicar déficit atuarial**, o artigo 18 da [Portaria MPS nº 403/2008](#) dispõe que deverá ser apresentado no **Parecer Atuarial um plano de amortização para o seu equacionamento**.

O plano de amortização deverá estabelecer um **prazo máximo de 35 anos** para que sejam acumulados os recursos necessários para a cobertura do déficit atuarial.

O plano de amortização poderá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, respeitando sempre o período remanescente para o equacionamento, contado a partir do marco inicial estabelecido pela implementação do plano de amortização inicial.



AValiação Atuarial



No encerramento de 2020 o Município possui o **plano de equacionamento do Déficit Técnico Atuarial** previsto no Art. 1º da Lei nº 4.033, de 10 de novembro de 2017. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de **R\$ 78.467.304,34**.

Plano de Equacionamento vigente no Município de Ubatuba **não é suficiente** para sanar o Déficit Técnico Atuarial.





AVALIAÇÃO ATUARIAL



- ❖ Em função da Paridade e Integralidade, os acréscimos a folha de pagamento dos Servidores Ativos, Inativos e Beneficiários acima da inflação correlacionam-se diretamente com o crescimento das Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder e Concedidos.
- ❖ Nas atuais regras de concessão de benefícios, quanto aos **Benefícios a Conceder**, qualquer acréscimo aos vencimentos durante a vida laboral do Servidor com direito a benefício não calculado pela média das contribuições reflete diretamente no aumento das Provisões Matemáticas de Benefícios sem uma correlação proporcional nas Receitas que farão jus à essas obrigações, porque o tempo de contribuição sobre os valores acrescidos a composição do benefício futuro não será necessário para suprir o que foi acrescido e será pago na inatividade.
- ❖ Da mesma forma, quanto aos **Benefícios Concedidos**, qualquer acréscimo na inatividade gera uma obrigação para a Entidade Previdenciária sem ter uma contrapartida de Receitas de Contribuições, causando desequilíbrio atuarial.
- ❖ E por último, o impacto do aumento da expectativa do brasileiro nas Projeções Atuariais de Entidades Previdenciárias.



Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O **Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP** é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717/98.

O **CRP será exigido nos casos de:**

- I- realização **de transferências voluntárias de recursos** pela União;
- II- **celebração de acordos, contratos, convênios** ou ajustes;
- III- **concessão de empréstimos, financiamentos**, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União;
- IV- liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; e
- V- **pagamento dos valores referentes à compensação previdenciária** devidos pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, em razão do disposto na Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999.



Resultado Técnico da Avaliação Atuarial



Superavitário

Patrimônio > Res.
Matemática



Equilibrado

Patrimônio = Res.
Matemática



Deficitário

Patrimônio < Res.
Matemática

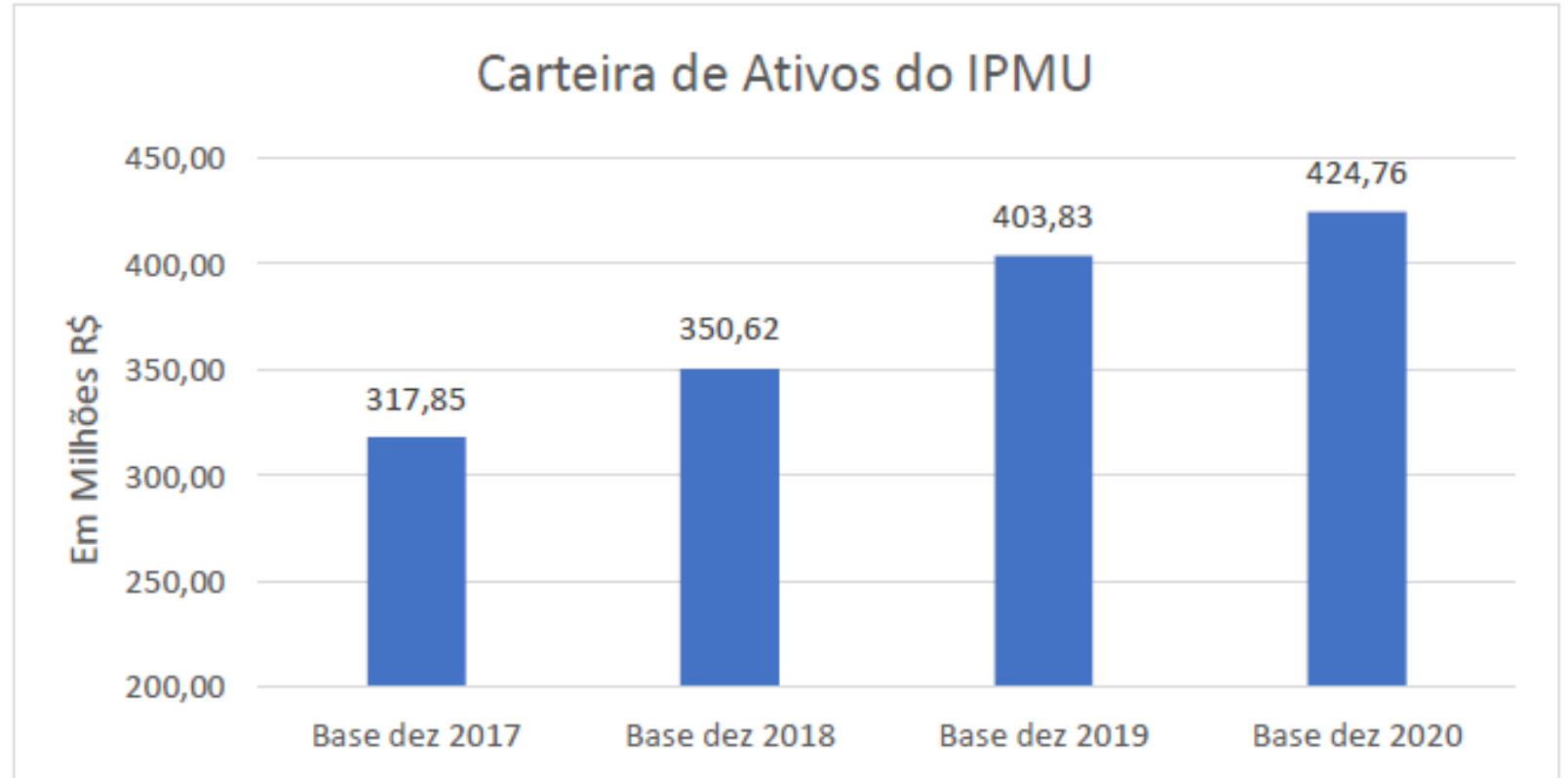


Situação verificada



Ativos Garantidores

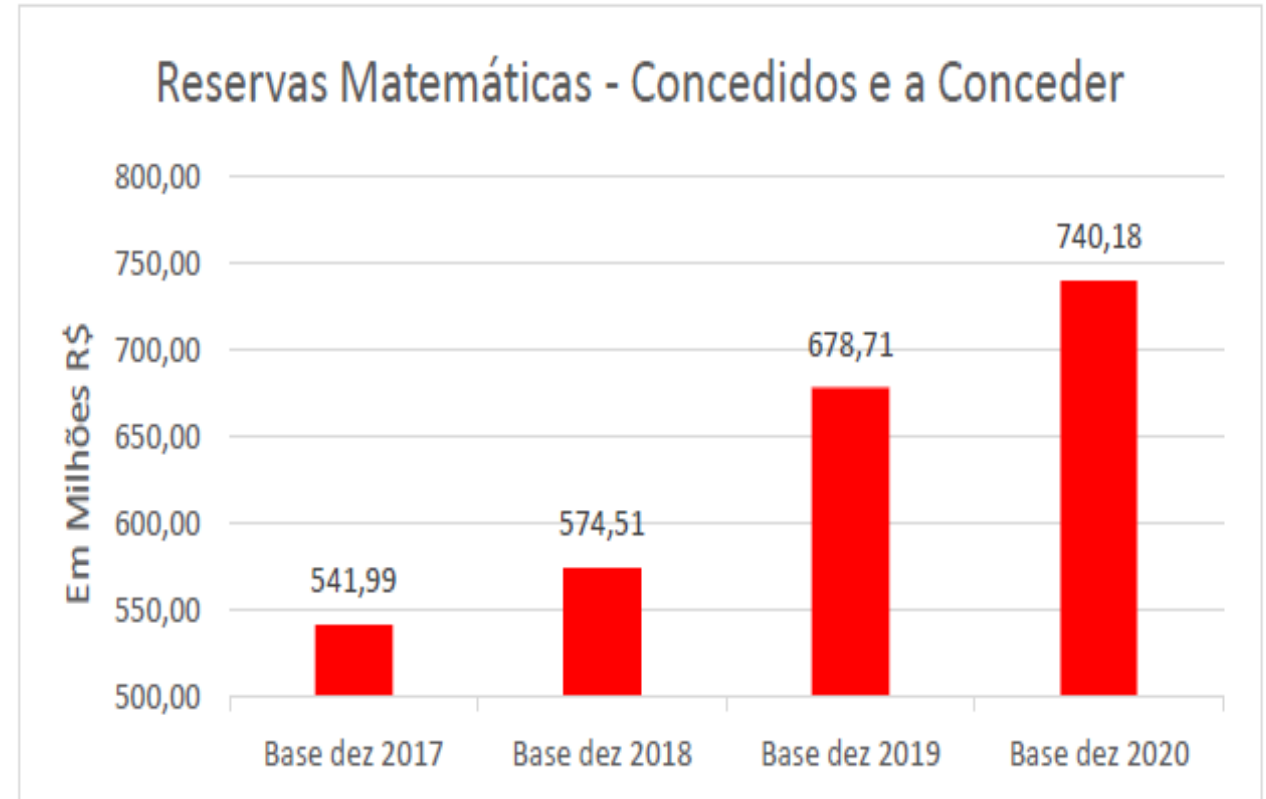
A Carteira de Ativos do IPMU evoluiu de **R\$ 403.830.347,95** (quatrocentos e três milhões, oitocentos e trinta mil, trezentos e quarenta e sete reais e noventa e cinco centavos), no final de 2019, para **R\$ 424.763.797,04** (quatrocentos e vinte e quatro milhões, setecentos e sessenta e três mil, setecentos e noventa e sete reais e quatro centavos), em Dezembro/2020. Um acréscimo de 5,18%.





Reservas Matemáticas de Benefícios

As Reservas Matemáticas de Benefícios, que são as Provisões Matemáticas de Pagamentos de Benefícios Concedidos e a Conceder, somadas, evoluíram de **R\$ 678.707.590,96** (seiscentos e setenta e oito milhões, setecentos e sete mil, quinhentos e noventa e seis reais e noventa e seis centavos), ao final de 2019, para **R\$ 740.180.867,98** (setecentos e quarenta milhões, cento e oitenta mil, oitocentos e sessenta e sete reais e noventa e oito centavos), em Dezembro de 2020. Um acréscimo de **R\$ 61.473.277,02** (sessenta e um milhões, quatrocentos e setenta e três mil, duzentos e setenta e sete reais e dois centavos), ou 9,06%.





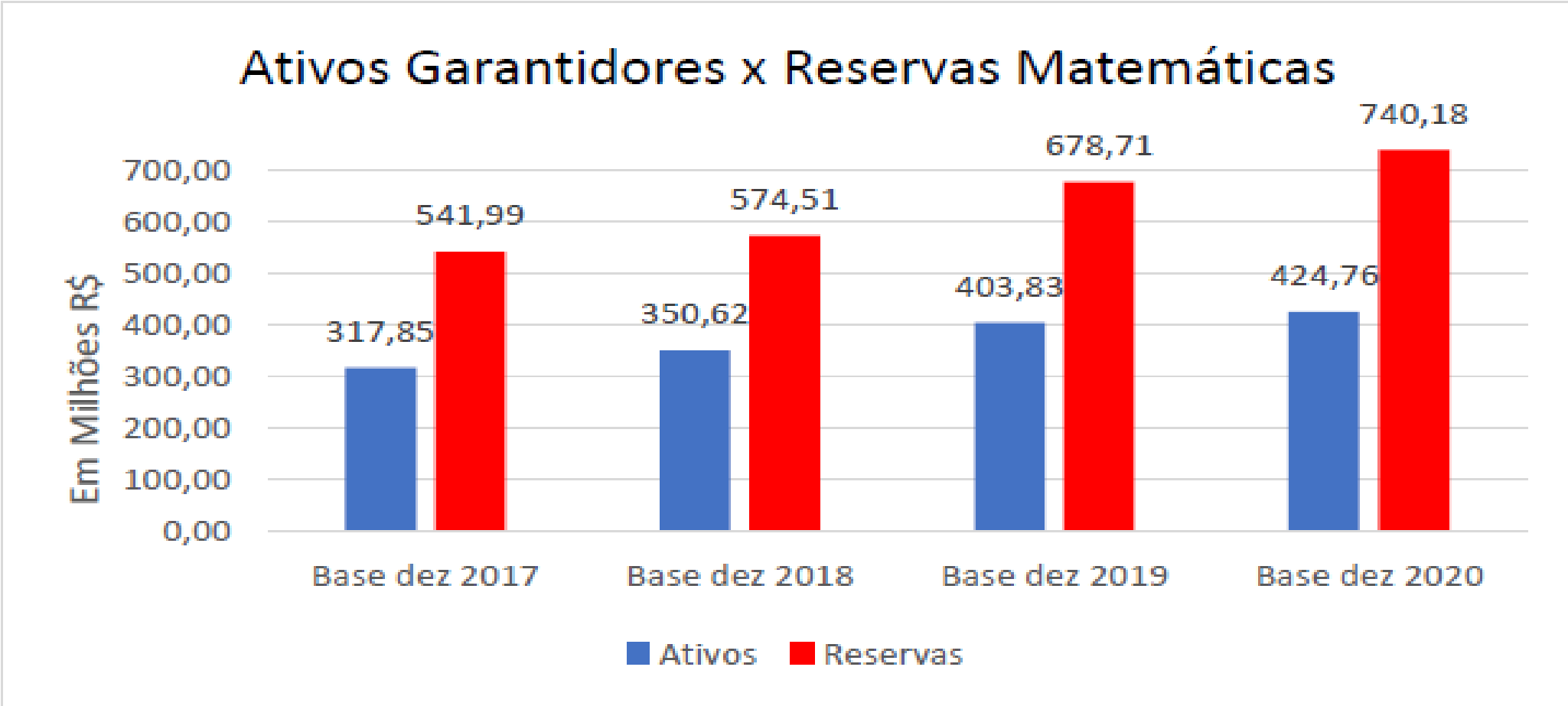
Ativos Garantidores x Reservas Matemáticas



Entre o ano de 2019 e 2020, embora os Ativos Garantidores do IPMU tenham evoluído positivamente, quando feita a comparação da sua evolução com as Obrigações de benefícios atuais e futuros, trazidas à Valor Presente, não há a mesma proporção entre as duas grandezas. As obrigações cresceram **R\$ 61.473.277,02** (sessenta e um milhões, quatrocentos e setenta e três mil, duzentos e setenta e sete reais e dois centavos), enquanto os ativos **R\$ 20.933.449,09** (vinte milhões, novecentos e trinta e três milhões, quatrocentos e quarenta e nove reais e nove centavos), ocasionando um aumento do desequilíbrio atuarial de **R\$ 40.539.827,93** (quarenta milhões, quinhentos e trinta e nove mil, oitocentos e vinte e sete reais e noventa e três centavos).



Ativos Garantidores x Reservas Matemáticas



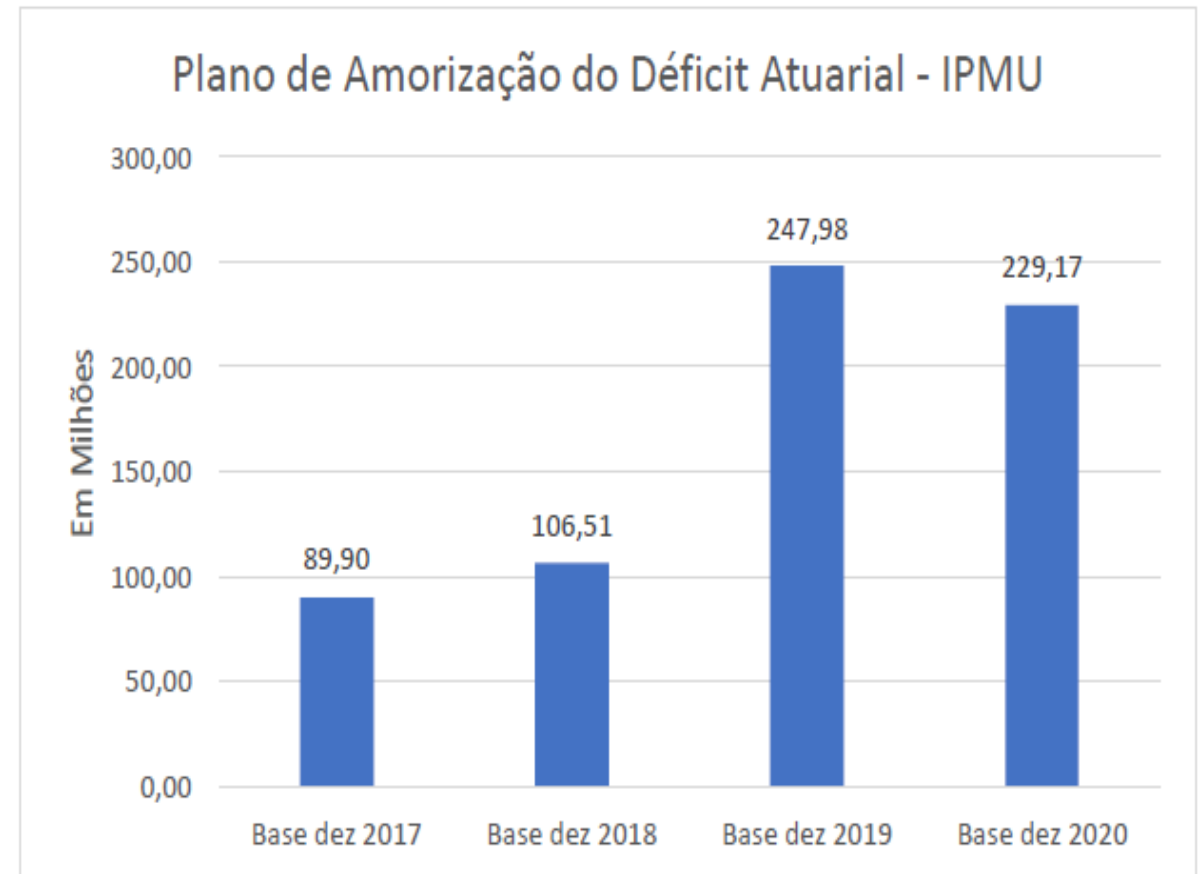


Equilíbrio Benefícios Concedidos

Os planos de equalização do Déficit são leis que criam a obrigação de uma Contribuição Patronal Suplementar por parte das Entidades participantes do Plano Previdenciário sobre a folha de vencimentos dos seus respectivos servidores para fazer frente às Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos.

O Município de Ubatuba, através da Lei Municipal nº 3.409, de 24/08/2011, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Municipal nº 4.157, de 28/03/2019.

O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de **R\$ 229.166.394,24**. Abaixo os valores do plano de equalização do déficit atuarial.





Execução das Receitas e Despesas Previdenciárias do ano de 2018



RECEITAS	Projetado 2018	Executado 2018	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	75.502.268,62	83.432.726,75	10,50%
Benefícios Concedidos - Contribuição dos Aposentados	292.055,89	403.751,97	38,24%
Benefícios Concedidos - Contribuição dos Pensionistas	12.251,10	17.443,57	42,38%
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária	1.098.831,64	828.254,86	-24,62%
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente	12.269.108,90	13.557.818,10	10,50%
Benefícios à Conceder - Contribuição dos Serv. Ativos	8.305.242,95	9.177.599,94	10,50%
Plano de Amortização - Déficit Atuarial	755.022,09	834.367,53	10,51%
Parcelamentos - Débitos Previdenciários	652.198,28	634.146,11	-2,77%
Total	23.384.710,85	25.453.382,08	8,85%
DESPESAS	Projetado 2018	Executado 2018	Diferença
Benefícios Concedidos - Aposentados	23.690.512,24	23.797.089,74	0,45%
Benefícios Concedidos - Pensionistas	3.950.503,10	4.005.106,33	1,38%
Total	27.641.015,34	27.802.196,07	1,83%



Execução das Receitas e Despesas Previdenciárias do ano de 2019



RECEITAS	Projetado 2019	Executado 2019	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	82.036.036,80	87.604.644,74	6,79%
Benefícios Concedidos - Contribuição dos Aposentados	360.141,53	473.140,03	31,38%
Benefícios Concedidos - Contribuição dos Pensionistas	14.654,43	19.113,16	30,43%
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária	654.785,30	1.151.016,01	75,79%
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente	13.330.855,99	14.235.756,56	6,79%
Benefícios à Conceder - Contribuição dos Serv. Ativos	9.023.964,05	9.636.512,13	6,79%
Plano de Amortização - Déficit Atuarial	1.514.934,91	1.532.323,96	1,15%
Parcelamentos - Débitos Previdenciários		R\$ 715.178,86	
Total	23.340.651,51	27.047.861,85	15,88%
DESPESAS	Projetado 2019	Executado 2019	Diferença
Benefícios Concedidos - Aposentados	26.406.097,77	26.772.809,79	1,39%
Benefícios Concedidos - Pensionistas	4.308.513,74	4.340.275,81	0,74%
Total	30.714.611,51	31.113.085,60	1,30%



Execução das Receitas e Despesas Previdenciárias do ano de 2018/2020



RECEITAS	Proj. 2018/2020	Exec. 2018/2020	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	252.793.774,56	268.911.041,52	6,38%
Benefícios Concedidos - Contribuição dos Aposentados	1.079.393,96	1.383.871,86	28,21%
Benefícios Concedidos - Contribuição dos Pensionistas	46.390,42	59.598,93	28,47%
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária	2.415.194,43	2.640.848,36	9,34%
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente	41.078.978,62	43.698.046,04	6,38%
Benefícios à Conceder - Contribuição dos Serv. Ativos	27.807.308,61	29.574.328,79	6,35%
Plano de Amortização - Déficit Atuarial	3.784.891,91	5.213.723,87	37,75%
Parcelamentos - Débitos Previdenciários	652.198,28	2.193.914,05	
Total	76.864.356,23	84.049.153,04	9,35%
DESPESAS	Proj. 2018/2020	Exec. 2018/2020	Diferença
Benefícios Concedidos - Aposentados	81.539.251,29	80.434.636,73	-1,35%
Benefícios Concedidos - Pensionistas	12.957.098,46	13.135.142,20	1,37%
Total	94.496.349,75	93.569.778,93	-0,98%



Execução das Receitas e Despesas Previdenciárias do ano de 2020



RECEITAS	Projetado 2020	Executado 2020	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	95.255.469,14	97.873.670,03	2,75%
Benefícios Concedidos - Contribuição dos Aposentados	427.196,54	506.979,86	18,68%
Benefícios Concedidos - Contribuição dos Pensionistas	19.484,89	23.042,20	18,26%
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária	661.577,49	661.577,49	0,00%
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente	15.479.013,73	15.904.471,38	2,75%
Benefícios à Conceder - Contribuição dos Serv. Ativos	10.478.101,61	10.760.216,72	2,69%
Plano de Amortização - Déficit Atuarial	1.514.934,91	2.847.032,38	87,93%
Parcelamentos - Débitos Previdenciários		844.589,08	
Total	28.580.309,17	30.958.152,08	8,32%
DESPESAS	Projetado 2020	Executado 2020	Diferença
Benefícios Concedidos - Aposentados	31.442.641,28	29.854.737,20	-5,02%
Benefícios Concedidos - Pensionistas	4.698.081,62	4.789.760,06	1,95%
Total	31.113.085,60	34.644.497,26	-4,11%



Conclusão



Em função da Paridade e Integralidade, os acréscimos a folha de pagamento dos Servidores Ativos, Inativos e Beneficiários acima da inflação correlacionam-se diretamente com o crescimento das Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder e Concedidos.

Nas atuais regras de concessão de benefícios, quanto aos **Benefícios a Conceder**, qualquer acréscimo aos vencimentos durante a vida laboral do Servidor com direito a benefício não calculado pela média das contribuições reflete diretamente no aumento das Provisões Matemáticas de Benefícios sem uma correlação proporcional nas Receitas que farão jus à essas obrigações, porque o tempo de contribuição sobre os valores acrescidos a composição do benefício futuro não será necessário para suprir o que foi acrescido e será pago na inatividade.

Da mesma forma, quanto aos **Benefícios Concedidos**, qualquer acréscimo na inatividade gera uma obrigação para a Entidade Previdenciária sem ter uma contrapartida de Receitas de Contribuições, causando desequilíbrio atuarial.

E por último, o impacto do aumento da expectativa do brasileiro nas Projeções Atuariais de Entidades Previdenciárias.



Custo Normal calculado



CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria com reversão ao dependente	R\$ 22.051.600,56	24,35%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 2.716.829,64	3,00%
Pensão de ativos	R\$ 2.771.166,23	3,06%
CUSTO NORMAL ANUAL	R\$ 27.539.596,43	30,41%
Administração do Plano	R\$ 1.811.219,76	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 29.350.816,19	32,41%



Plano de Custeio do Custo Normal sugerido



Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	18,41%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pela



Tabela H 1 – LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2020	48.672.359,14	35.276.845,56	13.395.513,58	422.803.102,64
2021	57.389.130,26	33.758.424,46	23.630.705,80	446.433.808,44
2022	61.053.352,10	41.626.334,26	19.427.017,83	465.860.826,28
2023	63.162.648,21	43.581.673,85	19.580.974,37	485.441.800,64
2024	66.382.014,71	45.972.212,47	20.409.802,24	505.851.602,88
2025	69.633.509,92	48.392.400,43	21.241.109,49	527.092.712,37
2026	72.873.678,22	51.951.595,56	20.922.082,66	548.014.795,03
2027	76.107.279,23	54.475.681,06	21.631.598,17	569.646.393,20
2028	79.453.311,92	58.797.921,97	20.655.389,95	590.301.783,15
2029	82.682.450,17	61.860.834,85	20.821.615,33	611.123.398,48
2030	85.932.288,01	64.615.472,07	21.316.815,94	632.440.214,42
2031	89.123.539,41	67.288.687,37	21.834.852,05	654.275.066,47
2032	92.339.655,85	70.205.770,03	22.133.885,81	676.408.952,29
2033	95.645.372,11	72.002.584,03	23.642.788,08	700.051.740,37
2034	99.682.025,77	74.687.629,60	24.994.396,17	725.046.136,54
2035	101.237.882,82	77.218.407,13	24.019.475,69	749.065.612,23
2036	102.830.564,70	78.463.789,27	24.366.775,43	773.432.387,66
2037	104.457.328,93	80.589.415,64	23.867.913,29	797.300.300,95
2038	106.108.650,03	82.923.752,37	23.184.897,66	820.485.198,61
2039	107.566.877,27	84.526.892,87	23.039.984,40	843.525.183,00
2040	109.022.180,16	86.008.547,94	23.013.632,22	866.538.815,22
2041	110.538.391,93	86.979.812,80	23.558.579,13	890.097.394,36
2042	112.066.453,86	88.680.280,64	23.386.173,21	913.483.567,57
2043	84.857.117,60	90.184.084,58	-5.326.966,98	908.156.600,59
2044	84.673.359,51	91.048.894,83	-6.375.535,33	901.781.065,26





Tabela | 4 - Variações nos Custos Normais

CUSTO NORMAL	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2018	2019	2020	2021
Aposentadorias com reversão ao dependente	17,23%	18,06%	18,29%	24,35%
Invalidez com reversão ao dependente	1,93%	2,27%	2,30%	3,00%
Pensão de ativos	3,77%	5,02%	5,01%	3,06%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	22,93%	25,35%	25,60%	30,41%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	24,93%	27,35%	27,60%	32,41%



Tabela I 5 - Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano



SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2018	2019	2020	2021
(-) RM de Benefícios Concedidos (RMBC)*	288.236.292,66	289.580.983,97	336.540.100,63	379.492.476,59
(-) RM de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	201.697.712,53	346.605.505,73	412.727.859,66	406.267.640,92
Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC)	489.934.005,19	636.186.489,70	749.267.960,29	785.760.117,51
(+) Ativo Líquido do Plano	317.858.111,40	350.622.371,99	404.197.345,12	422.803.102,64
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	2.912.134,20	0,00	0,00	1.960.694,40
(+) Valor Presente da COMPREV a receber	29.514.188,26	61.677.058,00	70.560.369,33	60.762.434,02
Resultado Técnico Atuarial	(139.649.571,33)	(223.887.059,71)	(274.510.245,84)	(300.233.886,45)

* A Compensação Previdenciária foi desconsiderada no cômputo das Provisões Matemáticas.



17- Certificado de Regularidade Previdenciária





Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP



O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do Regime Próprio de Previdência Social. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS). O não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.



Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP



Entre as diversas exigências para renovação do CRP, há necessidade de envio de quatro relevantes demonstrativos, referentes a investimentos, repasse de contribuições, parcelamentos e avaliação atuarial.

Abaixo, apresenta-se a periodicidade para seu envio ao Ministério da Economia:

- ❖ **DAIR** (Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos): periodicidade **mensal**;
- ❖ **DIPR** (Demonstrativo das Informações Previdenciárias e Repasses): periodicidade **bimestral**;
- ❖ **DPIN** (Demonstrativo da Política de Investimentos): periodicidade **anual**;
- ❖ **DRAA** (Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial): periodicidade **anual**.



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Ubatuba UF: SP
CNPJ Principal: 46.482.857/0001-96

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



EMITIDO EM 05/10/2021
VÁLIDO ATÉ 03/04/2022

N.º 987209 -
201065





O CRP do **IPMU** está atualizado. Foi **renovado em 05/10/2021 com validade até 03/04/2022.**



Município de Ubatuba - SP

Ente Federado: Município de Ubatuba - SP

CNPJ Principal: 46.482.857/0001-96

CRP Vigente: Nº 987209-201065, emitido em 05/10/2021. Estará vigente até 03/04/2022.

Data Pesquisa: 15/02/2022

Regime Vigente: Próprio de 29/02/1968 até 15/02/2022

Análise da Legislação

Critério(s)	Situação
Acesso dos segurados às informações do regime	Regular
Caráter contributivo (Ente e Ativos - Alíquotas)	Regular
Caráter contributivo (Inativos e Pensionistas- Alíquotas)	Regular
Cobertura exclusiva a servidores efetivos	Regular
Concessão de benefícios não distintos do RGPS - previsão legal	Regular
Encaminhamento da legislação à SPS	Regular
Observância dos limites de contribuição do ente	Regular
Observância dos limites de contribuição dos segurados e pensionistas	Regular
Regras de concessão, cálculo e reajustamento de benefícios	Regular
Utilização dos recursos previdenciários - Previsão legal	Regular



O CRP do **IPMU** está atualizado. Foi **renovado em 05/10/2021 com validade até 03/04/2022.**



Auditoria dos RPPS	
Critério(s)	Situação
Aplicações Financeiras Resol. CMN - Adequação DAIR e Política Investimentos - Decisão Administrativa	Regular
Atendimento ao Auditor Fiscal em auditoria direta no prazo	Regular
Atendimento ao MPS em auditoria indireta no prazo	Regular
Caráter contributivo (Repasse) - Decisão Administrativa	Regular
Contas bancárias distintas para os recursos previdenciários	Regular
Escrituração Contábil - Consistência das Informações - Decisão Administrativa	Regular
Unidade gestora e regime próprio únicos	Regular
Utilização dos recursos previdenciários - Decisão Administrativa	Regular

Equilíbrio Financeiro e Atuarial	
Critério(s)	Situação
Equilíbrio Financeiro e Atuarial - Encaminhamento NTA, DRAA e resultados das análises	Regular



O CRP do **IPMU** está atualizado. Foi **renovado em 05/10/2021 com validade até 03/04/2022.**



Informações Contábeis	
Critério(s)	Situação
Adoção do plano de contas e dos procedimentos contábeis aplicados ao setor público	Regular
Envio das informações e dados contábeis, orçamentários e fiscais	Regular

Informações Previdenciárias e Repasses	
Critério(s)	Situação
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Consistência e Caráter Contributivo	Regular
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Encaminhamento à SPPS	Regular

Investimentos dos Recursos Previdenciários	
Critério(s)	Situação
Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN - Consistência	Regular
Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN - Encaminhamento à SPPS	Regular
Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR - Consistência	Regular
Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR - Encaminhamento a partir de 2017	Regular



O CRP do **IPMU** está atualizado. Foi **renovado em 05/10/2021 com validade até 03/04/2022.**



Critério(s)Outros	Situação
Critério(s)	Situação
Aplicações financeiras de acordo com Resolução do CMN - previsão legal	Regular
Existencia de colegiado ou instância de decisão em que seja garantida a participação dos segurados	Regular
Inclusão de parcelas remuneratórias temporárias nos benefícios	Regular



18- TRANSPARÊNCIA



Transparência



TRANSPARÊNCIA



O **IPMU** mantém atualizado seu website (www.ipmu.com.br) como **forma de comunicação e transparência**, para com os seus segurados e com os órgãos de controle. A cada ano de gestão ocorre a necessidade de mais serviços oferecidos para os segurados do **IPMU** e também implementação de ações de transparência, publicidade e eficiência nos serviços oferecidos.



TRANSPARÊNCIA



Através do site ficam disponíveis a todos os interessados diversas informações institucionais e legais como:

- ❖ Composição dos Conselhos de Administração e Conselho Fiscal,
- ❖ Calendário de reuniões,
- ❖ Atas das Reuniões dos Conselhos e do Comitê de Investimentos,
- ❖ Posição dos Investimentos,
- ❖ Balancetes da Receita,
- ❖ Balancetes da Despesa,
- ❖ Balanços,
- ❖ Portarias de Aposentadoria e Pensão,
- ❖ Código de Ética,
- ❖ Políticas,
- ❖ Relatórios de Gestão,
- ❖ Relatórios de Controle Interno,
- ❖ Normas e Regulamentos.



TRANSPARÊNCIA





TRANSPARÊNCIA



Auto de Previdência | x +

ipmu.com.br/site/

IPMU Personalizar 31 0 + Novo WP-Filebase Editar página Excluir cache Copie para um novo rascunho Olá, Sirleide Silva

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

! Informações Instituto Financeiro Legislação **Transparência** Benefícios Calendário Boas Práticas Contato / Ouvidoria

Notícias

Instituto

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Reunião do Conselho de Administração

19 de fevereiro de 2021

Reunião do Comitê de Investimentos

18 de fevereiro de 2021

Reunião Comitê de Investimentos

12 de fevereiro de 2021

Curso de Capacitação

10 de fevereiro de 2021

Translate »

PT 14:35 22/02/2021



TRANSPARÊNCIA



Notícias – Página: 5 – IPMU

ipmu.com.br/site/categorias/noticias/page/5/

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax Lista de leitura


Câmara Municipal de Ubatuba Prefeitura Municipal de Ubatuba Previdência Social Tribunal de Contas do Estado – SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos


Notícias

IPMU > Notícias




Reunião do Comitê de Investimentos 18/11/2021

Reunião do Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, realizada aos dezoito dias do...



Reunião Comitê de Investimentos 08/11/2021

Reunião do Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, realizada aos oito dias do...



Programa de Preparação para Aposentadoria 25/10/2021

A Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou no dia...

Instituto

FALE CONOSCO

☎ 📧 📞 📠

Pesquisa de Satisfação

😊 😐 😞

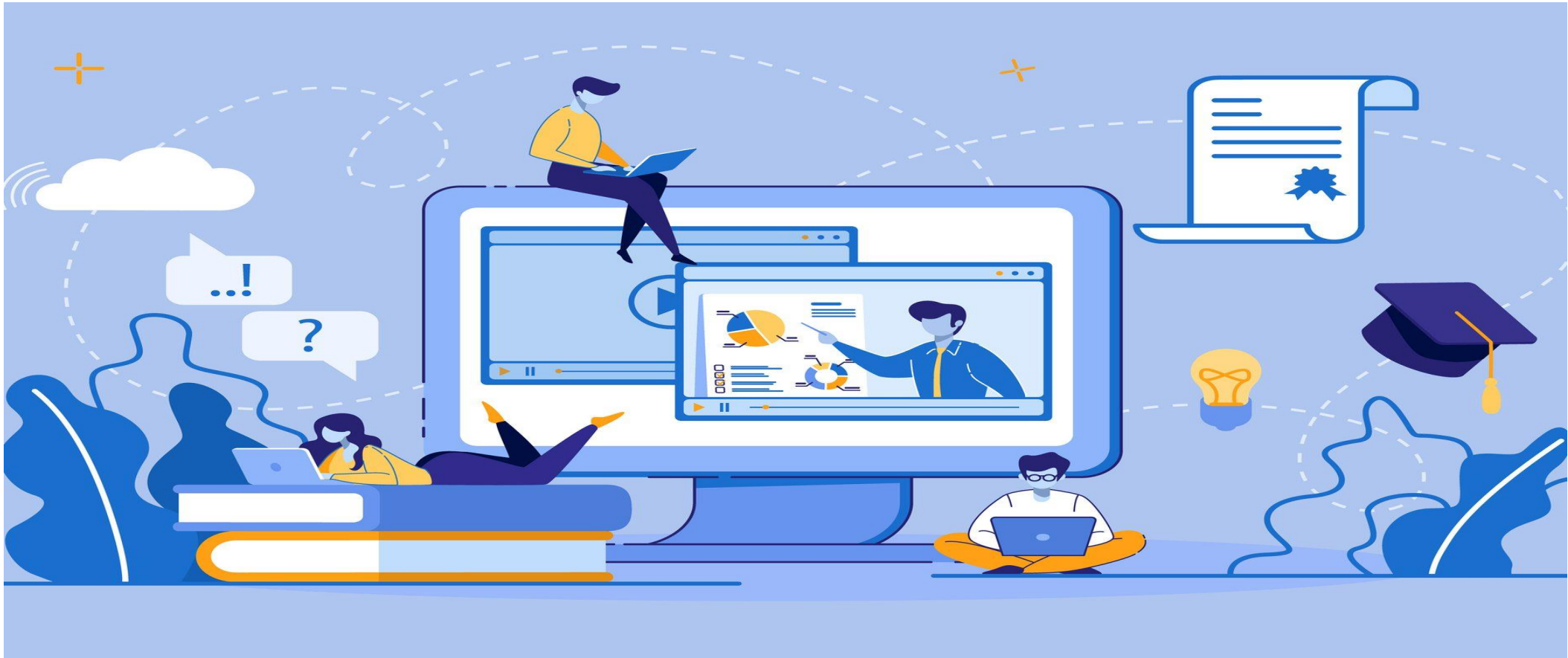
Translate »

Digite aqui para pesquisar

Área de Trabalho 99% 26°C 10:41 13/02/2022



19- CAPATICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA





CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



Seguindo os parâmetros do plano de capacitação do IPMU, cuja finalidade é aprimorar e desenvolver as competências exigidas dos diretores, conselheiros e servidores do Instituto, objetivando aprimorar continuamente as áreas de atuação para maior eficiência e qualidade na prestação dos serviços aos segurados do IPMU.

Por entender que o diferencial de uma instituição se faz com as pessoas e por acreditar que por meio de pessoal qualificado se pode conseguir resultados com mais eficiência e eficácia, ao longo de 2021, o IPMU oportunizou aos seus diretores, servidores, membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados as áreas: administrativa, previdenciária, benefícios, investimentos, financeira e atuarial.

O treinamento e a capacitação de servidores e conselheiros é um dos principais investimentos e um compromisso estratégico da atual gestão do IPMU.



CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



Foi elaborado durante o exercício de 2021 o Plano Anual de Capacitação, Instrumento norteador para as ações de capacitação, o PAC aborda definições de temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento pelos diretores, servidores, membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e institucionais.

A capacitação dos servidores foi realizada através de cursos e a participação de congressos, seminários e encontros regionais



CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



Resultados da pesquisa por "CAP" x +

ipmu.com.br/site/search/CAPACITAÇÃO/

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax Lista de leitura

Câmara Municipal de Ubatuba Prefeitura Municipal de Ubatuba Previdência Social Tribunal de Contas do Estado - SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

! Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

68 resultados para CAPACITAÇÃO

IPMU > Search results for 'CAPACITAÇÃO'

Curso de Capacitação 09 e 10/12/2021
22 de dezembro de 2021

Diretor Financeiro do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU participou do Workshop realizado pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo sobre o "Novo Comprev": nos dias 09 e 10/12/2021. Abertura ALEX ALBERT RODRIGUES (Subsecretário dos Regimes Próprios de Previdência Social) Instrutores ANTONIO MARIO CARNEIRO PEREIRA (Diretor Previdenciário do Instituto de Previdência do Servidor Municipal de Diadema [...])

Curso de Capacitação 10/12/2021
22 de dezembro de 2021

Membros da Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU participaram no dia 10/12/2021 da I Jornada Previdenciária realizada pelo Instituto de Previdência de Itaquaquecetuba. "Aspectos relevantes da previdência social junto aos regimes próprios pós PEC 103/2019" Allex Albert Rodrigues, Sub sec

CAPACITAÇÃO

Instituto

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

Translate >>

Digite aqui para pesquisar

Área de Trabalho 99% 27°C 10:51 13/02/2022



CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



Certificados

Mostrar 10 registros

Exportar Dados: selecione abaixo a opção desejada

CSV Excel PDF Copiar para área de transferência Imprimir

NOME	DESCRIÇÃO	TAMANHO	TIPO
<input type="text" value="Pesquisar"/>	<input type="text" value="Pesquisar"/>	<input type="text" value="Pesquisar"/>	<input type="text" value="Pesquisar"/>
Antonio Carlos Berti Gomes	08 04 2019 Congresso Estadual APEPREM	304.2 KIB	pdf
Antonio Carlos Berti Gomes	01 08 2019 Curso Preparatório CGRPP	89.6 KIB	pdf
Antonio Carlos Berti Gomes	09 10 2019 Curso de Certificação Profissional CPA 10	82.9 KIB	pdf
Antonio Carlos Berti Gomes	06 11 2019 Congresso Brasileiro de Conselheiros	616.4 KIB	pdf
Antonio Carlos Berti Gomes	04 10 2018 Curso Formação de Conselheiro	1.2 MIB	pdf

Resultados da pesquisa por "cursos"

160 resultados para cursos

IPMU > Search results for 'cursos'

IPMU Participa do Congresso da ANEPREM
30 de novembro de 2021

Membros da Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU participaram entre os dias 22 e 24 de Novembro de 2021, do Congresso Nacional de Previdência realizado pela ANEPREM. A participação dos servidores e conselheiros do Instituto é importante para adquirir conhecimentos sobre diversos temas que cercam os Regimes Próprios de Previdência Social, conhecer detalhadamente as alterações [...]

IPMU participa do 54º Congresso Nacional de Previdência
30 de novembro de 2021

Membros da Diretoria Executiva, Conselho de Administração e Conselho Fiscal do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU participaram entre os dias 10 e 12 de Novembro de 2021, do 54º Congresso Nacional de Previdência realizado pela ABIPEM. A participação dos servidores e conselheiros do Instituto é

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

Translate »



CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



Resultados da pesquisa por "CAP" x +

ipmu.com.br/site/search/CAPACITAÇÃO/

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax

Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Regulamentação • Responsabilidade Participantes 1 Antonio Carlos Berti Gomes Conselho Fiscal [...]

Estados e Municípios

Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado dos Municípios

Câmara Municipal de Ubatuba

Fundação de Arte e Cultura

Ministério Previdência Municipal

Prefeitura Municipal de Ubatuba

Tribunal de Contas do Estado de São Paulo

Evento de Capacitação – 23/09/2021
24 de setembro de 2021

Membros da Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, participaram do evento de capacitação voltado para a área financeira. Participantes 1 Carla Aparecida de Souza Agente Administrativo 2 Ireni Tereza Clarinda da Silva Diretora de Seguridade e Benefícios 3 Luiz Alexandre de Oliveira Agente Administrativo 4 Sirleide da Silva Presidente 5 Wellington Diniz Contador

Evento de Capacitação – 24/09/2021
24 de setembro de 2021

Membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva do IPMU participaram do 10º RPPS Investe realizado pelo Banco do Brasil com tema sobre Renda Variável Global e Investimento no Exterior. Participantes 1 Carla Aparecida de Souza Agente Administrativo 2 Flávio Bellard Gomes Conselho de Administração 3 Fernando Augusto Matsumoto Diretor Financeiro 4 Ireni Tereza Clarinda da Silva Diretora de [...]

Capacitação Previdenciária
9 de setembro de 2021

Membros da Diretoria Executiva, Conselho de Administração e Conselho Fiscal do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU participaram de forma online/presencial do XIV Encontro Jurídico e Financeiro

Translate »

Área de Trabalho 99% 27°C 10:53 13/02/2022



CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



Resultados da pesquisa por "CAP" x +

ipmu.com.br/site/search/CAPACITAÇÃO/

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax Lista de leitura

Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Fernando Augusto Matsumoto Diretor Financeiro 4 Ireni Tereza Clarinda da Silva Diretora de [...]

Capacitação Previdenciária
9 de setembro de 2021

Membros da Diretoria Executiva, Conselho de Administração e Conselho Fiscal do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU participaram de forma online/presencial do XIV Encontro Jurídico e Financeiro realizada pela APEPREM nos dias 16, 17 e 18 de agosto. Capacitação previdência necessária para a qualificação técnica de todos os envolvidos no processo de tomada de decisão junto ao Instituto. [...]

Curso de Capacitação
5 de março de 2021

Membros da Diretoria Executiva e Conselho de Administração do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, participam do curso de capacitação realizado pelo Banco do Brasil, nos dias 02, 03 e 04 de abril, de forma on-line com o tema “ESTRATÉGIAS GLOBAIS” na 2ª Edição do RPPS Investe.

Curso de Capacitação
10 de fevereiro de 2021

Membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU acompanharam a live realizada pela a ABIPEM, em parceria com a SPREV, com o objetivo de oferecer conteúdos

Translate »

Área de Trabalho 99% 27°C 10:54 13/02/2022



CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



Resultados da pesquisa por "CAP" x +

ipmu.com.br/site/search/CAPACITAÇÃO/

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax

Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Regulamentação • Responsabilidade Participantes 1 Antonio Carlos Berti Gomes Conselho Fiscal [...]

Estados e Municípios

Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado dos Municípios

Câmara Municipal de Ubatuba

Fundação de Arte e Cultura

Ministério Previdência Municipal

Prefeitura Municipal de Ubatuba

Tribunal de Contas do Estado de São Paulo

Evento de Capacitação – 23/09/2021
24 de setembro de 2021

Membros da Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, participaram do evento de capacitação voltado para a área financeira. Participantes 1 Carla Aparecida de Souza Agente Administrativo 2 Ireni Tereza Clarinda da Silva Diretora de Seguridade e Benefícios 3 Luiz Alexandre de Oliveira Agente Administrativo 4 Sirleide da Silva Presidente 5 Wellington Diniz Contador

Evento de Capacitação – 24/09/2021
24 de setembro de 2021

Membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva do IPMU participaram do 10º RPPS Investe realizado pelo Banco do Brasil com tema sobre Renda Variável Global e Investimento no Exterior. Participantes 1 Carla Aparecida de Souza Agente Administrativo 2 Flávio Bellard Gomes Conselho de Administração 3 Fernando Augusto Matsumoto Diretor Financeiro 4 Ireni Tereza Clarinda da Silva Diretora de [...]

Capacitação Previdenciária
9 de setembro de 2021

Membros da Diretoria Executiva, Conselho de Administração e Conselho Fiscal do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU participaram de forma online/presencial do XIV Encontro Jurídico e Financeiro

Translate »

Área de Trabalho 99% 27°C 10:53 13/02/2022



CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



Resultados da pesquisa por "CAP" x +

ipmu.com.br/site/search/CAPACITAÇÃO/

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax

! Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Curso de Capacitação – Congresso Estadual da Apeprem

14 de outubro de 2021

Membros da Diretoria Executiva, Conselho de Administração e Conselho Fiscal do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU participaram nos dias 05, 06 e 07 de outubro de 2021 do 17º Congresso Estadual de Previdência, realizado em São José do Rio Preto. Em sua décima sétima edição, o Congresso foi o espaço ideal para adquirir conhecimentos sobre investimentos para [...]

Curso de Capacitação – Congresso Brasileiro de Investimentos

13 de outubro de 2021

Membros do Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU participaram nos dias 15, 16 e 17 de Setembro de 2021 do 3º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, realizado em Florianópolis. Em sua terceira edição, o Congresso foi o espaço ideal para adquirir conhecimentos sobre investimentos para RPPS, conhecer detalhadamente as alterações na Legislação e interagir [...]

Evento de Capacitação – 23/09/2021

24 de setembro de 2021

Membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU participaram da live sobre Controle Interno, realizada pelo Tribunal de Contas do

PREVIDÊNCIA SOCIAL

YouTube canal oficial

Úteis

PREFEITURA MUNICIPAL
www.ubatuba.sp.gov.br

CÂMARA MUNICIPAL
www.camaraubatuba.sp.gov.br

Relacionados

Associação Brasileira de Instituições de Previdência

domingo, 13 de fevereiro de 2022

Área de Trabalho 99% 27°C 10:52 13/02/2022



CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



Resultados da pesquisa por "CAP" x +

ipmu.com.br/site/search/CAPACITAÇÃO/page/2/

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax

Câmara Municipal de Ubatuba Prefeitura Municipal de Ubatuba Previdência Social Tribunal de Contas do Estado - SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

! Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

68 resultados para CAPACITAÇÃO

IPMU > Search results for 'CAPACITAÇÃO'

Apeprem – Curso de Capacitação
9 de fevereiro de 2021

Membros da Diretoria Executiva, Conselho de Administração e Conselho Fiscal do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU participam de mais um curso de Capacitação realizado pela APEPREM: Os Desafios de implementação da Reforma da Previdência A Obrigatoriedade das Certificações para Gestores e Conselheiros Previdência Complementar para o Servidor Público Participantes 1 Antônio Carlos Berti Gomes [...]

Curso de Capacitação Previdenciária
11 de novembro de 2020

Membros da Diretoria Executiva, membros do Conselho de Administração e membros do Conselho Fiscal do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, participaram no dia 10/11/2020 do Curso realizado pela ABCPrev sobre PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS.

CAPACITAÇÃO

Instituto

FALE CONOSCO

Nosso canal oficial de atendimento

Pesquisa de Satisfação

Translate »

https://fale.ipmu.com.br

Área de Trabalho 99% 27°C 10:55 13/02/2022



CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



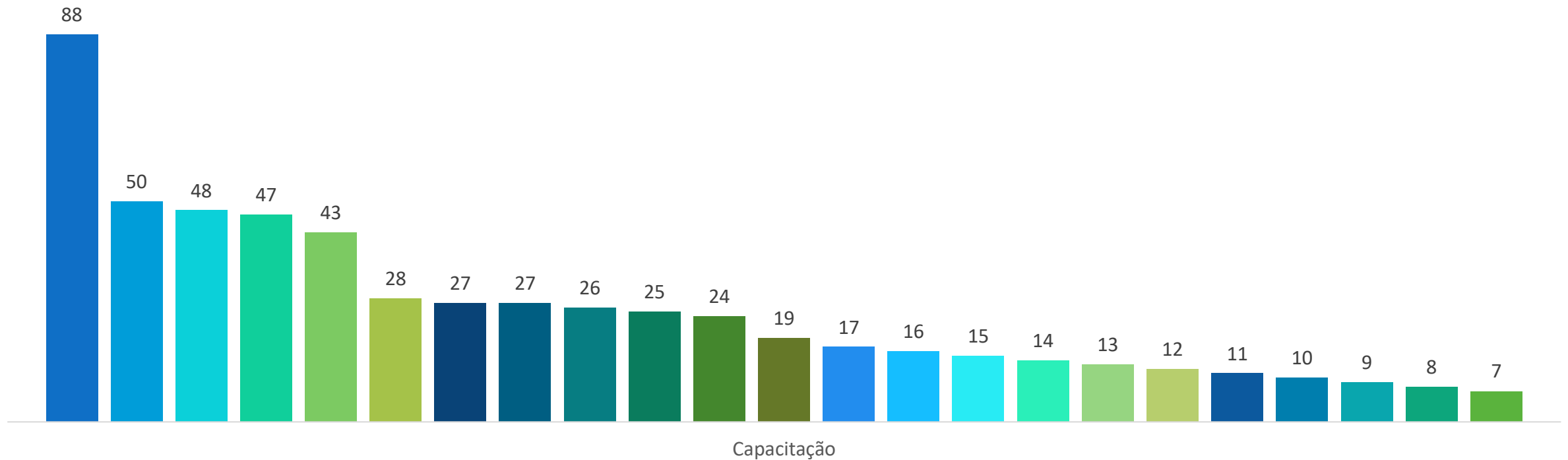
	Nome	1º Semestre 2021			3º Trimestre 2021			4º Trimestre 2021			Consolidado
		Curso/Live	Curso/Live	Total	Curso/Live	Curso/Live	Total	Curso/Live	Curso/Live	Total	
		Certificado	Sem Certificado		Certificado	Sem Certificado		Certificado	Sem Certificado		
Conselho Administrativo	Carlos Eduardo Castilho	0	0	0	6	0	6	6	0	6	12
	Flavio Bellard Gomes	3	3	6	6	3	9	6	0	6	21
	Gisele Aparecida dos Santos	1	0	1	7	1	8	1	0	1	10
	Gláucia Gomes da Silva	2	0	2	1	2	3	3	0	3	8
	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	1	0	1	6	1	7	6	0	6	14
	Marcelo da Cruz Lima	3	0	3	1	2	3	2	3	5	11
	Maria de Fátima Mateus	1	4	5	7	2	9	9	1	10	24
	Rosângela Briet da Silva Leite	1	1	2	4	2	6	5	3	8	16
	Rose Barboza Marangoni	0	0	0	8	0	8	7	0	7	15
	Silvia Moraes Stefani Lima	1	0	1	8	3	11	5	0	5	17
Conselho Fiscal	Antônio Carlos Berti Gomes	1	1	2	10	0	10	14	0	14	26
	Benedito de Oliveira Júlio	0	1	1	3	1	4	4	0	4	9
	Cícero José de Jesus Assunção	2	1	3	1	2	3	1	0	1	7
	Ernelly Fragoso	1	1	2	2	0	2	8	1	9	13
	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	4	1	5	11	1	12	7	1	8	25
Diretoria Executiva	Fernando Augusto Matsumoto	4	10	14	19	8	27	9	0	9	50
	Ireni Tereza Clarinda da Silva	0	2	2	5	4	9	7	1	8	19
	Márcia Conceição Fernandes Famadas Rol	5	4	9	6	4	10	6	3	9	28
	Sirleide da Silva	20	22	42	16	11	27	15	4	19	88
IPMU	Bruno Hanazaki Miranda	13	0	13	4	2	6	8	0	8	27
	Carla Aparecida de Souza	11	4	15	12	4	16	12	4	16	47
	Luiz Alexandre de Oliveira	5	12	17	12	8	20	5	1	6	43
	Vanessa Cláudia Tavares	6	0	6	11	1	12	9	0	9	27
	Wellington Diniz	5	9	14	12	10	22	10	2	12	48



CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



- Sirleide
- Antônio
- Ernely
- Fernando
- Rozemara
- Carlos Eduardo
- Wellington
- Fatinha
- Marcelo
- Carla
- Ireni
- Gisele
- Alexandre
- Silvia
- Júlio
- Márcia
- Rose Briet
- Gláucia
- Bruno
- Rose Marangoni
- Cícero
- Vanessa
- Lucas





20- Relatório de Atendimento





Relatório de Atendimento



O IPMU utiliza dos meios eletrônicos e telefônicos para o atendimento a distância, além do atendimento presencial ao público em geral, sejam beneficiários, fornecedores, instituições financeiras e demais públicos. Buscando se adequar às recomendações dos órgãos de saúde o IPMU adotou medidas de prevenção ao novo coronavírus no mês de março/2020. Uma série de procedimentos e ações foram implementadas para reduzir a necessidade de atendimentos presenciais na sede da instituição. Além da adequação, a medida busca preservar os idosos, aposentados e pensionistas que frequentam o local e também evitar a sobrecarga de instituições de saúde. Os atendimentos presenciais foram suspensos em alguns períodos no 1º e 2º Semestre de 2021, permanecendo atendimento via telefone, WhatsApp, e-mail, ouvidoria e fale conosco.

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/relatorio-atendimento/> O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba -



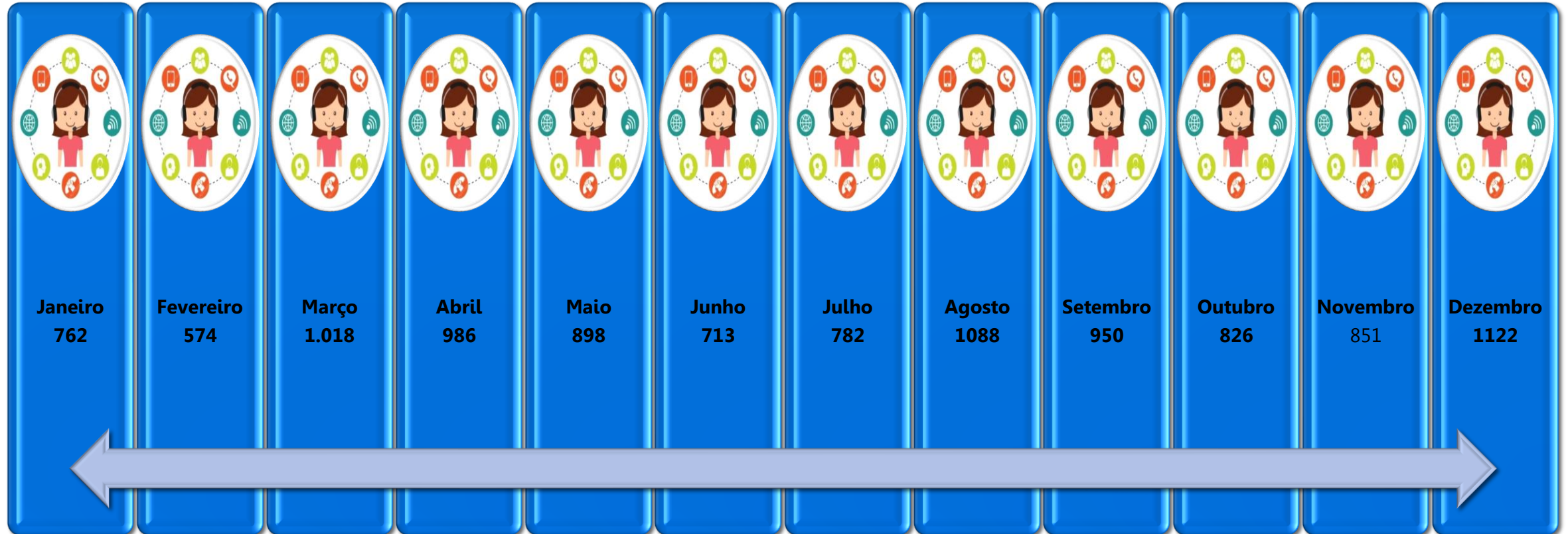
Relatório de Atendimento



No **1º Semestre de 2021 foram realizados 4.950** atendimentos, sendo o maior número de atendimentos relacionados à Diretoria de Seguridade e Benefícios. No 2º Semestre de 2021 foram realizados **5.619 atendimentos**, sendo o maior número de atendimentos relacionados à Diretoria de Seguridade e Benefícios

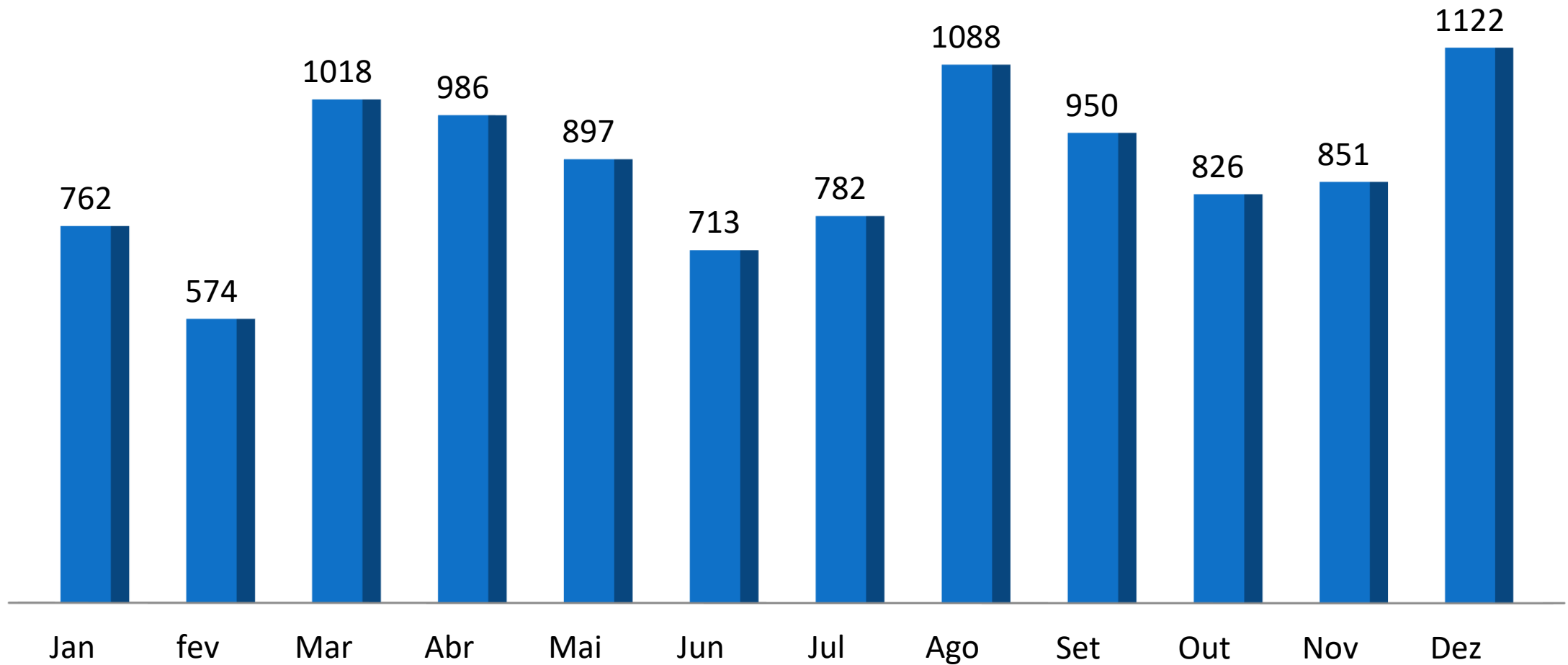


Relatório de Atendimento





Relatório de Atendimento

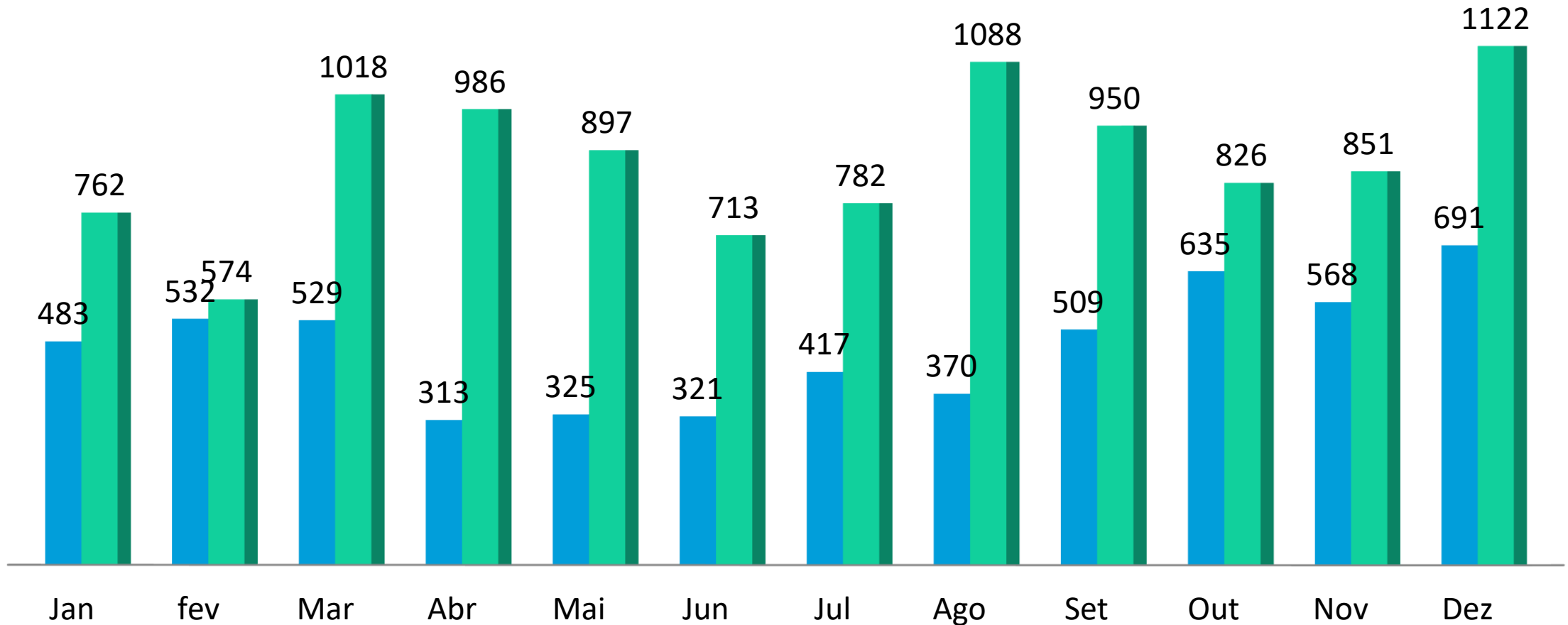




Relatório de Atendimento



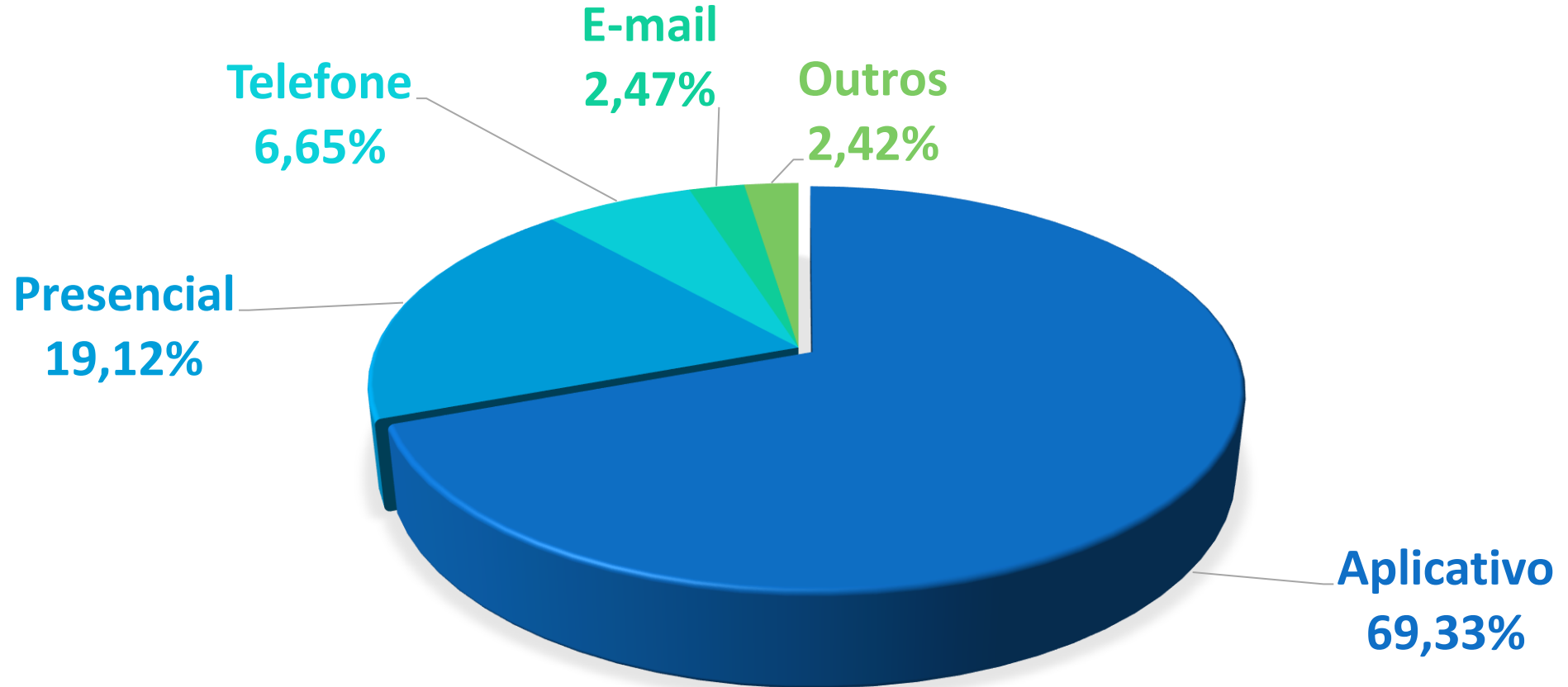
■ 2020 ■ 2021





Relatório de Atendimento

Forma de Contato

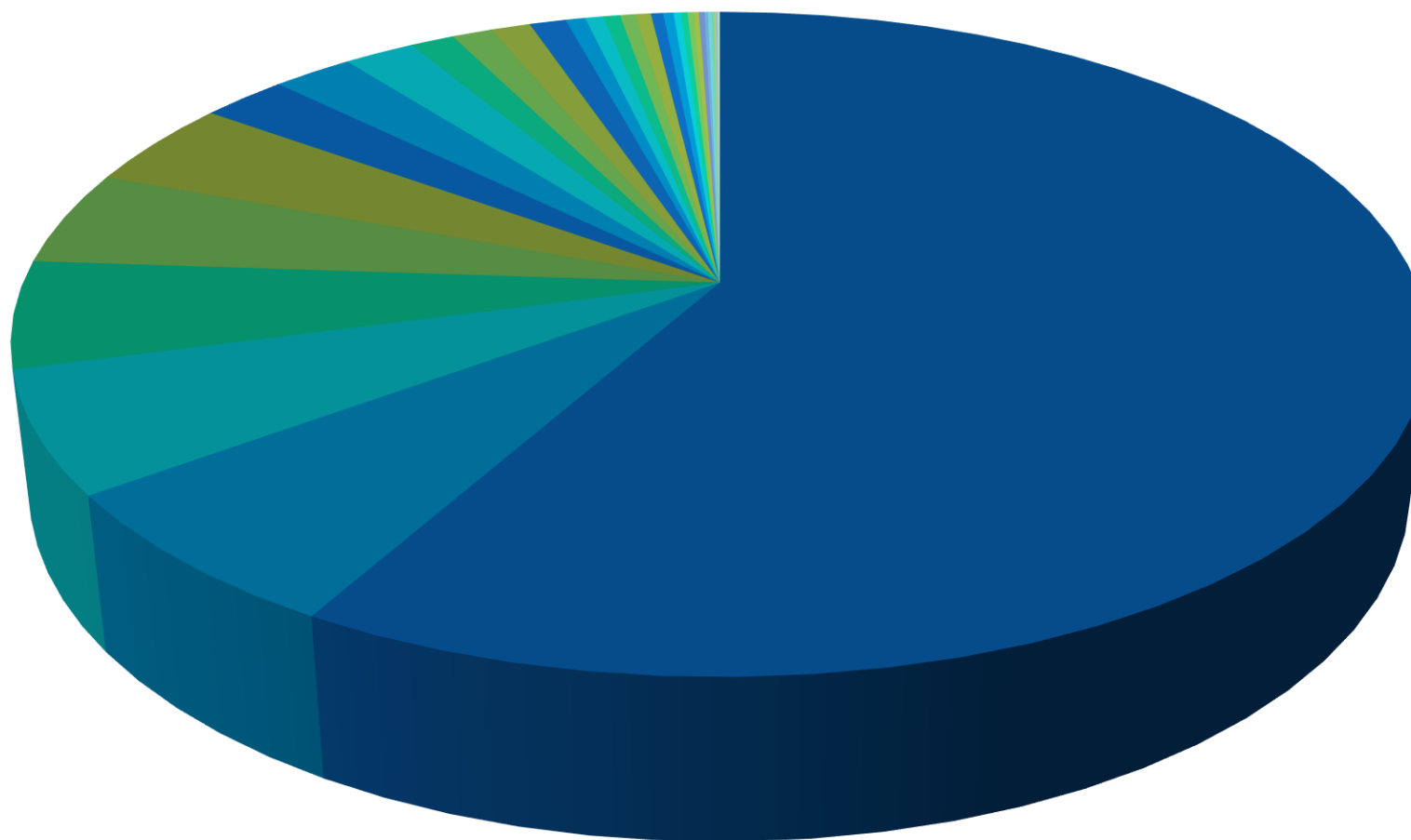




Relatório de Atendimento



Atendimento

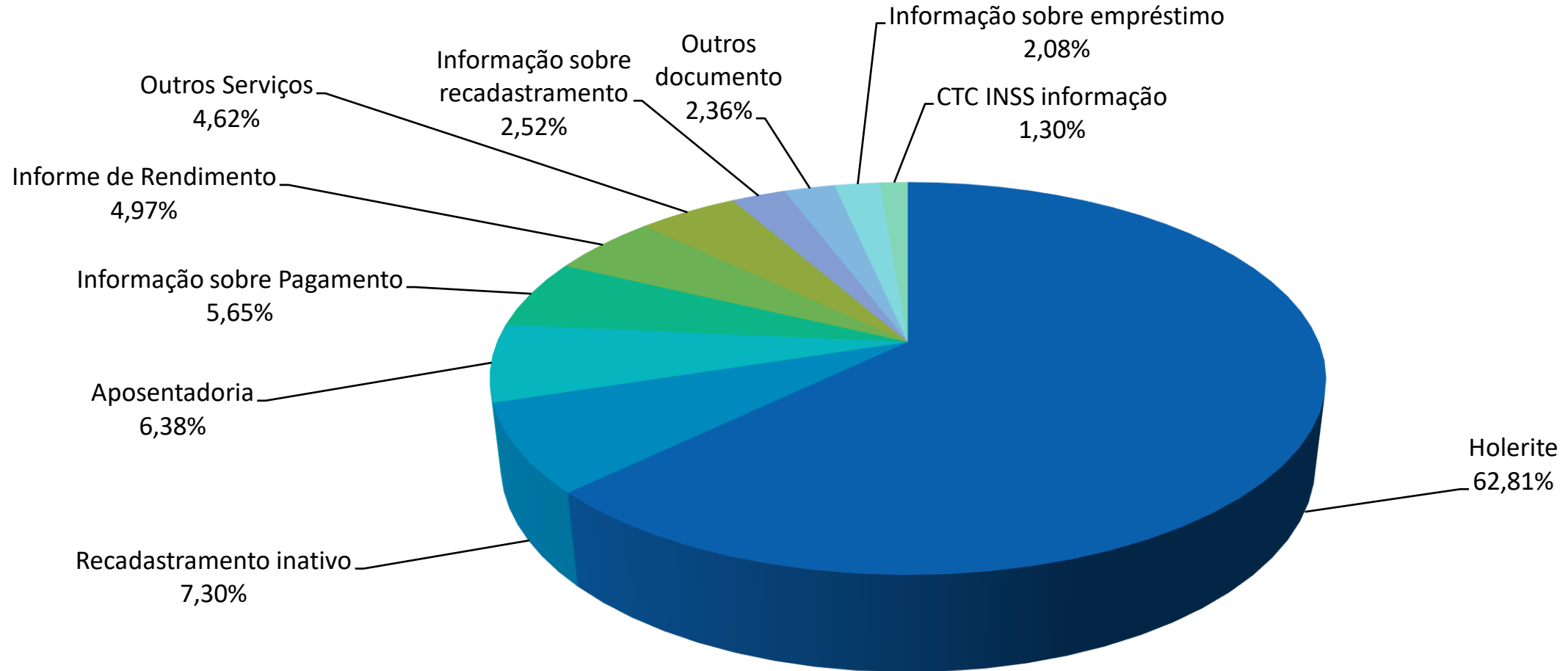


- Holerite
- Recadastramento inativo
- Aposentadoria
- Informação sobre Pagamento
- Informe de Rendimento
- Outros Serviços
- Informação sobre recadastramento
- Outros documento
- Informação sobre empréstimo
- CTC INSS informação
- Recebimento Processos IPMU
- Empréstimo Consignado
- Recebimento Processo PMU
- Informação Processo
- Portaria de Aposentadoria
- Processo Aposentadoria
- Informação Pensão
- CTC INSS solicitação
- Recadastramento ativo
- CTC IPMU
- Cópia de Processo
- Demonstrativo Previdenciário
- Informação sobre reajuste
- Informação sobre contribuição
- Informações Serviços Bancários
- Informação sobre Perícia Médica
- Processo CTC IPMU
- Processo Pensão
- Declaração diversa
- Notificação Judicial
- Processo de diverso
- Portaria de Pensão
- CTC RPPS
- Declaração de Vínculo
- Extrato previdenciário
- Processo de restituição



Relatório de Atendimento

10 primeiros





Relatório de Atendimento



Holerite	6148
Recadastramento inativo	715
Aposentadoria	625
Informação sobre Pagamento	553
Informe de Rendimento	487
Outros Serviços	452
Informação sobre recadastramento	247
Outros documento	231
Informação sobre empréstimo	204
CTC INSS informação	127
Recebimento Processos IPMU	116
Empréstimo Consignado	114
Recebimento Processo PMU	105
Informação Processo	57
Portaria de Aposentadoria	52
Processo Aposentadoria	49
Informação Pensão	45
CTC INSS solicitação	44

Recadastramento ativo	35
CTC IPMU	30
Cópia de Processo	21
Demonstrativo Previdenciário	19
Informação sobre reajuste	17
Informação sobre contribuição	16
Informações Serviços Bancários	16
Informação sobre Perícia Médica	10
Processo CTC IPMU	9
Processo Pensão	8
Declaração diversa	3
Notificação Judicial	3
Processo de diverso	3
Portaria de Pensão	2
CTC RPPS	2
Declaração de Vínculo	2
Extrato previdenciário	1
Processo de restituição	1



21- Conselho Fiscal





Conselho Fiscal



O Conselho Fiscal funcionará através de reuniões ordinárias e extraordinárias, realizadas em horário de expediente normal das repartições municipais.

As reuniões ordinárias realizar-se-ão segundo calendário aprovado pelos Conselheiros, na última reunião ordinária de cada ano referente ao ano subsequente.

No exercício de 2021 foram realizadas 12 (doze) reuniões ordinárias.

As atas foram publicadas no site no ipmu: www.ipmu.com.br

Atas do Conselho Fiscal – IPMU

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2021	01/ Janeiro (29 01 2021)	19.9 MiB	pdf
2021	02/ Fevereiro (24 02 2021)	25.7 MiB	pdf
2021	03/ Março (24 03 2021)	11.6 MiB	pdf
2021	04/ Abril (30 04 2021)	15.1 MiB	pdf
2021	05/ Maio (26 05 2021)	13.5 MiB	pdf
2021	06/ Junho (23 06 2021)	11.0 MiB	pdf
2021	07/ Julho (29 07 2021)	20.4 MiB	pdf
2021	08/ Agosto (27 08 2021)	20.7 MiB	pdf
2021	09/ Setembro (30 09 2021)	24.9 MiB	pdf
2021	10/ Outubro (26 10 2021)	25.5 MiB	pdf
2021	11/ Novembro (19 11 2021)	19.1 MiB	pdf
2021	12/ Dezembro (21 12 2021)	19.7 MiB	pdf



Conselho Fiscal



Todos os documentos de prestação de contas ao Conselho Fiscal fazem parte de processos administrativos, como segue:

Processo	Prestação de Contas	Reunião
IPMU/002/2021	Dezembro/2020	29/01/2021
IPMU/012/2021	Janeiro/2021	24/02/2021
IPMU/061/2021	Fevereiro/2021	23/03/2021
IPMU/077/2021	Março/2021	30/04/2021
IPMU/088/2021	Abril/2021	26/05/2021
IPMU/104/2021	Maio/2021	23/06/2021
IPMU/124/2021	Junho/2021	29/07/2021
IPMU/141/2021	Julho/2021	27/08/2021
IPMU/154/2021	Agosto/2021	30/09/2021
IPMU/166/2021	Setembro/2021	26/10/2021
IPMU/176/2021	Outubro/2021	19/11/2021
IPMU/190/2021	Novembro/2021	21/12/2021



Conselho Fiscal





Conselho Fiscal





22- Conselho de Administração





Conselho de Administração



O Conselho de Administração funciona através de reuniões ordinárias e extraordinárias, realizadas em horário de expediente normal das repartições municipais.

As reuniões ordinárias realizar-se-ão segundo calendário aprovado pelos Conselheiros, na última reunião ordinária de cada ano referente ao ano subsequente.

No exercício de 2021 foram realizadas 12 (doze) reuniões ordinárias e 01 (uma) reunião extraordinária.

Todas as atas foram publicadas no site no ipmu: www.ipmu.com.br

Atas do Conselho Administrativo – IPMU

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2021	01/ Janeiro (28 01 2021)	11.2 MiB	pdf
2021	02/ Fevereiro (19 02 2021)	13.9 MiB	pdf
2021	02/ Fevereiro (24 02 2021)	25.7 MiB	pdf
2021	03/ Março (17 03 2021)	9.0 MiB	pdf
2021	04/ Abril (23 04 2021)	13.4 MiB	pdf
2021	05/ Maio (26 05 2021)	13.8 MiB	pdf
2021	06/ Junho (23 06 2021)	10.8 MiB	pdf
2021	07/ Julho (23 07 2021)	23.5 MiB	pdf
2021	08/ Agosto (27 08 2021)	19.8 MiB	pdf
2021	09/ Setembro (24 09 2021)	2.0 MiB	pdf
2021	10/ Outubro (26 10 2021)	27.7 MiB	pdf
2021	11/ Novembro (26 11 2021)	14.5 MiB	pdf
2021	12/ Dezembro (21 12 2021)	18.3 MiB	pdf



Conselho de Administração

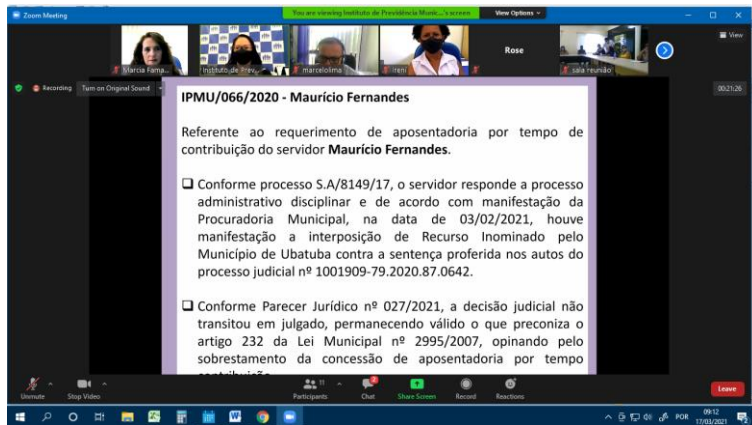


Todos os documentos de das reuniões do Conselho de Adminsitração fazem parte de processos administrativos, como segue:

Processo	Reunião
IPMU/002/2021	28/01/2021
IPMU/012/2021	19/02/2021
IPMU/043/2021	24/02/2021
IPMU/061/2021	17/03/2021
IPMU/077/2021	23/04/2021
IPMU/088/2021	26/05/2021
IPMU/104/2021	23/06/2021
IPMU/124/2021	23/07/2021
IPMU/141/2021	27/08/2021
IPMU/154/2021	24/09/2021
IPMU/166/2021	26/10/2021
IPMU/176/2021	26/11/2021
IPMU/190/2021	21/12/2021



Conselho de Administração





Conselho de Administração





Conselho de Administração





23- Comitê de Investimentos





Comitê de Investimentos



O Conselho de Administração funciona através de reuniões ordinárias e extraordinárias, realizadas em horário de expediente normal das repartições municipais.

As reuniões ordinárias realizar-se-ão segundo calendário aprovado na última reunião ordinária de cada ano referente ao ano subsequente.

No exercício de 2021 foram realizadas 12 (doze) reuniões ordinárias e 11 (onze) reuniões extraordinárias.

Todas as atas foram publicadas no site no ipmu: www.ipmu.com.br

Atas do Comitê de Investimentos – IPMU

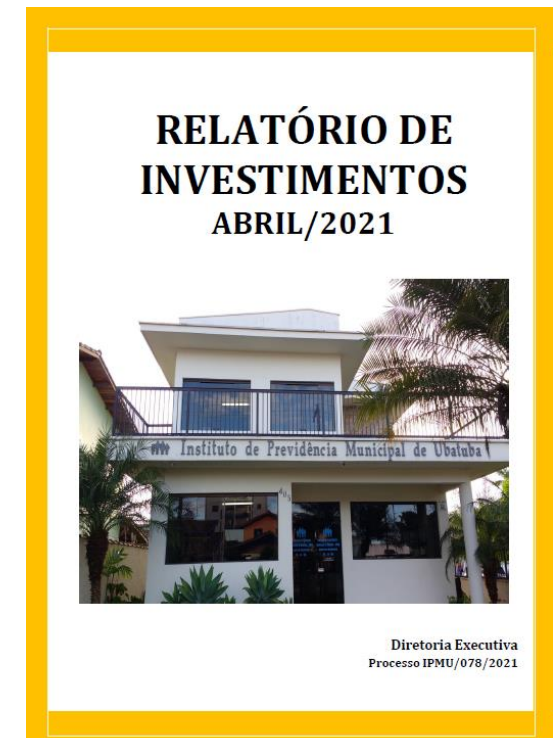
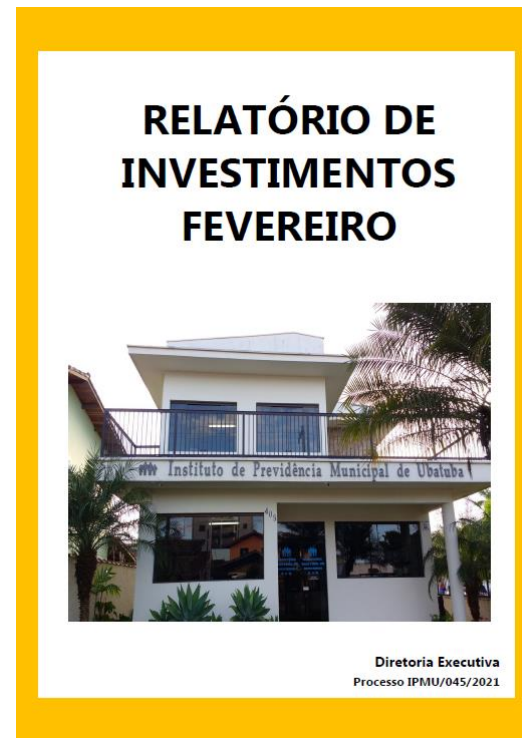
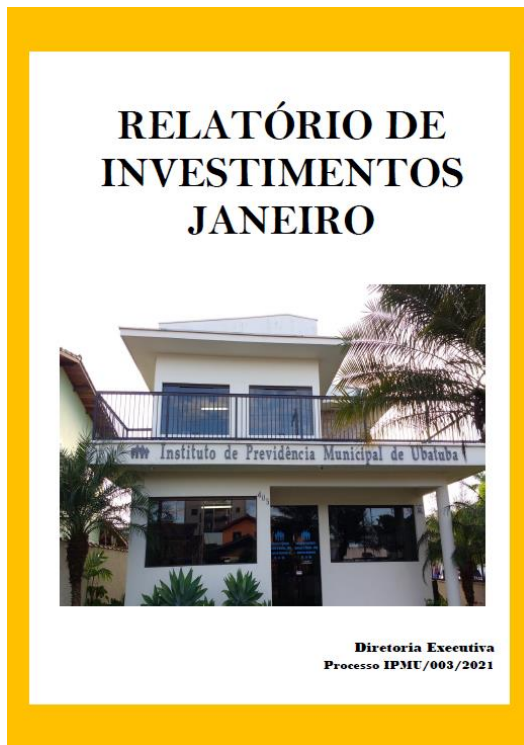
ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2021	01/ Janeiro (22.01.2021)	10.5 MiB	pdf
2021	02/ Fevereiro (03.02.2021)	7.4 MiB	pdf
2021	02/ Fevereiro (05.02.2021)	9.8 MiB	pdf
2021	02/ Fevereiro (10.02.2021)	26.1 MiB	pdf
2021	02/ Fevereiro (12.02.2021)	16.5 MiB	pdf
2021	02/ Fevereiro (18.02.2021)	11.0 MiB	pdf
2021	02/ Fevereiro (22.02.2021)	17.6 MiB	pdf
2021	03/ Março (12.03.2021)	26.0 MiB	pdf
2021	03/ Março (30.03.2021)	37.7 MiB	pdf
2021	04/ Abril (16.04.2021)	28.2 MiB	pdf
2021	05/ Maio (06.05.2021)	2.0 MiB	pdf
2021	05/ Maio (21.05.2021)	18.9 MiB	pdf
2021	06/ Junho (22.05.2021)	15.6 MiB	pdf
2021	07/ Julho (21.07.2021)	54.3 MiB	pdf
2021	08/ Agosto (25.08.2021)	47.0 MiB	pdf
2021	09/ Setembro (09.09.2021)	15.2 MiB	pdf
2021	09/ Setembro (29.09.2021)	62.3 MiB	pdf
2021	10/ Outubro (20.10.2021)	9.6 MiB	pdf
2021	10/ Outubro (20.10.2021)	141.4 MiB	pdf
2021	10/ Outubro (21.10.2021)	9.6 MiB	pdf
2021	11/ Novembro (08.11.2021)	8.5 MiB	pdf
2021	11/ Novembro (18.11.2021)	17.4 MiB	pdf
2021	12/ Dezembro (07.12.2021)	62.7 MiB	pdf
2021	12/ Dezembro (20.12.2021)	43.5 MiB	pdf



Comitê de Investimentos



Todos os documentos das reuniões do Comitê de Investimentos fazem parte de processos administrativos, como segue:





Comitê de Investimentos





Comitê de Investimentos



Relatório de Investimentos
Setembro/2021
Processo IPMU/155/2021



Relatório de Investimentos
Outubro/2021
Processo IPMU/167/2021



Relatório de Investimentos
Novembro/2021
Processo IPMU/177/2021



Relatório de Investimentos
Dezembro/2021
Processo IPMU/191/2021





Comitê de Investimentos

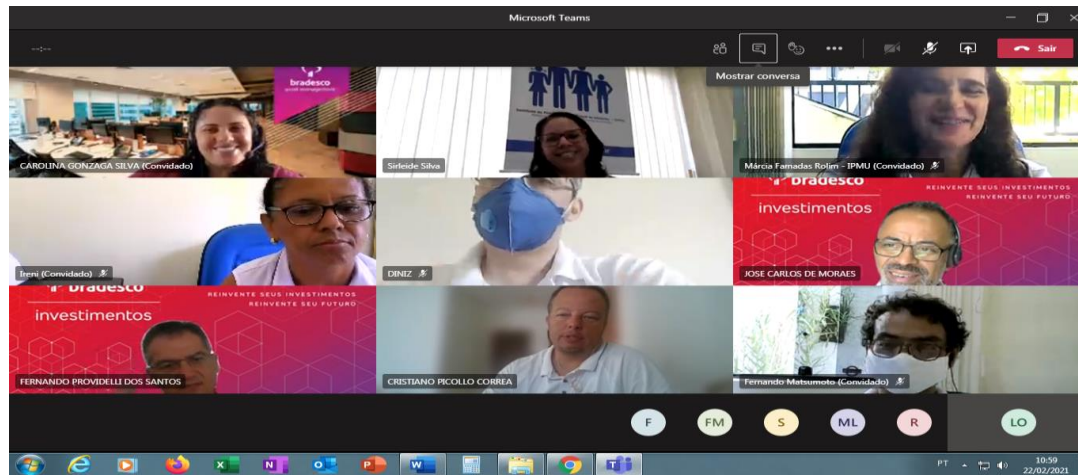
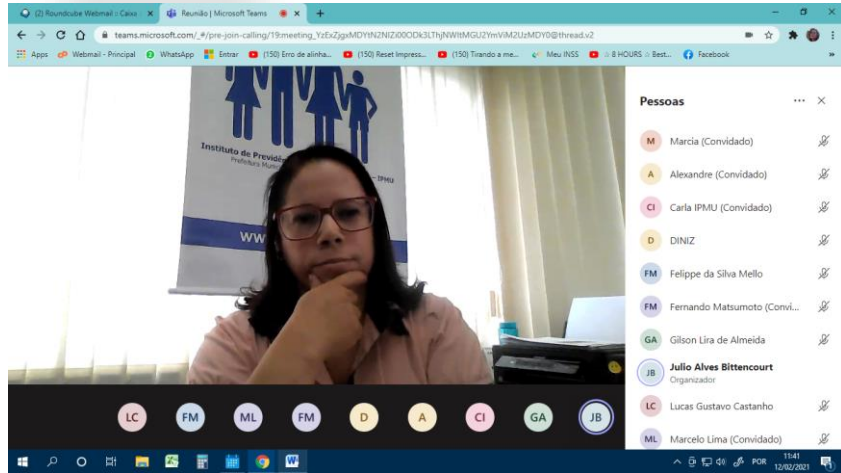


COMPARATIVO FUNDOS IPMU

Títulos de Linha	04/fev	DIVM	12M	36M	VCCL	PL ATUAL
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,31	1,85	0,00	0,00	0%	2.704.430.317
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	0,22	1,46	5,9	20,57	6%	14.864.298.700
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,22	1,43	4,09	15,88	6%	9.509.150.997
CAIXA BRASIL ATIVA FIC RENDA FIXA LP	0,21	1,14	0	0	0%	778.950.627
BRASESCO ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	0,18	1,02	3,67	14,74	7%	1.405.259.389
SANTANDER ATIVA FIC RENDA FIXA	0,07	0,40	2,42	14,95	1%	200.748.402
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	0,02	0,24	2,05	12,37	2%	3.625.883.698
CAIXA BRASIL IMM 8 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP	0,64	3,81	5,31	23,8	13%	6.227.674.510
SANTANDER IMM 8 INSTITUCIONAL TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP	0,63	3,77	5,09	23,6	13%	1.227.469.502
CAIXA BRASIL IMM 8 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP	0,93	3,85	4,1	26,46	20%	1.715.084.359
BB IMM 8 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,94	3,63	3,85	26,5	20%	1.618.576.409
SANTANDER GO NORTH AMERICAN EQUITY REALS INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC MULTIMERCADO	6,07	22,33	0	0	0%	303.255.445
SANTANDER GLOBAL EQUITIES DÓLAR MASTER INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC MULTIMERCADO	2,76	21,98	66,32	116,78	24%	1.211.333.706
SANTANDER GO GLOBAL EQUITY ESG REAS INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC MULTIMERCADO	3,61	13,11	0	0	0%	93.053.933
CAIXA SMALL CAPS ATIVO FIC AÇÕES	4,87	14,79	-2,3	36,42	47%	1.247.506.810
CAIXA INFRAESTRUTURA FIC AÇÕES	5,95	13,81	-0,35	37,08	47%	566.463.813
SANTANDER SELEÇÃO CRESCIMENTO FIC AÇÕES	4,12	12,32	-5,18	14,49	41%	1.073.986.604
SANTANDER IBOVESPA ATIVO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	3,54	11,22	-5,66	12,54	45%	674.150.591
BB TÍTULOS PÚBLICOS XI FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,25	4,4	8,12	21,66	5%	204.794.172



Comitê de Investimentos



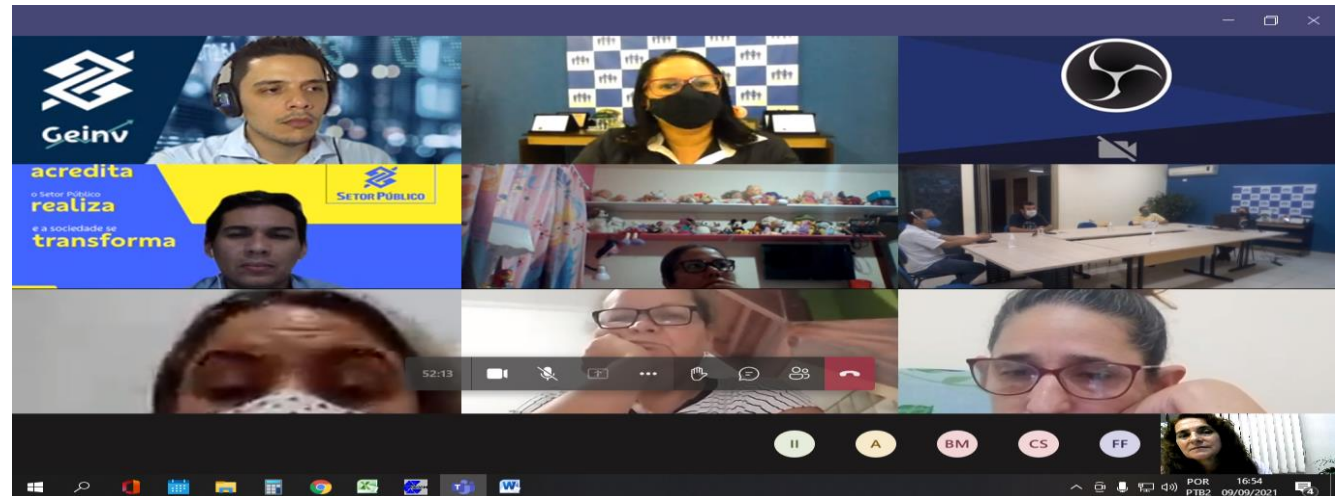


Comitê de Investimentos





Comitê de Investimentos





Comitê de Investimentos





Comitê de Investimentos





24- Audiência Pública

AUDIÊNCIA PÚBLICA





Audiência Pública



O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou no dia 31 de março de 2021, AUDIÊNCIA PÚBLICA para exposição do Relatório da Avaliação Atuarial.

Por conta da pandemia do Coronavírus (Covid-19), a audiência foi realizada em formato virtual por meio do aplicativo Zoom, conforme link específico, para que todos os interessados possam acompanhar e participar da audiência. Campos e meios de contato apropriados ficaram disponíveis para receber, de forma on-line observações, questionamentos e esclarecimentos dos segurados e da sociedade.

Convite Audiência Pública – IPMU

ipmu.com.br/site/convite-audiencia-publica-5/

Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

YouTube canal oficial

CÂMARA MUNICIPAL
www.camaraubatuba.sp.gov.br

Audiência Pública PARTICIPE!

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU realizará no dia 31 de março de 2021, às 10h, AUDIÊNCIA PÚBLICA para exposição do Relatório da Avaliação Atuarial.

Por conta da pandemia do Coronavírus (Covid-19), a audiência será realizada em formato virtual por meio do aplicativo Zoom, conforme link específico, para que todos os interessados possam acompanhar e participar da audiência. Campos e meios de contato apropriados ficarão disponíveis para receber, de forma on-line observações, questionamentos e esclarecimentos dos segurados e da sociedade.

Translate »

Área de Trabalho 87% 25°C 17:41 19/02/2022



Audiência Pública



The screenshot shows a web browser window with the IPMU website open. The browser's address bar displays `ipmu.com.br/site/audiencia-publica-4/`. The website's navigation menu includes links for 'Informações', 'Instituto', 'Financeiro', 'Legislação', 'Transparência', 'Benefícios', 'Calendário', 'Boas Práticas', and 'Contatos'. The main content area is titled 'Audiência Pública' and features a search bar, a breadcrumb trail 'IPMU > Boas Práticas > Audiência Pública > Audiência Pública', and a search result for 'Resultado da Avaliação Atuarial 2020'. On the left sidebar, there are promotional banners for 'FALE CONOSCO', 'Pesquisa de Satisfação', and 'REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL'. Overlaid on the bottom right of the browser window is a Zoom meeting interface showing a grid of participants, including names like Fernando Matsuo, Marcia Famañas, and Instituto de Previd... The Windows taskbar at the bottom shows the system tray with the time 17:43 on 19/02/2022 and a battery level of 88%.



Audiência Pública



O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, realizou a nesta data (31/03/2021) a 5ª Audiência Pública Virtual (como medida de segurança em razão da pandemia do novo coronavírus) para Prestação de Contas do exercício de 2020, aos segurados, servidores ativos, servidores inativos e sociedade.

O objetivo da audiência pública é dar transparência sobre a situação previdenciária do município de Ubatuba e das ações do IPMU.

- Todas as Receitas, principalmente as provenientes do recebimento de Contribuições Previdenciárias repassadas pelos Entes Prefeitura, Câmara de Vereadores além do próprio IPMU;
- Todas as Despesas realizadas no ano destinadas para o pagamento de benefícios previdenciários e para o custeio do Instituto;
- Desempenho do Instituto na Gestão Financeira;
- Desempenho do Instituto na Gestão Atuarial;
- Desempenho do Instituto na Gestão Administrativa;
- Desempenho do Instituto na Gestão Previdenciária.

Foram disponibilizados no site do IPMU todos os relatórios financeiro, previdenciários e administrativos: <https://ipmu.com.br/site/transparencia/>



Audiência Pública

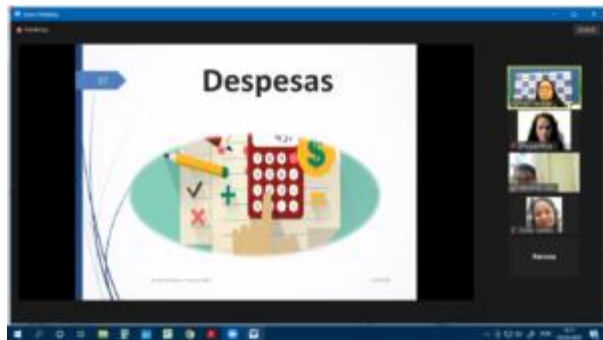
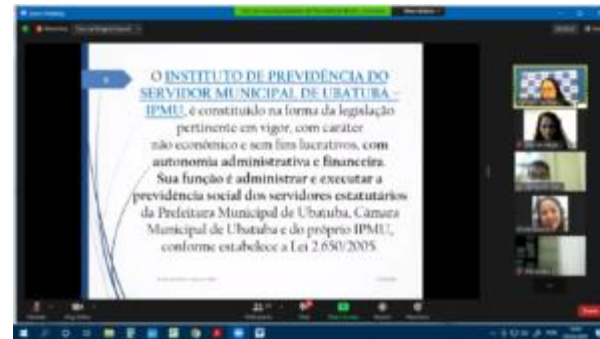


Prestação de Contas do Exercício de 2020:

1-) Demonstrativo Previdenciário. 2-) Resumo dos Segurados. 3-) Controle da Contribuição Previdenciária. 4-) Controle da Folha de pagamento dos aposentados e pensionistas. 5-) Balancetes. A análise dos registros e movimento contábil efetuados no período se deu através dos Balancetes das Receitas, Balancetes das Despesas, Relatórios de Pagamentos e Conciliação Bancária. 6-) Despesa Administrativa. As despesas administrativas encontram-se dentro do limite da arrecadação e de acordo com a legislação vigente. 7-) Relatório de Pagamentos. A Diretoria Financeira através do Departamento de Contabilidade cumpriu todas as obrigações financeiras no período. Todos os fornecedores foram pagos dentro das datas previstas, constatando-se atendimento à ordem cronológica dos pagamentos. A execução da despesa está ocorrendo de acordo com o que foi planejado e orçado para o exercício de 2020. Quanto ao aspecto formal, foram obedecidos os limites orçamentários e todas as fases da despesa. 8-) Compensação Previdenciária. 9-) Estrutura Administrativa. 10-) Tribunal de Contas – relatório balanço geral do exercício. 11-) Parcelamento da Dívida Previdenciária. 12-) Plano de Custeio. 13-) Demanda Judicial. 14-) Banco Santos. 15-) Resultado dos Investimentos. 16-) Avaliação Atuarial. 17-) Certificado de Regularidade Previdenciária. 18-) Transparência. 19-) Pesquisa de Satisfação 20-) Relatório de Atendimento. 21-) Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária Aneprem/Abipem. 22-) Programa de Preparação para Aposentadoria. 23-) Pró-Gestão RPPS.

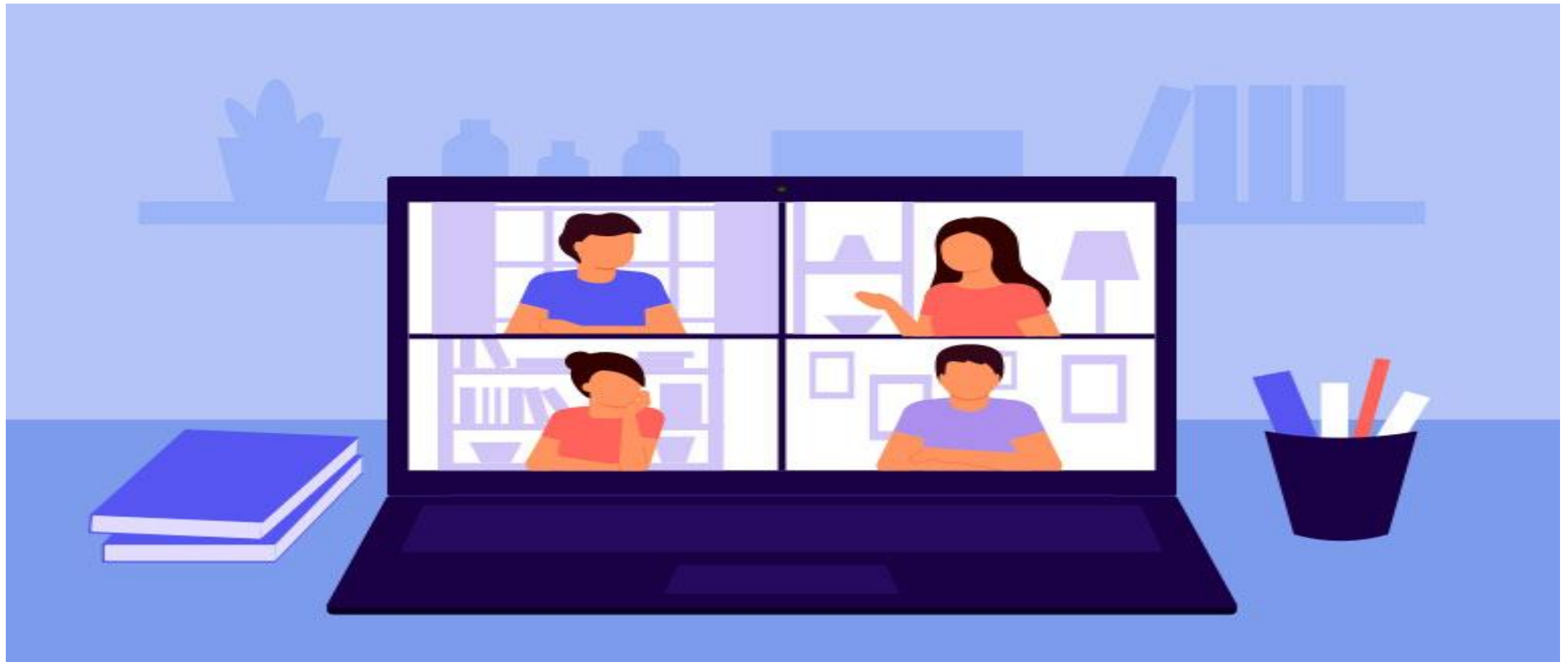


Audiência Pública





25- Seminário





Seminário Previdenciário – Benefícios Previdenciários 09/12/2021



SEMINÁRIO HORAS DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS PARA OS SEGURADOS DO RPPS DE UBATUBA

- Horas extras de Aposentadoria e Pensão por Morte
- Aposentadorias especiais
- Disposições de EC 103/2019 e aplicação de legislação por todos os entes subnacionais

A empresa que qualifica sua capacitação

A EC no. 103, de 2019, e as disposições que se aplicam ao Município independente de lei municipal

* A EC 103, de 2019, introduziu novas disposições no regime próprio de previdência social dos servidores públicos e que são de obrigatória observância por todos os entes subnacionais, independente de edição de lei local (no caso municipal)

Mande suas dúvidas para o telefone: 19 99312-1073

A EC 103/2019 e as aposentadorias especiais – legislação vigente

Quais são as regras atualmente vigentes no Município para Aposentadorias especiais?

A empresa que qualifica sua capacitação

antonio carlos berti gomes
nós que agradecemos essa aula!

A empresa que qualifica sua capacitação

Gisele Santos
obrigada mais uma vez Dra.

Quais são as regras de aposentadoria atualmente vigentes no Município?

A empresa que qualifica sua capacitação

A empresa que qualifica sua capacitação

A EC 103/2019 e as aposentadorias especiais – legislação vigente

- * É o texto e a adoção de requisitos ou critérios diferenciados para concessão de benefícios em regime próprio de previdência social, observado o disposto nos §§ 1º a 4º, 6º, 8º, 9º e 10º
- § 1º - F-E. Proibição de estabelecimento por lei complementar do respectivo ente federativo idade e tempo de contribuição diferenciados para aposentadoria de servidores em exercício, observado o disposto no art. 144, e no inciso I e IV do caput do art. 145. [Detalhado pela Emenda Constitucional nº 111, de 2018](#)
- § 2º - F-E. Proibição de estabelecimento por lei complementar do respectivo ente federativo idade e tempo de contribuição diferenciados para aposentadoria de servidores em exercício após cessarem suas relações com o ente federativo, observado o disposto no inciso I e IV do caput do art. 145, e no inciso II do caput do art. 144. [Detalhado pela Emenda Constitucional nº 111, de 2018](#)
- § 3º - F-C. Proibição de estabelecimento por lei complementar do respectivo ente federativo idade e tempo de contribuição diferenciados para aposentadoria de servidores em exercício após cessarem suas relações com o ente federativo, observado o disposto no inciso I e IV do caput do art. 145, e no inciso II do caput do art. 144. [Detalhado pela Emenda Constitucional nº 111, de 2018](#)

Não são permitidos regras de transição para as aposentadorias especiais

Quais são as regras de aposentadoria atualmente vigentes no Município?

2) Aposentadoria por tempo de contribuição e idade:

- + 60 anos de idade (homem) 55 anos (mulher)
- + 35 anos de tempo de contribuição (homem) e 30 anos (mulher)
- + 30 anos de tempo de efetivo exercício no serviço público
- + 05 anos no cargo efetivo

Proventos: calculados por média (limitado o resultado à remuneração no cargo efetivo, por conta do § 2º do art. 40 da C, na redação anterior à EC 103)

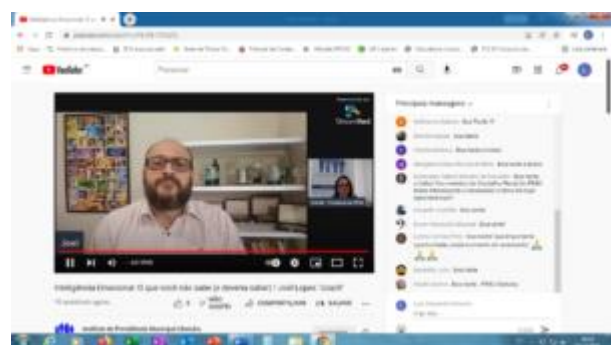
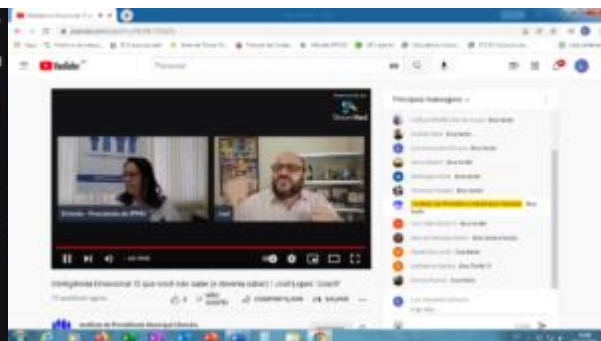
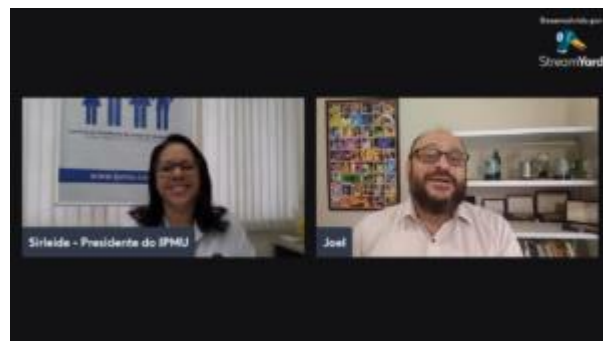
Realizantes: previstos pela Lei municipal

Professor(a): cinco anos menos na idade e tempo de contribuição; tempo de efetivo exercício no magistério (devidamente comprovado); educação infantil, ensino fundamental e médio

Mande suas dúvidas para o telefone: 19 99312-1073

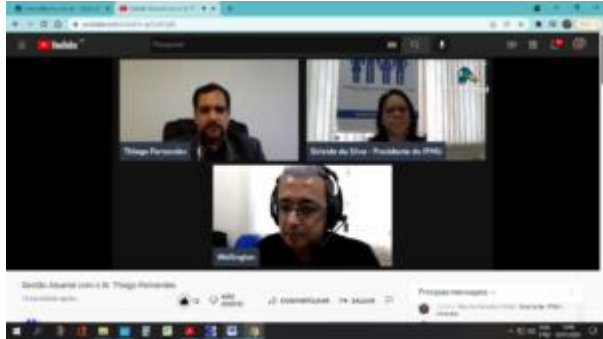


Seminário Previdenciário – Equilíbrio Emocional 02/12/2021





Seminário Previdenciário – GESTÃO ATUARIAL 30/11/2021



ESTATÍSTICAS DOS PARTICIPANTES
Data base: 31/12/2020

CLASSIFICAÇÃO	FAIXA ETÁRIA	QUANTIDADE	REPERCUSSÃO MÉDIA	IDADE MÉDIA
Ativos	25-34	230	R\$ 5.485,47	43
Aposentados	35-44	181	R\$ 5.794,00	55
Pensionistas	45-54	117	R\$ 2.741,74	70
TOTAL		528	R\$ 4.492,37	60

Professores representam 25,43% dos

Benefícios concedidos correspondem a 36,25% da folha de

Relação de 2,9 ativos para cada beneficiário





Os desafios de viver mais e a longevidade financeira 19/10/2021



LONGEVIDADE FINANCEIRA: DEFINIÇÕES

- Longevidade Financeira é a capacidade de uma pessoa dispor de recursos financeiros suficientes por todo o seu ciclo de vida – dos primeiros anos da vida adulta até o seu final –, garantindo um padrão de conforto e satisfação pessoal definida por ela mesma.
- Longevidade Financeira é bem estar de longo prazo, com o alcance de metas e objetivos financeiros, educação, família, experiências, bens, dentre outros aspectos.
- Longevidade Financeira é o benefício dos benefícios, que incluem a proteção, em todo o ciclo de vida, contra os riscos sociais e econômicos (doença, incapacidade, sobrevivência e perda de poder de compra).

LONGEVIDADE FINANCEIRA: INVESTIR MELHOR

Se não souber investir, não quer fazer um estágio sério de investimento, acompanhado mais do que um investimento.

- 1. Estratégias Personalizadas
 - Não fazer um planejamento para a sua longevidade
 - Transparência
 - Parceria com investidores
 - Análise
- 2. Monitorar estado de futuro e necessidades
 - Longevidade financeira e não financeira
 - Previsão de mudanças e prevenção / mitigação / redução

LONGEVIDADE FINANCEIRA: GANHAR MAIS

Se não souber como ganhar mais, terá um problema de sustentabilidade de longo prazo.

- 1. Empreender
 - Estudar para empreender (curso)
 - Transformar hobby em atividade comercial
- 2. Trabalhar no mercado formal
 - Estudando para permanecer no mercado de trabalho (re-emprego formal)
 - Atuar como consultor (curso)

LONGEVIDADE FINANCEIRA: OBRIGADO!

Henrique Noya
Diretor - Instituto de Longevidade MAG
@henrique.noya@institutoindependencia.org.br

INSTITUTO DE LONGEVIDADE MAG

CONHEÇA MAIS DE Nossos PROJETOS E ATIVIDADES.
VISITE NOSSO PORTAL:
www.institutoindependencia.org.br



26- Programa de Preparação para Aposentadoria





Preparação para Aposentadoria



Criar uma cultura previdenciária e estreitar os laços com todos os órgãos que compõem a estrutura municipal são os principais objetivos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU.

Pensando na qualidade de vida dos futuros aposentados e visando auxiliar o segurado neste período de transição, o IPMU implantou desde o ano de 2017 o Programa Pré-Aposentadoria, que tem como foco minimizar impactos provenientes da inatividade, sendo destinado aos segurados que estão próximos de se aposentar, a fim de se estabelecer diálogo sobre os aspectos biológicos, sociais, financeiros e culturais na fase anterior ao benefício, reduzir ansiedade, sanar dúvidas e trocar informações sobre assuntos inerentes ao processo da aposentadoria, além de auxiliar o segurado na construção de projeto de vida para o futuro.

Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico: www.ipmu.com.br.



Preparação para Aposentadoria



O **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU** preocupado com o aumento progressivo dos servidores efetivos em fase de aposentadoria tem o compromisso social de cuidar, preparar e apoiar este especial grupo de servidores.

A aposentadoria consiste numa importante fase de transição da vida e abrange o sentimento de dever cumprido e de conquista de um direito que poderá ser vivido de forma satisfatória para aqueles que se preparam para vivê-la.

Tão desafiador quanto conseguir o primeiro emprego é tomar a decisão de se aposentar. A aposentadoria representa uma das maiores mudanças na vida do servidor, já que é um momento em que surgem diversas dúvidas quanto ao tempo ideal, cálculo e critério para obter o benefício. Associada ao envelhecimento natural do ser humano, a aposentadoria acarretará mudanças de hábitos, na dinâmica familiar e social, que certamente necessitarão de um preparo e apoio.



Preparação para Aposentadoria



Diante destas premissas, a equipe do IPMU desenvolveu o **Programa de Preparação para a Aposentadoria**, visando acolher os servidores com possibilidade de se aposentar nos próximos anos, com o intuito de suavizar o impacto que esta nova fase pode causar nessas pessoas, com o objetivo de levar aos servidores com aposentadoria prevista para os próximos anos, uma reflexão prévia sobre a vivência da aposentadoria, além de informações úteis para o contexto, de forma que os servidores possam planejar melhor sua vida futura considerando o seu desligamento do trabalho.

O envelhecimento ativo e saudável, assim como a aposentadoria, é um processo construído ao longo do tempo e que, quanto antes iniciado, aumentam as chances de um planejamento de vida bem-sucedido.

O programa abrange o período de pré-aposentadoria dos servidores do município de Ubatuba, observando as expectativas e fatores críticos que influenciam a qualidade de vida, procurando o ajustamento adequado após a aposentadoria, suas necessidades e mudanças, para melhor qualidade de vida dos mesmos.



Preparação para Aposentadoria



Com a chegada da aposentadoria, muitos servidores não sabem como ocupar o seu tempo livre, o que gera questionamentos e incertezas em relação ao futuro.

Com o intuito de ajudá-los, durante o ano de 2021, a Diretoria de Seguridade e Benefícios desenvolveu várias ações com o grupo dos servidores iminentes, forma virtual (e-mail, telefone e aplicativo) ou de forma presencial (respeitando todos dos protocolos de segurança devido à pandemia do Covid 19): cálculo de Aposentadoria, bem como orientação para solicitação de Abono de Permanência, Emissão de CTC, Reforma da Previdência, etc.



Preparação para Aposentadoria



Resultados da pesquisa por "semin" x +

ipmu.com.br/site/?s=seminario

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax Lista de leitura

Câmara Municipal de Ubatuba Prefeitura Municipal de Ubatuba Previdência Social Tribunal de Contas do Estado - SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

! Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

35 resultados para seminario IPMU > Search results for 'seminario'

Seminário Previdenciário – Benefícios Previdenciários 09/12/2021
9 de dezembro de 2021

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou através do seu canal do Youtube o Seminário Previdenciário sobre “Regras de Benefícios Previdenciários” para os segurados do RPPS de Ubatuba. Regras gerais atuais de Aposentadoria e Pensão por Morte Aposentadoria Especial Dispositivos da Emenda Constitucional 103/2019 aplicáveis obrigatoriamente nos RPPS e entes federativos

Seminário Previdenciário – Equilíbrio Emocional 02/12/2021
3 de dezembro de 2021

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou através do seu canal do Youtube (https://youtu.be/NOJN-755bZQ) a Live: EQUILÍBRIO EMOCIONAL EM TEMPOS DE CRISE, parte do “Seminário Previdenciário” é realizado pelo IPMU anualmente e contou com a apresentação do Coach Joel Lopes.

seminario

Instituto

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

Translate >

Digite aqui para pesquisar

Área de Trabalho 100% 23°C 07:22 20/02/2022



Preparação para Aposentadoria

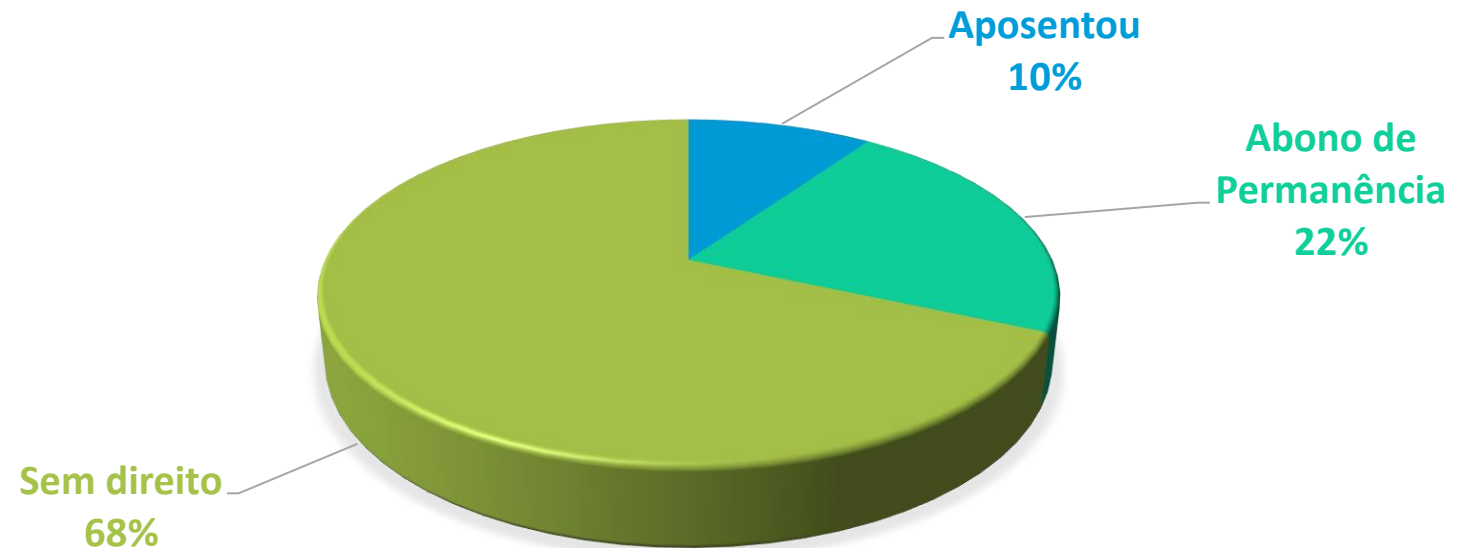


No **1º Trimestre de 2021**, a Diretoria de Seguridade e Benefícios, solicitou aos servidores eminentes, o comparecimento no IPMU para realização do cálculo de Aposentadoria, bem como orientação para solicitação de Abono de Permanência, Emissão de CTC, Reforma da Previdência, etc.

155



Servidores

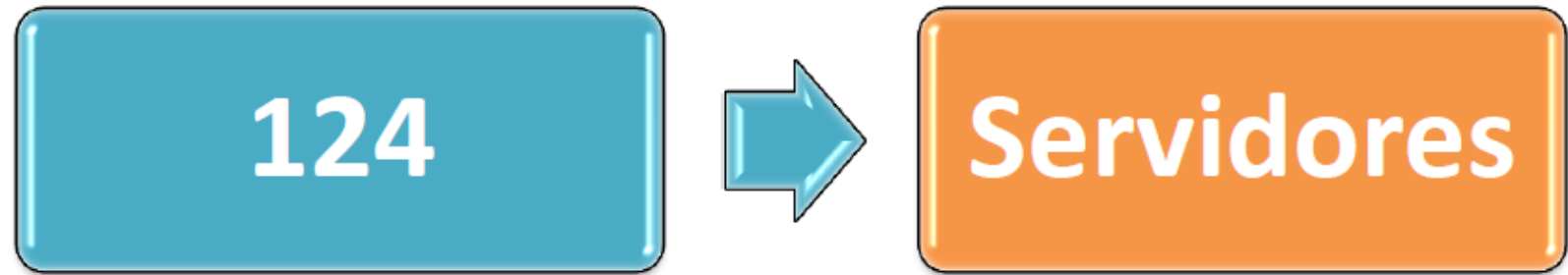




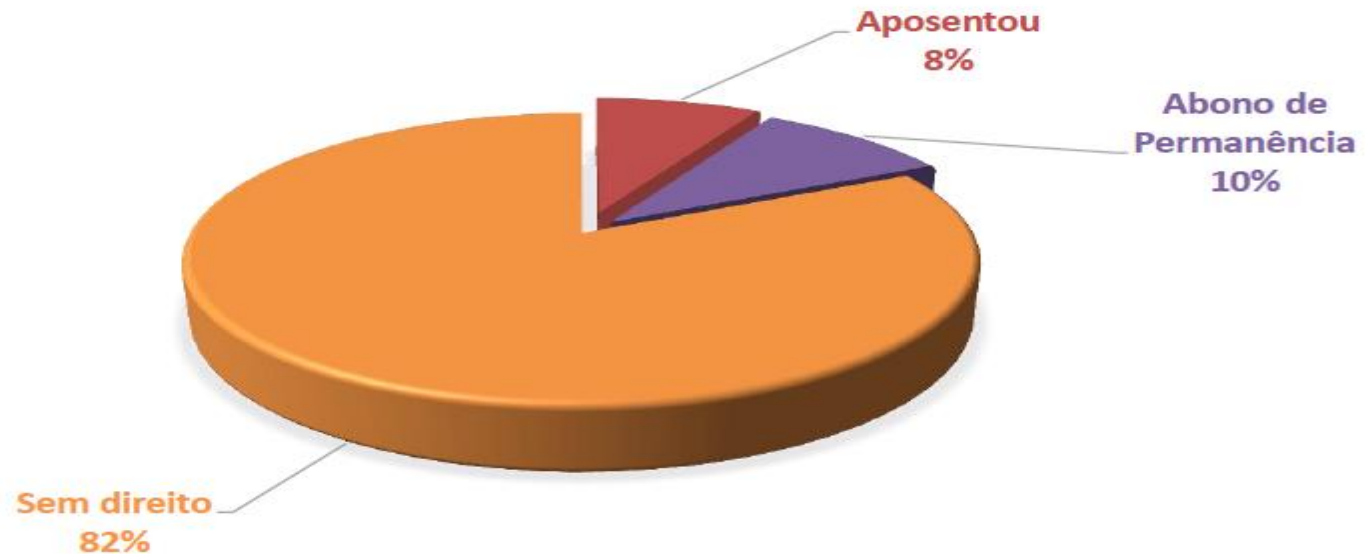
Preparação para Aposentadoria



No **2º Trimestre de 2021**, a Diretoria de Seguridade e Benefícios, solicitou aos servidores eminentes, o comparecimento no IPMU para realização do cálculo de Aposentadoria, bem como orientação para solicitação de Abono de Permanência, Emissão de CTC, Reforma da Previdência, etc.



2º TRIMESTRE

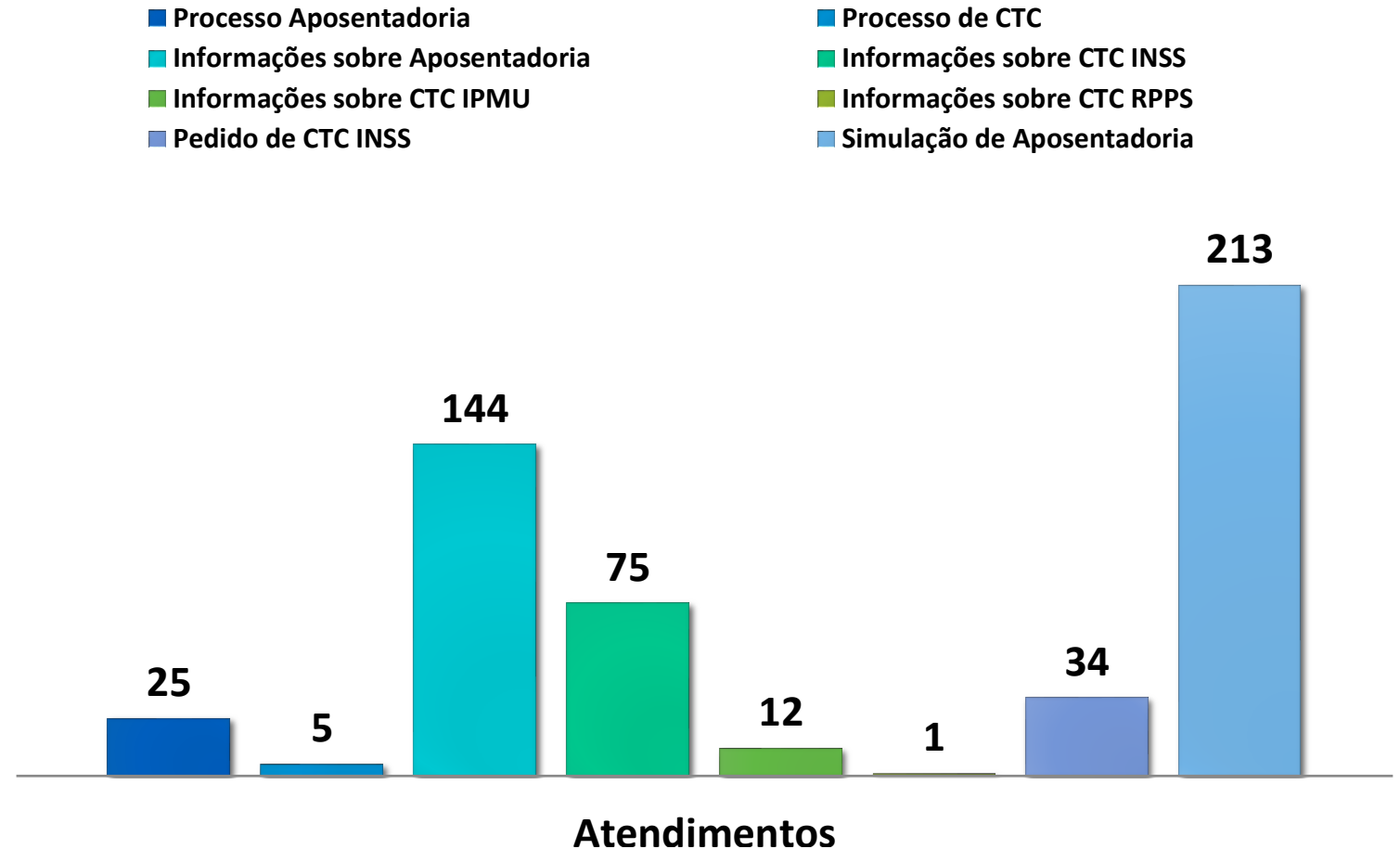




Preparação para Aposentadoria



No **3º e 4º Trimestre de 2021**, foram realizados **509 (quinhentos e nove)** atendimentos relacionados á preparação para a aposentadoria: realização do cálculo de do benefício, orientação para solicitação de Abono de Permanência, orientação para Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição, abertura de processo de Aposentadoria, informações sobre as Regras de Aposentadoria e Reforma da Previdência.





Preparação para Aposentadoria



The screenshot displays the IPMU website interface. At the top, there is a navigation menu with links for 'Informações', 'Instituto', 'Financeiro', 'Legislação', 'Transparência', 'Benefícios', 'Calendário', 'Boas Práticas', and 'Contatos'. Below the menu, several news articles are visible:

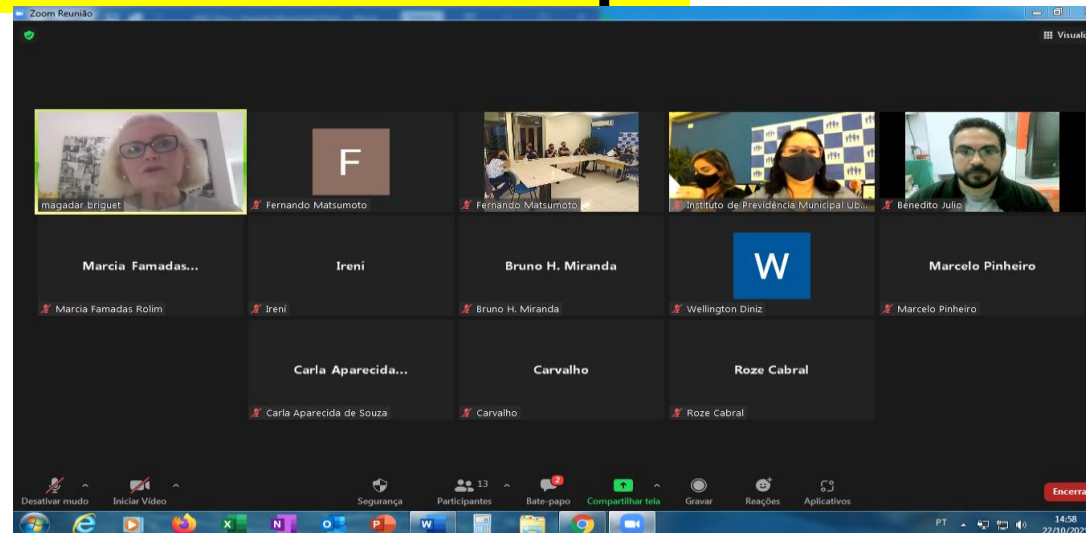
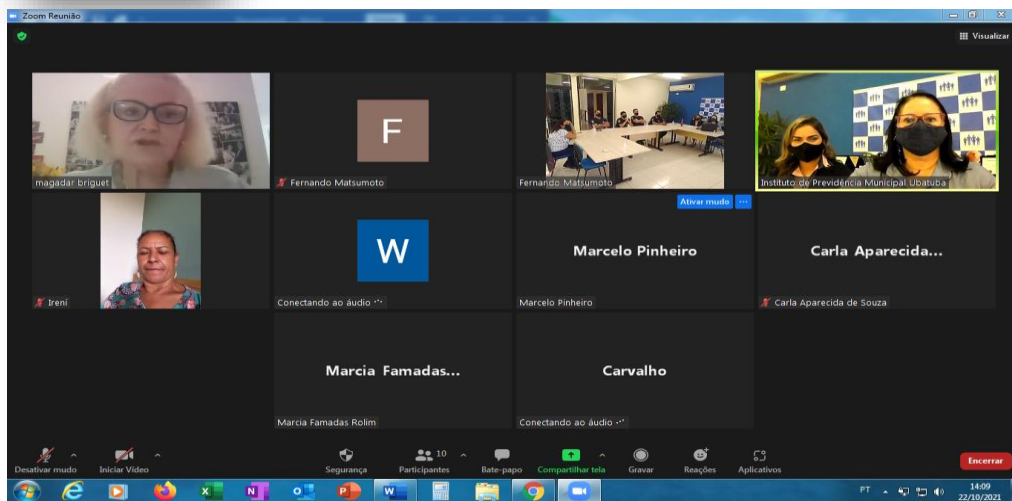
- Relatório de Atendimento 12/2021**: O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU utiliza dos meios eletrônicos e telefônicos para o atendimento a distância, além...
- Programa de Preparação para Aposentadoria 12/11/2021**: A Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou no dia 12/11/2021 reunião sobre o...
- Programa de Preparação para Aposentadoria 10/12/2021**: A Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou no dia 10/12/2021 reunião sobre o...

On the right side, there are promotional banners for 'Pesquisa de Satisfação', 'REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL', and 'YouTube canal oficial'. At the bottom, there are banners for 'CÂMARA MUNICIPAL' and 'PREFEITURA MUNICIPAL'. The Windows taskbar at the bottom shows the system tray with the date 20/02/2022 and time 07:39.



22/10/2021

Reunião com representantes da Guarda Municipal





25/10/2021

Reunião com Servidores





12/11/2021

Reunião com Servidores





18/11/2021

Reunião com Servidores da Câmara Municipal





26/11/2021
Reunião com Servidores





10/12/2021

Reunião com Servidores





27- Programa Pós Aposentadoria





Programa Pós Aposentadoria



O IPMU realizou durante o exercício de 2021 diversos eventos parte do Programa Pós Aposentadoria (PPA) que visa promover o bem-estar e a melhoria da qualidade de vida dos servidores aposentados do município de Ubatuba.

O Programa de Pós Aposentadoria permite ao aposentado a se manter em movimento e avançar em direção saudável com qualidade de vida, bem como aproximá-lo da Instituição IPMU. O programa proporciona atividades como palestras sobre saúde, qualidade de vida, envelhecimento saudável, planejamento financeiro, motivação, atividades corporais, dentre outros

Projeto Acolhimento: recepção os novos aposentados que durante o encontro, assinam a portaria de aposentadoria, bem como receberam a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento do benefício, rescisão junto a Prefeitura Municipal e funcionamento do IPMU. O encontro conta também com a participação da Associação dos Aposentados de Ubatuba e da Secretaria Municipal de Esportes e Lazer.

Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico.



Programa Pós Aposentadoria



Resultados da pesquisa por "novos" x +

ipmu.com.br/site/?s=novos+aposentados

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmox Lista de leitura

Câmara Municipal de Ubatuba Prefeitura Municipal de Ubatuba Previdência Social Tribunal de Contas do Estado - SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

! Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

49 resultados para novos aposentados

IPMU > Search results for 'novos aposentados'

novos aposentados

Instituto

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

Translate »

Novos Aposentados 01/2022
6 de janeiro de 2022

No dia 03/01/2022, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU recepcionou os novos aposentados para o mês de janeiro/2022. Durante o encontro (que seguiu todos os protocolos de segurança devido a pandemia do Covid-19) os servidores assinaram a Portaria de Aposentadoria, o Termo de Ciência, bem como recebeu a Carta de Boas Vindas com informações [...]

Novos Aposentados 11/2021
4 de novembro de 2021

No dia 04/11/2021, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU recepcionou os novos aposentados. Durante o encontro (que seguiu todos os protocolos de segurança devido a pandemia do Covid-19) assinaram a Portaria de Aposentadoria, o Termo de Ciência, bem como receberam a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento do benefício, [...]

Área de Trabalho 100% 23°C 07:31 20/02/2022



Programa Pós Aposentadoria



Resultados da pesquisa por "novos" x +

ipmu.com.br/site/?s=novos+aposentados

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax

! Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Novos Aposentados 11/2021
4 de novembro de 2021

No dia 04/11/2021, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU recepcionou os novos aposentados. Durante o encontro (que seguiu todos os protocolos de segurança devido a pandemia do Covid-19) assinaram a Portaria de Aposentadoria, o Termo de Ciência, bem como receberam a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento do benefício, [...]

Novos Aposentados e Pensionistas 10/2021
14 de outubro de 2021

No dia 01/10/2021, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU recepcionou os novos aposentados e pensionistas. Durante o encontro (que seguiu todos os protocolos de segurança devido a pandemia do Covid-19) assinaram a Portaria de Aposentadoria/Pensão, o Termo de Ciência, bem como receberam a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento [...]

Novos Aposentados e Pensionistas 09/2021
10 de setembro de 2021

No dia 01/09/2021, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU recepcionou os novos aposentados. Durante o encontro (que seguiu todos os protocolos de segurança devido a pandemia do Covid-19) assinaram a Portaria de Aposentadoria, o Termo de Ciência, bem como receberam a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento do benefício, [...]

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

YouTube canal oficial

Úteis

CÂMARA MUNICIPAL
www.camaraubatuba.sp.gov.br

Translate »

07:31
20/02/2022



Programa Pós Aposentadoria





Resultados da pesquisa por "novos" x +

ipmu.com.br/site/?s=novos+aposentados

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax

! Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Úteis

- **CÂMARA MUNICIPAL**
www.camaraubatuba.sp.gov.br
- **PREFEITURA MUNICIPAL**
www.ubatuba.sp.gov.br

Relacionados

- Associação Brasileira de Instituições de Previdência
- Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios
- Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado dos Municípios
- Câmara Municipal de Ubatuba
- Fundação de Arte e Cultura
- Ministério Previdência Municipal

Novos Aposentados e Pensionistas 09/2021

10 de setembro de 2021

No dia 01/09/2021, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU recepcionou os novos aposentados. Durante o encontro (que seguiu todos os protocolos de segurança devido a pandemia do Covid-19) assinaram a Portaria de Aposentadoria, o Termo de Ciência, bem como receberam a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento do benefício, [...]

Novos Aposentados – Agosto/2021

9 de agosto de 2021

No dia 03/07/2021, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU recepcionou os novos aposentados. Durante o encontro (que seguiu todos os protocolos de segurança devido a pandemia do Covid-19) assinaram a Portaria de Aposentadoria, o Termo de Ciência, bem como receberam a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento do benefício, [...]

Novos Aposentados

2 de junho de 2021

No dia 01/06/2021, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU recepcionou os novos aposentados. Durante o encontro (que seguiu todos os protocolos de segurança devido a pandemia do Covid-19) assinaram a Portaria de Aposentadoria, o Termo de Ciência, bem como receberam a Carta de Boas

Translate »

07:32 20/02/2022



28- Programa de Saúde do Servidor





Programa de Saúde do Servidor



O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, como órgão gestor do Regime de Previdência dos Servidores Municipais, acompanha com especial interesse a saúde dos seus segurados, pois tem a consciência de que o servidor saudável vai exercer suas funções plenamente, contribuir para a solidez do RPPS, para futuramente desfrutar de uma aposentadoria saudável e feliz.

Pensando no bem-estar do servidor, o IPMU desenvolveu o Programa de Promoção da Saúde e Qualidade de Vida do Servidor Municipal. O Programa visa desenvolver ações para proporcionar aos segurados ativos uma melhoria da qualidade de vida em seu ambiente de trabalho e aos servidores inativos uma melhor qualidade de vida.

Em a principal via de comunicação do Programa de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor com os segurados foi através de divulgação nos meios de comunicação do IPMU:





Programa de Saúde do Servidor



No ano de o IPMU utilizou das campanhas mensais temáticas **AS CORES DOS MESES NA PREVENÇÃO DE DOENÇAS** como alerta para a conscientização sobre a prevenção de doenças. Em síntese, a importância de todas essas campanhas se reflete na disseminação com do cuidado com a saúde e do alerta aos pequenos sintomas do corpo e da mente.





Programa de Saúde do Servidor



PREVENÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO

<p>Janeiro</p> <p> CÂNCER DO COLO DO ÚTERO</p> <p> SAÚDE MENTAL</p>	<p>Fevereiro</p> <p> LEUCEMIA</p> <p> <ul style="list-style-type: none">• FIBROMIALGIA• ALZHEIMER• LÚPUS</p>	<p>Março</p> <p> CÂNCER COLORRETAL</p>
<p>Abril</p> <p> SEGURANÇA NO TRABALHO</p> <p> AUTISMO</p>	<p>Maio</p> <p> ACIDENTES DE TRÂNSITO</p>	<p>Junho</p> <p> DOAÇÃO DE SANGUE</p> <p> <ul style="list-style-type: none">• ANEMIA• LEUCEMIA</p>
<p>Julho</p> <p> <ul style="list-style-type: none">• HEPATITES VIRAIS• CÂNCER ÓSSEO</p>	<p>Agosto</p> <p> ALEITAMENTO MATERNO</p>	<p>Setembro</p> <p> SAÚDE MENTAL</p> <p> DOAÇÃO DE ÓRGÃOS</p> <p> FIBROSE CÍSTICA</p> <p> DOENÇAS CARDIOVASCULARES</p>
<p>Outubro</p> <p> CÂNCER DE MAMA</p> <p> ARTRITE REUMATOIDE</p>	<p>Novembro</p> <p> <ul style="list-style-type: none">• CÂNCER DE PRÓSTATA• DIABETES</p> <p> CÂNCER INFANTO - JUVENIL</p>	<p>Dezembro</p> <p> CÂNCER DE PELE</p> <p> AIDS</p>



Programa de Saúde do Servidor



Ao longo de 2021 a equipe do IPMU preparou banner para divulgação das cores dos meses e a sua importância, divulgando através das suas redes sociais, nas reuniões do Comitê de Investimentos, Conselho de Administração e Conselho fiscal e encaminhando aos segurados ativos e inativos através de Whatsapp e e-mail.





Programa de Saúde do Servidor



Resultados da pesquisa por "cores" x +

ipmu.com.br/site/?s=cores

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmx Lista de leitura

Câmara Municipal de Ubatuba Prefeitura Municipal de Ubatuba Previdência Social Tribunal de Contas do Estado - SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

! Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

8 resultados para cores IPMU > Search results for 'cores'

Campanha das Cores Fevereiro: Roxo e Laranja

8 de fevereiro de 2022

Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor. Campanha FEVEREIRO ROXO. Mês da prevenção das doenças LUPUS, FIBROMIALGIA e ALZHEIMER Se não houver cura, que ao menos haja conforto! Nos últimos anos, alguns meses vêm sendo associados a cores, já reparou? Começou com o Outubro Rosa, continuou com Novembro Azul e, depois, vários outros surgiram. As cores são símbolos de campanhas de conscientização sobre [...]

Campanha Julho Amarelo

15 de julho de 2021

Em apoio às campanhas nacionais referenciadas por cores, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU encaminhou aos servidores ativos, aos aposentados e pensionistas e aos órgãos municipais a imagem JULHO AMARELO para conscientizar sobre a Combate do Câncer Ósseo e Hepatites Virais.

Instituto

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

[Translate »](#)

Digite aqui para pesquisar

Área de Trabalho 100% 23°C 07:56 20/02/2022



Programa de Saúde do Servidor



Resultados da pesquisa por "core" x +

ipmu.com.br/site/?s=cores

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmx

Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Campanha Julho Amarelo

15 de julho de 2021

Em apoio às campanhas nacionais referenciadas por cores, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU encaminhou aos servidores ativos, aos aposentados e pensionistas e aos órgãos municipais a imagem JULHO AMARELO para conscientizar sobre a Combate do Câncer Ósseo e Hepatites Virais.

Campanha Junho Violeta

15 de julho de 2021

Em apoio às campanhas nacionais referenciadas por cores, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU encaminhou aos servidores ativos, aos aposentados e pensionistas e aos órgãos municipais a imagem JUNHO VIOLETA para conscientizar sobre a Conscientização da Violência contra a pessoa idosa.

Campanha Julho Verde

15 de julho de 2021

Em apoio às campanhas nacionais referenciadas por cores, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU encaminhou aos servidores ativos, aos aposentados e pensionistas e aos órgãos municipais a imagem JULHO VERDE para conscientizar sobre a Combate do Câncer de Cabeça e Pescoço.

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

YouTube canal oficial

Úteis

Poder Legislativo da Estância Balneária de Ubatuba
CAMARA MUNICIPAL
www.camaraubatuba.sp.gov.br

Translate »

www.camaraubatuba.sp.gov.br

Área de Trabalho 100% 23°C 07:57 20/02/2022



Programa de Saúde do Servidor



Resultados da pesquisa por "cores" x +

ipmu.com.br/site/?s=cores

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmax

Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Campanha Julho Verde

15 de julho de 2021

Em apoio às campanhas nacionais referenciadas por cores, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU encaminhou aos servidores ativos, aos aposentados e pensionistas e aos órgãos municipais a imagem JULHO VERDE para conscientizar sobre a Combate do Câncer de Cabeça e Pescoço.

Campanha Junho Verde

17 de junho de 2021



Programa Previdenciário de Saúde e Segurança do Servidor referente ao mês de Junho/2021. Em apoio às campanhas nacionais referenciadas por cores, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU encaminhou/divulgou junto aos servidores ativos, aos aposentados e pensionistas e aos órgãos municipais a campanhas do mês de junho: Junho Verde, um mês inteiro dedicado à sensibilização e conscientização ambiental. [...]

Maio Vermelho

11 de maio de 2021

No começo dos anos 1990 foi veiculada na mídia a primeira campanha associando a cor Rosa ao câncer de mama no mês de outubro, desde então houveram várias campanhas veiculadas pelo Ministério da Saúde e organizações da sociedade civil definindo cores a meses e associando a doenças ou ações sociais com objetivo de promover uma maior conscientização sobre a prevenção [...]

Úteis

-  **CÂMARA MUNICIPAL**
www.camaraubatuba.sp.gov.br
-  **PREFEITURA MUNICIPAL**
www.ubatuba.sp.gov.br

Relacionados

- Associação Brasileira de Instituições de Previdência
- Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios
- Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado dos Municípios
- Câmara Municipal de Ubatuba
- Fundação de Arte e Cultura
- Ministério Previdência Municipal

Translate »

Área de Trabalho 100% 23°C 07:57 20/02/2022



Programa de Saúde do Servidor



Resultados da pesquisa por "cores" x +

ipmu.com.br/site/?s=cores

Apps EAF Tribunal email IPMU Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmx

! Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contatos

Maio Vermelho

11 de maio de 2021

No começo dos anos 1990 foi veiculada na mídia a primeira campanha associando a cor Rosa ao câncer de mama no mês de outubro, desde então houveram várias campanhas veiculadas pelo Ministério da Saúde e organizações da sociedade civil definindo cores a meses e associando a doenças ou ações sociais com objetivo de promover uma maior conscientização sobre a prevenção [...]

Maio Amarelo

11 de maio de 2021

No começo dos anos 1990 foi veiculada na mídia a primeira campanha associando a cor Rosa ao câncer de mama no mês de outubro, desde então houveram várias campanhas veiculadas pelo Ministério da Saúde e organizações da sociedade civil definindo cores a meses e associando a doenças ou ações sociais com objetivo de promover uma maior conscientização sobre a prevenção [...]

Campanha Fevereiro Roxo

8 de fevereiro de 2021

Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor. Campanha FEVEREIRO ROXO. Mês da prevenção das doenças LUPUS, FIBROMIALGIA e ALZHEIMER Se não houver cura, que ao menos haja conforto! Nos últimos anos, alguns meses vêm sendo associados a cores, já reparou? Começou com o Outubro Rosa, continuou com Novembro Azul e, depois, vários outros surgiram. As cores são símbolos de campanhas de

Estados e municípios

- Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado dos Municípios
- Câmara Municipal de Ubatuba
- Fundação de Arte e Cultura
- Ministério Previdência Municipal
- Prefeitura Municipal de Ubatuba
- Tribunal de Contas do Estado de São Paulo

Translate »

Área de Trabalho 100% 23°C 07:58 20/02/2022



29- Política de Práticas Ambientais e Sustentáveis





Política de Práticas Ambientais e Sustentáveis



Através do Ato Normativo 001/2017, a Política de Práticas Ambientais Sustentáveis foi instituída pela Diretoria Executiva do IPMU. O documento foi elaborado para formalizar as ações já desenvolvidas, além de fortalecer e incentivar a continuidade de práticas sustentáveis, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida de seus segurados e da sociedade como um todo.

O Programa Previdenciário de Prática Pública Sustentáveis tem como objetivo estimular a reflexão e a mudança de atitudes dos servidores do IPMU na gestão socioambiental em suas atividades rotineiras.

A maior parte das ações já eram desenvolvidas pelos servidores do IPMU. Com a aprovação da Política de Práticas Ambientais Sustentáveis, os trabalhos foram intensificados e ampliados para os membros dos Conselhos de Administração, membros do Conselho Fiscal, Aposentados, Pensionistas e segurados ativos.

Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico: www.ipmu.com.br.



Política de Práticas Ambientais e Sustentáveis





Política de Práticas Ambientais e Sustentáveis



Resultados da pesquisa por "sust": x +

ipmu.com.br/site/search/sustentabilidade/

Apps EAF Tribunal Webmail Página inicial Quantum Axis Previdência Valor XP LOGIN Operadora CADPREV BB Opmx Home Broker

Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contato / Ouvidoria

- Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis**
22 de outubro de 2019
Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis, instituído através do Ato Normativo 001/2017. Evidenciar a atenção que a iniciativa dedica à questão da sustentabilidade. Relatar as práticas adotadas desde o princípio da iniciativa, que caracterizem a preocupação com o uso adequado e responsável dos recursos, de modo a suprir as demandas atuais, sem comprometer a necessidade das gerações futuras. Coleta seletiva [...]
- Apresentação Asset Liability Management – ALM**
14 de outubro de 2019
Os membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, estiveram reunidos no dia 11/10/2019 na sede do IPMU, para apresentação da Asset Liability Management – ALM. O termo Asset Liability Management – ALM é a gestão integrada de ativos e passivos que busca pela melhor alocação dos [...]
- Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis**
25 de julho de 2019
Sustentabilidade Evidenciar a atenção que a iniciativa dedica à questão da sustentabilidade. Relatar as práticas adotadas desde o princípio da iniciativa, que caracterizem a preocupação com o uso adequado e responsável dos recursos, de modo a suprir as demandas atuais, sem comprometer a necessidade das gerações

Associação Brasileira de Instituições de Previdência
Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios
Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado dos Municípios
Câmara Municipal de Ubatuba
Fundação de Arte e Cultura
Ministério Previdência Municipal
Prefeitura Municipal de Ubatuba
Tribunal de Contas do Estado de São Paulo

Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis

ipmu.com.br/site/programa-previdenciario-de-praticas-publicas-sustentaveis-3/

Câmara Municipal de Ubatuba Prefeitura Municipal de Ubatuba Previdência Social Tribunal de Contas do Estado – SP

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
Prefeitura Municipal de Ubatuba

Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contato / Ouvidoria

Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis

IPMU > Boas Práticas > Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis

Convite Audiência Pública Reunião do Conselho de Administração

Postado em Boas Práticas, Notícias

Instituto

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Translate >

09:35 28/02/2021



Política de Práticas Ambientais e Sustentáveis



Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis

IPMU > Notícias > Concursos > Programa Previdenciário de Práticas

Postado em Boas Práticas, Concursos, Programa de Educação Previdenciária

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Programa de Práticas Sustentáveis

IPMU > Boas Práticas > Programa de Práticas Sustentáveis

Seminário Previdenciário – Equilíbrio Emocional 02/12/2021

Novo aposentado 12/2021

Postado em Boas Práticas, Notícias

FALE CONOSCO

Pesquisa de Satisfação

SUSTENTABILIDADE e ECONOMIA
A adoção de copos e menos no meio ambiente

Sustentabilidade 2021

FLOR DA SUSTENTABILIDADE

ADOTE UMA CANECA

7 PASSOS PARA REDUZIR A POLUIÇÃO NOS OCEANOS

- 1. PARE DE USAR CANUDOS DE PLÁSTICO
- 2. USE GARRAFAS E COPOS REUTILIZÁVEIS
- 3. USE SACOLAS RETORNÁVEIS AO INVÉS DAS DESCARTÁVEIS



30- PRÓ-GESTÃO RPPS



MANUAL DO PRÓ-GESTÃO RPPS

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão
dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos
Estados, do Distrito Federal e dos Municípios
(Portaria MPS nº 185/2015)



PRÓ-GESTÃO RPPS



A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com determinadas normas de referência. Serve para declarar explicitamente que determinada situação é verdadeira e deve ser formal, feita segundo procedimentos padronizados e documentados, devendo ser reavaliada e renovada periodicamente.

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou a “ADESÃO ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios Pró-Gestão RPPS”, em 04 de abril de 2018.

Em 31/10/2018 o IPMU foi certificado no Nível I e em 16/06/2021 alcançou o Nível III.

O Pró Gestão RPPS é um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. É a avaliação por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações, nos respectivos níveis de aderência.



PRÓ-GESTÃO RPPS



O processo de certificação proporciona benefícios internos e externos à organização. Externamente, ela pode obter maior credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona. Internamente, obter um certificado de conformidade ajuda a conhecer, organizar e melhorar os processos da instituição, evitar o retrabalho, reduzir custos e alcançar maior eficiência e racionalização. O gestor consegue ter uma visão abrangente dos processos e de como eles contribuem para os resultados pretendidos.

Portanto, podem ser enumeradas como vantagens que a certificação proporciona para as organizações:

- a) Melhoria na organização das atividades e processos.
- b) Aumento da motivação por parte dos colaboradores.
- c) Incremento da produtividade.
- d) Redução de custos e do retrabalho.
- e) Transparência e facilidade de acesso à informação.
- f) Perpetuação das boas práticas, pela padronização.
- g) Reconhecimento no mercado onde atua.



PRÓ-GESTÃO RPPS



É um programa de certificação institucional que tem por objetivo incentivar os Regimes Próprios de Previdência a **adotarem melhores práticas de gestão previdenciária**, através de ações nas seguintes áreas:







31- Premiações





Premiações



2021 – MAIS UM ANO DE CONQUISTAS

Durante o 54º Congresso Nacional da ABIPEM, realizado entre os dias 10 a 12 deste mês no Centro de Convenções de Goiânia, na capital de Goiás, o IPMU recebeu dois importantes prêmios, sendo, 2º lugar na sua categoria no Prêmio Destaque de Responsabilidade Previdenciária 2021, e 3º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos 2021. Promovido pela ABIPEM – Associação Brasileira de Instituições de Previdência, o objetivo da premiação é reconhecer e divulgar as instituições que servem de referência no âmbito da gestão previdenciária em nível nacional, o que concede um relevante grau de importância à conquista dessa distinção. A cerimônia de premiação foi o ponto alto do evento, colocando em evidência vários institutos de previdência social que vêm desenvolvendo trabalhos relevantes. O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba também participou da premiação em 2020, conquistando o 1º Lugar na “Categoria 2” (de 1000 até 5000 ativos) no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos e o 4º Lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária.



Premiações



Prêmio Destaque Brasil de Investimentos

A Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, instituiu em 2020 o Prêmio Destaque Brasil de Investimentos, com o objetivo de fomentar, identificar, reconhecer e divulgar instituições que apresentem as melhores práticas na realização e acompanhamento dos investimentos de sua carteira de aplicações. Foram analisados onze critérios para pontuação, divididos em 45 quesitos, que identificaram a maturidade dos RPPSs participantes com relação à gestão, ao acompanhamento dos investimentos, à transparência das informações, e à capacitação dos gestores, membros do Comitê de Investimentos, Conselho de Administração e Conselho Fiscal.

Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária

Por sua vez, o Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária laureia a instituição por atender a 110 quesitos distribuídos em três critérios: Gestão Administrativa, Gestão Financeira e Atuarial, e Gestão de Concessão de Benefícios Previdenciários. As exigências vão desde a comprovação da aplicabilidade de um regimento interno do RPPS, até a aprovação das contas por parte de um órgão fiscalizador com essa finalidade. A premiação da ABIPEM é voltada aos institutos de Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), e o resultado comprova que o IPMU se consolida nesse cenário como referência nacional em gestão de recursos e previdência.



Premiações



MAIS E MAIS CONQUISTAS

O IPMU também vem obtendo grande destaque em premiações organizadas por outras instituições de renomes, exemplo disso é participação no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP, no qual foi finalista por dois anos seguidos na modalidade Monografia. O objetivo do CNPP é fomentar, identificar, reconhecer e divulgar estudos e propostas que sirvam de referência para aperfeiçoamento dos mecanismos que possibilitem a transparência e a melhoria na qualidade da gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, destinado a gestores, técnicos previdenciários, contadores, controladores, advogados, acadêmicos, agentes públicos da administração pública direta e indireta dos entes federados e demais interessados em oferecer reflexões e contribuições acerca do tema proposto. Apesar de estar em sua oitava edição, foi a segunda vez que representantes do IPMU participaram do CNPP, obtendo classificação significativa em ambas participações. Em 2020 conquistaram o segundo lugar com o trabalho “A Nova Previdência e os Impactos nos Regimes Próprios de Previdência Social”, elaborado por Sirleide da Silva (Presidente do IPMU), Luiz Alexandre de Oliveira (Agente Administrativo) e Rozemara Cabral Mendes de Carvalho (Vice-Presidente do Conselho Fiscal); em 2021 atingiram o primeiro lugar com o trabalho elaborado por Sirleide da Silva (Presidente do IPMU) e Luiz Alexandre de Oliveira (Agente Administrativo), cujo tema foi “Federalismo”.



Premiações



O “Oscar da Previdência Social”.

O rastro de conquistas ainda prossegue, com mais dois prêmios da ANEPREM – Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios. O objetivo dos prêmios é estimular, reconhecer e premiar as unidades gestoras de regimes próprios, bem como os representantes legais das unidades federativas, que mais desenvolveram boas práticas de gestão, por meio de ações baseadas na transparência, equidade, ética, gestão corporativa e social, além de responsabilidade. A ANEPREM promove esta premiação anualmente para reconhecer os destaques do trabalho desenvolvido pelos institutos de previdência dos estados e municípios brasileiros, que hoje são 2.150 mil instituições. Na 12ª. Edição do Prêmio ANEPREM (2021), a autarquia já garantiu o 1º. Lugar na categoria Governança entre os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos estados e municípios, por sua referência em qualidade de gestão. É também finalista na Modalidade Inovação, dentro da categoria Gestão Previdenciária, classificado em 2º Lugar na categoria Inovação pelo Projeto IPMU Digital, desenvolvido durante a pandemia. A premiação aconteceu no dia 22 de novembro, no Armação Resort Porto de Galinhas, na cidade de Ipojuca (PE), com a presença de várias autoridades e gestores de RPPS.

As conquistas do IPMU são frutos de uma evolução do trabalho desenvolvido pela autarquia.



Premiações



Desde 2016 o IPMU desenvolve rotinas e boas práticas de governança administrativa, financeira e previdenciária, visando uma gestão técnica, eficiente e humanizada. O resultado aparece nas conquistas de premiações organizadas pelas principais associações nacionais de previdência:

2016 4º lugar na 7ª edição do Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão

2017 2ª lugar na 8ª edição do Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão

2018 1ª lugar na 9ª edição do Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão

2019 2º lugar na 10ª edição Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão

2019 3º lugar na 1ª edição Prêmio ANEPREM de Inovação

2020 1º lugar no 11º Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária

2020 1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM

2020 2º lugar no VII Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP

2021 2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM

2020 4º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária ABIPEM

2021 1º lugar no VIII Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP

2021 2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária ABIPEM

2021 2º lugar no Prêmio ANEPREM de Inovação

2021 1º lugar no 12º Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária



2016

Prêmio de Boas Práticas





2017

Prêmio de Boas Práticas





2018



Prêmio de Boas Práticas





2019 Abipem





2019

Prêmio de Boas Práticas Aneprem
Categoria Governança





2019

Prêmio de Boas Práticas Aneprem
Categoria Inovação





2020



Prêmio de Boas Práticas Aneprem
Categoria Governança





2020

Prêmio Investimentos

Abipem





2020

“VII

Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária-
CNPP” da ABIPEM





2021



“VIII - Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária- CNPP” da ABIPEM





2021

2º lugar no Prêmio ANEPREM de Inovação

1º lugar no 12º Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária





2021

2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
4º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária ABIPEM





32- Considerações Finais

Concluimos 2020, período marcado por inúmeras dificuldades e desafios, entretanto terminamos com a consciência do dever cumprido dentro das possibilidades que nos foram evidenciadas.

As novas normas, a fiscalização, as exigências legais pertinentes, se observadas fielmente, só induzem a organização previdenciária ao caminho certo, vez que proporcionam uma gestão comprometida com a legalidade, com a excelência.

Por meio do esforço da equipe do IPMU, comprometidos com a excelência, com a prestação de serviços administrados e no cumprimento das exigências legais, estamos trabalhando para cumprir a missão institucional de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos nossos segurados, sempre com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

A série de dados e informações apresentadas no **Relatório de Governança Corporativa de 2021** demonstram que foram muitos os desafios enfrentados na gestão do sistema previdenciário municipal, desafios que a cada encerramento de exercício se renovam e se ampliam.



Sirleide da Silva

Presidente do Instituto de Previdência
Municipal de Ubatuba

11/02/2022

Flávio Bellard Gomes

Presidente do Conselho de
Administração do Instituto de Previdência
Municipal de Ubatuba

Ernely Fragoso

Presidente do Conselho Fiscal do
Instituto de Previdência Municipal de
Ubatuba

Wellington Diniz

Controle Interno
Instituto de Previdência Municipal
de Ubatuba – IPMU